

인천광역시장애인체육회 인사공고 제2021-45호

## 인천광역시장애인체육회 직원 공개채용 시행계획 공고

인천광역시장애인체육회 직원 공개채용 시행계획을 다음과 같이 공고하오니, 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2021년 12월 31일  
인천광역시장애인체육회장

### 1. 채용분야 및 인원

| 채용분야 | 채용직급   | 채용인원 | 채용기간           | 담당업무              | 비고 |
|------|--------|------|----------------|-------------------|----|
| 행정직  | 일반직 9급 | 1명   | 임용일로부터 ~ 정년시까지 | 본회 행정업무 전반에 관한 사항 |    |

### 2. 응시자격 (판단기준일: 최종발표일)

#### 가. 공통요건

- 거주지 : 공고일 기준 주민등록상 인천광역시 거주자  
※ 거주지 요건은 최종합격자 발표일까지 유지되어야 함
- 성 별 : 제한 없음(남자는 병역 필 또는 면제자)
- 응시연령 : 공고일 기준 만 18세 이상 60세 미만  
※ 지방공무원법 제66조의 정년에 해당하지 않는 자
- 「인천광역시장애인체육회 인사규정」 제16조의 결격사유가 없는 자.

「인천광역시장애인체육회 인사규정」제16조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로서 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람.
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 사람.
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람.
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람.
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람.
8. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 취업이 제한된 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의하여 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 사람.
10. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람.
11. 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람.

나. 자격요건 : 다음의 자격기준 중 하나에 해당하는 자격을 갖춘 사람

| 구 분 | 급 별 | 자 격 기 준   |
|-----|-----|---|
| 일반직 | 9급  | 1. 정규 고등학교 이상의 학력 소지자<br>2. 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 |

○ 채용분야별 우대사항

| 분야                 | 우대사항   | 인정범위   |
|--------------------|--|--|
| 일반직<br>9급<br>(행정직) | 컴퓨터활용능력 2급이상 자격증 소지자<br>워드프로세서(구 1급) 자격증 소지자 | 해당 자격증 사본 제출 시   |
|                    | 행정업무 경력자                                     | 공공기관, 기타공공기관, 기타공직유관<br>단체 행정업무 경력으로 경력증명서 내<br>해당업무가 명시된 경우 |
|                    | 체육관련 학사이상 졸업자                                | 해당 졸업증명서 사본 제출 시   |

### 3. 근무조건 및 보수수준

- 근무기간
  - 일반직9급(행정직) : 임용일로부터 ~ 정년시까지
- 근무시간 : 주40시간(월 ~ 금 : 09:00 ~ 18:00)
- 근무장소 : 인천광역시장애인체육회(미추홀구 문학동)
- 보수수준 : 2021년 「지방공무원보수업무 등 처리지침」 일반직 공무원 9급에 준함
  - ※ 연봉외 급여는 「지방공무원보수업무 등 처리지침」에 따라 별도 지급
  - ☞ 가족수당, 정액급식비, 직급보조비, 직책급업무추진비, 연가보상비 등

### 4. 시험방법 및 일정

#### 가. 시험방법

- 1차 시험 : 서류전형
  - 응시자가 제출한 서류를 기준으로 자격사항, 경력사항, 교육사항, 자기소개서, 직무기술서를 서면으로 심사
  - ※ 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자 결정.
  
- 2차 시험 : 면접시험
  - 1차 서류심사 합격자를 대상으로 면접을 통하여 직무수행에 필요한 능력 여부를 종합적으로 평가
  - 채용분야 면접위원이 평가한 평균점수 최고득점자를 최종합격자로 결정
    - ※ 단, 면접위원이 평가한 평점평균 점수 70점 미만시, 재공고 실시할 수 있음.
    - ※ 동점자 발생 시 1차 서류전형 고득점자 최종 선발
  - 채용분야별 면접전형 방법 : PT 발표(50점) 및 인터뷰(50점) 실시
  - 면접전형 채용분야별 평가항목 상세 배점
  - 일반직 9급(행정직) : PT 발표(50점) <\*개별 발표 진행>
    - 대상자 : 일반직 9급(행정직) 1차 서류전형 합격자
    - 발표주제 : 「**장애유형별 생활체육 특성화 방안**」
    - 발표시간 : 최대 5분 ☞ **기준시간 준수**

| 평점요소 | 평가항목    |      |     |      |     | 총점         |
|------|---------|------|-----|------|-----|------------|
|      | 인성분야    | 기반역량 |     | 직무역량 |     |            |
|      | 자세 및 태도 | PT스킬 | 표현력 | 창의력  | 논리력 |            |
| 점수   | 10점     | 10점  | 10점 | 10점  | 10점 | <u>50점</u> |

