

[일반경쟁] 2023년 인천테크노파크 NCS기반 블라인드 제2차 계약직 채용 공고

산업기술 발전과 중소기업 육성을 통해 지역경제를 활성화하고 미래산업의 육성을 선도할 우수인재 채용을 위해 다음과 같이 공개 모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2023년 9월 13일

(재) 인천테크노파크

1 채용개요

- 채용방법 : 공개경쟁 및 전공/경력제한 경쟁, NCS기반 블라인드 채용
- 채용분야 및 인원 : 총 28개 분야 30명

채용분야		근무부서		채용조건				
코드	채용분야	본부/실/단	센터/팀	직군	직급	인원	필수자격	비고
3101	인천 파브(PAV)산업 육성 사업	미래산업추진단	파브항공산업센터	연구직	다급	1	-	
3102	winglessPAV 핵심부품 종합 테스트베드 구축 및 상용화 지원 사업	미래산업추진단	파브항공산업센터	연구직	라급	1	-	
3103	산업단지 에너지자급자족 인프라 구축 및 운영 사업	미래산업추진단	반도체융합산업센터	연구직	라급	1	-	
3104	바이오공정 인력양성센터 구축 및 운영 사업	미래산업추진단	바이오산업센터	행정직	라급	1	-	
3105	광역형 국산의료기기 교육훈련 지원센터 사업	미래산업추진단	바이오산업센터	행정직	라급	1	-	
3106	산업혁신기술지원 플랫폼 구축 사업(바이오)	미래산업추진단	바이오산업센터	행정직	라급	1	-	
3107	로봇산업 혁신성장 지원 사업	미래산업추진단	로봇산업센터	연구직	라급	1	-	
3108	로봇랜드 로봇산업진흥시설 운영 사업	미래산업추진단	로봇산업센터	연구직	라급	1	-	
3109	국내외 마케팅 지원 사업	기업지원단	마케팅센터	행정직	라급	1	-	
3110	일자리센터 사업	일자리사업단	일자리센터	행정직	라급	1	-	

채용분야		근무부서		채용조건				
코드	채용분야	본부/실/단	센터/팀	직군	직급	인원	필수자격	비고
3111	인천청년공간 유유기지 운영 사업	일자리사업단	청년일자리센터	행정직	라급	1	-	
3112	지역형 플러스 일자리사업	일자리사업단	뿌리산업일자리센터	행정직	라급	1	-	
3113	글로벌스케일업캠퍼스 사업(다급)	벤처창업사업단	벤처성장센터	행정직	다급	1	-	
3114	글로벌스케일업캠퍼스 사업(라급)	벤처창업사업단	벤처성장센터	행정직	라급	1	-	
3115	생활SOC 기반 실감콘텐츠체험존 구축 및 운영 사업	디지털SW사업단	문화콘텐츠센터	행정직	라급	1	-	
3116	인천콘텐츠기업지원센터 운영 사업	디지털SW사업단	문화콘텐츠센터	행정직	라급	1	-	
3117	[육휴대체] 인천 핵심성장 콘텐츠 제작 지원 사업	디지털SW사업단	문화콘텐츠센터	행정직	라급	1	-	육휴 대체
3118	인천스타트업파크 운영 사업	벤처창업사업단	스타트업파크센터	행정직	라급	2	-	
3119	인천창업카페 운영 사업	벤처창업사업단	혁신창업센터	행정직	라급	1	-	
3120	소프트웨어(SW)미래채움 사업	벤처창업사업단	혁신창업센터	행정직	라급	2	-	
3121	인천공항 스타트업 육성사업 ICN-LAB 사업	벤처창업사업단	혁신창업센터	행정직	니급	1	-	
3122	재무회계 업무 (자금운용 및 지출, 법인계좌 관리 등)	경영지원단	재무회계팀	행정직	다급	1	-	
3123	[육휴대체] 재무회계 업무 (물품구매, 조달계약, 검수 등)	경영지원단	재무회계팀	행정직	다급	1	-	육휴 대체
3201	인천 미래산업 정책 연구 및 미래차 전환지원 플랫폼 정책 지원	전략기획실	정책팀	연구직	다급	1	○	전공 제한
3202	중소기업 모터시험 인증지원	미래산업추진단	반도체융합산업센터	연구직	라급	1	○	전공 제한
3203	산업단지 에너지자급자족 인프라 구축 및 운영사업(전공제한)	미래산업추진단	반도체융합산업센터	연구직	라급	1	○	전공 제한
3204	산업시설 환경개선사업	디자인사업단	산업환경디자인센터	행정직	라급	1	○	전공 제한
3205	인천스타트업파크 운영사업	벤처창업사업단	스타트업파크센터	행정직	다급	1	○	전공 제한

