

all ways **INCHEON**  
모든 길은 인천으로 통한다

EDUCATION  
TRAINING PLAN  
**2023**  
교육훈련계획

EDUCATION  
TRAINING PLAN

2023

교육훈련계획



인천광역시인재개발원  
Incheon Human Resources Development Center



# Contents

Incheon  
Human Resources Development  
Center

<b>I. 교육훈련 방향</b>	005
1. 비전 및 목표	007
2. 중점 추진과제	008
<b>II. 교육훈련 계획</b>	011
1. 2023년 교육훈련계획 총괄	013
2. 전년대비 달라지는 교육훈련 내용	015
3. 교육훈련 과정 현황	019
4. 연간 교육훈련 일정	029
5. 과정별 교육훈련 일정	031
6. 월별 교육훈련 일정	035
<b>III. 분야별 세부운영계획</b>	041
1. 집합교육	043
① 기본교육	047
② 장기교육	051
③ 리더십역량교육	059
④ 전문교육	081
2. e-러닝	115
① e-러닝(전문)	116
② e-러닝(외국어)	123
<b>IV. 행정사항</b>	125







# I. 교육훈련 방향

1. 비전 및 목표

2. 중점 추진과제





# 1. 비전 및 목표

시정  
비전

인천의 **꿈**\* 대한민국의 **미래**

교육  
목표

균형·창조·소통 능력을 길러낼 미래지향적 인재양성

중점  
추진  
과제



국정·시정가치를 실현하는 미래 핵심인재 양성

- 🔊 국정·시정과제 기본역량에 대한 이해를 통한 공직가치 확립
- 🔊 시민과 소통하는 공직문화 확산
- 🔊 초일류도시 인천의 국제화를 선도할 인재양성



직급별 역량 강화를 위한 맞춤형 교육 운영

- 🔊 직무 맞춤형 역량향상 과정 강화
- 🔊 역량 개발 극대화를 위한 교육체계 구축



교육수요자의 요구를 반영한 열린 교육운영

- 🔊 행정환경 변화에 따른 새로운 직무교육 발굴·운영
- 🔊 디지털 전환 시대 대비 ICT분야 교육과정 개편 및 확대 운영
- 🔊 일과 삶의 조화를 지원하는 맞춤형 교육 운영



디지털 업무능력 강화를 위한 사이버교육 활성화

- 🔊 최신 교육트렌드를 반영한 e-러닝 전문교육과정 확대
- 🔊 비대면 강의와 학습에 최적화된 교육환경 구축
- 🔊 공공서비스 역량 강화를 위한 온라인 교육확대

## 2. 중점 추진과제



### 국정·시정가치를 실현하는 미래 핵심인재 양성

#### 📌 국정·시정과제 기본역량에 대한 이해를 통한 공직가치 확립

- 초일류도시 인천, 인천 브랜드 가치 향상 등 시정가치 교육과정 발굴·운영
  - \* 「시정 핵심가치 바로알기」과정 신설
- 공직자 능력 향상, 적극행정 등 공직자의 질을 높일 수 있는 교육 강화로 행정 신뢰도 제고
  - \* 「규제개혁과 적극행정」, 「동아시아 공동체 평화의 중심」
  - \* 기본교육 및 장기교육에 편성된 공직가치 및 청렴교육 강화

#### 📌 시민과 소통하는 공직문화 확산

- 시민 중심, 시민 관점으로, 시민의 공감대를 얻을 수 있는 교육 과정 운영
  - \* 「자치분권과 마을공동체」
- 공직 현장의 갈등상황 관리 능력 제고를 통해 시민과의 적극적인 소통강화
  - \* 「공공행정 갈등관리」, 「시민이 행복한 시정혁신」

#### 📌 초일류도시 인천의 국제화를 선도할 인재양성

- 조직의 중추적 역할 변화와 국제업무 능력을 향상시킬 교육 과정 운영
  - \* 「핵심중견간부양성」, 「글로벌인재양성」



### 직급별 역량 강화를 위한 맞춤형 교육 운영

#### 📌 직무 맞춤형 역량향상 과정 강화

- HRD 체계수립과 면접관의 전문역량 제고를 위한 과정 신설
  - \* 「교육훈련 운영자 양성」, 「면접관 역량 강화」과정 신설

#### 📌 역량 개발 극대화를 위한 교육체계 구축

- 시 4급·5급·6급 승진후보자 직급별 역량 과정을 통한 조직역량 제고
  - \* 인천 경쟁력 제고를 위해 4급(3회), 5급(4회), 6급(4회) 역량 교육 실시
- 군·구 중간리더 역량 교육, 임기제 교육 등 맞춤형 역량 강화
  - \* 「동장·면장 역량」, 「임기제직원 직무」



## 교육수요자의 요구를 반영한 열린 교육운영

### 🔊 행정환경 변화에 따른 새로운 직무교육 발굴·운영

- 인천형 지역사회 사회복지 실무 과정 신설
- 탄소중립, 기후 변화 등 최신 트렌드를 반영한 교과목 편성
- 재난안전, 상수도 직무, 슬기로운 민원응대 등 수요높은 과정 확대

### 🔊 디지털 전환 시대 대비 ICT분야 교육과정 개편 및 확대 운영

- 엑셀실무, 파이썬 데이터 분석, AI와 메타버스 등 교육과정 개편 및 교육 횟수 확대

### 🔊 일과 삶의 조화를 지원하는 맞춤형 교육 운영

- 마음·몸 건강을 지원하는 소양 교육 확대 편성
  - \* 문화가 있는 삶, 마음 힐링, 행복한 인문학 등
- 업무 스트레스에 대한 회복 탄력성 강화
  - \* (기본,장기교육) 음악, 건강관리, 문예관람 등 인문·소양 과정 편성



## 디지털 업무능력 강화를 위한 사이버교육 활성화

### 🔊 최신 교육 트렌드를 반영한 e-러닝 전문교육과정 확대

- e-러닝(전문) 콘텐츠 발굴 및 과정 확대로 자기주도적 학습여건 강화
  - \* '21) 144과정 → '22) 165과정 → '23) 176과정

### 🔊 비대면 강의와 학습에 최적화된 교육환경 구축

- 생동감 있는 온라인 강의를 가능한 전용 스튜디오 조성(1실)
- 화상강의 또는 원격수업에 적합한 전용 교육과정 운영(14개 과정)

### 🔊 공공서비스 역량 강화를 위한 온라인 교육확대

- 디지털 역량 향상 과정 신설·확대
  - \* e-세상을변화시키는 IT트렌드, e-디지털 커뮤니케이션 등 (27개과정)





## II. 교육훈련 계획

1. 2023년 교육훈련계획 총괄
2. 전년대비 달라지는 교육훈련 내용
3. 교육훈련 과정 현황
4. 연간 교육훈련 일정
5. 과정별 교육훈련 일정
6. 월별 교육훈련 일정







# 1. 2023년 교육훈련계획 총괄

## ❖ 총괄

(단위 : 과정, 회, 명)

구 분		2022년			2023년			증 감			
		과정	회수	인원	과정	회수	인원	과정	회수	인원	
합계		229	131	53,709	239	138	58,415	10	7	4,706	
집합교육		55	116	4,709	54	116	4,815	△1	-	106	
기 본 교 육	소계	1	9	1,000	1	9	800	-	-	△200	
	신임인재양성	1	9	1,000	1	9	800	-	-	△200	
장 기 교 육	소계	2	2	69	3	3	90	1	1	21	
	핵심중견간부양성	1	1	58	1	1	60	-	-	2	
	글로벌인재양성(영미)	1	1	11	1	1	20	-	-	9	
	글로벌인재양성(중국)	-	-	-	1	1	10	1	1	10	
리더십 역량	소계	16	45	1,600	19	44	1,740	3	△1	140	
	시정핵심가치	10	31	1,120	11	25	1,275	1	△6	155	
	직급별역량	6	14	480	8	19	465	2	5	△15	
전 문 교 육	소계		36	60	2,040	31	60	2,185	△5	-	145
	직 무	직무공통	5	7	205	5	9	260	-	2	55
		복지·건강	3	4	120	3	3	100	-	△1	△20
		문화·관광	3	5	185	3	5	195	-	-	10
		도시·교통	3	3	80	1	1	30	△2	△2	△50
		일자리·경제	2	2	60	-	-	-	△2	△2	△60
		환경	3	4	95	2	3	95	△1	△1	-
		시민안전	3	7	240	3	7	255	-	-	15
		건설	3	5	140	2	4	140	△1	△1	-
		ICT	7	14	555	8	17	660	1	3	105
	인문소양	4	9	360	4	11	450	-	2	90	
e-러닝	소계	174	15	49,000	185	22	53,600	11	7	4,600	
	e-전 문	165	10	45,000	176	10	50,000	11	-	5,000	
	e-외국어	9	5	4,000	9	12	3,600	-	7	△400	

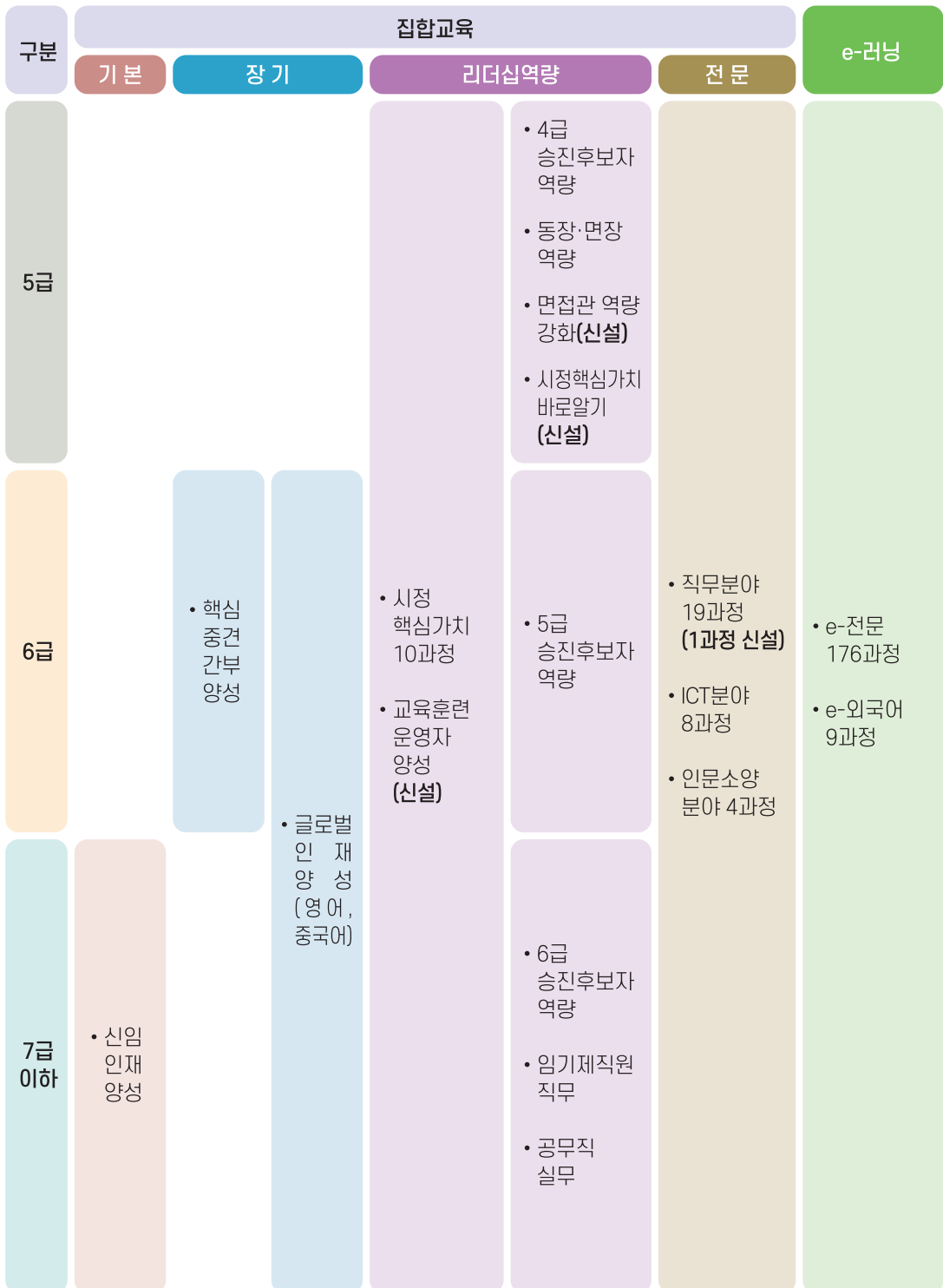
I. 교육원전 방향

II. 교육훈련 계획

III. 분야별 세부운영계획

IV. 행정사항

## ❖ 직급별 교육체계도



## 2. 전년대비 달라지는 교육훈련 내용

### ❖ 신 설 : 4개 과정(집합)

구 분		과정수	과 정 명	사 유
리더십 역 량	시 정 핵심가치	1	시정 핵심가치 바로알기	자체발굴
	직급별역량	2	교육훈련 운영자 양성	자체발굴
			면접관 역량 강화	자체발굴
전 문	직 무	1	지역사회복지 실무	수요조사결과 반영

### ❖ 통합 : 9개 과정 → 5개 과정(집합)

구 분		과정수	2022년	2023년	사유
전 문	직무	1→1	다문화 사회의 이해	지역사회복지실무(신설)	유사 과정 정리
		2→1	대한민국 성장동력 인천 (일자리) 4차 산업혁명의 이해	4차 산업혁명과 미래	
		2→1	생명과 환경 기후위기대응(탄소중립실천)	탄소중립과 환경	
		2→1	더불어 잘사는 균형발전 (도시재생) 도시 경관 및 공공디자인의 이해	도시 경관 및 공공디자인의 이해	
		2→1	시민체감 스마트 도시 구축 AI(인공지능)와 메타버스	AI(인공지능)와 메타버스	

## ❖ 변경 : 39개 과정(집합)

구분	과정명	개선·조정 내용	사 유	
기본	신임인재양성	(기간) 2주 → 3주 (인원) 기당 88명	수요조사 반영	
장기	핵심중견간부양성	(인원) 58명 → 60명	입교 선발평가 결과 반영	
	글로벌인재양성 (영어)	(인원) 11명 → 20명	인사과 선발	
	글로벌인재양성 (중국어)	(인원) 0명 → 10명	인사과 선발	
인간자원관	시장 핵심가치	시민과 함께하는 시장 (민관협치)	(과정명) 시민이 행복한 시장혁신(민관협력) (인원) 30명 → 35명 (교과목)교과목 개편	수요조사 반영
		자치분권과 마을공동체	(인원) 30명 → 35명	수요조사 반영
		규제개혁과 적극행정	(인원) 30명 → 40명	수요조사 반영
		공공행정 갈등조정관리	(과정명) 공공행정 갈등관리 (인원) 30명 → 35명	교육 효과성
		사회적경제의 이해	(과정명) 모두가 풍요로운 사회적 경제	교육 효과성
		노동인권감수성 향상	(과정명) 노동인권감수성 깨우기 (인원) 20명 → 30명	교육 효과성
		동북아 평화 이해	(과정명) 동아시아 공동체 평화의 중심	교육 효과성
		균형·창조·소통 핵심가치	(기간) 2일 → 3일 (횟수) 15회 → 8회 (대상) 시 군·구 7급 이하 → 시 군·구 8급이하	8급이하 필수교육 지정
	직무개발관	공직자 맞춤형 커뮤니케이션	(과정명) 소통 in 공감 up (인원) 35명 → 30명 (횟수) 8회 → 6회 (기간) 3일 → 2일	교육 효과성
		4급 승진후보자 역량	(인원) 100명 → 75명(기당 25명) (횟수) 2회 → 3회 (기간) 3일 → 4일	승진예정자 인원 반영
		5급 승진후보자 역량	(인원) 240명 → 100명(기당 25명) (횟수) 6회 → 4회	승진예정자 인원 반영
		6급 승진후보자 역량	(인원) 20명 → 100명(기당 25명) (기간) 2일 → 3일 (횟수) 1회 → 4회	수요조사 반영
		동장·면장 역량	(기간) 3일 → 2일	실수요 반영 교육효과성
		임기제 직원 직무	(인원) 20명 → 30명	수요조사 반영

구분	과정명	개선·조정 내용	사 유
전 문	직 무	기획 및 보고력 향상	(인원) 70명 → 80명(기당 40명) 수요조사 반영
		의회 실무	(과정명) 의회정책실무 (인원) 25명 → 30명(기당 15명) (횟수) 1회 → 2회 (대상) 의회 정책지원관 등 (별도회차 운영) 수요조사 반영
		예산회계 및 보조금 실무	(과정명) 예산회계 실무 (인원) 60명 → 70명(기당 35명) 수요조사 반영
		슬기로운 민원응대 실무	(인원) 30명 → 60명(기당 30명) (횟수) 1회 → 2회
		인구와미래 (가족사랑학습)	(과정명) 저출산·고령화 사회와 가족사랑 (인원) 25명 → 35명 수요조사 반영
		글로벌 인천관광기획	(인원) 25명 → 35명 수요조사 반영
		기후위기대응 (탄소중립실천)	(과정명) 탄소중립과 환경 (횟수) 1회 → 2회 (인원) 25명 → 70명(기당 35명) 수요조사 반영
		극지연구 중심도시 인천	(인원) 20명 → 25명 수요조사 반영
		특별사법경찰 수사 입문	(과정명) 특별사법경찰수사 전문 (인원) 20명 → 25명 수요조사 반영
		재난안전	(과정명) 재난안전(비상대응) (교과목) 인천형 통합방위(비상대응) 안전교육 등 과목 개편 수요조사 반영
		상수도 직무	(인원) 60명 → 70명(기당 35명) 수요조사 반영
		건설공사 기본	(인원) 60명 → 70명(기당 35명) 수요조사 반영
		건설공사 전문	(인원) 60명 → 70명(기당 35명) 수요조사 반영
		엑셀실무	(과정명) 엑셀실무(초급/중급) (인원) 135명 → 160명(기당 40명) (횟수) 3회 → 4회 수요조사 반영
		빅데이터 이해와 활용	(과정명) 파이썬 데이터 분석(중급/고급) 부서의견 반영
		유튜브와 SNS 활용	(인원) 90명 → 80명(기당 40명) 교육효과성
		AI(인공지능)와 메타버스	(인원) 60명 → 80명(기당 40명) 수요조사 반영
		4차 산업혁명의 이해	(과정명) 4차 산업혁명과 미래 (인원) 35명 → 70명(기당 35명) (횟수) 1회 → 2회 수요조사 반영

구분	과정명	개선·조정 내용	사 유
전 문	인 문 소 양	행복한 인문학 (인원) 80명 → 90명(기당 45명)	수요조사 반영
		문화가 있는 삶 (인원) 120명 → 160명(기당 40명) (횟수) 3회 → 4회	수요조사 반영
		마음힐링 (인원) 80명 → 120명(기당 40명) (횟수) 2회 → 3회	수요조사 반영

#### ❖ 폐 지(미운영) : 1개 과정(집합)

구 분	과정수	과 정 명	사 유
전 문	1	보상실무	격년제 운영 (2024년 개설)

#### ❖ e-러닝 : 신설 50개 과정, 폐지 39개 과정

구 분	과정수	과 정 명	사 유
신 설	50	e- 자치분권 사전협의제 이해와 활용 등 50개 과정	수요 반영 등
폐 지	39	e-2021년 공직자 안보교육 등 39개 과정	노후 콘텐츠 등

