



| | | | | | |
|--|-------|--|---|---|--|
|  인천광역시 | | 보 도 자 료 | |  인천의꿈* 대한민국의미래 | |
| | | 배포일자 | 2022년 11월 30일(수) 총 3매 | | |
| 담당 부서 | 인 사 과 | 담 당 자 | • 인사담당 이기종 ☎440-2501 • 담당자 백승호 ☎440-2502 | | |
| 사진(이미지) | | <input checked="" type="checkbox"/> 없음 <input type="checkbox"/> 있음 | 참고자료 | <input type="checkbox"/> 없음 <input checked="" type="checkbox"/> 있음 | |
| 보 도 시 점 | | 배포 즉시 보도하여 주시기 바랍니다. | | | |

인천시, 인사청탁자 공개 및 성과우수자 발탁 승진 확대

- 내년도 인사 운영 방향 설정, 민선8기 주요사업 추진동력 뒷받침 -
- 투명성·공정성 강화로 직원 불이익 최소화, 발탁 승진·인사고료 확대 -

인천시가 보다 투명하고 공정한 인사 운영을 위해 인사청탁자 명단 공개제도를 정착시키는 한편, 성과우수자에 대한 발탁 승진도 늘린다.

인천광역시(시장 유정복)는 세계초일류도시 도약을 위해 추진하고 있는 민선8기 주요 핵심 사업들의 추진동력을 뒷받침할 수 있는 ‘2023년도 인사 운영 방향’을 설정했다고 밝혔다.

민선 8기 인사 운영 기본방향은 인사 운영의 투명성과 공정성을 최우선으로 해 묵묵히 맡은바 업무를 성실히 수행하는 직원들이 불이익을 받지 않도록 하는 데 초점을 맞췄다. 이에 따라 지난 7월 하반기 정기인사 때 실시했던 인사청탁자 명단 공개를 앞으로는 근무성적 평정 기간도 포함해 실시하는 등 이 제도를 정착시킨다는 방침이다.

또, 연공서열을 탈피한 성과 중심의 승진 인사 정착을 위해 분야별 성과우수자 등에 대한 발탁 승진도 확대할 방침이다. 업무성과 평가

위원회 등 각종 평가위원회를 통해 추천된 성과우수자, 실·국장 추천 업무 성과우수자, 그리고 승진 인원 2배수 내의 기피·현안 업무 담당자, 전문관, 다면평가 최상위자 등을 대상으로 승진 예정 인원수의 30% 범위 안에서 우선 승진을 검토한다는 계획이다.

전보인사와 관련해서는 모든 직급에 대해 일괄적으로 인사 발령하던 기존 방식을 개선해 4급 이상 간부 직원과 5급 이하 일반 직원의 인사시기에 차이를 둘 계획이다. 함께 일할 직원 선택과 일하고 싶은 부서 선택의 기회를 각각 부여해 희망전보제의 만족도를 높이는 한편 보다 화합할 수 있는 업무 분위기를 조성한다는 구상이다.

시와 군·구 간 인사교류방식도 개선한다. 기술직 등에 한정해 전·출입 형태로 추진하던 기존 교류방식 외에 업무상 시너지 효과 등을 고려해 다방면에 걸친 파견 방식의 계획교류를 활성화해 시와 군·구의 행정역량을 동반 강화해 나갈 예정이다.

격년제로 선정하는 기피·현안업무에 민선 8기 중점사업 등을 반영하고, 해당 업무담당자에게 인사상 혜택을 부여함으로써 인사 운영을 통해 업무에 성과가 날 수 있도록 뒷받침해 나갈 방침이다.

홍준호 시 행정국장은 “이번 인사 운영 방향을 기초로 하여 2023년 인사 운영 기본계획을 수립하고, 내년 2월 초에 예정된 2023년도 상반기 인사부터 이를 반영할 계획” 이라고 밝혔다.

< 참고 > 인천시 2023년 인사 운영 방향(개요)

□ 추진방향

- 능력과 성과 중심의 인사행정으로 적극적으로 일하는 공직분위기 조성
- 인사운영에 직원 참여 활성화를 통하여 투명하고 소통하는 인사제도 운영

□ 중점 추진사항

- (공 정 성) 인사청탁자 명단공개 확행 등
 - 공정하고 투명한 인사 운영을 위해 인사청탁자 불이익 부여 및 명단 공개
 - 공감인사협의회 확대 구성 운영을 통한 소통하는 공감인사 정착
- (승진인사) 성과 중심의 발탁 승진인사(승진예정인원수의 30% 이내)
 - 평가위원회 추천 성과평가 우수자, 적극행정 우수공무원 등
 - 실·국장 추천 가시적 업무성과 우수자(실·국별 1명)
 - 기피·현안업무 담당자 및 전문관가 승진 2배수 포함시 승진 우선 건의
 - 직급별 다면평가 최상위자가 승진 2배수 포함시 승진 검토
- (전보인사) 4급 이상 간부와 직원 인사 분리(시차) 실시
 - 부서장 발령 후 직원 희망전보제 운영으로 상호의사를 존중하는 전보
- (교류인사) 시-군·구 간 인사교류 확대
 - 기존 기술직 인사교류 외 파견 형식의 인사교류 확대로 행정역량 강화
- (현안업무) 민선 8기 주요 혁신과제 등을 현안업무로 지정 운영
 - 현안업무 신규 지정을 통해 열심히 일하는 분위기 조성 및 시정동력 확보

□ 향후 추진계획

- 2023년 인사운영 기본계획 수립 : 2022. 12월
- 2023년 상반기 인사계획 수립 : 2023. 1월