

 인천광역시	보도자료		 인천의꿈* 대한민국의미래
	배포일자	2023년 1월 11일(수) 총 8매	
담당 부서 시정혁신담당관	담당자 • 시정혁신팀장 • 담당자	주우익 ☎440-1643 이길하 ☎440-1643	
사진(이미지)	<input checked="" type="checkbox"/> 없음 <input type="checkbox"/> 있음	참고자료	<input type="checkbox"/> 없음 <input checked="" type="checkbox"/> 있음
보도시점	배포 즉시 보도하여 주시기 바랍니다.		

인천시, 강도 높은 ‘현장중심’ 공공기관 혁신 추진

- 시 산하 174개 공공기관 실태조사 등 통해 ‘혁신 추진계획’ 확정 -

- 효율화와 시민서비스 질 향상 위해 ... 조직·재무·책임경영 등 혁신방안 마련 -

인천시가 시 산하 공공기관에 강도 높은 혁신을 주문했다.

인천광역시(시장 유정복)가 민선8기 시정철학 실현 및 시민안전 및 서비스 질 향상을 위해 ‘시 산하 공공기관 혁신 추진계획’을 확정했다고 밝혔다. 이 계획에는 대시민 서비스향상을 위한 조직 개편, 재무건전성 확보, 기관장 등의 책임경영, 복리후생제도 개선, 유사·중복 기능 센터 통·폐합 등 전방위 혁신 방안이 담겼다.

최근 인천시는 지방공공기관의 수는 증가하는 반면, 공공기관의 생산성 하락, 비대화, 방만경영 등에 대한 지속적인 문제가 대두됨에 따라 ‘시 산하 공공기관 혁신 전담팀(TF)’ 구성 및 운영해 174개 기관(공사·공단 5, 출자·출연기관 11, SPC 10, 센터 148)에 대한 면밀한 실태조사 및 현장방문과 기관면담 등을 실시했다.

우선, 시민안전 및 서비스 강화를 위한 현장중심의 조직 전환을 추진한다.

기관별로 필수불가결한 부분을 제외한 정원 증원 자제 및 소규모 조직에 대한 부서 통·폐합, 지원부서 슬림화를 통해 효율성 강화와 시민안전을 위한 ‘현장중심의 조직’으로 개편하고, 기관별 직무분석을 통해 매년 1%의 재배치 가능 인력을 발굴해 5년간 250명과 유사·중복기능 조정을 통한 26명 등 총 276명을 행정여건 변화에 따른 신규수요 및 현장서비스 분야에 배치토록 할 예정이다.

■ 시민안전 및 서비스 강화를 위한 ‘현장중심’ 조직 전환

○ 소규모 조직 부서 통·폐합 및 지원부서 슬림화

- 교통공사 : 영업본부 산하 ‘처’ 단위 직제 폐지, 역무사업소 통합, 노후개량시설TF단 폐지
대역제(관리역장제, 3개역 당 1역장), 인재개발원·교통연수원 통합 등
- 환경공단 : ‘부’ 직제 폐지를 통한 지원부서 감축 및 조직 효율화,
정원 50인 이하 사업소는 2급 이하 체계로 개편 추진 등

※ 「지방공기업 인사조직 운영기준」 준수

- 정원 51명 이상인 경우에 한하여 본부 설치
- 복수 본부의 설치는 정원 151명 이상이며, 실질적인 복수 사업을 수행하는 경우로 제한

※ 「지방자치단체의 행정기구와 정원 등에 관한 규정」 준수

- 본부는 4개 이상의 하부부서를 갖추고, 1개 부서는 4개팀 이상의 정원이 필요한 업무량이 있는 경우에 한하여 설치

○ 기관별 직무분석을 통한 인력재배치 : 250명(년 1%, 5년간)

※ 2022년 기준 市 산하 공공기관 정원 : 5,019명

○ 유사·중복기능 조정, 지원부서 슬림화 등 : 26명(기관별 자체혁신안)

둘째, 공공기관의 재무건전성 확보를 통한 자산 건전화를 추진한다.