### 3. 교육훈련 과정 현황

#### ❖ 집합교육

구분	과 정 명	교육대상	기간	횟수	기당인원	총인원	비고
공무원 집합교육 계 54개 과정				116		4,815	
기본 교육	소개(1개 과정)			9		800	
	신임인재양성	7~9급 신규자	3주	9	88	800	
장기 교육	소개(3개 과정)			3		90	
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	10개월	1	60	60	
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	10개월	1	20	20	
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10개월	1	10	10	
리더십 역량	소개(19개 과정)			44		1,740	
	시정 핵심가치 11개 과정			25		1,275	
	시민이 행복한 시정혁신(민관협력)	전 직원	2일	1	35	35	화상
	자치분권과 마을공동체	전 직원, 시민	2일	1	35	35	화상
	규제개혁과 적극행정	전 직원	1일	1	40	40	화상
	공공행정 갈등관리	전 직원	2일	1	35	35	화상
	사회적가치를 통한 정부혁신	전 직원	2일	1	30	30	
	모두가 풍요로운 사회적 경제	전 직원	2일	1	30	30	
	노동인권감수성 깨우기	전 직원	1일	1	30	30	화상
	동아시아 공동체 평화의 중심	전국공무원	3일	1	40	40	
	균형·창조·소통 핵심가치	시, 군·구 8급 이하	3일	8	40	320	
	소통 in 공감 up	전 직원 (6급이하)	2일	6	30	180	
	시정 핵심 가치 바로 알기(신설)	시 5급	1일	3	1기~2기:170 3기:160	500	
	직급별 역량 8개과정			19		465	
	4급 승진후보자 역량	시 5급	4일	3	25	75	
	5급 승진후보자 역량	시 6급	3일	4	25	100	
	6급 승진후보자 역량	시 7급	3일	4	25	100	
	교육훈련 운영자 양성(신설)	시, 군·구 교육담당자	2일	1	20	20	
	면접관 역량 강화(신설)	시 5급	3일	2	20	40	
	동장·면장 역량	군·구 동장·면장	2일	2	20	40	
	임기제직원 직무	시, 군·구 임기제	3일	1	30	30	
	공무직 실무	1기 공무직 신규자 2기 공무직	2일	2	30	60	



구분	과 정 명	교육대상	기간	횟수	기당인원	총인원	비고
전문 교육	소계(31개 과정)			60		2,185	
	직무 19개 과정			32		1,075	
	공통 5개 과정			9		260	
	기획 및 보고력 향상	전 직원, 시민	2일	2	40	80	
	의회정책 실무	1기 의회 정책지원관 등 2기 전 직원	2일	2	15	30	
	예산회계 실무	1기 시, 군·구 2기 지방공공기관, 시민	2일	2	35	70	화상
	슬기로운 민원 응대 실무	전 직원, 시민	2일	2	30	60	화상
	감사 실무	전 직원, 시민	2일	1	20	20	화상
	복지·건강 3개 과정			3		100	
	지역사회복지 실무(신설)	전 직원	2일	1	30	30	
	장애 인식 개선	전 직원	2일	1	35	35	
	저출산·고령화 사회와 가족사랑	전 직원	2일	1	35	35	
	문화·관광 3개 과정			5		195	
	인천역사 탐방	전국공무원, 시민	3일	2	40	80	
	인천 보물섬 브랜드화	전국공무원	3일	2	40	80	
	글로벌인천 관광기획	전 직원	2일	1	35	35	
	도시·교통 1개 과정			1		30	
	도시경관 및 공공디자인의 이해	전 직원	3일	1	30	30	
	환경 2개 과정			3		95	
	탄소중립과 환경	전 직원	2일	2	35	70	화상
	극지연구 중심도시 인천	전국공무원	2일	1	25	25	
	시민안전 3개 과정			7		255	
	특별사법경찰 수사 전문	전 직원	2일	1	25	25	
	재난안전(비상대응)	전 직원	1일	4	40	160	화상
	상수도 직무	전 직원	2일	2	35	70	화상
	건설 2개 과정			4		140	
	건설공사 기본	기술직	3일	2	35	70	화상
	건설공사 전문	기술직	3일	2	35	70	화상

구분	과 정 명	교육대상	기간	횟수	기당인원	총인원	비고
	<b>ICT 8개 과정</b>			<b>17</b>		<b>660</b>	
	파워포인트 실무	전 직원	2일	2	45	90	
	엑셀 실무(초급/중급)	전 직원	3일	4	40	160	
	파이썬 데이터 분석(중급/고급)	전 직원	2일	2	40	80	
	IoT(사물인터넷) 네트워킹	전 직원	2일	1	40	40	
	유튜브와 SNS 활용	전 직원	2일	2	40	80	
	드론의 이해와 활용	전 직원	2일	2	30	60	
	AI(인공지능)와 메타버스	전 직원	2일	2	40	80	
	4차 산업혁명과 미래	전 직원	2일	2	35	70	
	<b>인문소양 4개 과정</b>			<b>11</b>		<b>450</b>	
	행복한 인문학	전 직원, 시민	2일	2	45	90	
	행복한 제2막 인생도약	시, 군·구 공무원	5일	2	40	80	
	문화가 있는 삶	전 직원	2일	4	40	160	
	마음 힐링	전 직원	2일	3	40	120	

## ❖ e-러닝

구분	과 정 명	횟수	기당인원	총인원	개발기관	비고
	<b>총 185개 과정</b>			<b>53,600</b>		
	<b>e-러닝(전문) 176개 과정</b>			<b>50,000</b>		
리더십 역량	<b>소계(46개 과정)</b>			<b>14,800</b>		
	e-민관협치 공무원 교육	10	20	200	인천광역시	
	e-자치분권 사전협의제 이해와 활용	10	30	300	지방자치인재개발원	신설
	e-사례로 배우는 알기 쉬운 지역공동체	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-우리 지역의 발전을 위한 산학연협력	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-정부 규제혁신	10	30	300	국가공무원인재개발원	
	e-적극행정의 이해	10	50	500	국가공무원인재개발원	
	e-사례를 통해 배우는 알기 쉬운 적극행정	10	50	500	국가공무원인재개발원	
	e-적극행정 법제 가이드라인2.0 (지방자치단체)	10	50	500	법제처	신설

구분	과 정 명	횟수	기당인원	총인원	개발기관	비고
리더십 역량	e-청탁금지법의 이해	10	50	500	국민권익위원회	
	e-역사 속에서 찾은 청렴이야기	10	50	500	국민권익위원회	
	e-부패 앞에 단호해지기	10	50	500	국민권익위원회	
	e-사례로 배우는 청탁금지법	10	50	500	국민권익위원회	
	e-공직자를 위한 신목민심서	10	50	500	국민권익위원회	
	e-세상을 바꾸는 힘, 공익신고	10	50	500	국민권익위원회	
	e-이순신 장군의 청렴리더십	10	50	500	국민권익위원회	
	e-알기 쉬운 공직자 행동강령	10	50	500	국민권익위원회	
	e-데이터 기반 정책과 조정을 통한 갈등 해결 전략	10	30	300	국가공무원인재개발원	신설
	e-내부소통능력 및 국민소통능력 향상	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-정책소통 프로세스의 이해	10	20	200	문화체육관광부	
	e-위기관리 프로세스의 이해	10	20	200	문화체육관광부	
	e-슬기롭고 똑똑하게 일하는 방법	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-사례로 배우는 정부혁신(Ⅰ)	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-사례로 배우는 정부혁신(Ⅱ)	10	20	200	지방자치인재개발원	신설
	e-미래 대응역량	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)지속가능한 경제와 ESG	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-공무원이 알아야 할 ESG	10	20	200	환경부	신설
	e-청년참여 거버넌스 온라인 교육	10	20	200	국무조정실	신설
	e-사회적경제(이해편)	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-사회적경제(사례편)	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-최초에서 최고로, 공정무역도시 인천 바로알기	10	30	300	인천광역시	신설
	e-갑질근절 프로젝트 (갑질왕 진부장)	10	30	300	국무조정실	
	e-노동인권감수성	10	30	300	국가공무원인재개발원	
	e-사회복지와 인권	10	30	300	국가인권위원회	
	e-행정과 인권	10	30	300	국가인권위원회	
	e-인권의 이해	10	30	300	국가인권위원회	
	e-세계인권선언	10	30	300	국가인권위원회	

구분	과 정 명	횟수	기당인원	총인원	개발기관	비고
리더십 역량	e-인권의 이해 입문편	10	30	300	국가인권위원회	
	e-인권의 이해 권리구제편	10	30	300	국가인권위원회	
	e-기업과 인권	10	30	300	국가인권위원회	
	e-인권경영의 이해	10	30	300	국가인권위원회	
	e-차별예방교육	10	30	300	국가인권위원회	
	e-공직자 안보교육	10	80	800	국가민방위재난 안전교육원	신설
	e-과장급 표준역량과 역량평가의 이해 (4급 승진후보자 대상)	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-지방공무원 역량평가 · 역량개발 교육의 이해 (5급 승진후보자 대상)	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-교육운영 실무	10	30	300	지방자치인재개발원	신설
	e-효과적인 면접을 위한 Dos&Don'ts	10	30	300	국가공무원인재개발원	신설
직무	소계(71개 과정)			22,100		
	e-정책기획	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-정책이론보고서 작성법	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)고수의 보고법(실전편)	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-지역정책과 통계활용	10	20	200	통계청	
	e-통합적 사고 및 기획력 향상	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-보도자료 이해 및 작성법	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-공직자를 위한 보고서 잘 쓰는 법	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)마음을 움직이는 프레젠테이션	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-여권 실무 기초	10	20	200	외교부	
	e-공공기관 근무자를 위한 저작권 기초와 실무	10	20	200	한국저작권위원회	신설
	e-정보공개제도 교육	10	50	500	국가공무원인재개발원	
	e-우리가 알아야 할 정보공개제도	10	50	500	국가공무원인재개발원	신설
	e-위원회 담당공무원 역량강화 교육	10	20	200	인천광역시	
	e-슬기로운 언론홍보 생활	10	20	200	인천광역시	
	e-공무원 노사관계 이해	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-공무원 직장협의회제도의 이해	10	20	200	지방자치인재개발원	신설
	e-창의적 문제 해결과 TRIZ	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설

구분	과 정 명	횟수	기당인원	총인원	개발기관	비고
직무	e-법제체계 및 입법절차	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-자치법규 입안실무	10	20	200	법제처	
	e-지방예산 실무	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-지방회계 실무	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-지방계약 실무	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-권익구제와 옴부즈만	10	20	200	국민권익위원회	
	e-주민등록번호 변경제도의 이해	10	20	200	지방자치인재개발원	신설
	e-다문화사회의 이해	10	50	500	지방자치인재개발원	
	e-재한외국인이 들려주는 상호문화의 이해	10	50	500	법무부	
	e-공무원이 알아야 할 주요판례	10	20	200	법제처	
	e-알기 쉬운 이해충돌방지법	10	80	800	국민권익위원회	
	e-장애인식개선교육 <인식의 새로고침>	10	80	800	보건복지부	
	e-고용노동부와 보건복지부가 함께하는 장애인식개선교육	10	80	800	국가공무원인재개발원	
	e-장애인 동료와 함께 일하기	10	30	300	국가공무원인재개발원	
	e-삶의 뉴 플랜, 인구교육 (저출산 고령사회)	10	80	800	보건복지부	신설
	e-출산지원 이해 및 실무	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-온종일돌봄의 이해	10	20	200	교육부	신설
	e-양성평등과 성인지 감수성	10	30	300	여성가족부	신설
	e-모두의 행복을 위한 법령, 성별영향평가	10	30	300	여성가족부	
	e-성인지 역량강화 교육 (여성친화도시 추진방안)	10	50	500	인천광역시	
	e-성인지 정책과 성 주류화	10	30	300	여성가족부	신설
	e-성희롱 예방 교육	10	30	300	국가인권위원회	
	e-성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력예방	10	80	800	경기도소방학교	
	e-평등한 일상, 폭력예방교육(일반)	10	80	800	여성가족부	
	e-부모교육(생애주기별)	10	20	200	여성가족부	
	e-부모교육(공통 및 가족특성별)	10	20	200	여성가족부	
	e-나와 내 가족을 위한 행복찾기	10	20	200	국가공무원인재개발원	

구분	과 정 명	횟수	기당인원	총인원	개발기관	비고
직무	e-2022년 아동학대 신고의무자 및 공공부문 종사자 아동학대 예방교육	10	80	800	보건복지부	신설
	e-2022년 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육	10	80	800	보건복지부	신설
	e-2022년 사례로 보는 긴급복지지원 신고의무자 교육	10	50	500	보건복지부	신설
	e-자원봉사의 이해와 실천	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-2022년 자살예방교육 (생명지킴이교육)	10	80	800	보건복지부	신설
	e-생명의 릴레이	10	20	200	보건복지부	
	e-해양강국의 역사	10	20	200	해양수산부	
	e-기네스 인천	10	20	200	인천광역시	
	e-인천 섬 기행, 그리우니 섬이다	10	20	200	인천광역시	
	e-여촌 개발과 관광	10	20	200	해양수산부	
	e-도시생태복원	10	20	200	환경부	
	e-공공디자인 일반 교육과정	10	20	200	문화체육관광부	
	e-공공디자인 행정업무 안내	10	30	300	문화체육관광부	신설
	e-생물다양성과 유전자원의 이해	10	20	200	환경부	신설
	e-2050 탄소중립	10	20	200	환경부	
	e-기후위기와 2050 탄소중립 이행	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-미세먼지의 원인과 대책	10	20	200	환경부	
	e-기후변화대응	10	20	200	환경부	
	e-방송인 손미나(전 kbs 아나운서)가 알려주는 에너지교육	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-지진재난대응	10	20	200	경기도소방학교	
	e-다중이용시설 안전관리 및 재난대응	10	20	200	국가민방위재난 안전교육원	
	e-재난안전역량강화교육	10	20	200	행정안전부 등	
	e-재난관리책임기관 기능연속성계획 (COOP) 수립	10	20	200	국가민방위재난 안전교육원	신설
	e-기본응급처치 실무	10	20	200	서울특별시소방학교	
	e-건설산업 및 국가계약제도	10	20	200	국토교통부	
	e-건설감리 및 CM제도의 이해	10	30	300	국토교통부	신설
	e-공공용지보상 실무	10	20	200	국토교통부	

구분	과 정 명	횟수	기당인원	총인원	개발기관	비고
정보화	소계(27개 과정)			6,500		
	e-[끝내주는 보고서] 보고서 작성스킬 및 보고기법	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-[끝내주는 파워포인트] 프레젠테이션 제작스킬 및 발표기법	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-엑셀 하나로 나의 보고서가 달라진다! 데이터 분석 기초편	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-공공데이터로 만들어가는 새로운 세상	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)공공데이터의 이해와 활용	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-데이터 리터러시	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-데이터 마인드	10	30	300	국가공무원인재개발원	
	e-데이터 리더십	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-디지털 혁신의 비밀, 데이터 커뮤니케이션	10	30	300	국가공무원인재개발원	
	e-디지털 혁신의 비밀, 데이터 문제해결력	10	30	300	국가공무원인재개발원	
	e-데이터 리더의 첫걸음	10	30	300	국가공무원인재개발원	신설
	e-미디어 리터러시	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-디지털 윤리	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-디지털 커뮤니케이션	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-개인정보보호 실무과정	10	50	500	개인정보보호위원회	신설
	e-개인정보보호 전문과정	10	50	500	개인정보보호위원회	신설
	(On세상)SF영화로 미리 보는 첨단 미래과학	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	(On세상)마지막 블루오션, 우주산업을 주목하라	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-AI를 활용한 공공서비스 기획	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)인공지능과 사회문제	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)AI 반도체 중심의 디지털 혁신	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	(On세상)새로운 디지털 세상, 메타버스	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-세상을 변화시키는 IT트렌드	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-스마트시티 · 스마트네이션	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-디지털 트랜스포메이션, 변화의 중심에서 공직은?	10	20	200	국가공무원인재개발원	

구분	과 정 명	횟수	기당인원	총인원	개발기관	비고
정보화	e-블록체인 도입에 따른 공무원 행정업무 변화	10	20	200	지방자치인재개발원	
	(On세상)맞춤형 일자리 확대! 스마트 일터 문화 혁신!	10	30	300	국가공무원인재개발원	신설
인문 소양	소계(32개 과정)			6,600		
	e-4차 산업혁명과 인문학 특강	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-하루 10분, 직장인 인문학	10	20	200	서울특별시소방학교	
	e-심리학을 통한 현명한 질문과 답	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)『공무원 심리학 콘서트』 진짜 듣기의 기술	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-아시아 문화 아카데미	10	20	200	광주광역시	
	e-유럽의 이해	10	20	200	외교부	
	e-현대 일본의 이해	10	20	200	외교부	
	e-현대 중국의 이해	10	20	200	외교부	
	e-아프리카 지역의 이해	10	20	200	외교부	
	e-우리 수산물 이야기	10	20	200	해양수산부	
	e-천체 사진작가가 말하는 우주와 삶 이야기	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-과학을 채우는 시간 : 세계를 강타한 글로벌 과학 이슈	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	(On세상)누구나 글을 잘 쓸 수 있다	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)인정받는 사람들의 말습관	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)세계가 바라보는 한국의 사회&문화	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-라이프 스타일 의학으로 건강 지키기	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-공직자 사회공헌활동	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-은퇴설계의 필요성	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-행복한 노후준비의 이해	10	20	200	지방자치인재개발원	신설
	(On세상)우리가 반드시 지켜야 할 역사와 문화	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)전 세계가 인정한 K-콘텐츠, 신한류를 말하다	10	30	300	국가공무원인재개발원	신설
	e-반고흐 콘서트	10	30	300	국가공무원인재개발원	신설
	e-클래식, 시대의 맥박을 듣다	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설



구분	과 정 명	횟수	기당인원	총인원	개발기관	비고
인문 소양	e-기록문화유산의 이해	10	20	200	문화재청	
	e-한국의 자연유산	10	20	200	문화재청	
	e-마음을 읽는 소통형 리더의 기술	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-개성이 뚜렷한 직원을 마주하는 방법	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-밀레니얼 세대의 이해 (working with MZ generation)	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
	e-쉬는 시간 스트레칭&운동	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-행복을 만드는 몸의 소리	10	20	200	서울특별시소방학교	
	(On세상)우리가 간과한 다양성	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	(On세상)사춘기 자녀와의 즐거운 대화	10	20	200	국가공무원인재개발원	신설
외국어	소계(9개 과정)	12		3,600		
	영 어			2,600		
	중 국 어			400		
	일 본 어			350		
	스페인어			120		
	프랑스어			50		
	독 일 어			30		
	러시아어			10		
	베트남어			30		
	태 국 어			10		

4. 연간 교육훈련 일정

구 분			과 정 명	교육대상	기간	횟수	기당인원	총인원	교육운영일정												페이지
									2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월		
총 계 239개 과정						138회		58,415명													
집합교육 54개 과정						116회		4,815명													
기본교육		신임인재양성		7~9급 신규자	3주	9회	88명	800명	(1기, 2.6.~2.24.)	(2기, 3.6.~3.24.)	(3기, 4.3.~4.21.)	(4기, 5.1.~5.19.)	(5기, 6.5.~6.23.)			(6기, 9.4.~9.22.)	(7기, 10.2.~10.20.)	(8기, 10.30.~11.17.)	(9기, 11.27.~12.15.)	048	
장기교육		핵심중견간부양성		시, 군·구 6급	10개월	1회	60명	60명						(1기, 2.6.~12.1.)						052	
		글로벌인재양성(영어, 중국어)		시, 군·구 6~7급	10개월	1회	30명	30명						(1기, 2.6.~12.1.)						055	
리더역량개발	시정핵심가치	시민이 행복한 시정혁신(민관협력)(화상)		전직원	2일	1회	35명	35명					(1기, 6.21.~6.22.)							060	
		자치분권과 마을공동체(화상)		전 직원, 시민	2일	1회	35명	35명			(1기, 4.6.~4.7.)									061	
		규제개혁과 적극행정(화상)		전직원	1일	1회	40명	40명											(1기, 12.8.)	062	
		공공행정 갈등관리(화상)		전직원	2일	1회	35명	35명		(1기, 3.16.~3.17.)										063	
		사회적가치를 통한 정부혁신		전직원	2일	1회	30명	30명				(1기, 5.18.~5.19.)								064	
		모두가 풍요로운 사회적 경제		전직원	2일	1회	30명	30명			(1기, 4.20.~4.21.)									065	
		노동인권감수성 깨우기(화상)		전직원	1일	1회	30명	30명				(1기, 5.15.)								066	
		동아시아 공동체 평화의 중심		전국공무원	3일	1회	40명	40명									(1기, 10.4.~10.6.)			067	
		균형·창조·소통 핵심가치		시, 군·구 8급 이하	3일	8회	40명	320명		(1기, 3.8.~3.10.) (2기, 3.22.~3.24.)	(3기, 4.26.~4.28.)		(4기, 6.7.~6.9.)	(5기, 7.12.~7.14.)		(6기, 9.11.~9.13.)	(7기, 10.25.~10.27.)	(8기, 11.22.~11.24.)		068	
		소통 in 공감 up		전직원(6급이하)	2일	6회	30명	180명		(1기, 3.2.~3.3.)	(2기, 4.3.~4.4.)		(3기, 6.19.~6.20.)		(4기, 8.31.~9.1.)	(5기, 9.21.~9.22.)		(6기, 11.30.~12.1.)		069	
		시정 핵심 가치 바로 알기		시5급	1일	3회	(1~2기) 170명 (3기) 160명	500명	(1기, 2.21.) (2기, 2.22.) (3기, 2.23.)												070
	직급별역량	4급 승진후보자 역량		시5급	4일	3회	25명	75명			(1기, 4.10.~4.13.)		(2기, 6.26.~6.29.)				(3기, 10.16.~10.19.)			071	
		5급 승진후보자 역량		시6급	3일	4회	25명	100명		(1기, 3.13.~3.15.)		(2기, 5.29.~5.31.)				(3기, 9.4.~9.6.)			(4기, 12.4.~12.6.)	072	
		6급 승진후보자 역량		시7급	3일	4회	25명	100명		(1기, 3.27.~3.29.)		(2기, 5.22.~5.24.)				(3기, 9.18.~9.20.)		(4기, 11.27.~11.29.)		073	
		교육훈련 운영자 양성		시, 군·구 교육담당자	2일	1회	20명	20명											(1기, 12.11.~12.12.)	074	
		면접관 역량 강화		시5급	3일	2회	20명	40명			(1기, 4.17.~4.19.)			(1기, 7.3.~7.5.)						075	
		동장·면장 역량		군·구 동장·면장	2일	2회	20명	40명				(1기, 5.3.~5.4.)				(2기, 9.7.~9.8.)				076	
		임기제직원 직무		시, 군·구 신규 임기제	3일	1회	30명	30명					(1기, 6.12.~6.14.)							077	
		공무직 실무		1기 공무직 신규자 2기 공무직	2일	2회	30명	60명	(1기, 2.16.~2.17.)								(2기, 10.12.~10.13.)			078	
전면역량개발	직무공통	기획 및 보고력 향상		전직원, 시민	2일	2회	40명	80명		(1기, 3.16.~3.17.)				(2기, 7.6~7.7.)					082		
		의회정책 실무		1기 의회 정책지원관 등 2기 전직원	2일	2회	15명	30명	(1기, 2.22.~2.23.)				(2기, 6.8.~6.9.)					083			
		예산회계 실무(화상)		1기 시, 군·구 2기 지방공공기관, 시민	2일	2회	30명	60명	(1기, 2.20.~2.21.)						(2기, 9.4.~9.5.)			085			
		슬기로운 민원 응대 실무(화상)		전직원, 시민	2일	2회	30명	60명			(1기, 4.5.~4.6.)				(2기, 9.14.~9.15.)			086			
		감사 실무(화상)		전직원, 시민	2일	1회	20명	20명	(1기, 2.15.~2.16.)										087		

