

인천광역시 시립박물관 기간제근로자 채용 공고

2024년 인천광역시 시립박물관(검단선사박물관)에서 근무할 기간제근로자를 아래와 같이 공개모집 합니다.

2024. 1. 22.

인천광역시 시립박물관장

1. 채용개요

가. 근무부서

- 연구보조(유물관리): 검단선사박물관 ※ 서구 고산후로 121번길 7
- 연구보조(전시조사): 시립박물관 ※ 연수구 청량로 160번길 26

나. 근무기간: 2024. 4. 1. ~ 11. 30. (8개월)

다. 자격조건

채용분야	인 원	담당업무	자격요건
계	2명		
연구보조 (유물 관리)	1명	- 국가귀속문화재 인수 유물 등록 및 관리	- 박물관·역사 관련학과*학사학위 이상 졸업 및 졸업예정자로서 관련실무 6개월 이상 경력자**
연구보조 (전시 조사)	1명	- 검단신도시박물관 전시조사연구 및 자료정리 등 TF팀 업무지원	

* 관련학과: 역사학, 고고학, 미술사학, 건축사, 민속학, 교육학과, 박물관학 등

** 관련경력: 국·공·사립박물관(학예경력 인정대상기관)에서의 학예 업무

※ 거주지 제한 없으나, [연구보조\(유물관리\) 지원자는 검단선사박물관 출·퇴근이 가능한 자](#)

[연구보조\(전시조사\) 지원자는 시립박물관 출·퇴근이 가능한 자](#)

※ 우대사항: 취업 보호 및 지원 대상자 및 (준)학예사 자격증 소지자

라. 결격사유

- 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당하는 자
- 인천광역시 공무직 및 기간제근로자 공정채용에 관한규정 제21조에 해당하는 자
- 공무원 채용 신체검사 규정상 결격사유에 해당하는 자
- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조 및 아동복지법 제29조의 3 (아동관련기관의 취업제한 등)에 의한 취업제한에 해당하는 자

「인천광역시 공무직 및 기간제근로자 공정채용에 관한규정」 제21조(채용 결격사유)

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 「인천광역시 공무직 및 기간제근로자 관리 규정」 제26조에 따른 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
3. 「아동복지법」, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」, 「노인복지법」, 「장애인복지법」, 「영유아보육법」 등 개별법령에 따른 취업제한기간 내에 있거나 결격사유에 해당하는 사람

「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

2. 채용방법: 1차 서류전형 및 2차 면접전형 (하단참고)

3. 접수개요

가. 접수기간: 2024. 2. 13.(화) 09:00 ~ 2. 19.(월) 18:00 까지

나. 접수방법: 등기우편 또는 전자우편 중 선택 (방문접수, Fax접수 불가)

모집단위	채용분야	담당자	우편주소	전자우편 주소
검단선사박물관	연구보조 (유물관리)	정다우리	(22647) 인천광역시 서구 고산후로 121번길 7	gdpm@korea.kr
시립박물관	연구보조 (전시조사)	임정은	(21942) 인천광역시 연수구 청량로 160번길 26	jeun913@korea.kr

※ 반드시 응시하고자 하는 채용분야로 제출(중복지원 불가)

다. 제출서류: 이력서(채용분야 작성필수, 경력일수 포함), 자기소개서, 경력증명서,

최종학력(예정)증명서, 자격증 사본(소지자), 개인정보동의서,

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

- 전자우편 접수시 제출서류는 스캔(PDF)하여 하나의 파일로 첨부
- 이력서, 자기소개서는 자유양식으로 하되 채용분야 작성 필수
- 경력·학력증명서 및 자격증은 사본제출 가능(최종합격 후 원본제출)
- 이력서에 기재된 경력사항은 재직 경력만 포함하여 증빙자료(경력증명서 및 재직증명서 등)가 없는 경력은 인정 불가
- 개인정보 보호를 위해 모든 제출서류는 생년월일만 작성 후 제출

4. 전형절차

가. 1차: 서류전형

- 합격자발표: 2024. 2. 23. (금)
- 심사방법: 응시 자격요건 적격여부 심사 및 전형기준에 따른 채점
- 전형기준: 관련 실무 경력 및 우대사항
- 면접 대상자 선발: 채용인원의 3배수 (동점자 발생 시 전원 선발)
- 서류전형 합격자에 한하여 개별통보 및 홈페이지 게시

나. 2차: 면접전형

- 일 시: 2024. 3. 5. (화)
- 장 소: 인천광역시 검단선사박물관 (인천 서구 고산후로 121번길 7)
- 주요내용: 서류합격자에 한하여 실시하며 총점 60점 이상을 득한 응시자 중 고득점자 순으로 합격자를 결정하고 동점자의 경우에는 관련 분야 경력자를 합격자로 선발
- 심사방법: 평가분야별 면접관 평가 (4개 항목 25점 만점, 총 100점 만점)

*평가항목(4): 전문지식과 적용능력 / 직무수행의 적합성

창의력 • 의지력 및 발전 가능성 / 답변 자세 및 기타

다. 최종 합격자 발표: 2024. 3. 11. (월)

- 합격자에 한하여 개별 통지 및 홈페이지 공지
- 합격자 등록포기 시 면접전형의 차점자를 최종 합격자로 함.

