

## 2022년 제1회 기간제근로자(대체인력) 경력경쟁 블라인드채용 공고

인천광역시 서구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022년 9월 23일

인천광역시서구시설관리공단 이사장



### 1 채용분야 및 인원

| 구분       | 직종                   | 채용분야 | 채용인원 | 담당직무         | 자격기준                                                                                                                                                                   |
|----------|----------------------|------|------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 경력<br>경쟁 | 기간제<br>근로자<br>(대체인력) | 시설관리 | 1명   | 시설물<br>유지 관리 | - 전기기능사, 에너지관리기능사, 가스기능사,<br>공조냉동기계기능사 이상의 자격증(1개 이상)<br>소지한 사람<br>※ 공단 운영에 따라 휴무일(토·일·공휴일)<br>또는 정규근무 이외의 시간에 초과 근무<br>(주12시간 이내)가 발생할 수 있으며,<br>그에 따른 초과근무가 가능하여야 함. |

### 2 응시 자격요건

가. 공통요건

| 구분    | 자격기준                                                                                                                                                                                                        | 비고 |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 응시연령  | 공고일 현재 만15세이상                                                                                                                                                                                               |    |
| 거주지   | 공고일 전일 기준 주민등록상 인천광역시로 되어있는 사람                                                                                                                                                                              |    |
| 성별·학력 | 제한없음. (남자의 경우 병역기피자는 지원할 수 없음)                                                                                                                                                                              |    |
| 결격사유  | 1. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람<br>2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따라 취업이 제한된 사람<br>3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서<br>100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 |    |

### 3 전 영 절 차

| 구분             |      | 내용                                                                                                                                     |
|----------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1차             | 서류전형 | 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격                                                             |
| 2차             | 면접전형 | 공단직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표와 정확성·논리성, 태도 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가하여 고득점자 순으로 선발<br>(※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음) |
| 합격자 및 임용예정자 결정 |      | 면접전형 결과에 따라 심의를 거쳐 합격자 결정                                                                                                              |

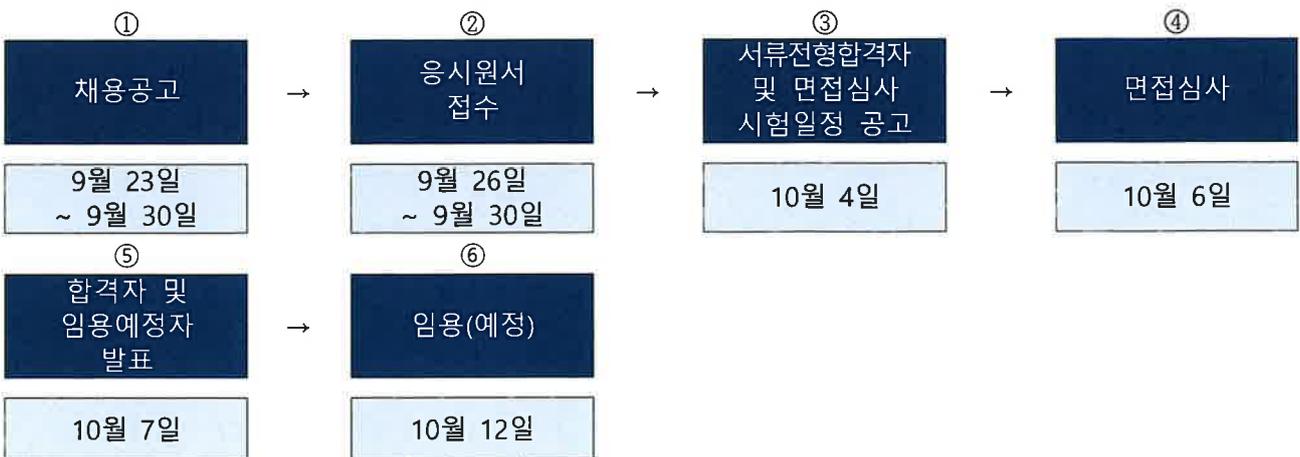
### 4 가 산 특 전

| 구 분             | 내 용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 가점비율      | 비고                                                                    |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------|
| 취업지원 및 취업보호 대상자 | <input type="checkbox"/> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 등 개별 법령에의한 취업지원대상자는 관계법령에 의거 가산점 부여<br>※ 국가유공자법에 의거 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과 할 수 없다 (채용 직무(분야)별 채용예정인원이 4명 이상일 경우에만 가점 부여)<br>- 본 채용에는 가점부여 해당 안 됨<br>※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다. | 면접의 5~10% | - 27페이지 이상의 가산항목에 함께 해당하는 경우 그 중 유리한 가산점수를 1페이지만 적용<br><b>※증빙자료 必</b> |
|                 | <input type="checkbox"/> 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민                                                                                                                                                                                                                                                                                | 면접의 5%    |                                                                       |
|                 | <input type="checkbox"/> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인                                                                                                                                                                                                                                                                                             |           |                                                                       |