- 계약직 채용끼리는 중복지원 불가(본 공고 내에서도 분야별 중복지원 불가, 중복지원 시 모두 무효처리)
- 정규직 채용이 별개로 동시에 진행중일 경우, 계약직 채용과 중복 지원이 가능함

※ 직무내용, 채용요건(기본자격, 필수 및 우대자격 등)은 별첨의 직무기술서 반드시 참고

2 자격기준

가. 공통요건

- 대한민국 국적인 자
- 남자의 경우 군필자 또는 면제자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 임용예정일로부터 근무 가능한 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도 운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상에 해당하지 아니하는 자
- 인천TP 인사관리규정 제16조(결격사유)에 해당하지 아니하는 자

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.
1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
 3. 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
 4. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
- ② 임직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

나. 자격요건 : 채용 기본자격 및 필수자격(해당분야만) 모두 충족 시 응시 가능

○ 기본자격(학위 및 경력요건)

직급	자격기준	
	연구직	행정직
계약직 가급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 박사학위를 취득하고 9년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 2. 석사학위를 취득하고 13년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 학사학위를 취득하고 15년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 기술사 자격소지자로 5년이상 경력을 가진 자 5. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 13년이상 경력을 가진 자 2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 15년이상 경력을 가진 자 3. 5급 공무원으로 5년이상 재직한 자 4. 공인회계사, 변호사, 변리사 자격소지자로 5년이상 경력을 가진 자 5. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자
계약직 나급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 박사학위를 취득하고 4년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 2. 석사학위를 취득하고 8년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 학사학위를 취득하고 10년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 8년이상 경력을 가진 자 2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 10년이상 경력을 가진 자 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자

계약직 다급	1. 박사학위를 취득한 자 2. 석사학위를 취득하고 3년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 학사학위를 취득하고 5년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자	1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 3년이상 경력을 가진 자 2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 5년이상 경력을 가진 자 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자
계약직 라급	1. 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 2. 전문학사학위를 취득하고 2년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 4년이상 해당분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자	1. 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 2. 전문학사학위를 취득하고 국가·공공·민간 기관에서 2년이상 경력을 가진 자 3. 국가·공공·민간기관에서 4년 이상 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자

※ 인천TP 인사관리규정에 의거, 행정직 채용 기본자격 적격 심사 시에는 근무 경력을 해당 채용분야에 한정하지 않으며, 상근직으로 근무한 총 경력을 인정함

○ 기본자격 외 필수자격 ※세부사항은 별첨된 직무기술서 반드시 참조

채용분야	채용조건				
	직군	직급	인원	필수자격	비고
[3201] 인천 미래차 전환지원 플랫폼 연구 및 인천TP 정책지원 플랫폼 운영	연구직	다급	1	<ul style="list-style-type: none"> 경제, 경영, 행정학과 등 사회과학 관련 전공 학사학위 이상 취득자 	전공제한
[3202] 중소기업 모터시험 인증지원	연구직	라급	1	<ul style="list-style-type: none"> 전기, 전자, 신소재, 기계, 화학 관련 전공 학사학위 이상 취득자 	전공제한
[3203] 산업단지 에너지 자급자족 인프라 구축 및 운영사업(전공제한)	연구직	라급	1	<ul style="list-style-type: none"> 전기, 전자, 신소재, 기계, 화학 관련 전공 학사학위 이상 취득자 	전공제한
[3204] 산업시설 환경개선사업	행정직	라급	1	<ul style="list-style-type: none"> 디자인(환경, 제품, 시각, 영상, 서비스 등) 또는 건축 관련 전공 학사학위 이상 취득자 	전공제한
[3206] 인천스타트업파크 운영 사업	행정직	다급	1	<ul style="list-style-type: none"> 건축(건설관리학, 건설공학, 건축공학, 건축학 등) 관련 전공 학사학위 이상 취득자 	전공제한

