


~ 자율적 청렴문화운동 참여를 위한 ~

2015년 청렴마일리지 운영계획



 인천광역시
【감사관실】



요 약

자율적 청렴문화운동 참여를 위한 2015년 청렴마일리지 운영계획

I. 추진방향

- 청렴 마일리지 활용
 - (4급 이상) 성과평가지 공통지표 5점 이내 점수부여(확인평가담당관)
 - (5급 이하) 하위부서는 실·국 성과급심사위원회에 실적 통보
- 우수부서 및 실적 우수자 인센티브(포상)
 - 우수부서 인증제 추진 및 개인별 표창(우수공무원 선발)
- 업무추진비 사용내역 공개 현황 모니터링

II. 세부 평가계획

- ① 2015 청렴마일리지 운영
 - 기 간 : 2015. 2. 1. ~ 12. 31.
 - 대 상 : 본청, 직속기관, 사업소, 시의회 166개 부서, 5,782명
 - 방 법 : 공직자 자기관리 시스템으로 관리
- ② 4급 이상 성과평가 반영
 - 평가지표 : 청렴교육(3점), 업무추진비 공개(2점), 부서내 여비·업무추진비 부당사용(감점)
- ③ 5급 이하 직원 실·국 성과급심사위원회 실적 통보(하위부서)
 - 청렴교육(90% 수료) 및 업무추진비 공개 등 전부서 공통사항 이행시 하위부서 지정 제외
- ④ 우수부서 및 실적 우수자 인센티브
 - 우수부서(3개소) : 인증제 실시(현판)
 - 실적 우수자(3명) : 개인표창 및 우수공무원 선발(인사과)

III. 행정사항

- 청렴 마일리지 부서관리자 및 담당자 제출(전부서) 2015. 1. 30.
- 징계현황 및 청렴신고현황 제출(인사 및 감사부서)..... 발생시



목 차



I . 추진근거	1
II . 추진방향	1
III . 현 황(추진실적)	2
IV . 세부 평가계획	3
① 2015년 청렴마일리지 운영	3
② 4급 이상 성과평가 반영	4
③ 5급 이하 실국 성과급심사위원회 실적 통보	6
④ 우수부서 및 실적 우수자 인센티브	7
V . 행정사항	8

붙임

1. 평가지표(개인별, 부서별)
2. 평가항목 세부내역

~ 자율적 청렴문화운동 참여를 위한 ~

2015년 청렴마일리지 운영계획

- ❖ 자발적인 청렴활동 참여 유도를 통한 청렴문화 정착 도모
- ❖ 청렴마일리지 우수자에 대한 인센티브 강화로 청렴도 향상 도모

I 추진근거

- 2015년 청렴도 향상 추진계획(감사관-1098, 2015.1.21)
- 국민권익위원회 반부패·청렴정책 추진지침(2010. 1월)
- 행정자치부 지방자치단체 자율적 내부통제 강화방안(2010. 8월)
- 인천광역시 자율적 내부통제 운영규칙 제정 공포(2014. 1월)

II 추진방향

- 청렴 마일리지 활용
 - (4급 이상) : 성과평가시 공통지표 5점 이내 점수부여(확인평가담당관)
 - (5급 이하) : 하위부서는 실·국 성과급심사위원회에 실적 통보
 - ▷ 청렴교육(90% 수료) 및 업무추진비 공개 등 전부서 공통사항 이행시 하위부서 지정 제외
- 우수부서 및 실적 우수자 인센티브(포상)
 - 우수부서 인증제 추진 및 개인별 표창(우수공무원 선발)
- 업무추진비 사용내역 공개 현황 모니터링
 - 부서별 공개 예고(매월 8일) → 공개여부 확인(매월 10일) → 미공개에 따른 감점내역 통보(매월 12일)
 - ※ 매월 업무추진비 집행 실적이 없어도 홈페이지에 등록