구 분		과 정 명		교육대상	기간	횟수	기당인원	총인원	교육운영일정										페이지		
									2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월		12월	
배치관리전	주요 직무	복지·건강	지역사회복지실무	전직원	2일	1회	30명	30명			(1기, 4.10.~4.11.)								088		
			장애 인식 개선	전직원	2일	1회	35명	35명				(1기, 6.28.~6.29.)							089		
			저출산·고령화 사회와 가족사랑	전직원	2일	1회	35명	35명				(1기, 5.3.~5.4.)							090		
		문화·관광	인천역사 탐방	전국공무원, 시민	3일	2회	40명	80명				(1기, 5.17.~5.19.)					(2기, 10.25.~10.27.)			091	
			인천 보물섬 브랜드화	전국공무원	3일	2회	40명	80명				(1기, 5.31.~6.2.)			(2기, 8.28.~8.30.)					092	
			글로벌인천 관광기획	전직원	2일	1회	35명	35명										(1기, 11.13.~11.14.)		093	
		도시·교통	도시경관 및 공공디자인의 이해	전직원	3일	1회	30명	30명						(1기, 7.3.~7.5.)						094	
		환경	탄소중립과 환경(화상)	전직원	2일	2회	35명	70명						(1기, 7.12.~7.13.)					(2기, 12.6.~12.7.)	095	
			극지연구 중심도시 인천	전국공무원	1일	1회	25명	25명							(1기, 8.16.)						096
		시민안전	특별사법경찰 수사전문	전직원	2일	1회	25명	25명			(1기, 3.14.~3.15.)										097
			재난안전(비상대응)(화상)	전직원	1일	4회	40명	160명			(1기, 3.8.)			(2기, 6.20.)		(3기, 8.25.)			(4기, 11.15.)		098
			상수도 직무(화상)	전직원	2일	2회	35명	70명				(1기, 4.3.~4.4.)						(2기, 10.5.~10.6.)			099
		건설	건설공사 기본(화상)	기술직	3일	2회	35명	70명			(1기, 3.22.~3.24.)						(2기, 9.11.~9.13.)				100
			건설공사 전문(화상)	기술직	3일	2회	35명	70명				(1기, 4.19.~4.21.)							(2기, 11.22.~11.24.)		101
	ICT		파워포인트 실무	전직원	2일	2회	45명	90명			(1기, 4.12.~4.13.)								(2기, 11.30.~12.1.)		102
			엑셀 실무(초급/중급)	전직원	3일	4회	40명	160명			(1기, 3.27.~3.29.) 초급		(2기, 6.21.~6.23.) 중급			(3기, 9.6.~9.8.) 초급		(4기, 11.6.~11.8.) 중급		103	
			파이썬 데이터 분석(중급/고급)	전직원	2일	2회	40명	80명	(1기, 2.13.~2.14.) 중급									(2기, 11.27.~11.28.) 고급		104	
			IoT(사물인터넷) 네트워킹	전직원	2일	1회	40명	40명							(1기, 8.17.~8.18.)					105	
			유튜브와 SNS 활용	전직원	2일	2회	40명	80명			(1기, 3.30.~3.31.)					(2기, 9.20.~9.21.)				106	
			드론의 이해와 활용	전직원	2일	2회	30명	60명					(1기, 5.22.~5.23.)				(2기, 9.18.~9.19.)				107
			AI(인공지능)와 메타버스	전직원	3일	2회	40명	80명			(1기, 3.6.~3.7.)								(2기, 11.2.~11.3.)		108
			4차 산업혁명과 미래	전직원	2일	2회	35명	70명							(1기, 7.10.~7.11.)				(2기, 12.4.~12.5.)		109
	인문소양		행복한 인문학(화상)	전직원, 시민	2일	2회	45명	90명				(1기, 5.24.~5.25.)					(2기, 10.12.~10.13.)			110	
			행복한 제2막 인생도약	시, 군·구 공무원	5일	2회	40명	80명					(1기, 5.8.~5.12.)					(2기, 10.16.~10.20.)			111
			문화가 있는 삶	전직원	2일	4회	40명	160명				(1기, 4.27.~4.28.)		(2기, 6.14.~6.15.)		(3기, 8.31.~9.1.)			(4기, 11.9.~11.10.)		112
			마음 힐링	전직원	2일	3회	40명	120명				(1기, 4.24.~4.25.)		(2기, 6.12.~6.13.)				(3기, 10.30.~10.31.)			113
e-러닝 185개 과정						22회		53,600명													

## 5. 과정별 교육훈련 일정

### ❖ 집합교육

구분	과 정 명	기간	횟수	기당인원	총인원	교육일정
집합교육 계 54개 과정			116		4,815	
기본	소계(1개 과정)		9		800	
	신임인재양성	3주	9	88	800	(1기)2.6.~2.24. (2기)3.6.~3.24. (3기)4.3.~4.21. (4기)5.1.~5.19. (5기)6.5.~6.23. (6기)9.4.~9.22. (7기)10.2.~10.20. (8기)10.30.~11.17. (9기)11.27.~12.15.
장기	소계(3개 과정)		3		90	
	핵심중견간부양성	10개월	1	60	60	(1기)2.6.~12.1.
	글로벌인재양성(영어)	10개월	1	20	20	(1기)2.6.~12.1.
	글로벌인재양성(중국어)	10개월	1	10	10	(1기)2.6.~12.1.
리더십 역량	소계(19개 과정)		44		1,740	
	시정 핵심가치 11개 과정		25		1,275	
	시민이 행복한 시정혁신(민관협력)(화상)	2일	1	35	35	(1기)6.21.~6.22.
	자치분권과 마을공동체(화상)	2일	1	35	35	(1기)4.6.~4.7.
	규제개혁과 적극행정(화상)	1일	1	40	40	(1기)12.8.
	공공행정 갈등관리(화상)	2일	1	35	35	(1기)3.16.~3.17.
	사회적가치를 통한 정부혁신	2일	1	30	30	(1기)5.18.~5.19.
	모두가 풍요로운 사회적 경제	2일	1	30	30	(1기)4.20.~4.21.
	노동인권감수성 깨우기(화상)	1일	1	30	30	(1기)5.15.
	동아시아 공동체 평화의 중심	3일	1	40	40	(1기)10.4.~10.6.
	균형·창조·소통 핵심가치	3일	8	40	320	(1기)3.8.~3.10. (2기)3.22.~3.24. (3기)4.26.~4.28. (4기)6.7.~6.9. (5기)7.12.~7.14. (6기)9.11.~9.13. (7기)10.25.~10.27. (8기)11.22.~11.24.

구분	과 정 명	기간	횟수	기당인원	총인원	교육일정
리더십 역량	소통 in 공감 up	2일	6	30	180	(1기)3.2.~3.3. (2기)4.3.~4.4. (3기)6.19.~6.20. (4기)8.31.~9.1. (5기)9.21.~9.22. (6기)11.30.~12.1.
	시정 핵심 가치 바로 알기	1일	3	(1~2기) 170 (3기) 160	500	(1기)2.21. (2기)2.22. (3기)2.23.
	<b>직급별역량 8개 과정</b>		<b>19</b>		<b>465</b>	
	4급 승진후보자 역량	4일	3	25	75	(1기)4.10.~4.13. (2기)6.26.~6.29. (3기)10.16.~10.19.
	5급 승진후보자 역량	3일	4	25	100	(1기)3.13.~3.15. (2기)5.29.~5.31. (3기)9.4.~9.6. (4기)12.4.~12.6.
	6급 승진후보자 역량	3일	4	25	100	(1기)3.27.~3.29. (2기)5.22.~5.24. (3기)9.18.~9.20. (4기)11.27.~11.29.
	교육훈련 운영자 양성	2일	1	20	20	(1기)12.11.~12.12.
	면접관 역량 강화	3일	2	20	40	(1기)4.17.~4.19. (2기)7.3.~7.5.
	동장·면장 역량	2일	2	20	40	(1기)5.3.~5.4. (2기)9.7.~9.8.
	임기제직원 직무	3일	1	30	30	(1기)6.12.~6.14.
전문 교육	공무직 실무	2일	2	30	60	(1기)2.16~2.17. (2기)10.12.~10.13.
	<b>소계(31개 과정)</b>		<b>60</b>		<b>2,185</b>	
	<b>직무 19개 과정</b>		<b>32</b>		<b>1,075</b>	
	<b>공통 5개 과정</b>		<b>9</b>		<b>260</b>	
	기획 및 보고력 향상	2일	2	40	80	(1기)3.16.~3.17. (2기)7.6.~7.7.
	의회정책 실무	2일	2	15	30	(1기)2.22.~2.23. (2기)6.8.~6.9.
	예산회계 실무(화상)	2일	2	35	70	(1기)2.20.~2.21. (2기)9.4.~9.5.

구분	과 정 명	기간	횟수	기당인원	총인원	교육일정
전문 교육	슬기로운 민원 응대실무(화상)	2일	2	30	60	(1기)4.5.~4.6. (2기)9.14.~9.15.
	감사 실무(화상)	2일	1	20	20	(1기)2.15.~2.16.
	<b>복지·건강 3개 과정</b>		<b>3</b>		<b>100</b>	
	지역사회복지 실무	2일	1	30	30	(1기)4.10.~4.11.
	장애 인식 개선	2일	1	35	35	(1기)6.28.~6.29.
	저출산·고령화 사회와 가족사랑	2일	1	35	35	(1기)5.3.~5.4.
	<b>문화·관광 3개 과정</b>		<b>5</b>		<b>195</b>	
	인천역사 탐방	3일	2	40	80	(1기)5.17.~5.19. (2기)10.25.~10.27.
	인천 보물섬 브랜드화	3일	2	40	80	(1기)5.31.~6.2. (2기)8.28.~8.30.
	글로벌인천 관광기획	2일	1	35	35	(1기)11.13.~11.14.
	<b>도시·교통 1개 과정</b>		<b>1</b>		<b>30</b>	
	도시경관 및 공공디자인의 이해	3일	1	30	30	(1기)7.3.~7.5.
	<b>환경 2개 과정</b>		<b>3</b>		<b>95</b>	
	탄소중립과 환경(화상)	2일	2	35	70	(1기)7.12.~7.13. (2기)12.6.~12.7.
	극지연구 중심도시 인천	2일	1	20	25	(1기)8.16.
	<b>시민안전 3개 과정</b>		<b>7</b>		<b>255</b>	
	특별사법경찰 수사 전문	2일	1	25	25	(1기)3.14.~3.15.
	재난안전(비상대응)(화상)	1일	4	40	160	(1기)3.8. (2기)6.20. (3기)8.25. (4기)11.15.
	상수도 직무(화상)	2일	2	35	70	(1기)4.3.~4.4. (2기)10.5.~10.6.
	<b>건설 2개 과정</b>		<b>4</b>		<b>140</b>	
	건설공사 기본(화상)	3일	2	35	70	(1기)3.22.~3.24. (2기)9.11.~9.13.
	건설공사 전문(화상)	3일	2	35	70	(1기)4.19.~4.21. (2기)11.22.~11.24.

구분	과 정 명	기간	횟수	기당인원	총인원	교육일정
전공	ICT 8개 과정		17		660	
	파워포인트 실무	2일	2	45	90	(1기)4.12.~4.13. (2기)11.30.~12.1.
	엑셀실무(초급/중급)	3일	4	40	160	(1기 : 초급)3.27.~3.29. (2기 : 중급)6.21.~6.23. (3기 : 초급)9.6.~9.8. (4기 : 중급)11.6.~11.8.
	파이썬 데이터 분석(중급/고급)	2일	2	40	80	(1기 : 중급)2.13.~2.14. (2기 : 고급)11.27.~11.28.
	IoT(사물인터넷) 네트워킹	2일	1	40	40	(1기)8.17.~8.18.
	유튜브와 SNS 활용	2일	2	40	80	(1기)3.30.~3.31. (2기)9.20.~9.21.
	드론의 이해와 활용	2일	2	30	60	(1기)5.22.~5.23. (2기)9.18.~9.19.
	AI(인공지능)와 메타버스	2일	2	40	80	(1기)3.6.~3.7. (2기)11.2.~11.3.
	4차 산업혁명과 미래	2일	2	35	70	(1기)7.10.~7.11. (2기)12.4.~12.5.
	인문소양 4개 과정		11		450	
	행복한 인문학(화상)	2일	2	45	90	(1기)5.24.~5.25. (2기)10.12.~10.13.
	행복한 제2막 인생도약	5일	2	40	80	(1기)5.8.~5.12. (2기)10.16.~10.20.
	문화가 있는 삶	2일	4	40	160	(1기)4.27.~4.28. (2기)6.14.~6.15. (3기)8.31.~9.1. (4기)11.9.~11.10.
	마음 힐링	2일	3	40	120	(1기)4.24.~4.25. (2기)6.12.~6.13. (3기)10.30.~10.31.

## ❖ e-러닝

구 분	과 정 명	횟 수	총인원	교육일정
전문	e-민관협치 공무원 교육 등 176개 과정	10	50,000	2023.2.~11. (10개월)
외국어	영어 등 9개 과정	12	3,600	2023.1.~12. (12개월)

## 6. 월별 교육훈련 일정

구분	과 정 명	대 상	인 원	기 간
1월	소 계		300	1개 과정
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)
2월	소 계		6,118	14개 과정
	신임인재양성 1기	신규자	88	2.6.~2.24.(3주)
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	파이썬 데이터 분석(중급) 1기	전 직원	40	2.13.~2.14.(2일)
	감사 실무	전 직원, 시민	20	2.15.~2.16.(2일)
	공무직 실무 1기	신규임용 공무직	30	2.16.~2.17.(2일)
	예산회계 실무 1기	시, 군·구 직원	35	2.20.~2.21.(2일)
	의회정책 실무 1기	시, 군·구 정책지원관 등	15	2.22~2.23.(2일)
	시정 핵심가치 바로알기 1기	시 5급	170	2.21.(1일)
	시정 핵심가치 바로알기 2기	시 5급	170	2.22.(1일)
	시정 핵심가치 바로알기 3기	시 5급	160	2.23.(1일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)
3월	소 계		5,933	19개 과정
	신임인재양성 2기	신규자	88	3.6.~3.24.(3주)
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	소통 in 공감 up 1기	전 직원(6급 이하)	30	3.2.~3.3.(2일)
	AI(인공지능)와 메타버스 1기	전 직원	40	3.6.~3.7.(2일)
	재난안전(비상대응) 1기	전 직원	40	3.8.(1일)
	균형·창조·소통 핵심가치 1기	시, 군·구 8급이하	40	3.8.~3.10.(3일)
	5급 승진후보자 역량 1기	시 6급	25	3.13.~3.15.(3일)
	특별사법경찰 수사 전문	전 직원	25	3.14.~3.15.(2일)
	기획 및 보고력 향상 1기	전 직원, 시민	40	3.16.~3.17.(2일)
	공공행정 갈등관리	전 직원	35	3.16.~3.17.(2일)



구분	과 정 명	대 상	인 원	기 간
3월	건설공사(기본) 1기	기술직	35	3.22.~3.24.(3일)
	균형·창조·소통 핵심가치 2기	시, 군·구 8급이하	40	3.22.~3.24.(3일)
	엑셀 실무(초급) 1기	전 직원	40	3.27.~3.29.(3일)
	6급 승진후보자 역량 1기	시 7급	25	3.27.~3.29.(3일)
	유튜브와 SNS활용 1기	전 직원	40	3.30.~3.31.(2일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)
4월	소 계		5,913	19개 과정
	신임인재양성 3기	신규자	88	4.3.~4.21.(3주)
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	상수도 직무 1기	전 직원	35	4.3.~4.4.(2일)
	소통 in 공감 up 2기	전 직원(6급 이하)	30	4.3.~4.4.(2일)
	슬기로운 민원응대 실무 1기	전 직원, 시민	30	4.5.~4.6.(2일)
	자치분권과 마을 공동체 1기	전 직원, 시민	35	4.6.~4.7.(2일)
	지역사회복지 실무	전 직원	30	4.10.~4.11.(2일)
	4급 승진후보자 역량 1기	시 5급	25	4.10.~4.13.(4일)
	파워포인트 실무 1기	전 직원	45	4.12.~4.13.(2일)
	모두가 풍요로운 사회적경제 1기	전 직원	30	4.20.~4.21.(2일)
	면접관 역량 강화 1기	시 5급	20	4.17.~4.19.(3일)
	건설 공사 전문 1기	기술직	35	4.19.~4.21.(3일)
	마음 힐링 1기	전 직원	40	4.24.~4.25.(2일)
	균형·창조·소통 핵심가치 3기	시, 군·구 8급이하	40	4.26.~4.28.(3일)
	문화가 있는 삶 1기	전 직원	40	4.27.~4.28.(2일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)
5월	소 계		5,838	17개 과정
	신임인재양성 4기	신규자	88	5.1.~5.19.(3주)
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)

구분	과 정 명	대 상	인 원	기 간
5월	저출산·고령화 사회와 가족사랑	전 직원	35	5.3.~5.4.(2일)
	동장·면장 역량 1기	군·구 동장·면장	20	5.3.~5.4.(2일)
	행복한 제2막 인생도약 1기	전 직원	40	5.8.~5.12.(5일)
	노동인권감수성 깨우기	전 직원	30	5.15.(1일)
	인천 역사 탐방 1기	전국공무원, 시민	40	5.17.~5.19.(3일)
	사회적 가치를 통한 정부혁신 1기	전 직원	30	5.18.~5.19.(2일)
	드론의 이해와 활용 1기	전 직원	30	5.22.~5.23.(2일)
	6급 승진후보자 역량 2기	시 7급	25	5.22.~5.24.(3일)
	행복한 인문학 1기	전 직원, 시민	45	5.24.~5.25.(2일)
	5급 승진후보자 역량 2기	시 6급	25	5.29.~5.31.(3일)
	인천 보물섬 브랜드화 1기	전국공무원	40	5.31.~6.2.(3일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)
6월	소 계		5,888	18개 과정
	신임인재양성 5기	신규자	88	6.5.~6.23.(3주)
	핵심중간간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	인천 보물섬 브랜드화 1기	전국공무원	40	5.31.~6.2.(3일)
	균형·창조·소통 핵심가치 4기	시, 군·구 8급이하	40	6.7.~6.9.(3일)
	의회정책 실무 2기	전 직원	15	6.8.~6.9.(2일)
	마음 힐링 2기	전 직원	40	6.12.~6.13.(2일)
	임기제 직원 직무	임기제 공무원	30	6.12.~6.14.(3일)
	문화가 있는 삶 2기	전 직원	40	6.14.~6.15.(2일)
	소통 in 공감 up 3기	전 직원(6급 이하)	30	6.19.~6.20.(2일)
	재난안전(비상대응) 2기	전 직원	40	6.20.(1일)
	엑셀 실무(중급) 2기	전 직원	40	6.21.~6.23.(3일)
	시민이 행복한 시정혁신(민관협력)	전 직원	35	6.21.~6.22.(2일)
	4급 승진후보자 역량 2기	시 5급	25	6.26.~6.29.(4일)
	장애 인식 개선 1기	전 직원	35	6.28.~6.29.(2일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)