다. 가산점

구분	적용전형		우대사항 (만점기준)	부여기준
	서류	면접		
취업 지원	○	○	5% 또는 10% 가점	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업 지원대상자 등 국가보훈처장이 발급한 취업지원 대상자 증명서를 제출한 경우에 한함 (공고일 이후 인천테크노파 크를 제출처로 발급한 것만 인정) - 단, 국가유공자 등 취업지원대상자는「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 의거 분야별 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음 (최종 선발 예정인원이 3명 이하인 분야는 가점 미부여)
장애인			5% 가점	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

※ 2개 대상 모두 해당할 경우, 유리한 가산점 1개만 인정

※ 상기 우대사항은 입사지원서 접수 마감일 및 채용예정일 기준으로 모두 유효해야함

라. 결격사유

- 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자
- 제출서류 중 허위사실이 있는 자
- 인천TP 인사관리규정 제16조의 결격 사유가 있는 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도
운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상자
- 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 10일 이내에 임용에 응하지 아니한 자

3 전형개요

가. 접수일정

구분	내용	비고
접수기간	2023. 9. 13.(수) ~ 2023. 10. 4.(수) 18:00까지	한국시간 기준
접수처	온라인 채용사이트 https://itp.recruiter.co.kr	우편 및 방문접수 불가
문의처	채용사이트 내 <문의하기> 게시판	질의일로부터 3일 내외 답변(공휴일 제외)
특이사항	온라인 수험번호로 모든 전형단계 진행 (인천TP 홈페이지(www.itp.or.kr) 및 온라인채용사이트(https://itp.recruiter.co.kr) 전형단계별 합격자 및 안내문 게시)	온라인 채용사이트 로그인 후 전형단계별 확인 가능

나. 전형일정(NCS 기반 블라인드 채용) ※블라인드 채용자격 기준 준수

전형구분		내 용
[1차] 서류전형	내용	지원서 및 제출서류를 토대로 기본, 필수자격 등의 자격요건을 심사하여 면접전형 응시대상자 결정
	합격배수	모집분야별 채용인원의 3배수 선발
	일정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 서 류 심 사 : '23. 10. 10.(화) ~ 10. 12.(목) ■ 합격자 발표 : '23. 10. 13.(금) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재
[2차] 면접전형	내용	서류전형 합격자 대상으로 심층면접을 통해 최종 합격자 결정
	합격배수	60점 이상 득점자 중 고득점 순으로 1배수 결정 ※ 예비합격자 : 채용인원의 3배수 이내 (최대5명)
	일정	<ul style="list-style-type: none"> ■ 면접일정 : '23. 10. 16.(월) ~ 10. 20.(금) ※ 세부일정은 서류전형 합격자 발표 시 안내 ■ 합격자 발표 : '23. 10. 23.(월) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재 ■ 임용예정일 : '23. 11. 6.(월)

다. 전형단계별 선발기준

○ [1차]서류전형

- 심사방법 : 지원자가 제출한 서류를 근거로 기본자격, 경력 등의 적격여부 및 정량/정성평가를 통해 다음 전형 응시대상자를 결정
- 동점자 처리기준 : 배수 이내 최종순위 동점자는 대상자로 모두 결정
- 분야별 면접전형 대상 3배수 선발
- 제출서류 : 온라인 입사지원서 및 제출서류(p.8 제출서류 표 참조)
- 자격요건에 따른 적격자 대상으로 서류평가 후 분야별 3배수 선발
- 서류평가 항목 및 배점

적격 심사	정량평가(60점)			정성평가(40점)		총점
	직무경력	자격증	어학시험	자기소개서	직무경력기술서	
적/부	30점	20점	10점	20점	20점	100점