인천시 산하 공공기관에서 보유하고 있는 비핵심자산(유희부지, 사택, 출자회사 등) 정비를 통해 2,134억 원의 유동자산을 확보하고, 업무추진비 및 경상경비를 절감해 2022년 대비 약 100억원의 예산을 절감토록 했다.

■ 공공기관 재무건전성 확보를 통한 자산건전화 추진

○ 비핵심자산 정비(유휴부지, 사택, 출자회사 등) : 2,134억원

- 도시공사(유휴부지, 사택, 출자회사 정비) : 2,112억원
- 교통공사(사택) : 7억원, 테크노파크(유휴부지 정비) 10억원
- 환경공단(콘도회원권 등) 등 기타 5억원

○ 업무추진비(10%), 경상경비(3%) 절감 : 약 100억원(2022년 대비)

※ 새정부 공공기관 혁신가이드라인(기획재정부) 적용

셋째, 시정철학의 원활한 추진을 위한 제도개선을 위해 기관별 경영평가 및 최고경영자(CEO) 평가 지표 추가신설, 임원 성과 평가, 안전사고에 관한 임원 문책 제도도입 등을 통해 기관장 및 임원의 책임경영 강화를 위한 제도적 장치를 마련했다.

더불어 공공기관에 대한 소관부서와 재정관리부서 등의 불분명한 지도·감독 권한 등 역할을 명확히 하고, 효율적 관리체계 마련을 위한 ‘공공기관 총괄부서’ 신설 등 시 조직체계 개선에도 노력할 예정이다.

■ 시정철학의 원활한 추진을 위한 제도개선

○ 시 산하 공공기관, SPC, 센터 등 관리를 위한 공공기관 총괄관리부서 신설

- 총괄부서: 공공기관의 인사·조직·재정 관리, 소관부서: 수행사업 관리

○ 기관별 경영평가 및 CEO 평가지표 발굴 및 개선(※인천연구원 연계)

○ 임원책임성 강화를 위한 제도 도입

- 공공기관 임원 성과평가 및 안전사고에 관한 임원 문책 제도 도입 등

넷째, 시민 눈높이에 맞지 않는 사내복지기금 등을 활용한 과도한 경조사비 지급 등의 복리 후생제도 개선을 추진한다.

일부 공공기관에서는 사내복지기금으로 출산, 돌, 초·중·고·대학입학 축하금, 결혼기념일 축하금, 본인 및 배우자 입원에 따른 위로금 등 과도한 후생복지 제도를 운영하고 있어 시민 눈높이 및 타 기관과의 형평성에 맞지 않는다는 지적이 계속돼 왔다.

이러한 문제점을 개선하기 위해 사규 개정 및 노동조합과 협의 등을 통해 시민의 눈높이 및 기관간 형평성을 고려한 개선안을 마련하고, 기관별로 제출한 ‘공공기관 복리후생제도 가이드라인(행정안전부)’에 따른 ‘자체 복리후생 제도 개선 이행계획’을 철저히 이행토록 했다.

마지막으로, 유사·중복 기능 센터 효율화 방안을 마련했다.

인천시 산하 총 148개 센터 중 1단계(시비지원 위탁운영센터) 정비대상 43개 센터 중 14개 센터를 정비(통·폐합 10개, 4개 개선 및 기능확대)하고 추후 지속적으로 센터 효율화 방안을 추진할 예정이다.

■ 센터 효율화 방안 마련

연번	센터명	정비결과	비고
1	장애인편의증진기술지원센터	통합	
2	장애인편의시설시민축진단		
3	인천기후환경연구센터	통합	
4	탄소중립지원센터		
5	소상공인서민금융복지지원센터	통합	
6	디딤돌 센터		
7	상생유통지원센터	향후 통합검토	민간위탁 재계약 기간 만료('24년) 시 통합 검토
8	사회적경제지원센터		
9	인천고령사회대응센터	향후 통합검토	센터장 및 위치, 업무가 유사하여 통합 검토
10	장기요양요원지원센터		
11	인천통일관	개선	통일콘텐츠 활성화 및 접근성을 높일 수 있는 위치 이전 검토
12	섬발전지원센터	개선	인천관광공사 혁신안과 연계한 활성화 방안 마련)
13	남부장애인가족지원센터	개선	공공시설 실태조사 용역과 연계한 수요자 중심의 시민접근성 강화를 위한 시설 재배치 방안 강구
14	인천문화유산센터	확대	공약사항인 (가칭)인천역사관 건립과 연계한 조직, 사업 등 확대 검토