구분	과 정 명	대 상	인 원	기 간
7월	소 계		5,590	11개 과정
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	도시경관 및 공공디자인의 이해	전 직원	30	7.3.~7.5.(3일)
	면접관 역량 강화 2기	시 5급	20	7.3.~7.5.(3일)
	기획 및 보고력 향상 2기	전 직원, 시민	40	7.6.~7.7.(2일)
	4차 산업 혁명과 미래 1기	전 직원	35	7.10.~7.11.(2일)
	탄소중립과 환경 1기	전 직원	35	7.12.~7.13.(2일)
	균형·창조·소통 핵심가치 5기	시, 군·구 8급이하	40	7.12.~7.14.(3일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)
8월	소 계		5,605	11개 과정
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	극지연구 중심도시 인천	전국 공무원	25	8.16.(1일)
	IoT(사물인터넷) 네트워킹	전 직원	40	8.17.~8.18.(2일)
	재난안전(비상대응) 3기	전 직원	40	8.25.(1일)
	인천 보물섬 브랜드화 2기	전 직원	40	8.28.~8.30.(3일)
	문화가 있는 삶 3기	전 직원	40	8.31.~9.1.(2일)
	소통 in 공감 up 4기	전 직원(6급 이하)	30	8.31.~9.1.(2일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)
9월	소 계		5,898	19개 과정
	신임인재양성 6기	신규자	88	9.4.~9.22.(3주)
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	문화가 있는 삶 3기	전 직원	40	8.31.~9.1.(2일)
	소통 in 공감 up 4기	전 직원(6급 이하)	30	8.31.~9.1.(2일)
	예산회계 실무 2기	공사·공단, 시민	35	9.4.~9.5.(2일)

구분	과 정 명	대 상	인 원	기 간
9월	5급 승진 후보자 역량 3기	시 6급	25	9.4.~9.6.(3일)
	엑셀 실무(초급) 3기	전 직원	40	9.6.~9.8.(3일)
	동장·면장 역량 2기	군·구 동장·면장	20	9.7.~9.8.(2일)
	건설공사 기본 2기	기술직	35	9.11.~9.13.(3일)
	균형·창조·소통 핵심가치 6기	시, 군·구 8급이하	40	9.11.~9.13.(3일)
	슬기로운 민원응대 실무 2기	전 직원, 시민	30	9.14.~9.15.(2일)
	드론의 이해와 활용 2기	전 직원	30	9.18.~9.19.(2일)
	6급 승진후보자 역량 3기	시 7급	25	9.18.~9.20.(3일)
	유튜브와 SNS활용 2기	전 직원	40	9.20.~9.21.(2일)
	소통 in 공감 up 5기	전 직원(6급 이하)	30	9.21.~9.22.(2일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)
10월	소 계		5,901	16개 과정
	신임인재양성 7기	신규자	88	10.2.~10.20.(3주)
	신임인재양성 8기	신규자	88	10.30.~11.17.(3주)
	핵심중간간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	동아시아 공동체 평화의 중심	전국 공무원	40	10.4.~10.6.(3일)
	상수도 직무 2기	전 직원	35	10.5.~10.6.(2일)
	행복한 인문학 2기	전 직원, 시민	45	10.12.~10.13.(2일)
	공무직 실무 2기	공무직	30	10.12.~10.13.(2일)
	행복한 제2막 인생도약 2기	전 직원	40	10.16.~10.20.(5일)
	4급 승진후보자 역량 3기	시 5급	25	10.16.~10.19.(4일)
	인천역사 탐방 2기	전국 공무원, 시민	40	10.25.~10.27.(3일)
	균형·창조·소통 핵심가치 7기	시, 군·구 8급이하	40	10.25.~10.27.(3일)
	마음힐링 3기	전 직원	40	10.30.~10.31.(2일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1.~12.31.(12개월)
11월	소 계		5,971	18개 과정
	신임인재양성 8기	신규자	88	10.30.~11.17.(3주)
	신임인재양성 9기	신규자	88	11.27.~12.15.(3주)

구분	과 정 명	대 상	인 원	기 간
11월	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	AI(인공지능)와 메타버스 2기	전 직원	40	11.2.~11.3.(2일)
	엑셀 실무(중급) 4기	전 직원	40	11.6.~11.8.(3일)
	문화가 있는 삶 4기	전 직원	40	11.9.~11.10.(2일)
	글로벌인천 관광기획	전 직원	35	11.13.~11.14.(2일)
	재난안전(비상대응) 4기	전 직원	40	11.15.(1일)
	건설공사 전문 2기	기술직	35	11.22~11.24.(3일)
	균형·창조·소통 핵심가치 8기	시, 군·구 8급이하	40	11.22~11.24.(3일)
	파이썬 데이터 분석(고급) 2기	전 직원	40	11.27~11.28.(2일)
	6급 승진후보자 역량 4기	시 7급	25	11.27~11.29.(3일)
	파워포인트 실무 2기	전 직원	40	11.30.~12.1.(2일)
	소통 in 공감 up 6기	전직원(6급 이하)	30	11.30.~12.1.(2일)
	e-러닝(전문)	전 직원	5,000	2.1.~11.30.(10개월)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	2.1.~11.30.(10개월)
12월	소 계		633	10개 과정
	신임인재양성 9기	신규자	88	11.27.~12.15.(3주)
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	60	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	20	2.6.~12.1.(10개월)
	글로벌인재양성(중국어)	시, 군·구 6~7급	10	2.6.~12.1.(10개월)
	4차 산업혁명과 미래 2기	전 직원	35	12.4.~12.5.(2일)
	5급 승진후보자 역량 4기	시 6급	25	12.4.~12.6.(3일)
	탄소중립과 환경 2기	전 직원	35	12.6.~12.7.(2일)
	규제개혁과 적극행정	전 직원	40	12.8.(1일)
	교육훈련 운영자 양성	시,군구 교육담당자	20	12.11.~12.12.(2일)
	e-러닝(외국어)	전 직원	300	1.1~12.31.(12개월)



### III. 분야별 세부운영 계획

1. 집합교육

2. e-러닝







# 1. 집합교육





## 1. 기본교육

① 신입인재양성 .....	048
----------------	-----

## 2. 장기교육

① 핵심중견간부양성 .....	052
② 글로벌인재양성(영어) .....	055
③ 글로벌인재양성(중국어) .....	057

## 3. 리더십역량교육

### [ 시정 핵심가치 ]

① 시민이 행복한 시정혁신(민관협력) .....	060
② 자치분권과 마을공동체 .....	061
③ 규제개혁과 적극행정 .....	062
④ 공공행정 갈등관리 .....	063
⑤ 사회적가치를 통한 정부혁신 .....	064
⑥ 모두가 풍요로운 사회적 경제 .....	065
⑦ 노동인권감수성 깨우기 .....	066
⑧ 동아시아 공동체 평화의 중심 .....	067
⑨ 균형·창조·소통 핵심가치 .....	068
⑩ 소통 in 공감 up .....	069
⑪ 시정 핵심가치 바로알기 .....	070

### [ 직급별 역량 ]

⑫ 4급 승진후보자 역량 .....	071
⑬ 5급 승진후보자 역량 .....	072
⑭ 6급 승진후보자 역량 .....	073
⑮ 교육훈련 운영자 양성 .....	074
⑯ 면접관 역량 강화 .....	075
⑰ 동장·면장 역량 .....	076
⑱ 임기제직원 직무 .....	077
⑲ 공무원 실무 .....	078

## 4. 전문교육

### [ 직 무 ]

#### 공통 분야

① 기획 및 보고력 향상 .....	082
② 의회정책 실무 .....	083
③ 예산회계 실무 .....	085
④ 슬기로운 민원응대 실무 .....	086
⑤ 감사 실무 .....	087

### 복지·건강 분야

⑥ 지역사회복지 실무 .....	088
⑦ 장애 인식 개선 .....	089
⑧ 저출산·고령화 사회와 가족사랑 .....	090

### 문화·관광 분야

⑨ 인천 역사 탐방 .....	091
⑩ 인천 보물섬 브랜드화 .....	092
⑪ 글로벌 인천 관광 기획 .....	093

### 도시·교통 분야

⑫ 도시경관 및 공공디자인의 이해 .....	094
--------------------------	-----

### 환경 분야

⑬ 탄소중립과 환경 .....	095
⑭ 극지연구 중심도시 인천 .....	096

### 시민 안전 분야

⑮ 특별사법경찰 수사 전문 .....	097
⑯ 재난안전(비상대응) .....	098
⑰ 상수도 직무 .....	099

### 건설 분야

⑱ 건설공사 기본 .....	100
⑲ 건설공사 전문 .....	101

## [ ICT ]

⑳ 파워포인트 실무 .....	102
㉑ 엑셀 실무(초급/중급) .....	103
㉒ 파이썬 데이터 분석(중급/고급) .....	104
㉓ IoT(사물인터넷) 네트워킹 .....	105
㉔ 유튜브와 SNS 활용 .....	106
㉕ 드론의 이해와 활용 .....	107
㉖ AI(인공지능)와 메타버스 .....	108
㉗ 4차 산업혁명과 미래 .....	109

## [ 인문 소양 ]

㉘ 행복한 인문학 .....	110
㉙ 행복한 제2막 인생도약 .....	111
㉚ 문화가 있는 삶 .....	112
㉛ 마음 힐링 .....	113



# 1. 기본교육

## 1. 신임인재양성



## 과정목표

- 기본 행정역량을 갖춘 신임인재 양성

## 과정특징

- 신규 공무원의 지방공무원교육훈련법 제4조에 따른 법정교육
- 신규 공무원의 직무교육과 공직가치 함양을 위한 국시정 교육

## 과정개요

- 대상 : 7~9급 신규임용 공무원
- 기간 : 3주
- 인원 : 800명 (기수당 88명)
- 일정 : (1기) 2. 6. ~ 2.24.                      (2기) 3. 6. ~ 3.24.  
                   (3기) 4. 3. ~ 4.21.                      (4기) 5. 1. ~ 5.19.  
                   (5기) 6. 5. ~ 6.23.                      (6기) 9. 4. ~ 9.22.  
                   (7기) 10. 2. ~ 10.20.                      (8기) 10.30. ~ 11.17.  
                   (9기) 11.27. ~ 12.15.
- 방법 : 대면교육

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	33 과목	101	62	28	11	
	15 과목	55	32	23		
직무	지방예산실무	3	3			
	회계실무	3	3			
	민원실무	3	3			
	행정업무운영실무 및 기록물관리	3	3			
	지방분권과 지방자치	3	3			
	기획실무	3	3			
	행정절차법	2	2			
	공무원 인사 및 조직	2	2			
	지방세 실무	2	2			
	e-호조 이해 및 활용	3	3			
	현안문제 해결 노하우	3	3			
	PC활용 멋진보고서 작성(분반)	7	2	5		
	업무활용 유틸리티(분반)					
	공직가치 내재화 교육	14		14		
	슬기로운 공직생활 액션러닝	4		4		

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
국시정	13 과목	31	24		7	
	청렴교육(부당수령 예방 등)	2	2			
	적극행정 및 규제개혁의 이해	3	3			
	인천의 역사	2	2			
	인천의 문화	2	2			
	최신 ICT트렌드와 공공데이터	2	2			
	4대폭력 및 갑질 예방	2	2			
	통일교육	2	2			
	CS 친절교육	3	3			
	심폐소생술	1	1			
	개인정보보호의 이해	1	1			
	공무원 노조 및 후생복지	2	2			
	인천시정 이해하고 홍보하기	2	2			
	현장학습(이민사박물관, 수도권매립지 등)	7			7	
소양	4 과목	10	6		4	
	음악을 활용한 감정공부	3	3			
	움직임 회복과 건강	2	2			
	직장인의 운동 및 관리	1	1			
	문예관람	4			4	
기타	1 과목	5		5		
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 필답평가 등)	5		5		



#### 비대면 교육시 변경사항

- 실시간 화상강의로 대체, 참여 및 현장학습 취소, 교육기간 축소(3주→2주)



#### 같이하면 좋아요 e-러닝

- e-공직윤리제도의 이해(의무)
- e-인천 섬 기행, 그리우니 섬이다(의무)
- e-2050 탄소중립(의무)

교육문의 : 장기교육팀 440-7674



## 2. 장기교육

1. 핵심중견간부양성과정
2. 글로벌인재양성(영어)과정
3. 글로벌인재양성(중국어)과정





## 과정목표

- 행정환경 변화에 대처하는 핵심리더 양성

## 과정특징

- 기본역량, 직무역량, 자기계발, 정책연구 등 다양한 교과목 학습
- 봉사활동, 국내 및 해외연수 등 참여활동 실시

## 과정개요

- 대상 : 시·군·구 6급 공무원
- 기간 : 10개월, 43주
- 인원 : 60명
- 일정 : 2. 6. ~ 12. 1.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 ■발표 ■토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	시간	단계별 교육배정시간		
			I (21주) 2.6.~6.30.	II(17주) 7.3.~10.31.	III(5주) 11.1.~12.1.
합계	과목	1,442	707	560	175
기본 역량	11 과목	211	111	57	43
	공직가치	104	78	26	0
	공직관, 역사관	26	21	5	
	청렴행정	10	6	4	
	통일·안보	12	12		
	인천의 핵심가치, 주요시책	31	22	9	
	국가관, 국정시책	21	15	6	
	규제개혁과 적극행정	4	2	2	
	공직소양	107	33	31	43
	인문학	45	18	12	15
	문화와 예술	34	9	10	15
	가족사랑 학습	5	2		3
	미래설계	13	2	5	6
	건강관리	10	2	4	4

구분	교과목	시간	단계별 교육배정시간		
			I (21주) 2.6.~6.30.	II (17주) 7.3.~10.31.	III (5주) 11.1.~12.1.
직무 역량	31 과목	439	222	136	81
	직무기본	126	66	60	0
	헌법	33	33		
	민법	33	33		
	행정학	30		30	
	행정법	30		30	
	직무전문	313	156	76	81
	정보화	108	50	50	8
	자기주도학습, 정책보고서 작성법	6	6		
	창의적 문제해결	6	2	4	
	소통, 협상·갈등관리	37	27	4	6
	스피치 스킬	21	15		6
	인구문제, 저출산, 고령화	6	3		3
	언론홍보 및 보도자료 작성	12	3	3	6
	리더십 향상	18	12		6
	공공디자인, 도시계획	6	3		3
	탄소중립, 기후변화 대응	9	3	3	3
	MICE산업 및 관광정책	6	3	3	
	부동산 및 공간정보의 이해	3			3
	재난 및 안전관리	6	3		3
	사회복지, 다문화 이해	6	3		3
	4차 산업혁명, 인공지능, 메타버스	12	6	3	3
	사물인터넷, 빅데이터 활용	6	3		3
	글로벌 마인드 향상	5	2		3
	중국, 일본의 이해	3			3
	미래산업, 바이오	3		3	
	성인지 역량강화	3	3		
	표준어 규정, 우리말 바로알기	9		3	6
	기획 및 보고력 향상	13	3		10
	GIS 플랫폼의 이해	3			3
	장애인 인식개선	3	3		
	사회적 경제의 이해	3	3		
정책 연구	4 과목	252	134	118	-
	개인정책연구	48	48		
	개인정책연구 사례조사	70	70		
	분임정책연구	52	8	44	
	분임정책연구 사례조사	82	8	74	

구 분	교 과 목	시간	단계별 교육배정시간		
			I (21주) 2.6.~6.30.	II(17주) 7.3.~10.31.	III(5주) 11.1.~12.1.
자기 계발	4 과목	310	150	148	12
	외국어	112	60	52	
	1인 1체육활동	72	34	32	6
	1인 1취미활동	72	34	32	6
	1인 1자격증 취득	54	22	32	
참여교육 및 기타	7 과목	230	90	101	39
	공연문화체험, 체육행사	96	48	48	
	역사·문화탐방	42	21	21	
	봉사활동	21		14	7
	수료아카데미	14			14
	입교식, 과정안내, 임원선출	25	13	10	2
	설문조사, 대화시간, 필답평가	18	8	8	2
	수료식, 소감발표, 물품반납	14			14

교육문의 : 장기교육팀 440-7673

## 과정목표

- 국제도시 인천과 함께 할 글로벌 인재 양성

## 과정특징

- 글로벌 행정환경 적응을 위한 실무외국어 능력 배양
- 국제행사 유치·개최, 투자유치 등 글로벌 업무에 활용할 인력 양성

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 6·7급 공무원
- 기간 : 10개월, 43주
- 인원 : 20명
- 일정 : 2023. 2. 6. ~ 12. 1.
- 일정 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 ■발표 □토의)

## 교과목 편성

구 분	계	기본역량	외국어역량	자기계발	참여교육 및 기타
교육시간 (%)	1,442 (100%)	73 (5%)	1,196 (83%)	60 (4.2%)	113 (7.8%)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	시간	단계별 교육배정시간		
			I (12주) 2.6.~4.28.	II (14주) 5.1.~8.4.	III(17주) 8.7.~12.1.
총 계		1,442	413	470	559
기본 역량	소 계	73	30	11	32
	공직가치 및 기본직무	42	14	11	17
	인천의 역사	2	2		
	기후변화 등	5	2		3
	공무원연금, 법률 등	5	5		
	통일안보	5	2		3
	성인지, 4대폭력 예방교육, 장애인식	7	3		4
	국제화 역량	14		7	7
	프레젠테이션 기법	4		4	

구 분	교 과 목	시간	단계별 교육배정시간		
			I (12주) 2.6.~4.28.	II (14주) 5.1.~8.4.	III (17주) 8.7.~12.1.
	공직소양	31	16		15
	인문학, 문화예술, 건강관리	31	16		15
외국어 역량	소 계	1,196	327	418	451
	기본회화(토익스피킹)	148	58	34	56
	원어민회화	190	58	54	78
	읽기	128	36	36	56
	듣기	202	62	56	84
	쓰기(토익)	132	42	34	56
	프레젠테이션	42		16	26
	그룹회화	59	21	20	28
	독서	91	28	24	39
	영어독서지도	59	22	18	28
	어학체험 학습	21		21	
	자기주도 학습 주간	105		105	
자기계발	소 계	60	20	16	24
	체육활동	60	20	16	24
참여교육 및 기타	소 계	113	36	25	52
	체육행사	14	7		7
	봉사활동	7			7
	문화유산탐방, 수료아카데미	42		21	21
	문예관람	13	3	3	7
	공직가치 심화학습	21	21		
	입교·수료식	8	1		7
	임원선출, 과정안내 등	8	4	1	3



#### 비대면 교육시 변경사항

- 해당기간 참여교육 등 프로그램은 화상강의로 대체

교육문의 : 장기교육팀 440-7675

## 과정목표

- 국제도시 인천과 함께 할 글로벌 인재 양성

## 과정특징

- 글로벌 행정환경 적응을 위한 실무외국어 능력 배양
- 국제행사 유치·개최, 투자유치 등 글로벌 업무에 활용할 인력 양성

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 6·7급 공무원
- 기간 : 10개월, 43주
- 인원 : 10명
- 일정 : 2023. 2. 6. ~ 12. 1.
- 일정 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 ■발표 □토의)

## 교과목 편성

구 분	계	기본역량	외국어역량	자기계발	참여교육 및 기타
교육시간 (%)	1,442 (100%)	73 (5%)	1,196 (83%)	60 (4.2%)	113 (7.8%)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	시간	단계별 교육배정시간		
			I (12주) 2.6.~4.28.	II(14주) 5.1.~8.4.	III(17주) 8.7.~12.1.
총 계		1,442	413	470	599
기본 역량	소 계	73	30	11	32
	공직가치 및 기본직무	42	14	11	17
	인천의 역사	2	2		
	기후변화 등	5	2		3
	공무원연금, 법률 등	5	5		
	통일안보	5	2		3
	성인지, 4대폭력 예방교육, 장애인식	7	3		4
	국제화 역량	14		7	7
	프레젠테이션 기법	4		4	

