

 <b>인천광역시</b>	<b>보 도 자 료</b>		<b>재외동포청 최적지</b> <b>인천</b> <b>뿐입니다</b>
	배포일자	2023년 4월 13일(목) 총 4매	
담당 부서	여성정책과	담당자	• 여성정책팀장 최미나 ☎440-2691 • 담당자 강명옥 ☎440-2692
사진(이미지)	<input type="checkbox"/> 있음 <input checked="" type="checkbox"/> 없음	참고자료	<input checked="" type="checkbox"/> 있음 <input type="checkbox"/> 없음
보도시점	배포 즉시 보도하여 주시기 바랍니다.		

**인천시, 양성평등 위한 2023년 실행계획 마련**  
 - 13일, 인천시 양성평등위원회 개최 -  
 - 2023년 양성평등정책 시행계획 수립 ... 4개 분야, 97개 세부과제 수립 -

인천광역시(시장 유정복)는 4월 13일 2023년 제1회 양성평등위원회를 개최했다고 밝혔다.

24명의 분야별 전문가로 구성된 위원회는 「양성평등기본법」과 「인천광역시 양성평등 기본조례」에 따라 시의 양성평등정책 시행계획, 양성평등기금의 결산 등 양성평등정책의 주요사항을 심의·조정하는 역할을 한다.

이날 회의에서는 제1차 인천양성평등정책 종합계획이 2022년에 종료됨에 따라 새롭게 수립한 제2차 인천양성평등정책 종합계획(2023~2027)을 기본으로 2023년도에 추진할 인천시 양성평등정책 시행계획을 중점적으로 논의했다.

시행계획은 ‘함께만드는 미래, 성평등한 인천’을 실행하기 위해 ▲성평등 의식확산 및 정책기반 강화 ▲일·생활균형과 돌봄안전망 구축 ▲여성폭력근절 및 성인지적 건강권 증진 ▲공정하고 성평등한 노

동환경조성으로 4개 분야\*에 97개 세부과제를 담고 있다. 이를 추진하기 위해 총 726억원이 투입된다. \* 4개 분야 참고자료 첨부

그 외 ‘2022년 양성평등기금 결산안’ 과 ‘인천시 군·구 소관 위원회 특정 성별 40% 미달성 사유 인정안’ 에 대해서도 심의했다.

2022년 양성평등기금은 양성평등 지원 공모사업 6천9백만원, 여성친화기업 인센티브 지원 6천2백만원, 한부모가족 질병치료비 2천5백만원을 사업비로 지출했으며, 순 수입은 예금이자 9천8백만원으로 2022년말 조성액이 48억3천6백만 원이다.

「양성평등기본법」에 따라 국가와 지방자치단체는 위원회를 구성할 때 위촉직 위원의 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 못한다.

그럼에도 불구하고 인력 부족이나 추천권한이 외부에 있는 경우 등 부득이한 사유가 있다고 시·도 위원회에서 의결하는 경우는 예외로 인정 할 수 있어 안전으로 심의 됐다.

유정복 인천시장은 “민선8기 3대 시정가치 중 하나가 균형인데, 균형의 가치는 일과 생활의 균형, 성의 균형 등 다양한 삶의 균형이 필요하다” 며, “여성폭력 근절 환경 조성은 물론 여성친화기업 인센티브 제공 등 근로환경의 성차별적 요인을 개선하고, 공보육 인프라 확대와 공적 돌봄 체계를 강화해 일·생활균형 기반을 만들어 가겠다” 고 말했다.