- ※ '직급별 기본요건' 및 '모집분야별 자격요건' 확인이 불가능한 경우 탈락
- ※ 블라인드 채용 위반, 의미없는 문구 기입 등 불성실한 작성의 경우 탈락

○ [2차]면접전형

- 서류전형 합격자에 한하여 응시
- 자기소개, 인성 및 기본소양, 창의력 및 의지, 전문지식 및 업무능력 등 항목별 평가 후 종합점수에 따라 고득점자 순으로 분야별 채용대상자 결정
- 해당 각 평가요소마다 매우탁월, 탁월, 우수, 보통, 미흡으로 평가한 후에, 합산 및 평균하여 고득점자 순으로 합격자 결정
- 평가항목 및 배점

항 목	주요 평가내용	배 점
자기소개	○ 자기소개의 창의성 및 충실성	25
인성 및 기본소양	○ 기본소양 및 인성, 덕목 등에 대한 평점 (예의, 품성, 생활신조 및 롤모델, 직장의 우선가치, 상사 및 직원과의 갈등관계 해법 등)	25
창의력 및 의지	○ 업무 수행에 대한 창의력 및 의지 (업무 인지정도 및 대처 자세, 업무 처리의 의지 등)	25
전문지식 및 업무능력	○ 최근 활동업무와 관련된 실전경험 및 성과 ○ 지원분야와 관련된 기술, 전문 식견 및 추진능력 (리더십, 책임감, 행정력, 전문성, 업무수행능력 등)	25
계		100

○ 채용대상자 선정

- 항목별 평가기준에 따라 심층면접 후 점수를 부여하여 고득점자 순으로 채용대상자를 최종 결정(소수점 셋째짜리에서 반올림)
- 위원별 평가점수의 평균이 60점 미만인 자는 불합격 처리
- 최종합격자는 면접시험 점수의 고득점자순으로 결정하되, 선발예정인원을 초과한 동점자가 있는 경우 아래의 순서대로 선발

동점자 처리기준	
1순위	법률상 가점대상자 (취업지원대상자(보훈 등)→장애인)
2순위	[1차] 서류전형 결과
3순위	[2차] 면접전형 항목별 고득점 순 <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block;"> 전문지식 및 업무능력 → 인성 및 기본소양 → 자기소개 순 </div>
4순위	인사위원회 위원장 평가점수

4 제출서류

가. 응시단계별 제출서류

제출시기	제출서류
① 입사지원서 제출 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> 온라인 접수 https://itp.recruiter.co.kr/ (우편 및 방문접수 불가) </div>	1. 블라인드 입사지원서, 자기소개서 각 1부 (온라인 작성) - 본인 확인 가능한 개인 인적사항(출신학교 등) 기재 금지 2. 직무경력기술서 1부 (온라인 작성) 3. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 (온라인 접수처에서 동의) 4. 경력증명서 또는 재직증명서(해당자) 1부 - 필수 기재사항 : 근무조건, 근무기간, 인사변동사항, 직위, 담당업무, 고용형태(정규/비정규) * 담당업무 상세히 기재 - 증명서에는 발행기관의 직인, 발급 확인자 성명 및 연락처 기재 - 경력기간 산정은 최종 예정일(지원서 접수 마감일) 기준 5. 건강보험 자격득실확인서 1부 (해당자) - 제출 시 채용공고 마감일 기준 1개월 이내 발급받는 서류만 인정(진위여부 확인 예정) 6. 자격증 사본 1부 (해당자) 7. 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자) - 국가보훈대상자는 지원자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 2023. 9. 13.(공고일) 이후 인천테크노파크를 제출처로 발급받는 서류만 인정 8. 장애인증명서 1부 (해당자) - 증명서 사본 또는 카드 사본 제출
② 필기전형 시	본인 확인용 신분증 소지(주민등록증 또는 운전면허증 또는 여권)(공통)
③ 면접전형 시	
④ 최종합격 시	입사지원서 기재사항 증빙서류 일체 등 최종 합격자 발표 시 임용등록서류 안내 예정

