

일시 : 2022.12.6.(화) 10:30
장소 : 전 국 기 자 실

시정혁신담당관실 기자간담회

시정혁신담당관

||| 목 차 |||

1. 시정혁신 과제 관리체계 구축·운영 3
2. 시 산하 공공기관 혁신 가이드라인 마련 6
3. 혁신역량 강화를 통한 시민체감 행정 실현 7
4. 창의시정 구현을 위한 우수제안 인센티브 확대 8
5. 시민체감 인천형 적극행정 활성화 9

1 시정혁신 과제 관리체계 구축·운영

□ 추진방향

- 시정혁신 발굴과제 관리체계 구축으로 혁신과제 추진성과 극대화
- 자체 워크숍 및 세미나 등을 통한 혁신과제 발굴역량 강화
- 시민과 공무원 등의 시정 혁신과제 발굴 참여 확대

□ 그동안 추진사항

- (2022.07.14.) 「인천광역시 시정혁신 준비단」 위원 구성·운영
- (2022.08.22.) 인천e음 제도 평가 및 향후 개선방안 토론회
- (2022.09.15.) 공공기관 혁신방안 마련 세미나
- (2022.10.12.) ‘인천광역시 시정혁신단 설치·운영 조례’ 공포·시행
- (2022.10.24.) 「인천광역시 시정혁신단」 공식 출범
 - 시정혁신 과제(36개) 전달(시정혁신단장→시장)

□ 사업개요

- 시정혁신 발굴과제에 대한 유기적 관리·운영 체계 구축
 - 과제건수 : 총 36건 *인사(조직)홍보(6), 재정경제(9), 복지문화(10), 균형발전(11)
 - (실·국)과제추진→(시정혁신담당관실)실적점검→(평가담당관실)평가
 - (실적관리)업무포털시스템 입력 / (추진상황 점검)분기 1회, 전체회의시 (추진상황 보고)연 2회, 시장님 보고
- 신규 혁신과제 발굴 역량 강화를 위한 자체 워크숍 등 개최
 - 주요 시정정책 공유로 문제점 도출 및 개선방안 제시(간담회 등)
- 시민 및 공무원 대상 혁신과제 발굴 참여기회 확대
 - 시청 홈페이지 등 접수→제안심사위원회 심사후 우수과제 포상

□ 향후 추진계획

- 주요 혁신과제별 이행을 위한 과제 추진상황 주기적 점검
- 시민 체감의 신규 혁신과제 지속 발굴 및 시정 자문

담당부서	시정혁신담당관실 시정혁신담당 주우익(1641) / 담당자 박진령(1642)
------	---

참고

36개 주요 혁신과제 목록

□ 주요 혁신과제 현황

연번	분과명	과 제 명	소관 실·국명	관리 번호
총계	4개 분과	36건		
소계	검토 후 시행중인 과제	3건		
1		각종 위원회의 합리적 조정	행 정 국	인사홍보-3
2		공공시설 실태조사를 통한 효율성·편의성 증진	재정기획관	인사홍보-2
3		인천e음 제도 평가 및 개선	경 제 산 업 본 부	재정경제-9
소계	인사홍보 분과	4건		
4		인천시 산하 공공기관 혁신	시장혁신담당관	인사홍보-1
5		공정한 인사, 활기찬 조직, 일하는 분위기 조성	정책기획관 행 정 국	인사홍보-4
6		언론 홍보비 집행 개선	공 보 관	인사홍보-5
7		KBS 수신료 인천 환원 및 인천시민 방송주권 찾기	공 보 관	인사홍보-6
소계	재정경제 분과	8건		
8		주민참여예산 개선방안	재정기획관	재정경제-1
9		행정구역 개편에 따른 자치구 간 재정조정	재정기획관 행 정 국	재정경제-2
10		특별지방자치단체를 통한 인천광역시 공공시설 적정 배치	인천연구원	재정경제-3
11		인천 수소 경제 생태계 구축	자 원 순 환 에너지본부	재정경제-4
12		인천 청년창업 지원 일원화	경 제 산 업 본 부 경제자유구역청	재정경제-5
13		인천형 금융 생태계 조성	경 제 산 업 본 부	재정경제-6
14		(가칭) 인천에너지공사 설립	자 원 순 환 에너지본부	재정경제-7
15		인천형 신재생에너지 정책 종합 검토	자 원 순 환 에너지본부	재정경제-8