※ 동점자 처리기준 : 1. 취업지원 및 보호대상자 2. 업무관련 경력자

### 5 시 험 일 정(안)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.



## 6 응시원서

- 접수기간 : 2022.9.26.(월) 09:00 ~ 9.30.(금) 18:00
- 접수방법 : 방문 및 이메일
  - 방 문 : 인천아시아드주경기장 3층 서구시설관리공단 경영관리실 인사팀
  - 이메일 : [dlwltn0408@issi.or.kr](mailto:dlwltn0408@issi.or.kr)
- 교부 및 접수처
  - 인천서구시설관리공단 경영관리실(인사팀)  
주소 : 인천광역시 서구 봉수대로 806(연희동) 인천아시아드주경기장 3층
  - 공단 홈페이지 : <http://www.issi.or.kr>

## 7 제출서류

※ 공고일 이후 발행분으로 제출

- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 면접전형 시 아래 내용의 제출서류가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

| 구분   | 제출서류                                                                                                                                | 비고         |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 서류전형 | - 응시원서<br>- 이력서 (자기소개서 포함)<br>- 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서<br>- 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트<br>- 자격증 사본 (개인정보 '마스킹' 처리)             | 접수처 및 홈페이지 |
| 면접전형 | - 주민등록초본(개인정보 마스킹, 기혼 및 자녀 여부 미포함)<br>※ 병역사항 확인용(면접 전 확인 후 적격자만 면접 참석 가능) 병역기피자 응시 불가<br>- 가점 및 동점자 처리기준 증빙자료(해당자에 한함, 미제출 시 인정 불가) | 면접전형 시 제출  |

## 8 전형일정안내

- 전형별 합격자 및 일정 공지 : 공단 홈페이지 (<http://www.issi.or.kr/>)
- ※ 채용과 관련한 사항 (채용공고 등)은 인천서구시설관리공단 홈페이지(<http://www.issi.or.kr/>), 서구청홈페이지(<http://www.seo.incheon.kr/>), 인천시홈페이지(<https://www.incheon.go.kr/>), 지방공기업 경영정보시스템(<http://www.deaneye.go.kr/>) 등 별도 공고하며 개별 통지할 예정입니다.

## 9 근무조건

- 계약기간 : 2022. 10. 12 ~ 2023. 09. 30
- 근무처 : 인천광역시서구시설관리공단 관할 사업장(인천 서구 관내)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00), 휴게시간 1시간 포함
  - ※ 공단 운영에 따라 휴무일(토·일·공휴일) 또는 정규근무 이외의 시간에 초과 근무(주12시간 이내)가 발생할 수 있으며, 그에 따른 초과근무 가능하여야 함
- 보 수
  - ▶ 2022년 : 월2,194,500원 (서구생활임금 시급 10,500원)
  - ▶ 2023년 : 월2,278,100원 (서구생활임금 시급 10,900원)
  - ※ 4대보험, 초과근무 수당 등 근로기준법 및 내부규정에 준용

## 10 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- “블라인드 채용” 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 서류(필수요건 자격증) 및 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.
- 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 ‘마스킹’ 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환하여 드립니다.  
(채용여부가 확정된 이후 14일부터 180일 이내 반환청구 가능)

- 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 서구시설관리공단 홈페이지, 서구 홈페이지, 지방공기업경영정보시스템에 공고합니다.
- 응시인원이 채용인원과 같거나 미달인 경우 또는 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유 조회를 통하여 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 각 채용단계별로 이의제기 절차를 운영합니다.
- 최종합격자가 임용하는 것을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 순차적으로 임용하며 예비합격자의 유효기간은 2023년 8월 31일까지입니다.
- 각 서류는 공고일 이후 발급된 서류를 제출하시기 바랍니다.
- **코로나19 관련 응시자 유의사항**
  - 응시자 전원 마스크 착용 후 입실 가능
  - 면접전형 시 코로나19 확진자 및 자가격리자로 지정된 자는 응시불가 하오니 응시자께서는 건강관리 및 개인위생에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.
- 기타 채용과 관련한 문의사항은 채용담당자(☎032-580-1116)로 문의하시기 바랍니다.