구 분	교 과 목	시간	단계별 교육배정시간		
			I (12주) 2.6.~4.28.	II (14주) 5.1.~8.4.	III (17주) 8.7.~12.1.
외국어	공직소양	31	16		15
	인문학, 문화예술, 건강관리	31	16		15
	<b>소 계</b>	<b>1,196</b>	<b>327</b>	<b>418</b>	<b>451</b>
역량	TSC	194	62	54	78
	원어민회화	196	60	52	84
	듣기	128	38	34	56
	읽기	150	62	36	52
	쓰기	128	36	36	56
	프레젠테이션	48		18	30
	그룹회화	68	21	19	28
	독서(원서읽기)	90	28	23	39
	외국어 소양(독서지도)	68	20	20	28
	어학체험 학습	21		21	
	자기주도 학습 주간	105		105	
	<b>소 계</b>	<b>60</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>24</b>
자기계발	체육활동	60	20	16	24
	<b>소 계</b>	<b>113</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>52</b>
참여교육 및 기타	체육행사	14	7		7
	봉사활동	7			7
	문화유산탐방, 수료아카데미	42		21	21
	문예관람	13	3	3	7
	공직가치 심화학습	21	21		
	입교·수료식	8	1		7
	임원선출, 과정안내 등	8	4	1	3



#### 비대면 교육시 변경사항

- 해당기간 참여교육 등 프로그램은 화상강의로 대체

교육문의 : 장기교육팀 440-7675



### 3. 리더십역량교육

#### [시정 핵심가치]

1. 시민이 행복한 시정혁신(민관협력)
2. 자치분권과 마을공동체
3. 규제개혁과 적극행정
4. 공공행정 갈등관리
5. 사회적 가치를 통한 정부혁신
6. 모두가 풍요로운 사회적경제
7. 노동인권감수성 깨우기
8. 동아시아 공동체 평화의 중심
9. 균형·창조·소통 핵심가치
10. 소통 in 공감 up
11. 시정 핵심가치 바로알기

#### [직급별 역량]

12. 4급 승진후보자 역량
13. 5급 승진후보자 역량
14. 6급 승진후보자 역량
15. 교육훈련 운영자 양성
16. 면접관 역량 강화
17. 동장·면장 역량
18. 임기제직원 직무
19. 공무원 실무



## 1

## 시민이 행복한 시정혁신(민관협력)

시정 핵심가치

## 과정목표

- 민관협력에 기반한 지역문제 해결 시스템 구축 및 활성화

## 과정특징

- 민관협력의 개념 이해와 사례 학습을 통한 민관협력의 필요성과 가치 인식

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (1기, 총 35명)
- 일정 : (1기) 6.21. ~ 6.22.
- 방법 : 비대면(화상)교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13.5			0.5
직무	6 과목	13.5	13.5			
	민관협력의 원리 이해	2.5	2.5			
	민관협력을 위한 갈등관리 커뮤니케이션	2	2			
	국민·공무원 제언제도의 이해	2	2			
	국민·공무원 제언의 정책화 사례	2	2			
	성공적인 민관협력 사례	3	3			
	주민참여예산과 민관협력	2	2			
	1 과목	0.5				0.5
기타	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-민관협치 공무원 교육

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 자치분권 추진을 위한 공직자 정책개발역량향상

## 과정특징

- 지방분권 사례 연구를 통한 실무 적용능력 제고

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원, 시민
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (1기, 총 35명)
- 일정 : (1기) 4.6. ~ 4.7.
- 방법 : 비대면(화상)교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	8 과목	14	12.5	1		0.5
직무	6 과목	11.5	10.5	1		
	지방자치와 자치분권(지방분권 현주소 및 과제)	2	2			
	지방분권 정책 사례 연구 및 관련제도 개선	2	1	1		
	주민자치형 공공서비스 구축사업 이해 및 방향	2	2			
	주민자치회 사례	2	2			
	마을공동체의 개념이해 및 정책현안 파악	1.5	1.5			
	마을사업 활성화 추진전략	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-자치분권 사전협의제 이해와 활용
- e-사례로 배우는 알기 쉬운 지역공동체
- e-우리 지역 발전을 위한 산학연협력

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 규제개혁과 적극행정의 중요성 인식 및 적극행정 문화 확산

## 과정특징

- 우수사례 중심 교육으로 공직자의 인식전환

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 1일
- 인원 : 40명 (1기, 총 40명)
- 일정 : (1기) 12. 8.
- 방법 : 비대면(화상)교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	4 과목	7	6.5			0.5
직무	3 과목	6.5	6.5			
	적극행정 마인드 향상 및 우수사례	2.5	2.5			
	규제개혁의 추진방향(행정규제 의의, 판단기준)	2	2			
	규제개혁 우수사례	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-정부 규제혁신
- e-적극행정의 이해
- e-사례를 통해 배우는 알기 쉬운 적극행정
- e-적극행정 법제 가이드라인 2.0(지방자치단체)
- e-청탁금지법의 이해
- e-역사 속에서 찾은 청렴이야기
- e-부패 앞에 단호해지기
- e-사례로 배우는 청탁금지법
- e-공직자를 위한 신목민심서
- e-세상을 바꾸는 힘, 공약신고
- e-이순신 장군의 청렴리더십
- e-알기 쉬운 공직자 행동강령

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 상생, 시민소통을 위한 대화 및 합의형성 기법 함양

## 과정특징

- 공공갈등 조정 절차와 지역사회 갈등상황에서 이를 관리하는 공무원의 역할을 이해
- 공공갈등의 조정사례 분석을 통해 갈등 예방 및 갈등관리 역량

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (1기, 총 35명)
- 일정 : (1기) 3.16. ~ 3.17.
- 방법 : 비대면(화상)교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13.5			0.5
직무	5 과목	11.5	11.5			
	공공갈등의 이해	2	2			
	공공갈등 조정 이론과 절차	2	2			
	인천시 공공갈등 관리	2.5	2.5			
	공공갈등 조정 사례 분석	3	3			
	의사소통 기법 이해	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
**e-러닝**

- e-데이터 기반 정책과 조정을 통한 갈등 해결 전략
- e-정책소통 프로세스의 이해
- e-위기관리 프로세스의 이해
- e-내부소통능력 및 국민소통능력 향상
- e-즐거움과 똑똑하게 일하는 방법

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 사회적 가치 실현을 위한 공직자의 사회적 감수성 및 혁신리더 역량 배양

## 과정특징

- 사회적 가치실천 등 정부혁신 공감대 형성
- 현장학습을 통한 혁신사례 공유로 공직사회 내 자발적 혁신문화 조성 도모

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 30명 (1기, 총 30명)
- 일정 : (1기) 5.18. ~ 5.19.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 ■토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	5 과목	14	6.5		7	0.5
직무	3 과목	11.5	4.5		7	
	사회적 가치의 이해와 혁신 실현 방법	2	2			
	인천시 행정혁신 우수사례	2.5	2.5			
	현장학습(정부혁신 우수사례)	7			7	
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-사례로 배우는 정부혁신(I)
- e-사례로 배우는 정부혁신(II)
- e-미래대응역량
- (On세상)지속가능한 경제와 ESG
- e-공무원이 알아야 할 ESG

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 사회적경제의 올바른 이해를 통한 정책수행 역량 향상

## 과정특징

- 사회적경제 기본개념을 이해 및 현황 파악
- 우수 운영사례 현장학습을 통한 사회적경제 활성화 방안 모색

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 30명 (1기, 총 30명)
- 일정 : (1기) 4.20. ~ 4.21.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 ■토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	5 과목	14	6.5		7	0.5
직무	3 과목	11.5	4.5			
	사회적경제의 이해 및 활성화 우수사례	2	2			
	사회적경제 육성 방안과 우리들의 자세 (인천시 정책 연계)	2.5	2.5			
	현장학습(사회적경제조직 우수 운영사례)	7			7	
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-사회적경제(이해편)
- e-사회적경제(사례편)
- e-최초에서 최고로, 공정무역도시 인천 바로알기

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 노동법 전반에 대한 교육을 통해 노무문제 사전 예방

## 과정특징

- 사례중심 교육으로 노무 행정 역량 강화

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 1일
- 인원 : 30명 (1기, 총 30명)
- 일정 : (1기) 5.15.
- 방법 : 비대면(화상)교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	5 과목	7	6.5			0.5
직무	4 과목	6.5	6.5			
	노동법의 이해	2	2			
	인천시 노동정책과 공공부문 노동문제	2	2			
	직장 내 괴롭힘 예방 교육	1	1			
	직무스트레스의 진단과 극복	1.5	1.5			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-갑질근절 프로젝트(갑질왕 진부장)
- e-사회복지와 인권
- e-행정과 인권
- e-인권의 이해
- e-세계인권선언
- e-노동인권감수성
- e-인권의 이해 입문편
- e-인권의 이해 권리구제편
- e-기업과 인권
- e-인권경영의 이해

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 동아시아 공동체로서 평화인식 증진과 글로벌 평화도시 인천의 과제

## 과정특징

- 한반도 주변정세 변화 속 글로벌 평화도시 인천이 나아가야 할 방향 이해
- DMZ 현장학습을 통해 평화지역(접경지역)이 지닌 가치를 이해

## 과정개요

- 대상 : 전국공무원, 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 3일
- 인원 : 40명 (1기, 총 40명)
- 일정 : (1기) 10. 4. ~ 10. 6.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	9 과목	21	13.5		7	0.5
직무	7 과목	18.5	11.5		7	
	전환의 시대 한반도 읽기	2	2			
	동아시아 공동체의 의미와 평화를 위한 노력	3	3			
	남북관계의 역사와 전망	2	2			
	글로벌 평화도시 인천의 조성방향과 과제	2	2			
	서해5도의 이해	2	2			
	안보교육	0.5	0.5			
	현장학습(북한접경지역 현장 체험)	7			7	
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-공직자 안보교육

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665



## 과정목표

- 시정목표와 주요정책의 이해 및 시책추진·보고서 실무 역량 향상

## 과정특징

- 창의적 아이디어 도출 및 기획보고서 작성 실습
- 보고서작성 핵심기법 전수로 실무활용 높은 참여형 교육 제공

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원 8급이하 공무원
- 기간 : 3일
- 인원 : 40명 (8기, 총 320명)
- 일정 : (1기) 3. 8. ~ 3.10. (2기) 3.22. ~ 3.24. (3기) 4.26. ~ 4.28.  
(4기) 6. 7. ~ 6. 9. (5기) 7.12. ~ 7.14. (6기) 9.11. ~ 9.13.  
(7기) 10.25. ~ 10.27. (8기) 11.22. ~ 11.24.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 ■발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	11 과목	21	10.5	10		0.5
	10 과목	20.5	10.5	10		
	인천의 시정목표 이해하기	1.5	1.5			
	창의적 아이디어 도출 기법의 이해	1	1			
	창의적 문제해결 연습하기	2	1	1		
	디자인싱킹을 활용한 시정목표 실현방안 찾기	2		2		
	기획보고서의 중요성	2	2			
	기획보고서 실습	3		3		
	우수한 기획보고서 사례	2	2			
	보고서 개관	2	1	1		
	보고서 편집 핵심기술	3	1	2		
	보고서 시각화 기법	2	1	1		
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
**e-러닝**

- e-공직자를 위한 보고서 잘 쓰는 법
- e-내부소통능력 및 국민소통능력 향상
- e-적극행정의 이해
- e-슬기로운 언론홍보 생활

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 다양한 이해관계자와 전략적으로 소통할 수 있는 소통능력 향상

## 과정특징

- 세대간, 직급간 공감을 통해 조화로운 소통 리더십 키우기
- 기획 사례를 직접 분석하여 창의적 기획보고서 작성법 습득

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원 6급이하 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 30명 (6기, 총 180명)
- 일정 : (1기) 3. 2. ~ 3. 3. (2기) 4. 3. ~ 4. 4. (3기) 6.19. ~ 6.20.  
(4기) 8.31. ~ 9. 1. (5기) 9.21. ~ 9.22. (6기) 11.30. ~ 12. 1.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	5 과목	14	6	7.5		0.5
직무	4 과목	13.5	6	7.5		
	통하는 소통 조직 만들기	2	2			
	핵심을 전달하는 보고	2	2			
	똑똑하게 언론 홍보하기	2.5	2	0.5		
	기획보고서 작성 실습 및 피드백	7		7		
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-공직자를 위한 보고서 잘 쓰는 법
- e-내부소통능력 및 국민소통능력 향상
- (On세상)마음을 움직이는 프레젠테이션
- (On세상)「공무원 심리학 콘서트」 진짜 듣기의 기술
- e-적극행정의 이해
- e-슬기로운 언론홍보 생활
- e-엑셀 하나로 나의 보고서가 달라진다!(데이터분석 기초편)
- e-밀레니얼 세대의 이해(working with MZ generation)

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 시정혁신 과제 공유를 통해 민선 8기 핵심가치를 성공적으로 실현

## 과정특징

- 초일류도시로 가기 위한 인천광역시 균형·창조·소통 시정 핵심가치를 이해
- 인천 주요 정책과 시정혁신 과제를 공유하고 성공방안 모색

## 과정개요

- 대상 : 시 5급 공무원
- 기간 : 4시간
- 인원 : 1기~2기:170명, 3기:160명 (3기, 총 500명)
- 일정 : (1기) 2.21. (2기) 2.22. (3기) 2.23.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	4 과목	4	3			1
직무	2 과목	3	3			
	시정비전 이해하기 1. 모두가 잘사는 균형도시 2. 꿈이 실현되는 세계도시 3. 진심과 배려의 소통도시 4. 미래가치 창조의 혁신도시1	1.5	1.5			
	인천의 미래와 함께 성공적인 민선 8기 (시정혁신 과제와 방향)	1.5	1.5			
	2 과목	1				1
기타	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)					0.5
	정책특강(인천시 정책기조)					0.5

## 과정목표

- 과장의 역할 인식 및 핵심역량 이해

## 과정특징

- 모의상황 해결 실습참여 및 관찰, 동료간 피드백 등 교육생 주도의 참여형 교육

## 과정개요

- 대상 : 시 5급 공무원
- 기간 : 4일
- 인원 : 25명 (3기, 총 75명)
- 일정 : (1기) 4.10. ~ 4.13. (2기) 6.26. ~ 6.29. (3기) 10.16. ~ 10.19.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 ■발표 ■토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	10 과목	28	8.5	19		0.5
직무	9 과목	27.5	8.5	19		
	역량과 역량개발 과정의 이해	2.5	2.5			
	정책관리/네트워크 구축 및 활용 역량 이해	2	1	1		
	변화주도/다양성 존중 역량 이해	2	1	1		
	조직관리/성과관리 역량 이해	2	1	1		
	역할수행 과제 실습	4		4		
	서류합기법 과제 실습	7		7		
	보고 스피치 스킬	3		3		
	소통 리더십	4	2	2		
	역량평가의 이해	1	1			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-과장급 표준역량과 역량평가의 이해(4급 승진후보자 대상)

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 팀장의 역할 인식 및 핵심역량 강화

## 과정특징

- 역량개발 과제의 실습 및 모의평가를 통해 본인의 역량수준 파악

## 과정개요

- 대상 : 시 6급 공무원
- 기간 : 3일
- 인원 : 25명 (4기, 총 100명)
- 일정 : (1기) 3.13. ~ 3.15. (2기) 5.29. ~ 5.31. (3기) 9. 4. ~ 9. 6.  
(4기) 12. 4. ~ 12. 6.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 ■발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	6 과목	21	4.5	16		0.5
직무	4 과목	18.5	2.5	16		
	역량과 역량개발 과정의 이해	2.5	2.5			
	역할수행 과제 실습	4		4		
	서류함기법 과제 실습	7		7		
	서류함기법 역량평가	5		5		
소양	1 과목	2	2			
	국정·시정과제 또는 인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
**e-러닝**

- e-지방공무원 역량평가 역량개발교육의 이해  
(5급 승진후보자 대상)

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 예비관리자로서 조직 내 역할 인식 및 문제해결 능력 함양

## 과정특징

- 실제와 유사한 모의상황을 해결하는 과정에서 자기 역량 진단 및 개선방안 도출

## 과정개요

- 대상 : 시 7급 공무원
- 기간 : 3일
- 인원 : 25명 (4기, 총 100명)
- 일정 : (1기) 3.27. ~ 3.29. (2기) 5.22. ~ 5.24. (3기) 9.18. ~ 9.20.  
(4기) 11.27. ~ 11.29.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 ■발표 ■토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	6 과목	21	4.5	16		0.5
직무	5 과목	20.5	4.5	16		
	역량과 역량개발 과정의 이해	2.5	2.5			
	발표기법 과제 실습	7		7		
	역할수행 과제 실습	6		6		
	업무전문성 향상	3	1	2		
	역량 수준 확인 및 역량개발계획서 작성	2	1	1		
	1 과목	0.5				0.5
기타	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5

## 과정목표

- HRD 체계수립과 프로그램 기획 개발 운영을 위한 핵심 내용 습득

## 과정특징

- 교육훈련 운영자 교류확대를 위한 토의 및 우수사례 공유
- 2023년도 과정 신설(시범운영)

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 교육담당자
- 기간 : 2일
- 인원 : 20명 (1기, 총 20명)
- 일정 : (1기) 12.11. ~ 12.12.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 ■발표 ■토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	8 과목	14	11.5	2		0.5
직무	6 과목	11.5	9.5	2		
	인천시 2024년도 교육훈련계획 설명회	0.5	0.5			
	교육훈련담당자의 역할과 책임	1	1			
	교육기획 실무 및 교육계획 수립 절차	3	3			
	HRD 동향과 주요 관심사	3	3			
	새로운 교육훈련 기법 및 프로그램 체험	2	1	1		
	교육운영 우수사례 공유	2	1	1		
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

• e-교육운영 실무

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 면접관의 책임과 역할의 이해 및 전문역량 강화

## 과정특징

- 모의면접(개별면접, 집단토의 등) 실습 실시
- 2023년도 과정 신설

## 과정개요

- 대상 : 시 5급 공무원
- 기간 : 3일
- 인원 : 20명 (2기, 총 40명)
- 일정 : (1기) 4.17. ~ 4.19. (2기) 7.3. ~ 7.5.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 ■발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	21	8.5	12		0.5
직무	5 과목	18.5	6.5	12		
	면접의 개요 및 면접관 역할 이해	2.5	2.5			
	면접 운영 프로세스 학습	2	2			
	평정기술의 이해와 적용	2	2			
	모의면접(개별면접) 실습 및 피드백	7		7		
	모의면접(집단토의) 실습 및 피드백	5		5		
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-효과적인 면접을 위한 Dos&Don'ts

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665



## 과정목표

- 최일선 행정기관장으로서 갖추어야 할 소양과 리더십 함양

## 과정특징

- 자치역량 제고를 위한 토론, 현장학습 등 참여형 교육 제공

## 과정개요

- 대상 : 군·구 동장·면장
- 기간 : 2일
- 인원 : 20명 (2기, 총 40명)
- 일정 : (1기) 5.3. ~ 5.4. (2기) 9.7. ~ 9.8.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 ■토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	5 과목	14	5.5	1	7	0.5
직무	4 과목	13.5	5.5	1	7	
	주민 공공갈등의 이해와 관리	2	2			
	지역사회보장협의체의 역할 및 운영	2	2			
	바람직한 주민자치회 구성 및 운영(사례위주)	2.5	1.5	1		
	현장학습(주민자치 우수사례)	7			7	
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5

## 과정목표

- 공직 조직적응 및 기초 행정지식 배양

## 과정특징

- 인천시의 전반적인 운영 시스템 및 기초 직무지식 이해 과정 중심 운영

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 임기제 공무원
- 기간 : 3일
- 인원 : 30명 (1기, 총 30명)
- 일정 : (1기) 6.12. ~ 6.14.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 ■토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	9 과목	21	9	11.5		0.5
직무	7 과목	17.5	6	11.5		
	공직자의 자세	2	2			
	인천광역시의 이해(인사, 복무제도)	2	2			
	청렴, 성폭력 방지 등 관련 교육	2	2			
	회계 실무	2		2		
	공문서 작성 실무	2.5		2.5		
	e-호조 시스템 활용	3		3		
	보고서 작성	4		4		
소양	1 과목	3	3			
	인문소양	3	3			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