라. 세부일정 ※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

구 분		일 정	주요내용	비 고
공고문 게시 *서류접수		2024. 1. 22.(월) ~ 2. 19.(월) *2024. 2. 13.(화) ~ 2. 19.(월)	인천광역시 및 시립박물관 홈페이지 공고 *등기우편, 전자우편 접수	
서류전형	합격자 발표	2024. 2. 23.(금)	인천광역시 및 시립박물관 홈페이지 공고	합격자 개별통보
면접전형		2024. 3. 5.(화)	검단선사박물관 (서구 고산후로 121번길 7)	
최종 합격자 발표		2024. 3. 11.(월)	인천광역시 및 시립박물관 홈페이지 공고	합격자 개별통보
합격자 등록기간		2024. 3. 13.(수) ~ 2024. 3. 15.(금)		근로계약서 작성
근무개시		2024. 4. 1. (월) ~		

5. 근무조건

가. 근무기간: 2024. 4. ~ 11. (8개월근무)

나. 근무시간: 09:00 ~ 18:00 (주5일, 1일 8시간 근무, 점심시간 1시간)

※ 주말근무 가능자

다. 근무지

- 연구보조(유물관리): 검단선사박물관 ※ 서구 고산후로 121번길 7
- 연구보조(전시조사): 시립박물관 ※ 연수구 청량로 160번길 26

라. 급 여: 기본급 1,941,080원(월급제,세전) 및 수당(급식비, 가족수당 등)

- 연차휴가: 1개월 만근 시 유급휴일 1일

- 명절휴가비 및 복지포인트 지급, 4대보험 가입 등

- 기 타: 인천광역시 공무원 및 기간제근로자 관리 규정 및

2023년 공무원 단체협약 및 임금협약서 기준에 따름

6. 기 타

가. 본 채용일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경사항은 인천광역시 및 시립박물관 홈페이지를 통해 재공고 합니다.

* 서류제출 이후 경미한 변동사항은 해당자에 한해 개별연락 할 수 있습니다.

나. 이력서 등 제출서류 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

다. 최종합격자 통지 후 응시원서 또는 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나, 채용 후라도 결격사유에 해당되거나, 업무수행 부적격자로 판명된 응시자는 근로계약이 취소될 수 있습니다.

라. “다” 항의 사유 및 최종합격자가 취업을 포기할 경우에 발생하는 결원은 면접전형의 차점자 순으로 추가 합격자를 채용합니다.

마. 응시원서 접수결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

바. 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 채용서류 반환 청구서(같은법 시행규칙 별지 제3호서식)를 작성하여 전자우편으로 제출(청구)하면, 청구일로부터 14일 이내에 반환 받을 수 있으며, 반환 청구기간 경과 후 제출서류는 「공공기록물법」에 따라 5년간 보관 후 파기합니다.

*채용서류 반환 청구 기간 : 2024. 4. 1. ~ 2024. 4. 30.

사. 기타 문의사항은 검단선사박물관(032-440-8022, 6795)유선으로 문의하시기 바랍니다.

붙임 1. 개인정보 수집 · 이용 동의서 1부.

2. 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부. 끝.

개인정보 수집 · 이용 동의서

인천광역시 시립박물관(검단선사박물관)에서는 기간제근로자 채용을 위해 아래와 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다. 내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정하여 주십시오.

☐ 개인정보 수집 · 이용 내역

수집 · 이용 항목	수집 · 이용 목적	보유기간
(필수)성명,생년월일, 주소,연락처, 이메일,병역사항	지원자 확인 및 연락 등 기본인적사항	<u>공공기록물법에 따른 문서보존기한까지(5년)</u>
학력,경력,자격사항 취업보호(지원) 대상자, 장애등급 가점 및 우대사항	지원자 직무수행 능력 평가 등	<u>공공기록물법에 따른 문서보존기한까지(5년)</u>

☞ 동의하십니까? (해당하는 란에 체크표시)

동의

☐

미동의

☐

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

2024년 월 일

본 인 성 명: (서명 또는 인)

인천광역시 시립박물관장 귀하

붙임 2

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

<p>1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지</p> <p>*공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)</p> <p>* 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위</p> <p>* (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p> <p>비해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>
<p>1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)</p>	<p>해당 <input type="checkbox"/></p>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

20 년 월 일

생년월일 . . 지 원 자

(서명)