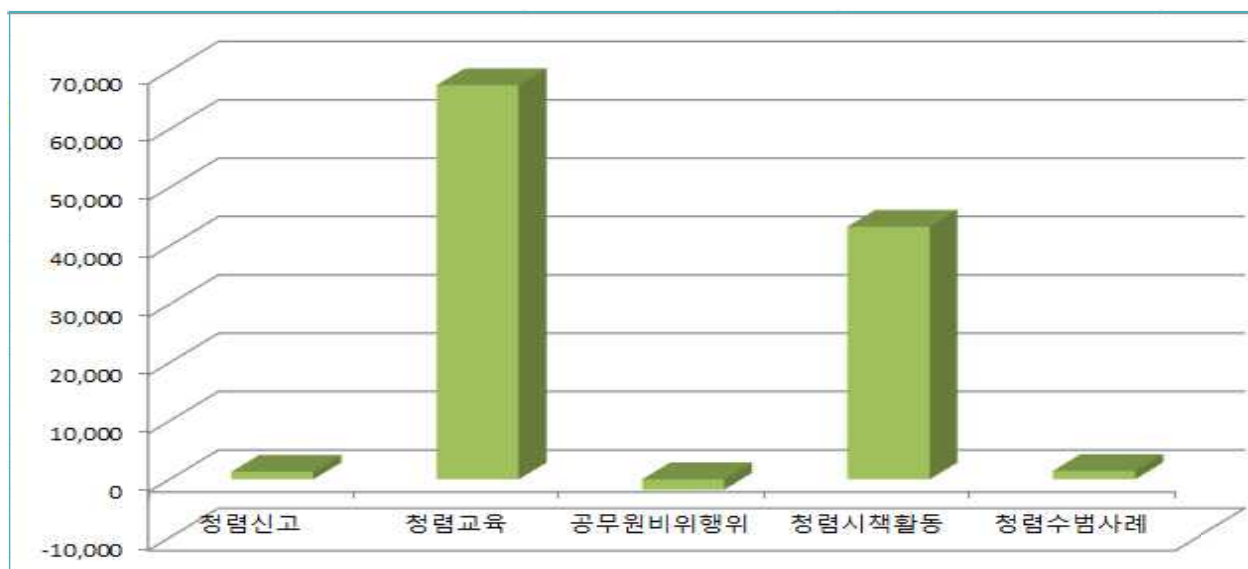
Ⅲ 현 황(추진실적)

○ 연도별(2011~2014)

구 분	2011년	2012년	2013년	2014년
운영기간	'11.5.1.~12.31.	'12.1.1.~12.31.	'13.2.1.~12.31.	'14.1.1.~10.31.
부 서 수	129개 부서	131개 부서	150개 부서	152개 부서
대상인원	3,075명	3,264명	5,660명	5,665명
우수부서	가축질병방역부 수질연구소 위생정책과	전략사업지원담당관 계양수도사업소 남동정수사업소	수질연구소 남동정수사업소 인재개발원	인천계양소방서 인천남동소방서 소통기획관실

○ 2014년 분야별 운영실적

분 야 별	점 수	주요내용
합 계	111,920	
청렴신고	1,290	청렴센터(수수금품)신고
청렴교육	67,590	사이버 및 집합 교육
공무원비위행위	-1,770	중징계, 경징계, 경고, 주의
청렴시책활동	43,340	업무추진비공개, 자체시책, 캠페인
청렴수범사례	1,470	언론보도



IV 세부 평가계획

1 2015년 청렴마일리지 운영

○ 기 간 : 2015. 2. 1. ~ 12. 31.

▷ 자율적 내부통제 관련 우수부서 및 실적우수자는 10월말까지 운영결과로 평가

○ 대 상 : 본청, 직속기관, 사업소, 시의회 166개 부서, 5,782명
(공무직, 청원경찰 제외)

○ 방 법

- 청렴마일리지 점수는 공직자 자기관리 시스템으로 관리

▷ 관리시스템 : In2In / 행정업무 / 감사관리 / 공직자 자기관리

- 시스템에 개인 및 부서 마일리지 실적 등록 후 부서장 승인 처리

- 청렴신고 및 공무원 비위행위 항목은 감사관실에서 입력(비공개)

- 청렴마일리지 가·감점 세부기준에 의해 점수 부여

○ 활용방안

- (4급 이상) 성과평가지 5점 이내 점수부여(확인평가담당관실 통보)

- (5급 이하) 실·국 성과급심사위원회 통보(하위부서)

- (개인 및 부서) 개인 표창 대상자 및 우수부서 선정

○ 평가지표 : 「붙임 1」 참조

- 평가지표 선정기준

▷ 부패방지 및 청렴도 향상과 관련 있는 항목

▷ 부서 참여가 용이하고, 개선해야 할 항목

▷ 활동실적에 대한 계량화 및 평가가 가능한 항목 등

- 개인 및 부서별 마일리지 가·감점

▷ (개 인) : 총점 100점(감점 △40점)