※ 블라인드 관련 사항은 심사위원회에 제공되지 않음

※ 각종 증빙서류의 주민등록번호는 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리 필수

※ 모든 제출자료는 입사지원서 기재내용과 동일하여야 하며 제출기한 내에 지원서에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 지원서 내용과 상이할 경우 허위기재로 불합격 처리

※ 경력산정 시 경력증명서 및 건강보험 자격득실확인서 두 서류 모두 확인 가능한 경력만 인정

나. 기타 유의사항

구분	내용	비고
블라인드 채용 자격기준 준수	- 응시원서, 자기소개서 등에 학력, 출신지, 이전 또는 현재 직장명, 가족관계, 신체조건 등 편견을 암시하는 내용 기재 금지	발견 시 블라인드 처리 또는 고의성 여부가 확인되는 경우 탈락할 수 있음
부정행위 금지	- 위조·변조, 허위기재 등 부정행위 발생 시 불합격 처리	
사후 검증과정 결격사유 발생시	- 기재사항 허위, 신원조회, 채용신체검사, 학위 검증 등 사후 최종 검증과정에서 결격사유 발생시 임용 후라도 합격 취소	

5 고용조건

가. 고용형태 : 계약직 근로자

나. 계약기간

- 임용일로부터 1년 단위 계약
- 계약종료일로부터 연속적으로 사업의 연장이 확정될 경우 근무평가 등을 통해 최초 임용일로부터 최장 2년(또는 채용 조건에 명기된 기간)까지 재계약 연장 협의 가능
 - * 단, 전담사업이 중도에 중단될 경우, 계약기간 만료시점 이전이라 하더라도 사업의 중단시점에 자동으로 계약종료
- 출산육아휴직 대체인력의 경우 휴직기간 연장시 계약연장 협의 가능 (2년 초과 가능)

다. 보수

- 연봉, 시간외수당·가족수당 등 제수당, 복리후생비, 퇴직금
- 개인별 연봉 : 직급별 기본금액(하한액) + 경력환산 가산금
- 직급별 기본금액

(단위 : 천원)

직급	하한액	상한액
가급	62,482	86,395
나급	47,896	66,229
다급	38,985	53,492
라급	31,640	40,674

- 경력환산가산금 : 경력환산 기준 적용(관련규정에 의거 책정)

라. 근무조건 : 주 5일제(주 40시간)

마. 근무지역 : 인천 / 당사 사업장(미추홀타워 등) 및 출장지

- ※ “(3105)광역형 국산의료기기 교육훈련 지원센터 사업” 채용분야의 경우 「송도 HLB바이오스텝 내 인천시 광역형국산의료기기 교육훈련지원센터」에서 근무할 수 있음
- ※ 수행업무 및 부서 배치에 따라 근무지 배정
- ※ 업무 및 기관 여건에 따라 변동 가능

6 기타 안내사항

- 기재사항 허위, 신원조회, 채용신체검사, 학위 검증 등 사후 최종 검증 과정에서 결격사유 발생시 임용 후라도 합격이 취소될 수 있습니다.
- 위조·변조, 허위기재 등 부정행위 발생 시 불합격 처리됨
- 블라인드 채용 자격기준 준수
 - 응시원서, 자기소개서 등에 학력, 출신지, 이전 또는 현재 직장명, 가족 관계, 신체조건 등 편견을 암시하는 내용은 기재 금지사항입니다.
 - 발견 시 고의성 여부가 확인되는 경우 탈락할 수 있습니다.
- 공고문의 내용이 인천TP 사정에 의하여 변경될 경우, 변경사항에 대하여 공고마감일 7일 전(2023. 9. 27.)에 인천TP 홈페이지(www.itp.or.kr) 또는 온라인 채용사이트(<https://itp.recruiter.co.kr>)에 공고합니다.
- 응시자의 제출서류는 요청시 반환 가능하며, 최종 발표일로부터 30일까지 보관 후 폐기합니다.
- 질의사항은 온라인 채용사이트(<https://itp.recruiter.co.kr/>) 「질문하기」 게시판에서만 가능합니다. 답변은 질의 이후 3일 이내(주말,공휴일 제외)에 답변드립니다.