유정복 시장은 “이번에 확정된 공공기관 혁신 추진 계획은 인천시와 더불어 시 산하 공공기관이 300만 인천시민의 행복 및 안전, 시민서비스의 질 강화를 위한 첫 걸음이며 출발점이 될 것” 이라고 강조하면서 “인천시 공직자를 비롯한 공공기관 임직원 모두가 인천의 꿈, 대한민국의 미래를 향해 도약하는 세계 초일류도시 인천의 밑거름이 될 수 있도록 노력해 달라” 고 주문했다.

<참고> 공공기관 혁신 추진 계획 핵심사항

참고 1

공공기관 혁신 추진 계획 핵심사항

□ 추진배경

- 강도 높은 혁신을 통한 공공기관 효율성 및 시민서비스 질 향상
- 시민안전 및 편의증진을 위한 ‘현장중심’ 체제로의 조직 전환
- 재정건전화 및 시민 눈높이에 맞는 복리후생제도 정착

□ 과제별 혁신가이드라인(안)

- 시민안전 및 서비스 강화를 위한 ‘현장중심’ 조직 전환
 - 기관별 직무분석을 통한 인력재배치 : 250명(년 1%, 5년간)
 - ※ 2022년 기준 시 산하 공공기관 정원 : 5,019명
 - 유사·중복기능 조정, 지원부서 슬림화 등 : 26명(기관별 자체혁신안)
- 시정철학의 원활한 추진을 위한 제도 개선
 - 시 산하 공공기관, SPC, 센터 등 관리를 위한 공공기관 총괄관리부서 신설
- 재무건전성 확보를 통한 공공기관 효율화
 - 비핵심자산 정비(유휴부지, 사택, 출자회사 등) : 2,134억원
 - ※ 도시공사(유휴부지, 사택, 출자회사 정비) : 2,112억원, 교통공사(사택) : 7억원
 - 테크노파크(유휴부지) 10억원, 기타(콘도회원권 등) 5억원
 - 업무추진비(10%) 및 경상경비(3%) 절감 : 100억원
- 시민 눈높이와 기관간 형평성을 고려한 복리 후생제도 개편
 - 지방공공기관 복리후생제도 가이드라인에 따른 정비 추진
 - 사내복지기금 등을 활용한 과도한 복리후생제도 정비
- 각종 센터 기능 효율화 방안 마련(1단계 : 43개 센터중 14개 센터 정비)
 - 10개 센터 통합 및 4개 센터 활성화 방안 제시
 - 공공시설(공유재산) 실태조사 용역과 연계한 시설 재배치

□ 향후 추진계획

- 혁신가이드라인에 근거한 자체 혁신안 수립 : 2023. 1월 중
- 기관별 혁신 추진계획 보고회 개최 : 2023. 1분기
- 기관별 혁신 추진사항 점검(평가담당관) : 2023. 반기별

시민안전 및 서비스 강화를 위한 '현장중심' 조직전환

① 과도한 관리직 및 지원부서 슬림화

1. 필수불가결한 부분 제외 정원 증원 자제 및 지원부서 슬림화 추진
2. 기관별 직무분석을 통한 매년 정원의 1% 재배치 가능 인력 발굴 및 신규수요 및 현장서비스 분야 배치(향후 5년간 250명 예상)
3. 소규모 단위 조직에 대한 부서통합 등 조직체계 개선 (지방공기업 인사·조직운영 지침 등 준수)

② 감사지적 사항에 대한 관리체계 강화

1. 업무추진비, 경상경비 등 2회 이상 반복적 감사 지적시 관련 예산 10% 추가 삭감
2. 경영평가 등 기관평가 시 '감사지적사항 조치결과' 평가지표 배점 확대 및 패널티 부여 방안 마련