같이하면 좋아요  
**e-러닝**

- e-알기 쉬운 공직자 행동강령
- e-역사 속에서 찾은 청렴이야기
- e-[끝내주는 보고서] 보고서 작성스킬 및 보고기법
- e-공공기관 근무자를 위한 저작권 기초와 실무

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 19-1 공무원 실무(1기, 신규임용자)

직급별 역량

### 과정목표

- 공무직 직원의 공직자 가치관 함양 및 소통·직무 역량 향상

### 과정특징

- 법정 의무교육(산업안전보건 교육) 제공
- 유형별 민원응대 방법과 스트레스 해소를 통한 업무능력 향상

### 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무직
- 기간 : 2일
- 인원 : 30명 (2기, 총 60명)
- 일정 : (1기) 2.16. ~ 2.17. (신규임용 공무직)  
(2기) 10.12. ~ 10.13. (공무직)
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

### 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	11.5	2		0.5
직무	5 과목	11.5	9.5	2		
	공직자로서의 역할과 자세(청렴교육)	2	2			
	민원 유형별 시민 소통과 공감 방법	3	2	1		
	조직 내 소통 활성화	2.5	1.5	1		
	산업안전보건 교육	2	2			
	공무직 복무규정의 이해	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5

교육문의 : 역량개발팀 440-7662~7665

## 과정목표

- 공무직 직원의 공직자 가치관 함양 및 소통·직무 역량 향상

## 과정특징

- 법정 의무교육(산업안전보건 교육) 제공
- 유형별 민원응대 방법과 스트레스 해소를 통한 업무능력 향상

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무직
- 기간 : 2일
- 인원 : 30명 (2기, 총 60명)
- 일정 : (1기) 2.16. ~ 2.17. (신규임용 공무직)  
(2기) 10.12. ~ 10.13. (공무직)
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	11.5	2		0.5
직무	5 과목	11.5	9.5	2		
	공직자로서의 역할과 자세(청렴교육)	2	2			
	공무직 관리 규정의 이해	2	2			
	민원 유형별 시민 소통과 공감 방법	3	2	1		
	민원응대 속 감정 다루기	2.5	1.5	1		
	산업안전보건 교육	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	0.5				0.5
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	0.5				0.5



## 4. 전문교육

### [직무]

1. 기획 및 보고력 향상
2. 의회정책 실무
3. 예산회계 실무
4. 슬기로운 민원응대 실무
5. 감사 실무
6. 지역사회복지 실무
7. 장애 인식 개선
8. 저출산·고령화 사회와 가족사랑
9. 인천 역사 탐방
10. 인천 보물섬 브랜드화
11. 글로벌 인천 관광기획
12. 도시경관 및 공공디자인의 이해
13. 탄소중립과 환경
14. 극지연구 중심도시 인천
15. 특별사법경찰 수사 전문
16. 재난안전(비상대응)
17. 상수도 직무
18. 건설공사 기본
19. 건설공사 전문

### [ICT]

20. 파워포인트 실무
21. 엑셀 실무(초급/중급)
22. 파이썬 데이터 분석(중급/고급)
23. IoT(사물인터넷) 네트워킹
24. 유튜브와 SNS 활용
25. 드론의 이해와 활용
26. AI(인공지능)와 메타버스
27. 4차산업혁명과 미래

### [인문소양]

28. 행복한 인문학
29. 행복한 제2막 인생도약
30. 문화가 있는 삶
31. 마음 힐링



## 과정목표

- 보고서 작성 기법 및 보고 요령 습득을 통한 직무성과 향상

## 과정특징

- 기획보고서 구조화 및 스피치 스킬 등 실습 중심 교육

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원 및 시민
- 기간 : 2일
- 인원 : 40명 (2기, 총 80명)
- 일정 : (1기) 3.16. ~ 3.17. (2기) 7.6. ~ 7.7.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	6 과목	14	2	11		1
직무	4 과목	11		11		
	기획보고서 구조화	2		2		
	멋진보고서 만들기	3		3		
	압도적 퀄리티 PPT 스킬	3		3		
	보고 스피치 스킬	3		3		
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-통합적 사고 및 기획력 향상
- e-정책이론보고서 작성법
- e-공직자를 위한 보고서 잘 쓰는 법
- e-정책기획

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 효율적이고 체계적인 의회 운영 지원을 위한 실무능력 향상

## 과정특징

- 의정활동 지원 및 이해를 위한 실무 중심 교육

## 과정개요

- 대상 : (1기) 시, 군·구 의회 정책지원관 등  
(2기) 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 15명 (2기, 총 30명)
- 일정 : (1기) 2.22. ~ 2.23. (2기) 6.8. ~ 6.9
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	공직선거법의 이해	2	2			
	지방의회 및 의회정책지원관의 역할과 과제	2	2			
	행정사무감사 실무의 이해	3	3			
	예산·결산 승인처리	2	2			
	보도자료 및 보고서 작성법	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-법령체계 및 입법절차
- e-자치법규 입안실무

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685



## 과정목표

- 효율적이고 체계적인 의회 운영 지원을 위한 실무능력 향상

## 과정특징

- 의정활동 지원 및 이해를 위한 실무 중심 교육

## 과정개요

- 대상 : (1기) 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원  
(2기) 시, 군·구 의회 정책지원관 등
- 기간 : 2일
- 인원 : 15명 (2기, 총 30명)
- 일정 : (1기) 2.22. ~ 2.23. (2기) 6.8. ~ 6.9
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	지방의회의 이해와 역할	2	2			
	자치법규 입안 실무	2	2			
	행정사무감사 실무	3	3			
	예산결산승인처리 실무	2	2			
	지방자치제도와 지방분권	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-법령체계 및 입법절차
- e-자치법규 입안실무

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 지방예산회계 전문지식 습득을 통한 효율적인 지방재정 운영

## 과정특징

- 예산 편성 및 운영 등 실무 중심 교육

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원 및 시민
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (2기, 총 70명)
- 일정 : (1기) 2.20. ~ 2.21. (2기) 9.4. ~ 9.5.
- 방법 : 비대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	예산 편성 및 운영 실무	3	3			
	회계(결산) 실무	2	2			
	보조금 실무	2	2			
	회계감사 사례	2	2			
	지방계약제도의 이해	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



같이하면 좋아요  
**e-러닝**

- e-지방예산 실무
- e-지방계약 실무
- e-지방회계 실무

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 민원처리에 관한 법령 및 대응기법 학습을 통한 민원인 응대 역량 강화

## 과정특징

- 사례분석 및 기법(스킬)위주의 현업적용도 높은 교육 제공

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원 및 시민
- 기간 : 2일
- 인원 : 30명 (2기, 총 60명)
- 일정 : (1기) 4.5. ~ 4.6. (2기) 9.14. ~ 9.15.
- 방법 : 비대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	공직자 민원응대 매뉴얼	2	2			
	집단민원 갈등관리 커뮤니케이션 기법	3	3			
	민원응대 스피치 스킬	2	2			
	고충민원 대응기법 및 사례분석	2	2			
	민원인과의 감성 소통	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



같이하면 좋아요  
**e-러닝**

- e-권익구제와 옴부즈만

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 감사 관련 직무 전문성 향상으로 청렴한 공직사회 구현

## 과정특징

- 감사 지적 사례 위주의 실무중심 교육

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원 및 시민
- 기간 : 2일
- 인원 : 20명 (1기, 총 20명)
- 일정 : (1기) 2.15. ~ 2.16.
- 방법 : 비대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	회계관련 감사 사례	2	2			
	시설공사컨설팅 감사 사례	2	2			
	보조금 감사 사례	2	2			
	민원조사 사례	2	2			
	공직자 이해충돌방지법의 이해	3	3			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-공무원이 알아야 할 주요판례
- e-알기 쉬운 이해충돌방지법

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 시민이 행복한 인천, 공감복지 주요정책 및 지역사회복지 이해

## 과정특징

- 사회복지 업무담당 직원의 직무 역량 향상과 사례 대응력 강화

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 30명 (1기, 총 30명)
- 일정 : (1기) 4.10. ~ 4.11.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	지역사회 통합돌봄의 이해	2	2			
	돌봄 사례관리(현장사례 공유)	2	2			
	지역사회보장계획의 이해 및 평가 우수사례	2	2			
	사각지대발굴 복지자원 연계 방안	3	3			
	인천공감복지 중점사업 및 지역사회보장협의체	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-다문화사회의 이해
- e-재한외국인이 들려주는 상호문화의 이해

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 장애 인식개선 교육을 통하여 장애인을 이해하고 장애에 대한 사회적 인식 개선

## 과정특징

- 법정 의무교육(장애인복지법 제25조 제2항)

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (1기, 총 35명)
- 일정 : (1기) 6.28. ~ 6.29.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	장애의 정의 및 장애유형에 대한 이해	3	3			
	도전하는 열정에 장애는 없다	2	2			
	장애인과 직업세계	2	2			
	영화로 보는 장애 인식 개선	2	2			
	직장 내(공직자) 장애 인식 개선	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-고용노동부와 보건복지부가 함께하는 장애인식개선교육
- e-장애인식개선교육<인식이 새로고침>
- e-장애인 동료와 함께 일하기

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 저출산·고령화 사회에 따른 인구정책의 중요성 인식 제고 및 우리사회 가족현상문제 이해

## 과정특징

- 미래사회의 가족경영 등 실질적으로 유용한 적용도 높은 교육 제공

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (1기, 총 35명)
- 일정 : (1기) 5.3. ~ 5.4.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	국내 인구현상에 따른 사회·경제적 이슈	2	2			
	저출산·고령화 대응 국내·외 정책 및 사례	3	3			
	미래사회의 가족경영(가족사랑학습)	2	2			
	부부 및 자녀와의 대화 소통 방법	2	2			
	4차산업혁명과 미래의 인구	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-삶의 뉴 플랜, 인구교육(저출산 고령사회)
- e-출산지원 이해 및 실무
- e-온종일돌봄의 이해

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 인천의 부라·역사문화 등의 학습을 통한 인천의 미래 비전 제시

## 과정특징

- 인천의 역사문화 현장 탐방을 통한 인천의 생생한 모습 체험

## 과정개요

- 대상 : 전국 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원 및 시민
- 기간 : 3일
- 인원 : 40명 (2기, 총 80명)
- 일정 : (1기) 5.17. ~ 5.19. (2기) 10.25. ~ 10.27.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	8 과목	21	13		7	1
직무	6 과목	18	11		7	
	인천의 개항과 근대역사	3	3			
	근대 건축문화 유산의 고장 인천	2	2			
	인천의 뿌리, 미추홀에서 인천까지	2	2			
	인천 섬의 자연과 역사문화유산	2	2			
	19세기 인천의 미술가	2	2			
	현장 학습(인천 역사문화현장 탐방)	7			7	
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체(3일→2일) 및 현장학습 취소

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-기네스 인천
- e-인천 섬 기행, 그리우니 섬이다

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685



## 과정목표

- 인천 168개 섬의 가치 재발견 및 섬 브랜드사업 추진전략 구상

## 과정특징

- 인천 섬 현장시찰을 통한 인천 섬의 무한한 가치 재발견

## 과정개요

- 대상 : 전국 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 3일
- 인원 : 40명 (2기, 총 80명)
- 일정 : (1기) 5.31. ~ 6.2. (2기) 8.28. ~ 8.30.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	21	13		7	1
직무	5 과목	18	11		7	
	인천의 섬 자산과 관광활성화	3	3			
	섬 브랜드 특성화 테마 발굴	3	3			
	인천 섬의 자연과 역사문화유산	3	3			
	스토리텔링으로 본 인천 섬	2	2			
	현장 학습(인천 섬 견학)	7			7	
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체(3일→2일) 및 현장학습 취소

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-인천 섬 기행, 그리우니 섬이다
- e-어촌 개발과 관광

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 인천 관광 기획업무 역량강화 및 인천 관광산업 활성화

## 과정특징

- 인천 관광산업 트렌드를 반영한 사례 중심의 맞춤형 교육

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (1기, 총 35명)
- 일정 : (1기) 11.13. ~ 11.14.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	관광환경 변화에 따른 지역관광 미래전략 기획	2	2			
	국제행사 기획 및 운영	3	3			
	지역관광 상품의 홍보 및 마케팅	2	2			
	인천관광 브랜드 마케팅	2	2			
	인천의 섬 자산과 관광활성화	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-어촌 개발과 관광
- e-기네스 인천

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 인천 공공디자인 및 도시경관 가이드라인 숙지를 통한 업무능력 향상

## 과정특징

- 우수사례 현장학습을 통한 실행력 제고 방안 모색

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 3일
- 인원 : 30명 (1기, 총 30명)
- 일정 : (1기) 7.3. ~ 7.5.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	8 과목	21	13		7	1
직무	6 과목	18	11		7	
	인천도시공간의 역사	2	2			
	공공디자인 실무	2	2			
	범죄예방 도시디자인	2	2			
	원도심 활성화를 위한 인천의 도시재생방안	3	3			
	색채 디자인	2	2			
	현장 학습(도시경관 우수사례지 견학)	7			7	
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체(3일→2일) 및 현장학습 취소

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-공공디자인 일반교육 과정
- e-공공디자인 행정업무 안내

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 미래 기후변화 대응(탄소중립 실천 등) 정책공유 및 효과적인 실천과제 추진역량 강화

## 과정특징

- 사례분석 및 대책 연구를 통한 문제해결형 실무 교육

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (2기, 총 70명)
- 일정 : (1기) 7.12. ~ 7.13. (2기) 12.6. ~ 12.7.
- 방법 : 비대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	2050 탄소중립과 인천의 과제	2	2			
	자원순환과 기후변화대응	2	2			
	영화로 보는 환경의 미래	2	2			
	생태복원 기법 및 사례	3	3			
	신재생 에너지 대응	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



같이하면 좋아요  
**e-러닝**

- e-미세먼지의 원인과 대책
- e-기후변화대응
- e-기후위기와 2050 탄소중립 이행
- e-2050 탄소중립

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 인천을 극지연구 중심(선도)도시로 육성하기 위한 직무역량 강화

## 과정특징

- 극지연구 생생한 체험을 통한 교육 효과 극대화

## 과정개요

- 대상 : 전국 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 1일
- 인원 : 25명 (1기, 총 25명)
- 일정 : (1기) 8.16.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	4 과목	7	6			1
직무	3 과목	6	6			
	우리나라 극지활동의 역사와 정책	2	2			
	기후변화와 남극환경 보호	2	2			
	지구환경기록보관소 「극지」의 이해	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-기후변화대응

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 사법 경찰권을 부여받은 공무원의 수사실무능력 배양

## 과정특징

- 현장수사 전문가(검사)가 전하는 생생한 실무경험담 공유

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 25명 (1기, 총 25명)
- 일정 : (1기) 3.14. ~ 3.15.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	형사사법, 형법 개관 및 사이버 수사입문	3	3			
	수사실무 I (수사체계, 정보수집)	2	2			
	수사실무 II (범죄인지, 참고인조사, 피의자 신문)	2	2			
	수사실무 III (체포, 구속, 압수수색, 통신수사)	2	2			
	수사실무 IV (수사보고서, 의견서, 송치서 작성 등)	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 재난안전에 대한 전문지식 습득 및 안전의식 함양

## 과정특징

- 법정 의무교육(재난및안전관리기본법 제29조의2, 동법시행령 제37조의2)

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 1일
- 인원 : 40명 (4기, 총 160명)
- 일정 : (1기) 3.8. (2기) 6.20. (3기) 8.25. (4기) 11.15.
- 방법 : 비대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	4 과목	7	6			1
직무	3 과목	6	6			
	재난 및 안전관리 기본법	2	2			
	국가재난관리체계 및 정책의 이해	2	2			
	인천형 통합방위(비상대응) 안전교육	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-지진재난대응
- e-다중이용시설 안전관리 및 재난대응
- e-재난안전역량강화교육
- e-재난관리책임기관 기능연속성계획(COOP) 수립

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 상수도 분야 업무 수행을 위해 필요한 직무기초 전문지식과 능력 향상

## 과정특징

- 현업적용도 높은 실무·사례 중심 교육

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (2기, 총 70명)
- 일정 : (1기) 4.3. ~ 4.4. (2기) 10.5. ~ 10.6.
- 방법 : 비대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	인천광역시 상수도 현황	2	2			
	수도법 및 수도급수조례 해석	2	2			
	상수도 용어 및 수질사고사례	3	3			
	수도요금 원가관리 및 과징실무	2	2			
	상수도 공사 이해	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



## 과정목표

- 발주청 소속 건설기술인으로서 갖춰야 하는 건설기술 관련 기본 업무능력 향상

## 과정특징

- 법정 의무교육(건설기술진흥법 시행령 제121조)

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 기술직(건설기술인)
- 기간 : 3일
- 인원 : 35명 (2기, 총 70명)
- 일정 : (1기) 3.22. ~ 3.24. (2기) 9.11. ~ 9.13.
- 방법 : 비대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	8 과목	21	20			1
직무	6 과목	18	18			
	건설계약의 이해 및 설계변경	3	3			
	시설물의 유지관리	4	4			
	건설클레임 사례분석 및 시사점	2	2			
	중대재해처벌법 및 안전관리	3	3			
	공사원가 관리	4	4			
	건설공사 감사지적사례	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-건설산업 및 국가계약제도
- e-건설감리 및 CM제도의 이해

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 발주청 소속 건설기술인으로서 갖춰야 하는 건설기술 관련 업무 전문성 향상

## 과정특징

- 법정 의무교육(건설기술진흥법 시행령 제121조)

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 기술직(건설기술인)
- 기간 : 3일
- 인원 : 35명 (2기, 총 70명)
- 일정 : (1기) 4.19. ~ 4.21. (2기) 11.22. ~ 11.24.
- 방법 : 비대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	8 과목	21	20			1
직무	6 과목	18	18			
	건설경기 현황 및 전망	2	2			
	일반시공 전문	4	4			
	하도급법 및 사례	3	3			
	중대재해처벌법 및 안전관리(심화)	3	3			
	기반시설 유지관리	4	4			
	건설공사 계약제도 및 클레임 사례	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-건설산업 및 국가계약제도
- e-건설감리 및 CM제도의 이해

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 최신 프레젠테이션 기술 동향 및 트렌드를 파악하여 PT스킬 향상

## 과정특징

- 실무에 바로 적용가능한 PT작성법 실습

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 45명 (2기, 총 90명)
- 일정 : (1기) 4.12. ~4.13. (2기) 11.30. ~12.1.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	2	11		1
직무	5 과목	11		11		
	내용이 돋보이는 텍스트 슬라이드 디자인	2		2		
	드로잉스킬 및 도해를 이용한 보고서 시각화	2		2		
	발표주제가 돋보이는 템플릿 제작 & 애니메이션	3		3		
	스마트아트 및 이미지를 활용한 세련된 슬라이드	2		2		
	최신 PT 디자인트렌드 소개 및 프레젠테이션 기획	2		2		
	1 과목	2	2			
소양 기타	인문소양	2	2			
	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-[끝내주는 보고서] 프레젠테이션 제작스킬 및 발표기법

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 엑셀의 전반적인 기능을 습득하여 엑셀 활용능력 및 직무능력 향상

## 과정특징

- 실무에 바로 적용가능한 엑셀 활용법 실습

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 3일
- 인원 : 40명 (4기, 총 160명)
- 일정 : (1가-초급) 3.27. ~ 3.29. (2가-중급) 6.21. ~ 6.23.  
(3가-초급) 9. 6. ~ 9. 8. (4가-중급) 11.6. ~ 11. 8.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	9 과목	21	2	18		1
직무	7 과목	18		18		
	대량의 데이터 자료 분석기능	3		3		
	엑셀 기본 기능 익히기	3		3		
	엑셀 실전 실습	3		3		
	데이터 꾸미기, 편집, 시각화	3		3		
	차트활용, 스파크라인 및 그래픽	2		2		
	함수 활용1	2		2		
	함수 활용2	2		2		
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-엑셀 하나로 나의 보고서가 달라진다! 데이터 분석 기초편

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 파이썬 데이터 분석 학습을 통한 공공분야 활용방안 제시

## 과정특징

- 실무에 바로 적용가능한 빅데이터 활용법 실습

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 인원 : 40명 (2기, 총 80명)
- 일정 : (1기-중급) 2.13. ~ 2.14. (2기-고급) 11.27. ~ 11.28.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	2	11		1
직무	5 과목	11		11		
	빅데이터 프로그램 및 기초 사용법	2		2		
	파이썬 실무 활용 프로그래밍	2		2		
	R프로그램 활용 빅데이터 처리하기	3		3		
	데이터 분석 라이브러리	2		2		
	공공데이터 활용 데이터분석 프로젝트	2		2		
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-데이터 마인드
- e-데이터 리더의 첫걸음
- e-데이터 리더십
- e-공공데이터로 만들어가는 새로운 세상