▷ (부 서) : 총점 100점(감점 △50점)

▷ 청렴마일리지 가·감점 항목 : 「붙임 2」 참조

구분	플러스 마일리지(가점)	마이너스 마일리지(감점)
개인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 금품반환 신고 등 청렴신고 ○ 청렴교육참여(의무교육 및 기타청렴교육) ○ 청렴행사 등 참여 ○ 청렴나눔방 청렴자료 게시 ○ 청렴 및 친절공무원 언론보도 등 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 비위행위 ○ 청렴의무교육 미참여 ○ 여비/업무추진비 부당사용 등
부서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부서장 주관 자체청렴교육 실시 ○ 주관행사시 청렴홍보 실시 ○ 청렴행사 등 자체청렴시책 추진 ○ 국민권익위원회 제도개선 추진 ○ 매월 청렴 해피콜 운영결과 우수부서 ○ 분기별 청렴마일리지 운영결과 우수부서 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴의무교육 미참여 ○ 청렴 e-시스템 기한내 미조치 ○ 업무추진비 사용내역 미공개 ○ 청렴해피콜 명부 불성실 제출 ○ 여비/업무추진비 부당사용 등

2 4급 이상 성과평가 반영

○ 평가기간 : 2015. 2. 1. ~ 12. 31.

○ 평가지표

연번	평가지표	점수	내 용	비고
1	청렴교육	3점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4급 이상 집합교육 참석 : 1점 ○ 부서내 5급이하 직원 사이버교육 이수율 : 2점 	
2	업무추진비 공개	2점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무추진비 사용내역 홈페이지 공개 ○ 미공개 감점 -1회 △0.5점, 2회 △1점, 3회이상 △2점 	
3	부서내 여비/업무추진비 부당사용	감점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부당사용 감점 -1회 △0.5점, 2회 △1점, 3회이상 △2점 	

○ 평가방법(예시)

- 4급 이상 집합교육

구 분	청 렬 교 육(의무)		비 고
	참 석	미 참 석	
4급 이상	1점	0점	

- 부서내 5급 이하 직원 사이버 교육 이수율(휴직, 파견자는 제외)

부서장	현원(A)	교육 인원(B)	이수율 (B/A)	평가 점수	점수구간		
					90%이상	90%미만 ~80%이상	80%미만
○○○○국장	52명	44명	84.6	1.5점	2점	1.5점	1점
□□과장	25명	23명	92.0	2.0점			
◆◆과장	27명	21명	77.7	1.0점			

※ 3급 국장 평가 : 해당 부서 전체 인원의 교육 이수율로 평가

- 업무추진비 사용내역 홈페이지 공개

부서장	배 점	미 공개 횟수	평가 점수	공개여부											
				2 월	3 월	4 월	5 월	6 월	7 월	8 월	9 월	10 월	11 월	12 월	
○○○○국장	2점	0회	2.0점	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
□□과장		1회	1.5점	○	○	×	○	○	○	○	○	○	○	○	
◆◆과장		2회	1.0점	×	○	○	○	×	○	○	○	○	○	○	

※ 배점(2점)에서 비공개 횟수 감점(1회 △0.5점, 2회 △1점, 3회이상 △2점)

- 부서내 여비 / 업무추진비 부당사용

부서장	배점	부당사용 횟수	평가점수	비고(평가지표)
○○○○국장	감점	1회	△0.5점	업무추진비
□□과장		2회	△1.0점	여비 / 업무추진비
◆◆과장		3회	△2.0점	여비 / 업무추진비

※ 3급 국장 평가 - 업무추진비 부당사용 평가(여비 제외)

※ 부서내 여비 / 업무추진비 부당사용 감점

(1회 △0.5점, 2회 △1점, 3회이상 △2점)

○ 평가결과 활용

- 2015년 4급 이상 공무원 성과평가시 공통지표에 반영(확인평가담당관실)
- 평가결과(예시)

부서장	평가 점수	지표별 점수				
		소계	4급이상 집합교육	5급이하 사이버교육	업무추진비 공개	여비/업무추진 비 부담사용
○○○국장	4.0점	4.0점	1점	1.5점	2.0점	△0.5점
□□과장	3.5점	3.5점	1점	2.0점	1.5점	△1.0점
◆◆과장	1.0점	1.0점	1점	1.0점	1.0점	△2.0점

3 5급 이하 직원 실·국 성과급심사위원회에 실적 통보하위부서)

하위부서란?