<참고> 2023년 양성평등정책 시행계획(4개 분야)

## □ 주요내용

## ① 성평등 의식확산 및 정책기반 강화

- 성평등 실천 및 일상생활속 성평등 실천
  - 양성평등주간 기념행사, 양성평등 유공시민 시상, 인천여성영화제 추진
- 성폭력과 성차별에 대한 비판의식을 지닌 시민 양성
  - I-젠더활동가 양성(20여명), 성평등 개선을 위한 ‘체크-IN 정책모니터링단’ 운영(50여명), 아동청소년 및 시민대상 성인지적 디지털리터러시 교육(4,300명)
- 역사속에서 지역발전에 기여한 여성인물을 발굴
  - 인천여성생애구술사(II) 발간 추진(「인천지역의 공단과 여성의 공장 노동」, 12월)
- 정책담당자의 성인지력 강화
  - 성별영향평가의 질 제고(대면컨설팅 확대), 공무원 성인지 교육 확대(2,000명→2,300명)

## ② 공평하고 성평등한 노동시장 구현

- 성별임금격차 완화기반 조성을 위한 성별임금 실태조사 추진
- 직장내 근로조건 및 환경 등 다양한 분야의 성차별적 요인 개선 추진
  - 소규모 사업장 성평등 조직문화 컨설팅, 인천형 여성친화기업 선정 및 인센티브(10개 기업)
- 여성의 경제력 제고와 양질의 일자리 확충
  - 직업훈련 교육훈련과정 개발 : 바이오, 레저, AI 등 관련 프로그램 3개 과정
- 여성새로일하기센터기능 강화 및 전문역량 제고를 위한 직무교육, 유관 협회와의 네트워크 구축 추진

## ③ 일·생활 균형과 돌봄 안전망 구축

- 남성 육아참여 지원 및 남성의 실질적인 돌봄 참여 지원
  - 인천아빠육아천사(1004)단 운영, 남성화장실 기저귀교환대 확충(8개소)
- 가족 친화적 직장문화 조성 및 일생활 균형제도 정착 추진
  - 가족친화인증 우수기업(기관) 선정(5개기업), 가족친화인증제 운영(컨설팅, 교육 등)

- 공보육 인프라 확대 및 초등돌봄 수요에 대응한 돌봄 기반조성
  - 국공립어린이집(40개소), 공공형어린이집(10개소), 인천형어린이집(10개소) 확충
  - 초등돌봄 다함께돌봄센터(14개소) 확충, 아동돌봄협의회 미설치 지역 구성 및 운영
- 맞춤형 돌봄서비스 지원 및 가정육아지원
  - 아이돌보미 서비스(458,640건), 아이사랑 꿈터(신규 7개소) 설치, 인천맘센터 설립 추진

#### ④ 여성폭력 근절 및 성인지적 건강권 증진

- 수요자 맞춤형 여성폭력 예방교육 추진으로 교육의 실질적 효과 제고
  - 찾아가는 폭력예방교육(7,329명), 장애 아동·청소년 성 인권교육 (1,600명)
- 여성폭력으로부터 안전한 환경 조성으로 일상에서의 불안감 해소
  - 여성·아동 안심지킴이집(1,271개) 및 여성안심 무인택배함(76개)운영
  - 여성 1인 가구 안심홈세트(100가구) 및 여성 1인 점포 비상벨(100점포)지원
- 여성폭력피해자 지원기관 간의 협업강화 추진
  - 인천여성긴급전화1366, 인천경찰청, 의료기관 등 민-관-경 협력
- 저소득층 여성청소년의 건강권 보장을 위한 생리용품 지원(12,512명)
- 난임부부에 대한 지원확대 및 임신 출산비용 지원
  - 난임부부 시술비(4,200건), 한의약 난임치료(200건), 산모신생아건강관리(6,100명)
  - 청소년 산모 지원(30명), 여성장애인 출산지원(65명)

### □ 분야별 예산현황

(단위:백만원)

4대 정책과제	세부과제 수	예산액	비고
계	97	72,663	
1. 성평등 인식확산 및 정책기반 강화	28	5,174	
2. 공정하고 성평등한 노동시장	13	684	
3. 함께 일하고 돌보는 환경마련	17	44,324	
4. 여성폭력 근절 및 성인지적 건강권 증진	39	22,481	