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

**과정목표**

- 사물인터넷의 이해 및 공공서비스 활용방안 모색

**과정특징**

- 사물인터넷 기술 사례를 통한 활용법 습득

**과정개요**

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 40명 (1기, 총 40명)
- 일정 : (1기) 8.17. ~ 8.18.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

**교과목 구성**

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	9	4		1
직무	5 과목	11	7	4		
	디지털 혁신과 인공지능 이해	2	2			
	사물인터넷 활용 사례	2		2		
	사물인터넷과 기술 혁신	2		2		
	사물인터넷의 이해	2	2			
	인공지능과 사물인터넷의 만남	3	3			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 디지털 시대에 걸맞는 유튜브와 SNS를 행정에 접목, 활용가능한 행정전문가 양성

## 과정특징

- 유튜브와 SNS를 활용한 영상편집 및 홍보기법 등 스킬 전수

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 40명 (2기, 총 80명)
- 일정 : (1기) 3.30. ~ 3.31. (2기) 9.20. ~ 9.21.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	5 과목	14	4	9		1
직무	3 과목	11	2	9		
	SNS 활용 무료이미지, 무료동영상	3		3		
	스마트한 SNS 홍보마케터 이해	2	2			
	(도전 및 완성) PPT로 유튜브 시작하기	6		6		
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-디지털 커뮤니케이션

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 드론·항공분야 정책수립에 활용 가능한 행정전문가 양성

## 과정특징

- 드론의 비행이론 이해 및 비행(촬영) 기법 습득

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 30명 (2기, 총 60명)
- 일정 : (1기) 5.22. ~ 5.23. (2기) 9.18. ~ 9.19.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	7	6		1
직무	5 과목	11	5	6		
	드론 이론 및 관련법 소개	2	2			
	드론 조종법 및 영상촬영기법	3		3		
	인천시 드론산업 정책	1	1			
	드론의 이해와 활용	2	2			
	드론 조종 체험(실습)	3		3		
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체(2일→1일)

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685



## 과정목표

- 인공지능시대에 대비한 행정·기술 분야 기본역량 배양

## 과정특징

- 미래사회 기술변화 트렌드 중심의 맞춤형 교육

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 40명 (2기, 총 80명)
- 일정 : (1기) 3.6. ~ 3.7. (2기) 11.2. ~ 11.3.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 ■실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	인간 삶의 변화 및 정보보호 윤리	2	2			
	AI와 스마트시티 구축	2	2			
	AI 서비스로 달라지는 미래	2	2			
	메타버스 새로운 시대를 창조하다	2	2			
	메타버스를 활용한 행정서비스 발굴	3	3			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-시를 활용한 공공서비스 기획
- (On세상)인공지능과 사회문제
- (On세상)새로운 디지털 세상, 메타버스

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 미래사회변화에 대한 사고역량 및 대응능력 배양

## 과정특징

- 4차산업혁명 시대 기술변화 트렌드 중심의 맞춤형 교육

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 35명 (2기, 총 70명)
- 일정 : (1기) 7.10. ~ 7.11. (2기) 12.4. ~ 12.5.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	4차산업혁명 트렌드	3	3			
	DNA가 바꾸는 삶의 공간, 스마트도시	2	2			
	미래사회 직업변화와 일자리 전망	2	2			
	4차 산업혁명과 인문학	2	2			
	4차 산업혁명의 3대 핵심기술(AI,메타버스,블록체인)	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-세상을 변화시키는 IT트렌드
- e-블록체인 도입에 따른 공무원 행정업무 변화
- e-스마트시티·스마트네이션
- (On세상)맞춤형 일자리 확대! 스마트 일터 문화 혁신!

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 문화·역사·철학 등 인문학적 소양을 함양하여 인간 삶에 대한 이해력 제고

## 과정특징

- 인문학 지식여행을 통한 인간의 가치탐구 공유

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원 및 시민
- 기간 : 2일
- 인원 : 45명 (2기, 총 90명)
- 일정 : (1기) 5.24. ~ 5.25. (2기) 10.12. ~ 10.13.
- 방법 : 비대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	13			1
직무	5 과목	11	11			
	영화 인문학	2	2			
	오션지 위의 인문학	3	3			
	예술가들의 소울플레이스, 인문학 여행	2	2			
	내삶에 행복을 주는 인문학	2	2			
	커피 인문학	2	2			
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1



같이하면 좋아요  
**e-러닝**

- e-하루 10분, 직장인 인문학
- e-4차 산업혁명과 인문학 특강

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 공직 퇴직 후 삶을 행복하게 경영하기 위한 인생설계 기회 마련

## 과정특징

- 전문가에게 듣는 생생한 경험 및 현장학습 중심 강의

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원
- 기간 : 5일
- 인원 : 40명 (2기, 총 80명)
- 일정 : (1기) 5.8. ~ 5.12. (2기) 10.16. ~ 10.20.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	11 과목	35	20		14	1
	9 과목	32	18		14	
직무	100세 시대 건강과 장수	2	2			
	100세 시대의 은퇴자산 관리	2	2			
	공무원 연금제도의 이해	3	3			
	관점의 변화(생각의 틀 깨기)	2	2			
	귀농귀촌 성공 길라잡이	3	3			
	정년이후 직업탐색	2	2			
	통증을 치료하는 약초	2	2			
	내삶에 행복을 주는 인문학	2	2			
	현장학습	14			14	
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체(5일→3일) 및 현장학습 취소

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-은퇴설계의 필요성
- e-라이프 스타일 의학으로 건강 지키기
- e-공직자 사회공헌활동
- e-행복한 노후준비의 이해

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 문화와 예술에 대한 인문학적 마인드 함양

## 과정특징

- 생생한 문화 현장학습을 통한 문화가 있는 삶 구현

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 40명 (4기, 총 160명)
- 일정 : (1기) 4.27. ~ 4.28. (2기) 6.14. ~ 6.15.  
(3기) 8.31. ~ 9. 1. (4기) 11. 9. ~ 11.10.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	7 과목	14	9		4	1
직무	5 과목	12	8		4	
	음악을 활용한 감정조절	2	2			
	오페라의 이해	2	2			
	미술작품 감상법	2	2			
	영상으로 만나는 여행	2	2			
	현장학습	4			4	
소양	1 과목	1	1			
	인문소양	1	1			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체 및 현장학습 취소

같이하면 좋아요  
e-러닝

- (On세상)우리가 반드시 지켜야 할 역사와 문화
- e-반고흐 콘서트
- e-한국의 자연유산
- e-클래식, 시대의 맥박을 듣다

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685

## 과정목표

- 스트레스 많은 공직자 개개인의 마음 내려놓기 등 힐링 기회 제공

## 과정특징

- 자연(수목원, 정원 등)을 벗 삼아 마음 내려놓기 힐링(체험·탐방)

## 과정개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단·출자·출연기관 직원
- 기간 : 2일
- 인원 : 40명 (3기, 총 120명)
- 일정 : (1기) 4.24. ~ 4.25. (2기) 6.12. ~ 6.13. (3기) 10.30. ~ 10.31.
- 방법 : 대면교육 (■이론강의 □실습 □발표 □토의 ■현장학습)

## 교과목 구성

구 분	교 과 목	교육시간 및 방법				
		계	강의	참여	현장	기타
합계	6 과목	14	6	3	4	1
직무	4 과목	11	4	3	4	
	음악을 통한 마음의 치유	2	2			
	감정의 이해와 조절	2	2			
	치유가 되는 여가즐기기(행복한 트레킹)	3		3		
	현장학습	4			4	
소양	1 과목	2	2			
	인문소양	2	2			
기타	1 과목	1				1
	행정시간(과정안내, 입교·수료, 설문조사 등)	1				1

비대면 교육시  
변경사항

- 실시간 화상강의로 대체 및 현장학습 취소

같이하면 좋아요  
e-러닝

- e-행복을 만드는 몸의 소리
- e-쉬는 시간 스트레칭&운동

교육문의 : 전문교육팀 440-7683, 7685





## 2. e - 러닝





## 교육개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원(공무직 포함)
  - 기간 : 2023. 2월 ~ 11월
  - 인원 : 총 5,000명(10기, 총 50,000명)
  - 과정 : 4개분야 176개 과정(리더십역량, 직무, 정보화, 인문소양)
- \* 개설과정은 추후 변경될 수 있음

## 수강방법

## 회원가입 및 로그인

인천광역시 인재개발원 나라배움터에 회원가입 및 로그인  
(<http://incheon.nhi.go.kr>)

## 수강신청

【교육신청】에서 본인이 희망하는 과정을 선택하여 수강신청

## 강좌수강

【나의 학습공간】을 통해 강좌수강 및 복습  
- 1일 학습량 제한 없음

진도 및  
수료여부 확인

【나의 학습공간】을 통해 강좌의 진도 및 수료여부 확인  
- 수료기준 : 학습 진도율 95% 이상, 평가점수 60점 이상(100점 만점)  
미평가 과정은 진도율 95% 이상  
- 상시학습 : 실제 교육시간 인정 (학습시간 체크 가능)

## 교육일정

기 수	신청기간	교육기간	비 고
제1기	2. 1.(09:00) ~ 2. 25.	2. 1.(09:00) ~ 2. 28.	* 신청과 동시에 학습가능
제2기	3. 1.(09:00) ~ 3. 25.	3. 1.(09:00) ~ 3. 31.	
제3기	4. 1.(09:00) ~ 4. 25.	4. 1.(09:00) ~ 4. 30.	
제4기	5. 1.(09:00) ~ 5. 25.	5. 1.(09:00) ~ 5. 31.	
제5기	6. 1.(09:00) ~ 6. 25.	6. 1.(09:00) ~ 6. 30.	
제6기	7. 1.(09:00) ~ 7. 25.	7. 1.(09:00) ~ 7. 31.	
제7기	8. 1.(09:00) ~ 8. 25.	8. 1.(09:00) ~ 8. 31.	
제8기	9. 1.(09:00) ~ 9. 25.	9. 1.(09:00) ~ 9. 30.	
제9기	10. 1.(09:00) ~ 10. 25.	10. 1.(09:00) ~ 10. 31.	
제10기	11. 1.(09:00) ~ 11. 25.	11. 1.(09:00) ~ 11. 30.	

## 수료통보

- 과정 종료 후 7일 이내 공문 통보

# 강좌별 차시 및 인정시간

(단위: 회, 명, 차시, 시:분)

분야	과정명	회수	기당 인원	총인원	차시	인정 시간	비고
총 176개 과정		10		50,000			
리더십 역량	소계(46개 과정)			14,800			
	e-민관협치 공무원 교육	10	20	200	5	02:00	
	e-자치분권 사전협의제 이해와 활용	10	30	300	6	01:50	
	e-사례로 배우는 알기 쉬운 지역공동체	10	20	200	5	01:50	
	e-우리 지역의 발전을 위한 산학연협력	10	20	200	5	02:50	
	e-정부 규제혁신	10	30	300	12	03:40	
	e-적극행정의 이해	10	50	500	7	02:00	
	e-사례를 통해 배우는 알기 쉬운 적극행정	10	50	500	3	01:00	
	e-적극행정 법제 가이드라인 2.0(지방자치단체)	10	50	500	4	02:00	
	e-청탁금지법의 이해	10	50	500	6	06:00	
	e-역사 속에서 찾은 청렴이야기	10	50	500	10	10:00	
	e-부패 앞에 단호해지기	10	50	500	8	08:00	
	e-사례로 배우는 청탁금지법	10	50	500	7	07:00	
	e-공직자를 위한 신목민심서	10	50	500	7	07:00	
	e-세상을 바꾸는 힘, 공익신고	10	50	500	8	08:00	
	e-이순신 장군의 청렴리더십	10	50	500	8	08:00	
	e-알기 쉬운 공직자 행동강령	10	50	500	14	14:00	
	e-데이터 기반 정책과 조정을 통한 갈등 해결 전략	10	30	300	3	03:00	
	e-내부소통능력 및 국민소통능력 향상	10	20	200	8	00:40	
	e-정책소통 프로세스의 이해	10	20	200	10	01:20	
	e-위기관리 프로세스의 이해	10	20	200	10	01:10	
	e-슬기롭고 똑똑하게 일하는 방법	10	20	200	6	00:50	
	e-사례로 배우는 정부혁신(Ⅰ)	10	20	200	15	02:00	
	e-사례로 배우는 정부혁신(Ⅱ)	10	20	200	12	02:10	
	e-미래대응역량	10	20	200	6	01:40	
	(On세상)지속가능한 경제와 ESG	10	20	200	1	01:00	
	e-공무원이 알아야 할 ESG	10	20	200	5	01:40	
	e-청년참여 거버넌스 온라인 교육	10	20	200	5	01:30	
	e-사회적경제(이해편)	10	20	200	3	01:00	
	e-사회적경제(사례편)	10	20	200	6	02:20	

분야	과정명	회수	기당 인원	총인원	차시	인정 시간	비고
	e-최초에서 최고로, 공정무역도시 인천 바로알기	10	30	300	4	01:10	
	e-갑질근절 프로젝트(갑질왕 진부장)	10	30	300	1	00:20	
	e-노동인권감수성	10	30	300	2	02:20	
	e-사회복지와 인권	10	30	300	15	10:00	
	e-행정과 인권	10	30	300	10	04:00	
	e-인권의 이해	10	30	300	15	10:10	
	e-세계인권선언	10	30	300	15	10:00	
	e-인권의 이해 입문편	10	30	300	4	01:40	
	e-인권의 이해 권리구제편	10	30	300	4	01:40	
	e-기업과 인권	10	30	300	10	04:00	
	e-인권경영의 이해	10	30	300	1	01:00	
	e-차별예방교육	10	30	300	15	13:10	
	e-공직자 안보교육	10	80	800	3	01:00	
	e-과장급 표준역량과 역량평가의 이해 (4급 승진후보자 대상)	10	20	200	12	04:10	
	e-지방공무원 역량평가·역량개발교육의 이해 (5급 승진후보자 대상)	10	20	200	7	03:10	
	e-교육운영 실무	10	30	300	6	02:30	
	e-효과적인 면접을 위한 Dos&Don'ts	10	30	300	10	05:20	
<b>직무</b>	<b>소계(71개 과정)</b>			<b>22,100</b>			
	e-정책기획	10	20	200	20	01:50	
	e-정책이론보고서 작성법	10	20	200	4	01:00	
	(On세상)고수의 보고법(실전편)	10	20	200	1	01:30	
	e-지역정책과 통계활용	10	20	200	23	11:00	
	e-통합적 사고 및 기획력 향상	10	20	200	5	00:40	
	e-보도자료 이해 및 작성법	10	20	200	10	02:00	
	e-공직자를 위한 보고서 잘 쓰는 법	10	20	200	7	01:10	
	(On세상)마음을 움직이는 프레젠테이션	10	20	200	1	01:00	
	e-여권 실무 기초	10	20	200	10	05:00	
	e-공공기관 근무자를 위한 저작권 기초와 실무	10	20	200	6	06:00	
	e-정보공개제도 교육	10	50	500	2	00:50	
	e-우리가 알아야 할 정보공개제도	10	50	500	5	01:40	
	e-위원회 담당공무원 역량강화 교육	10	20	200	1	01:00	

분야	과정명	횟수	기당 인원	총인원	차시	인정 시간	비고
	e-슬기로운 언론홍보 생활	10	20	200	1	00:40	
	e-공무원 노사관계 이해	10	20	200	5	02:00	
	e-공무원 직장협의회제도의 이해	10	20	200	4	01:00	
	e-창의적 문제 해결과 TRIZ	10	20	200	3	02:10	
	e-법제체계 및 입법절차	10	20	200	2	01:00	
	e-자치법규 입안실무	10	20	200	11	06:00	
	e-지방예산 실무	10	20	200	10	03:10	
	e-지방회계 실무	10	20	200	12	03:40	
	e-지방계약 실무	10	20	200	16	05:10	
	e-권익구제와 옴부즈만	10	20	200	10	10:00	
	e-주민등록번호 변경제도의 이해	10	20	200	7	01:20	
	e-다문화사회의 이해	10	50	500	11	02:50	
	e-재한외국인이 들려주는 상호문화의 이해	10	50	500	10	10:00	
	e-공무원이 알아야 할 주요판례	10	20	200	10	05:00	
	e-알기 쉬운 이해충돌방지법	10	80	800	4	04:00	
	e-장애인식개선교육<인식의 새로고침>	10	80	800	5	01:00	
	e-고용노동부와 보건복지부가 함께하는 장애인식개선교육	10	80	800	3	01:10	
	e-장애인 동료와 함께 일하기	10	30	300	6	02:00	
	e-삶의 뉴 플랜, 인구교육(저출산 고령사회)	10	80	800	15	07:00	
	e-출산지원 이해 및 실무	10	20	200	5	03:20	
	e-온종일돌봄의 이해	10	20	200	10	04:00	
	e-양성평등과 성인지 감수성	10	30	300	2	01:00	
	e-모두의 행복을 위한 법령, 성별영향평가	10	30	300	4	01:00	
	e-성인지 역량강화 교육(여성친화도시 추진방안)	10	50	500	4	02:00	
	e-성인지 정책과 성 주류화	10	30	300	2	01:00	
	e-성희롱 예방 교육	10	30	300	5	03:00	
	e-성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력예방	10	80	800	10	04:00	
	e-평등한 일상, 폭력예방교육(일반)	10	80	800	5	04:00	
	e-부모교육(생애주기별)	10	20	200	8	03:50	
	e-부모교육(공통 및 가족특성별)	10	20	200	8	02:20	
	e-나와 내 가족을 위한 행복찾기	10	20	200	4	01:20	

분야	과정명	횟수	기당 인원	총인원	차시	인정 시간	비고
	e-2022년 아동학대 신고의무자 및 공공부문 종사자 아동학대 예방교육	10	80	800	8	02:00	
	e-2022년 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육	10	80	800	1	01:00	
	e-2022년 사례로 보는 긴급복지지원 신고의무자 교육	10	50	500	1	01:00	
	e-자원봉사의 이해와 실천	10	20	200	5	03:00	
	e-2022년 자살예방교육(생명지킴이교육)	10	80	800	3	02:10	
	e-생명의 릴레이	10	20	200	3	01:00	
	e-해양강국의 역사	10	20	200	5	02:00	
	e-기네스 인천	10	20	200	10	02:00	
	e-인천 섬 기행, 그리우니 섬이다	10	20	200	12	10:10	
	e-어촌 개발과 관광	10	20	200	4	01:10	
	e-도시생태복원	10	20	200	6	04:00	
	e-공공디자인 일반 교육과정	10	20	200	3	03:00	
	e-공공디자인 행정업무 안내	10	30	300	7	02:10	
	e-생물다양성과 유전자원의 이해	10	20	200	8	04:00	
	e-2050 탄소중립	10	20	200	7	04:00	
	e-기후위기와 2050 탄소중립 이행	10	20	200	3	01:50	
	e-미세먼지의 원인과 대책	10	20	200	8	04:00	
	e-기후변화대응	10	20	200	17	09:00	
	e-방송인 손미나(전 kbs 아나운서)가 알려주는 에너지교육	10	20	200	11	05:00	
	e-지진재난대응	10	20	200	10	03:40	
	e-다중이용시설 안전관리 및 재난대응	10	20	200	9	04:00	
	e-재난안전역량강화교육	10	20	200	8	01:30	
	e-재난관리책임기관 기능연속성계획(COOP) 수립	10	20	200	8	04:00	
	e-기본응급처치 실무	10	20	200	12	03:50	
	e-건설산업 및 국가계약제도	10	20	200	10	03:20	
	e-건설감리 및 CM제도의 이해	10	30	300	12	07:20	
	e-공공용지보상 실무	10	20	200	12	05:50	
<b>정보화</b>	<b>소계(27개 과정)</b>			<b>6,500</b>			
	e-[끝내주는 보고서] 보고서 작성스킬 및 보고기법	10	20	200	7	02:00	