③ 공공기관 임직원 범죄사실 통보체계 구축

1. 공공기관 임·직원 채용 및 승진심사시 '범죄사실 증명서' 제출 의무화 등 자체 방안 마련

④ 정규직 및 공무원, 비정규 인력 등에 대한 내부규정 명문화

시정철학의 원활한 추진을 위한 제도 개선 추진

① 공공기관의 효율적 운영을 위한 인천시 조직체계 개편

1. 공공기관 통합 관리부서 신설
2. 공공기관 이사회 규정 개정 등을 통한 공공기관 지도·감독 권한 현실화

② 경영평가 등 평가체계 개선을 통한 '책임경영' 강화

1. 기관별 경영평가 등 평가 지표 개선을 통한 기관 운영 책임 강화
 - ※ 인천연구원과 연계한 기관별 특성이 반영된 평가지표 개발
2. 임원 책임경영 강화를 위한 제도적 장치 마련
 - ※ 임원성과 평가, 안전사고에 관한 임원 문책 제도 등
3. 평가결과에 따른 임원급 이상 성과급 및 CEO 연봉 반영 강화
 - ※ '다' 등급 이하 평가시 최저 조정률 적용

③ SPC 사업 추진 관련 예방적 장치 마련

1. (가칭)공공참여 특수목적법인 운영 기준 등 마련
 - ※ SPC설립 시 견제 권한 확보대책 등 예방적 운영·관리 체계 구축

③ 민선8기 시정철학 공유를 위한 소통 방식 마련

1. 인천시와 공공기관 간 시정철학 및 시정방향 공유체계 마련

**공공기관
재무건정성
확보 방안 강구**

① 공공기관 업무추진비 등 경상경비 절감 및 관리 체계 개선

1. 업무추진비 및 경상경비 절감 : 100억원 이상
 - 업무추진비 10%, 경상경비 3% 이상(기재부 가이드라인 적용)
 - 기관 자체적으로 조정 가능한 업무추진비, 국내·외 여비 등 주요 경상경비 절감
 - 단순 홍보성 기념품 제작 등 관련 예산 편성 지양
 - ※ ‘2023년도 예상 절감액 : 약 100억원(2023년 1회 추경 시 반영)
2. 공공기관 업무추진비 집행기준 명문화를 통한 관리체계 개선

② 불요불급한 자산 매각 및 출자회사 정비

1. 기관의 고유기능과 연관성이 낮은 비핵심 자산 매각 : 2,134억원
 - ※ 도시공사(유휴부지, 사택, 출자회사 정비) : 2,112억원, 교통공사(사택) : 7억원, 테크노파크(유휴부지) 10억원, 기타(콘도회원권 등) 5억원
2. 불필요한 기관별 숙소·사택 매각
 - ※ 기관별로 운영 중인 사택제도와 관련하여 면밀한 검토를 통해 자산 매각 및 임대금 회수

③ 인천시 시설물 관리 체계의 효율화 방안 마련

1. 글로벌캠퍼스, 인천테크노파크, 등에서 관리하고 있는 인천시 주요 시설물 관리와 관련한 시설공단 이전 등 효율적 통합방안 강구

**과도한 복리
후생제도 개선**

① 시민의 눈높이와 기관간 형평성을 고려한 복리 후생제도 개편

1. 사규개정 및 노사단체 협약사항 수정 등을 통한 과도한 복리 후생제도 개편
 - 사내복지기금 등을 활용한 과도한 경조사비
 - 축하금 : 출산, · 돌, 초·중·고·대학교 입학, 결혼기념일 등
 - 위로금 : 본인 및 배우자 입원 등
2. 공공기관 복리후생제도 가이드라인(행안부)에 따른 자체 개선 계획 이행 철저

**각종 센터의 기능
효율화 방안 마련**

① 유사·중복 기능 센터 통·폐합

1. 총 148개 센터 중 1단계 43개 정비대상 선정 (법률임의규정 & 조례 및 지침 & 시비지원 & 위탁직영센터)
 - 총 43개 센터 중 14개 센터 정비
 - ※ 10개 센터 통·폐합, 4개 센터 활성화 방안 제시