연번	분과명	과 제 명	소관 실·국명	관리 번호
소계	복지문화 분과	10건		
16		(가칭) 인천미래산업진흥원 설립	문화체육관광국	복지문화-1
17		순수예술(Fine Art)의 중심도시 인천	문화체육관광국	복지문화-2
18		뮤지엄파크 중심 인천 뮤지엄 로드 조성	문화체육관광국	복지문화-3
19		인천 문화관광 공공기관의 혁신	문화체육관광국	복지문화-4
20		인천청년의회 구성·운영	청년정책담당관 여성가족국	복지문화-5
21		적극적인 인천 외국인 지원 정책 수립 및 시행	여성가족국	복지문화-6
22		대 시민 복지서비스 품질향상을 위한 전달체계 역량 강화	복 지 국	복지문화-7
23		인천형 아동 중심 지역사회통합돌봄 정책 확대	여성가족국	복지문화-8
24		사회서비스원, 여성가족재단 연구기능 통폐합	복 지 국 여성가족국	복지문화-9
25		행복하고 건강한 노후를 위한 노인일자리 사업 운영 효율화	경제산업본부 복 지 국	복지문화-10
소계	균형발전정책 분과	11건		
26		북부권 종합발전 방안 도출	도시계획국	균형발전-1
27		2040 도시계획 및 주요 도시개발사업 재검토 또는 정상화	도시계획국 문화체육관광국 경제자유구역청	균형발전-2
28		주거안정 위한 주택정책 개선	도시계획국 도시재생복지국	균형발전-3
29		대중교통 정책 종합 검토	교통건설국 해양항공국	균형발전-4
30		물절약·물순환 선도도시 구현	환경국	균형발전-5
31		환경정책 의사결정 기구 및 운영조직 정상화	환경국	균형발전-6
32		수도권매립지 4차 합의이행 및 발생지 처리 원칙에 입각한 소각장 추진	자 원 순 환 에너지본부	균형발전-7
33		시민의 환경권 보장을 위한 체계적인 환경교육	환경국	균형발전-8
34		인천 신항 배후단지 민간개발 사업의 공공개발 전환을 위한 여야민정 공동대응	해양항공국	균형발전-9
35		인천<공항경제권> 구축을 위한 범시민협의체 구성·운영	해양항공국	균형발전-10
36		공유수면 매립 및 항만 재개발 권한 지방이양	해양항공국 제물포르네 상스기획단	균형발전-11

2

시 산하 공공기관 혁신 가이드라인 마련

□ 추진방향

- 공공기관 비대화, 방만경영에 대한 체질 개선
- 비대화된 공공기관의 효율화를 통한 시민서비스 질 개선
- 시 산하 공공기관 혁신 가이드라인 마련

□ 그동안 추진사항

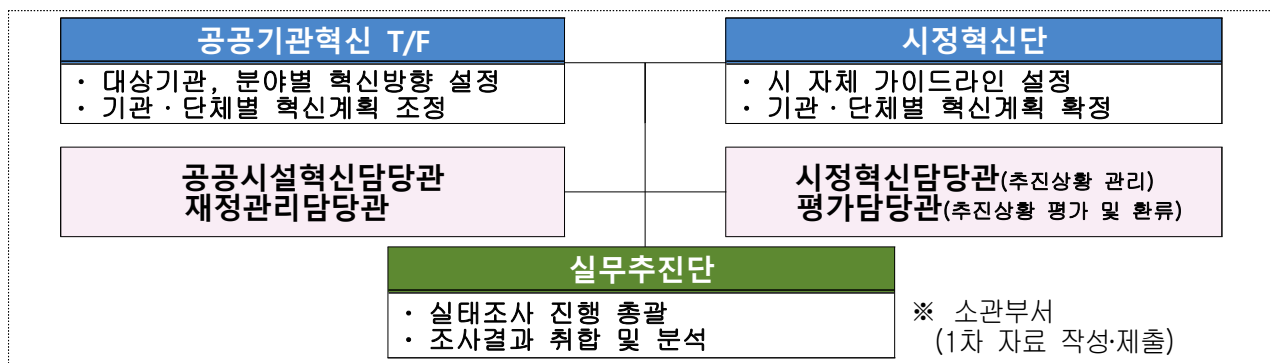
- (2022.09.13.) 시 산하 공공기관 혁신 TF 구성
- (2022.09.15.) 공공기관 등 혁신 관련 세미나 개최
- (2022.09.26.) 공공기관 혁신 실무추진단 구성
- (2022.10.17.) 시 산하 공공기관 혁신 관련 전문가 자문회의 개최
- (2022.11.) 실태조사서 분석 및 검토

□ 사업개요

- 공공기관 혁신 대상(안)

합 계	공사·공단	출자·출연기관	SPC	센터(원)
176	5	12	11	148

- 공공기관 혁신 TF



□ 향후 추진계획

- 대상기관 방문 및 현지확인을 통한 혁신안 마련(12월)
- 공공기관 TF회의 및 최종 혁신안 확정(12월말)

담당부서 시정혁신담당관실 시정혁신담당 주우익(1641) / 담당자 이길하(1643)

3

혁신역량 강화를 통한 시민체감 행정 실현☐ **추진방향**

- 시민체감 혁신 우수사례 공유 및 혁신문화 확산
- 정책연구모임 운영을 통한 학습하는 공직문화 조성

☐ **그동안 추진사항**

- (2022.10.24. ~ 10.28.) 혁신주간 운영
- 공직자 혁신 아카데미 운영
 - (2022.04.12. ~ 07.10.) 리더십 코칭 : 5급 중간관리자 30명
 - (2022.10.25. ~ 10.28.) 행복 충전소 : 시 공무원 16명
 - (2022.11.18. ~ 12.21.) 팔로워 코칭 : 7급 이하 24명
- (2022. 2월 ~ 9월) 공직자 정책연구모임 ‘혜읍’ 운영 : 25개 팀 152명 참여, 10개 우수과제 선정