· 유의사항

- ▷ PT자료는 ms office 2013 이하 버전으로 준비해 주시기 바랍니다.
- ▷ 발표 자료는 응시자가 작성하여 USB 저장 후 면접시험 당일 기획총무팀 채용 담당자에게 제출바랍니다.
- ▷ PT자료 작성 시 채용과 관련 없는 내용 금지(출신학교, 가족관계 등)
- ▷ 면접심사 응시자는 시작 30분전에 지정된 대기장소에 입실하여야 하며, 면접심사 이후에 도착한 경우 심사에 응시할 수 없습니다.

□ 일반직 9급(행정직) : 인터뷰(50점) <\*PT 발표 직후 개별 진행>

· 대 상 자 : 일반직 9급(행정직) 1차 서류전형 합격자

| 평점요소 | 평가항목      |       |         |         |          | 총점         |
|------|-----------|-------|---------|---------|----------|------------|
|      | 개인 및 기초분야 | 전문 분야 | 발전방안 분야 | 업무수행 분야 | 인성·적성 분야 |            |
| 점수   | 5점        | 10점   | 15점     | 15점     | 5점       | <u>50점</u> |

○ 채용시험 가산점

- 가점대상자가 채용시험에 응시한 경우에는 각 전형별로 가산점수를 다음에 따라 그 득점에 가산할 수 있음.
- 다음 각 호에 따른 가점이 중복되는 경우, 본인에게 유리한 하나만을 적용함.

| 가점대상  | 가산비율 | 비고(증빙)     |
|---|------|------------|
| 1. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자 | 3%   | 취업보호기관 확인서 |
| 2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인 | 5%   | 장애인증명서     |

※의사상자 등록여부, 가산비율은 응시자 본인이 사전에 보건복지부 사회서비스자원과☎ 044-202-3258)또는 주민등록지 관할 시·군·구청 사회복지담당부서 등에 확인하여야 합니다.

※위 가점대상에 해당하는 자는 채용분야 업무를 수행하는데 지장이 없는 자여야 합니다.

## 나. 시험일정

| 구 분  |        | 일 정  |
|--|--------|--|
| 채용공고   |        | 2021. 12. 31(금) ~ 2022. 01. 14(금)            |
| 원서접수<br>* 점심시간 제외(12:00~13:00)<br>**접수기간 내 주말(토, 일) 제외 |        | 2022. 01. 10(월) ~ 01. 14(금)<br>(09:00~18:00) |
| 서류전형   | 서류심사   | 2022. 01. 19(수) 14:00                        |
|  | 합격자 발표 | 2022. 01. 20(목) 13:00                        |
| 면접전형   | 면접심사   | 2022. 01. 26(수) 14:00                        |
| 최종합격자 발표   |        | 2022. 01. 27(목) 09:00                        |
| 임용등록(예정)   |        | 2022. 02. 03(목) 09:00                        |

- 1) 공고 및 발표는 인천광역시장애인체육회 홈페이지(<http://www.i-sports.or.kr>) 알람마당 ☞ 채용공고에 게시 합니다.
- 2) 면접시험 일정 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 확정 공고하며, 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 3) 부득이한 사정에 의하여 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지합니다.
- 4) 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 시험일정과 합격여부 등을 반드시 공고문을 통하여 확인하시기 바랍니다.