분야	과정명	횟수	기당 인원	총인원	차시	인정 시간	비고
	e-[끝내주는 파워포인트] 프레젠테이션 제작 스킬 및 발표기법	10	20	200	7	02:10	
	e-엑셀 하나로 나의 보고서가 달라진다! 데이터 분석 기초편	10	20	200	3	01:00	
	e-공공데이터로 만들어가는 새로운 세상	10	20	200	10	03:00	
	(On세상)공공데이터의 이해와 활용	10	20	200	1	01:00	
	e-데이터 리터러시	10	20	200	5	01:00	
	e-데이터 마인드	10	30	300	5	01:20	
	e-데이터 리더십	10	20	200	5	02:10	
	e-디지털 혁신의 비밀, 데이터 커뮤니케이션	10	30	300	10	04:40	
	e-디지털 혁신의 비밀, 데이터 문제해결력	10	30	300	12	06:00	
	e-데이터 리더의 첫걸음	10	30	300	3	01:20	
	e-미디어 리터러시	10	20	200	6	00:50	
	e-디지털 윤리	10	20	200	6	01:00	
	e-디지털 커뮤니케이션	10	20	200	5	00:50	
	e-개인정보보호 실무과정	10	50	500	4	01:10	
	e-개인정보보호 전문과정	10	50	500	5	01:20	
	(On세상)SF영화로 미리 보는 첨단 미래과학	10	20	200	1	01:00	
	(On세상)마지막 블루션, 우주산업을 주목하라	10	20	200	1	01:10	
	e-AI를 활용한 공공서비스 기획	10	20	200	6	01:20	
	(On세상)인공지능과 사회문제	10	20	200	1	01:00	
	(On세상)AI 반도체 중심의 디지털 혁신	10	20	200	1	00:50	
	(On세상)새로운 디지털 세상, 메타버스	10	20	200	1	01:00	
	e-세상을 변화시키는 IT트렌드	10	20	200	4	00:40	
	e-스마트시티 · 스마트네이션	10	20	200	5	01:40	
	e-디지털 트랜스포메이션, 변화의 중심에서 공직은?	10	20	200	4	00:40	
	e-블록체인 도입에 따른 공무원 행정업무 변화	10	20	200	5	02:10	
	(On세상)맞춤형 일자리 확대! 스마트 일터 문화 혁신!	10	30	300	1	01:00	
<b>인문소양</b>	<b>소개(32개 과정)</b>			<b>6,600</b>			
	e-4차 산업혁명과 인문학 특강	10	20	200	5	02:40	
	e-하루 10분, 직장인 인문학	10	20	200	30	03:10	
	e-심리학을 통한 현명한 질문과 답	10	20	200	4	00:30	

분야	과정명	회수	기당 인원	총인원	차시	인정 시간	비고
	(On세상)『공무원 심리학 콘서트』 진짜 듣기의 기술	10	20	200	1	01:00	
	e-아시아 문화 아카데미	10	20	200	20	10:00	
	e-유럽의 이해	10	20	200	20	12:00	
	e-현대 일본의 이해	10	20	200	19	10:00	
	e-현대 중국의 이해	10	20	200	19	09:00	
	e-아프리카 지역의 이해	10	20	200	15	06:30	
	e-우리 수산물 이야기	10	20	200	5	02:00	
	e-천체 사진작가가 말하는 우주와 삶 이야기	10	20	200	1	01:00	
	e-과학을 채우는 시간 : 세계를 강타한 글로벌 과학 이슈	10	20	200	16	02:50	
	(On세상)누구나 글을 잘 쓸 수 있다	10	20	200	1	01:00	
	(On세상)인정받는 사람들의 말습관	10	20	200	1	01:00	
	(On세상)세계가 바라보는 한국의 사회&문화	10	20	200	1	01:00	
	e-라이프 스타일 의학으로 건강 지키기	10	20	200	5	00:50	
	e-공직자 사회공헌활동	10	20	200	10	03:40	
	e-은퇴설계의 필요성	10	20	200	6	02:20	
	e-행복한 노후준비의 이해	10	20	200	5	01:20	
	(On세상)우리가 반드시 지켜야 할 역사와 문화	10	20	200	1	01:00	
	(On세상)전 세계가 인정하는 K-콘텐츠, 신한류를 말하다	10	30	300	1	00:50	
	e-반고흐 콘서트	10	30	300	3	01:40	
	e-클래식, 시대의 맥박을 듣다	10	20	200	1	01:00	
	e-기록문화유산의 이해	10	20	200	15	07:30	
	e-한국의 자연유산	10	20	200	15	07:30	
	e-마음을 읽는 소통형 리더의 기술	10	20	200	7	01:00	
	e-개성이 뚜렷한 직원을 마주하는 방법	10	20	200	11	01:50	
	e-밀레니얼 세대의 이해 (working with MZ generation)	10	20	200	2	01:00	
	e-쉬는 시간 스트레칭&운동	10	20	200	2	00:20	
	e-행복을 만드는 몸의 소리	10	20	200	10	03:00	
	(On세상)우리가 간과한 다양성	10	20	200	1	01:00	
	(On세상)사춘기 자녀와의 즐거운 대화	10	20	200	1	01:00	

교육문의 : 전문교육팀 440-7681~7684

## 교육개요

- 대상 : 시, 군·구 공무원 및 공사·공단 직원
- 기간 : 2023. 1월 ~ 12월
- 인원 : 총 3,600명(12기, 기수당 300명)
- 과정 : 9개 언어 관련 동영상과정 및 참여형 언어학습 과정  
※ 9개 언어 : 영어, 중국어, 일본어, 스페인어, 프랑스어, 독일어, 러시아어, 베트남어, 태국어
- 내용 : 수준에 맞는 단계별 동영상 강좌 및 음성인식 기술을 활용한 참여형(말하기, 듣기) 강좌 운영 등

## 수강방법

- 인재개발원 홈페이지(hrd.incheon.go.kr) → 공무원 e-러닝(외국어) 신청

구 분	학습구분	
	동영상	참여형 언어학습
교육인원	무제한	기수별 100명
학습제한	기수별 최대 6개	기수별 1개
수료기준	진도율70%+평가40점	진도율 4시간이상
상시학습	차수별 이수시간	수료시간 인정

## 교육일정

기 수	신청기간	교육기간	비 고
제1기	1. 1.(09:00) ~ 1. 31.	좌동	* 신청과 동시에 학습가능
제2기	2. 1.(09:00) ~ 2. 28.		
제3기	3. 1.(09:00) ~ 3. 31.		
제4기	4. 1.(09:00) ~ 4. 30.		
제5기	5. 1.(09:00) ~ 5. 31.		
제6기	6. 1.(09:00) ~ 6. 30.		
제7기	7. 1.(09:00) ~ 7. 31.		
제8기	8. 1.(09:00) ~ 8. 31.		
제9기	9. 1.(09:00) ~ 9. 30.		
제10기	10. 1.(09:00) ~ 10. 31.		
제11기	11. 1.(09:00) ~ 11. 30.		
제12기	12. 1.(09:00) ~ 12. 31.		



### 수료통보

- 과정 종료 후 14일 이내 공문 통보

### 강좌별 차시 및 인정시간

분야	과정명	횟수	기당인원	총인원	비고
	계	12	300	3,600	
9개 외국어	영 어			2,600	
	중 국 어			400	
	일 본 어			350	
	스페인어			120	
	프랑스어			50	
	독 일 어			30	
	러시아어			10	
	베트남어			30	
	태 국 어			10	

교육문의 : 전문교육팀 440-7681~7684



## IV. 행정사항

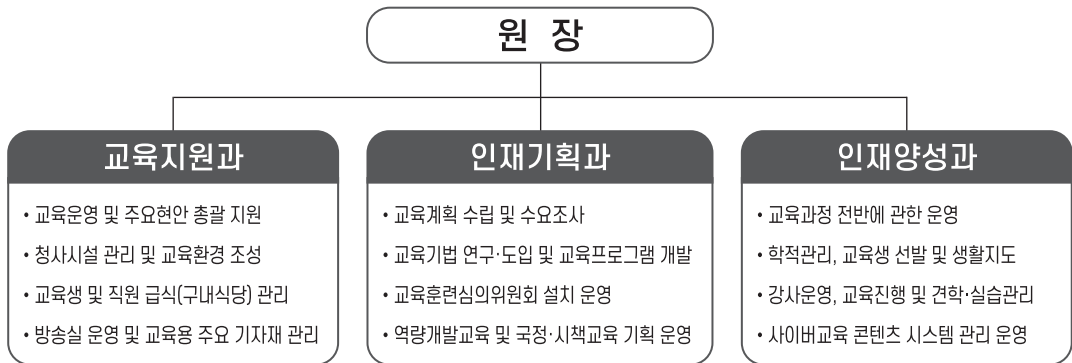
1. 인재개발원 안내
2. 수강신청 및 승인 방법
3. 집합교육 등록 및 식비 입금
4. 교육수료 처리
5. 인재개발원 위치



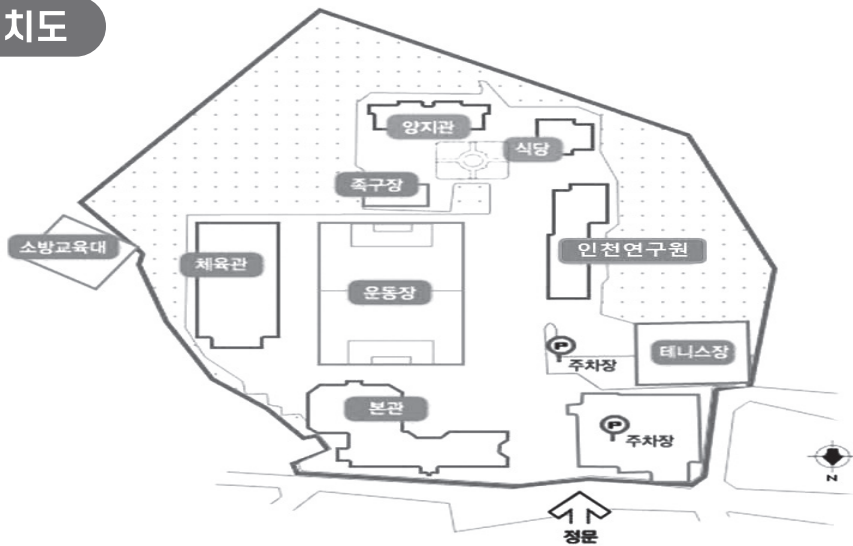
## 1

## 인재개발원 안내

## 1. 조직 및 업무



## 2. 배치도



구 분	면 적		용 도
부 지	62,269㎡(12필지)		건축물, 운동장, 주차장 등
건축물	소 계	18,698㎡	
	본 관	8,444㎡	사무실, 강의실, 자료실, 독서실
	구 관	3,785㎡	인천연구원
	부대시설	6,469㎡	생활관(2,536㎡), 체육관(2,760㎡), 기타(1,173㎡) ※ 기타 : 식당, 연구동, 수위실, 창고

### 3. 인재개발원 연혁

1985.	07.	인천광역시 지방 공무원 교육원 직제 신설(대통령령 제11733호)
	08.	교육원 개원(남구 주안동 1389, 임시청사)
1987.	12.	청사 신축 이전(서구 심곡동 산 64번지)
1997.	02.	청사 증축
2001.	09.	생활관 개·보수
	10.	공무원 사이버교육센터 운영(행정자치부 지원사업)
2002.	10.	외국어전문과정 교과과정 개설(영어, 중국어, 일본어)
2004.	02.	핵심중견간부양성과정 개설
2005.	09.	교육 이수제 시행
	10.	시민 사이버교육센터 운영
2009.	01.	인천광역시인재개발원으로 명칭 변경
	11.	직제개편 : 과 명칭 변경(교육지원과, 교육운영과), 교육분석팀 신설
2011.	01.	직제개편 : 교육지원과로 통합 (총무관리팀, 기획평가팀, 운영팀, 사이버교육팀, 교수실)
	08.	직제개편 : 인재양성과 신설(기획평가팀, 운영팀, 사이버교육팀)
2013.	02.	직제개편 : 사이버교육팀 교육지원과로 개편
2017.	02.	직제개편 : 인재기획과 신설(기획평가팀, 역량개발팀), 인재양성과 팀 명칭 변경(장기교육팀, 스마트교육팀)
	03.	직제개편 : 인재양성과 팀명칭 변경(장기교육팀, 전문교육팀)
2021.	07.	시민 사이버교육센터 이관 (→ 재.인천인재평생교육진흥원)

## 4. 시설현황

구 분	동 명		실 명	수용인원(명)	면 적(m <sup>2</sup> )	비 고
강당	본관		대강당(206호)	500	550.8	1개소
강의실	본관	1층 (1)	강의실(104호)	50	145.8	13개실
		2층 (3)	제1강의실(205호)	100	194.4	
			제2강의실(204호)	40	97.2	
			제5강의실(202호)	60	170.1	
		3층 (2)	제3강의실(304호)	100	194.4	
			제4강의실(303호)	50	129.6	
		4층 (7)	핵심중견반(404호)	50	145.8	
			영어정예반(401호)	30	97.2	
			장기과정 강의실(405호)	30	97.2	
			어학실(403호)	20	48.6	
			예비실(402호)	30	97.2	
			제1전산실습실(406호)	50	194.4	
			제2전산실습실(407호)	50	194.4	
생활관	1층	세미나실	40	99.2	분임활동	
		분임토의실(1실~6실)	15	35.9		
	2~3층 객실	1인실	3개실(3명)	35.91	28실 93명수용	
		3인실	10개실(30명)	35.91		
		4인실	14개실(56명)	49.59		
		4인실(장애인)	1개실(4명)	71.82		
체육시설	실내체육관		약 500명	2,760	1개소	
	운동장		약 1,000명	6,400	1개소	
	테니스장		각 4명	750	2면	
기타시설	독서실(101호)		48석	139	1개실	
	자료실(109호)		-	139	1개실	

\* 그외시설 : 산책로(480m), 족구장(1면, 760m), 주차장(204면)

## 5. 이용 안내

### 생활관

#### • 이용대상

교육계획에 의거 합숙생활 과정으로 지정된 과정의 교육생

\* 비합숙 과정의 교육생도 필요시 생활관 신청 가능

#### • 이용요금

시설명	시설구분	사용기준	시설사용료(원)		냉·난방 사용료(원)
			기준시간까지	기준시간 초과 시	
생활관	1인실	1인 1박	60,000		- (냉방) 3,300
	3, 4인실		15,000		- (난방) 3,800

#### • 생활 수칙

- 각 호실과 주위는 항상 청결하게 유지하고 비품은 정위치에 규격에 맞도록 정리·정돈해야 합니다.
- 흡연은 지정된 장소(옥외 등)에서만 가능합니다.
- 교육시간 중 취침 행위를 금지합니다.
- 전열기, 버너 등 화재유발기구 사용을 금지합니다.
- 음주 및 고성방가, 불건전한 오락(카드 및 화투 등)을 금지합니다.
- 개인 소지품은 옷장에 정돈하고 침구는 이불장에 정돈하며 귀중품은 각자가 휴대하여야 합니다.
- 취침시간에는 실내등을 모두 소등하고, 소등 후 30분간은 안락한 숙면을 위하여 각 호실 밖으로 출입을 삼가 주시기 바랍니다.
- 합숙기간 중에는 원칙적으로 외출, 외박을 할 수 없으며, 불가피한 사정이 있는 경우에는 지도교수의 허가를 받아야 합니다.
- 교육원의 제반 규정을 이행하고 교육생으로서 품위를 유지하여야 합니다.
- 기타 야간에 긴급한 사태 및 환자가 발생한 때에는 지도교수실로 즉시 연락하시기 바랍니다.

## 전산교육장

- 위 치 : 전산교육 : 본관 4층 제1, 제2전산강의실  
자료검색(교육생 검색용 PC) : 본관 1층, 2층, 3층  
행정업무용 PC : 인재양성과 사무실 출입문 옆
- 이용시간 : 9:00 ~ 18:00
- 전산기기 사용시 유의할 점
  - 강의실내 음식물 반입금지
  - 유해사이트 접속금지 및 장시간 개인용도로 사용불가
  - 사용후 컴퓨터 전원 OFF

## 의무실

- 위 치 : 본관 1층 102호
- 이용시간 : 9:00 ~ 18:00 ※18시 이후 양지관 관리실 이용
- 구비약품 및 보유장비
  - 약품 : 소화제 등 내복약 28종, 화상연고 등 외용약 15종
  - 장비 : 체지방 측정기 등 34종
  - 기타 : 열화상카메라 및 체온계, 마스크, 손소독제 등

## 자료실

- 위 치 : 본관 1층 109호
- 이용시간 : 9:00 ~ 18:00
- 소장자료 : 16,190여권(행정자료, 일반 및 전문도서, 아동도서류 등)
- 도서대출 : 1인 3권, 대출기간 7일

## 독서실

- 위 치 : 본관 1층 101호
- 이용시간 : 평일 9:00 ~ 20:00, 토·일 9:00 ~ 17:00
- 이용제한 및 준수사항
  - 독서실 출입 시 신분증제시 후 출입기록대장 작성
  - 독서실 내 음식물 섭취 및 반입금지
  - 기물파손 및 독서실 운영상 피해를 주는 행동을 하여서는 아니됨

## 2

## 수강신청 및 승인방법

## ❖ 수강신청(교육 참여 희망자)

차세대 표준지방인사정보시스템

[교육훈련 → 교육훈련부서주관 → 교육부서주관교육신청]에서 교육 신청

## ❖ 1차 승인(시, 군·구 교육훈련 담당자)

기관별 배정인원을 감안하여 수강 신청자 중 승인(교육인원 부족 시 직권 선정)

※ 통합 교육관리시스템(<https://incheon.lms.go.kr/mgmt>) → 교육관리 → 집합관리 → 기관담당자수강관리

## ❖ 2차 승인(인재개발원 교육과정 담당자)

배정인원을 감안하여 기관별 1차 승인자 중 최종승인

※ 통합 교육관리시스템(<https://incheon.lms.go.kr/mgmt>) → 교육관리 → 집합관리 → 수강관리

## 3

## 집합교육 등록 및 식비 입금

## ❖ 교육등록 : 입교당일 8:40 ~ 08:50 (인재개발원 1층 로비)

## ❖ 교 육 비 : 계좌입금, 신한 100-029-987452

- 대 상 : 국가기관 등(인천시 군·구 및 산하기관 제외)

## ❖ 식비 입금

- 군·구 및 타 공공기관 교육생 급식비 입금계좌

: 신한 100-022-734940

- 입금마감일 : 교육과정 입교 3일전까지

해당 기관에서는 반드시 위 계좌에 입금해야 함

- 입금 기재형식 : 교육과정명 + 기관명

- 입금액 : 원내 1식 3,000원(군·구 등), 원외식은 별도 통보

⇒ 외부식은 교육생에게 개별 지급

- 식비 납부 후 미입교생 발생에 따른 환불은 식비 정산 완료 후 가능

## 4

## 교육수료 처리

## ❖ 통보시기

교육수료 후 10일 이내

## ❖ 통보방법

인재개발원에서 교육수료자 및 교육시간 각 기관별 공문 통보





주 소	22711 인천광역시 서구 심곡로 98	
교 통 편	버 스	<b>인재개발원 하차</b> • 1번 : 진웅중점 ~ 인천성모병원중점지주차장 • 66번 : 드림파크야생화단지 ~ 도담공원·푸르지오더베뉴 • 71번 : 강화터미널 ~ 인천아시아드주경기장(동문) • 93번 : 국제성모병원 ~ 인천이음초등학교 • 594번 : 신영자동차 ~ 국제성모병원(중점) • 595번 : 청라문학공원 ~ 태평아파트1차
		<b>공촌사거리 하차 (도보10분)</b> • 111번 : 심정동차고지 ~ 왕산차고지 • 302번 : 심정동차고지 ~ 인천공항
		<b>[광역버스] 가정(루원시티역) 하차</b> • 1000 : 경남아너스빌 ~ 서울역 • 9300 : 청라국제업무단지 ~ 강남역서초현대타워앞
	지 하 철	• 인천지하철 1호선 경인교대역 2번 출구 하차 후 66번 버스 이용 • 인천지하철 2호선 서구청역 하차 도보
	자 가 용	<b>[경인고속도로 이용]</b> • 서인천 IC에서 김포, 강화방향 -> 심곡4거리 우회전 -> 인재개발원 <b>[외곽순환도로 이용]</b> • 1. 계양 IC에서 공항방향 -> 강남아파트삼거리 좌회전 -> 인재개발원 • 2. 공항고속도로 공항방향 -> 청라IC앞 나와서 좌회전 -> 인재개발원 • 3. 서운분기점에서 경인고속도로 이용



---

## 2023 교육훈련계획

---

발 행 인 인천광역시인재개발원장  
발 행 일 2022년 12월  
편 집 총 괄 인재기획과장  
편 집 인재기획과 기획평가팀  
문 의 (032) 440-7653  
인 쇄 동아사

---