☐ **사업개요**

- 혁신주간 운영 : 혁신공감대 형성 및 시정혁신 강화를 위한 전시회, 소통콘서트 등 개최
- 공직자 혁신 아카데미 운영 : 세대간 의사소통 및 관계강화, 직무 스트레스 관리 등 조직혁신을 위한 공직자 맞춤형 개별코칭, 그룹 코칭 교육 운영
- 공직자 정책연구모임 ‘혜읍’ 운영 : 시정발전을 위한 연구동아리 구성 및 정책 연구활동 수행, 우수연구과제 시상 및 정책반영 추진

☐ **향후 추진계획**

- 혁신주간 운영 : 2023. 하반기
- 공직자 혁신 아카데미 운영 : 2023. 연중
- 공직자 정책연구모임 ‘혜읍’ 운영 : 2023. 1월~10월

담당부서

시정혁신담당관실 행정혁신담당 김신민(1651) / 담당자 김은숙(1652)
담당자 곽일형(1653)

4

창의시정 구현을 위한 우수제안 인센티브 확대

□ 사업목적

- 우수제안 등에 대한 전폭적 인센티브 제공을 통한 공직내부의 창의혁신 분위기 조성

□ 주요내용

- 제안·연구를 통한 우수정책 발굴에 대한 인센티브 확대

구 분	2022년	2023년
정책연구모임 혜음	-대상 : 10팀 990만원 · 최우수 1팀 200만원 · 우 수 2팀 각 150만원 · 장 려 4팀 각 100만원 · 입 선 3팀 각 30만원	-대상 : 10팀 2,150만원(1,160 증) · 최우수 1팀 해외시찰* · 우 수 2팀 국내시찰(1인 100만원) · 장 려 4팀 각 100만원 · 입 선 3팀 각 50만원
공무원 제안 경연대회	-대상 : 8팀 480만원 · 최우수 1팀 150만원 · 우 수 3팀 각 70만원 · 장 려 4팀 각 30만원	-대상 : 8팀 1,250만원(770 증) · 최우수 1팀 해외시찰* · 우 수 2팀 국내시찰(1인 100만원) · 장 려 5팀 각 50만원
협업	-대상 : 3명 200만원 · 최우수 1명 100만원 · 우 수 2명 각 50만원	-대상 : 3명, 부서 600만원(400 증) · 최 우 수 1명 200만원 · 우 수 2명 각 100만원 · 우수부서 2개 각 100만원(신규)

* 국제평화협력담당관실 국제화경비 활용 예정

- 창의적 시정구현을 위한 다양한 정책발굴 방안 모색(지속)

□ 향후 추진계획

- 2023년 정책연구모임 혜음 구성·운영 : 2023. 1월~10월
- 공무원 제안 경연대회 추진계획 수립 추진 : 2023. 1월~7월
- 협업활성화계획 수립 및 우수사례 선정 : 2023. 2월~10월

담당부서

시정혁신담당관실 행정혁신담당 김신민(1651) / 담당자 곽일형(1653)
담당자 정성훈(1654)

5

시민체감 인천형 적극행정 활성화

□ 사업목적

- 공직 전반의 적극행정 문화 정착으로 행정환경 변화에 능동적으로 대처하고 시민이 체감하는 적극행정 구현

□ 그동안 추진사항

- 2022년 상·하반기 적극행정 공무원 선발 및 인센티브 부여 : 16명
 - 특별승급 2명, 실적가점 4명, 특별휴가(3일)+포상금(40~80만원) 10명
- 적극행정 우수사례 홍보·확산 : 카드뉴스 제작 홈페이지 및 SNS 게시
- 시, 군·구, 공사공단 직원 대상 적극행정 사례교육 실시('22.10.28, 79명)

□ 사업내용

- 적극행정 확산을 위한 추진체계 고도화
 - 적극행정위원회 운영 활성화, 시민체감형 중점과제 선정, 지방공기업 협업체계 강화
- 적극행정 성과 발굴 및 다양한 인센티브 부여
- 적극행정 공직자 책임부담 경감을 위한 제도 운영
 - 적극행정위원회 의견제시 제도, 사전컨설팅 제도, 적극행정 면책 활성화 등
- 적극행정 제도의 공직사회 문화 안착 등

□ 향후 추진계획

- 2023년 적극행정 우수공무원 포상금 확대 적용
 - (기존) 100만원, 80만원, 40만원 ⇒ (확대) 120만원, 100만원, 60만원
- 2023년 정부지침 연계 적극행정 실행계획 수립 : '23. 3월

담당부서	시정혁신담당관실	규제혁신담당 최은영(1631) / 담당자 홍안나(1632)
------	----------	----------------------------------