## 5. 응시원서 접수

- 응시원서 : 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
- 접수기간 : **2022. 01. 10(월) ~ 01. 14(금) <5일간, 09:00 ~ 18:00>**  
\* 단, 본회 인사규정 제55조(근무시간)에 따른 휴게(점심)시간 제외(12:00~13:00)
- 접수장소 : 인천광역시장애인체육회 기획총무팀
- 접수방법 : **방문(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수**
  - 주 소 : 인천광역시 미추홀구 매소홀로 618 문학경기장 2층  
기획총무팀 채용담당자
  - FAX, E-mail, 택배, 퀵 접수 불가
  - **우편접수는 접수마감 당일 18:00까지 도착분에 한함.**
  - 대리접수, 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음.

## 6. 제출서류

1. 응시자 제출서류 목록 [별지 제1호 서식]
2. 응시원서 1부 [별지 제2호 서식]
3. 이력서 1부 [별지 제3호 서식]
4. 자기소개서 1부 [별지 제4호 서식]
5. 직무기술서 1부 [별지 제5호 서식] \*응시분야용 직무기술서 확인 요망.
6. 직원 응시자격 결격사유 확인서 1부 [별지 제6호 서식]
7. 개인정보 수집 이용에 대한 동의서 1부 [별지 제7호 서식]
8. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 [별지 제8호 서식]
9. 최종학력증명서1부.(석·박사학위 소지자의 경우 학위증명서) 1부
10. 주민등록초본 1부.(공고일 이후 발행분, 병역사항 해당자 병역사항 기재)
11. 주민등록등본 1부.(공고일 이후 발행분)
12. 경력(재직) 증명서 1부.(해당자에 한함)
  - \* 이력서에 기재된 경력사항은 경력증명서 제출(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)
  - \* 경력(재직)증명서는 공고일 기준 6월 이내 발행분을 원칙으로 하며, 발급일자가 상당한 기간이 경과된 서류를 제출할 경우 근무경력이 불인정 될 수 있음을 유의
  - \* 근무기간·부서·직책·담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함.
  - \* 증명서에는 발행기관의 직인과 담당자 및 연락처가 기재되어야 함.
13. 자격증 사본 1부.(해당자에 한함)
  - \* 이력서에 기재된 자격증 사항은 자격증 사본 제출(증빙자료가 없는 경우 인정하지 않음)
14. 가산점 증빙서류 1부.(해당자에 한함)
15. 기타 모집직위 관련분야에 관해 인정받을 수 있다고 응시자가 판단하는 자료
  - \* 상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

## 7. 기타사항

- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 본회 인사규정에 의함.
- 응시서류의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.

- 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 가족관계, 출신학교, 출신 지역 등을 직·간접적으로 이를 유추할 수 있는 내용을 기재 하는 경우에는 불합격 처리되오니 유의하시기 바랍니다.
- 응시자는 채용 자격기준 등이 적합한지를 신중히 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 접수된 지원서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 30일내에 반환요청 시(본인 직접 방문) 반환합니다.  
 \*반환 요청이 없을 시 개인정보보호를 위해 파기 조치함.
- 입증자료는 사본제출을 원칙으로 하고, 불가피하게 원본으로 제출받은 서류에 대해서는 최종합격자 발표 이후 탈락자가 원할 경우에는 반환합니다.
  - 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글 번역본(공증 필)을 첨부하여 제출하여야 합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격 통지 후 신원조회 및 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고할 예정이며, 공고문의 내용이 사정에 의하여 변경될 경우에는 변경사항에 대하여 시험실시(면접시험) 7일 전에 인천광역시장애인체육회 홈페이지 (<http://www.i-sports.or.kr>), 알림마당 ☞ 채용공고, 인천광역시홈페이지(<https://www.incheon.go.kr>) 취업정보 ☞ 공공일자리, 워크넷 (<https://www.work.go.kr>) 채용정보에 공고합니다.
- 최종합격자의 경우 채용신체검사서가 등록 구비서류 중 포함됨을 사전 공지드리며, 국가건강검진 결과확인서(관정일로 1년이 경과되지 않은 확인서)로 대체 가능합니다. (\*채용신체검사 진행 시 검사비가 발생할 수 있으며, 건강검진 대상 및 검진기관 조회(국민건강보험(nhis.or.kr))를 통한 국가건강검진 이용을 권장합니다.)
- 기타 자세한 사항은 인천광역시장애인체육회 기획총무팀으로 문의하여 주시기 바랍니다.(기획총무팀 032-425-9921)