- ▶ 부서 현원의 90%이상 청렴 사이버 교육 미이수 부서
- ▶ 업무추진비 사용내역 홈페이지 미공개 부서(2회 이상 미공개)
- ▶ 부서내 여비 / 업무추진비 부담사용 사례(3회 이상 적발)

○ 평가기간 : 2015. 2. 1. ~ 12. 31.

○ 평가지표

연번	평가지표	내 용	비고
1	청렴교육	○ 부서 현원 90% 이상 사이버 교육 이수 - 90% 이상 사이버 교육 미이수시 하위부서	
2	업무추진비 공개	○ 업무추진비 사용내역 홈페이지 공개 - 2회 이상 미공개시 하위부서	
3	부서내 여비/업무추진비 부담사용	○ 부서내 여비 / 업무추진비 부담사용 - 3회 이상 부담사용 적발시 하위부서	

○ 평가결과 활용

- 2015년 성과상여금 관련 실·국 성과급심사위원회에 실적 통보

- 평가결과(예시)

부서명	평가결과	평가내용			비고
		청렴교육 이수율(%)	업무추진비 미공개 횟수	여비/업무추진비 부당사용	
□□과	-	91.0	0회	1회	
◆◆과	하위부서	88.8	1회	1회	
○○과	하위부서	92.0	2회	0회	

4 우수부서 및 실적 우수자 인센티브(포상)

○ 시 기 : 2015년 11월

○ 대 상 : 부서(3개소) 및 개인(3명), 우수자(20명 내외) 선진지 견학

○ 포상내역

- 우수부서(3개소) 인증제 실시(현판)



- 실적 우수자(3명) : 개인표창 및 우수공무원선발(인사과 협의)

- 타시도 선진지 견학 실시(20명 내외)

▷ 대 상 자 : 우수부서 및 인·허가부서 추천(17명), 실적 우수자(3명)

▷ 일시 및 장소 : 세부계획 추후 통보

○ 점수산출 및 선정기준

- (개 인) : 개인별 평가항목의 가·감점 합으로 산출
- (부 서) : 부서별 평가항목의 가·감점 합으로 산출
- (선 정) : 전년도 수상부서, 청렴 전담부서 등을 종합적으로 검토하여 선정(본청·의회, 사업소, 소방서 각 1개소)

※ 공무원 비위행위 발생부서는 우수부서에서 제외

〈 우수부서 및 실적 우수자 인센티브 〉

[단위 : 천원]

구분	2014년도	2015년도
부서	○ 포상금 지급 (최우수 500, 우수 300, 장려 200)	○ 우수부서 인증제(상위 3개 부서) ○ (4급 이상)성과평가 공통지표에 반영 ○ (5급 이하)실·국 성과급심사위원회에 실적 통보(하위부서)
개인	○ 개인포상(12명) (재래시장 상품권 5만원)	○ 표창(3명) 및 우수공무원선발

V 행정사항

○ 전 부서

- 청렴마일리지 부서 관리자 및 담당자 제출 : 2015. 1. 30.

부서명	부서관리자	부서담당자	비고

- 개인별, 부서별 청렴마일리지 실적 등록 및 승인(수시)

○ 인사부서 : 징계현황 제출(발생시)

○ 감사부서 : 청렴신고현황 제출(발생시)

[붙임 1]

□ 평가지표

분 야			평 가 항 목	세부 평가기준	세부평가 기준등급	부여 점수	최대 점수	비고
개인	가점 지표	청렴신고	행동강령 위반 신고 청렴센터(수수금품) 신고 청탁등록센터(청탁 등) 신고 기타 위반행위 신고	신고	1회	30점 20점 10점 5점	30점	감사관
		청렴교육	청렴의무교육 -4급이상 집합교육(3월) -5급이하 사이버교육(3월~10월) -5급이하 공사, 인.허가 담당자 특별교육(3월, 9월) 기타 청렴교육 수료(인재개발원 등)	참여 (수료)	1회	10점	30점	
		청렴 시책활동	청렴시책 참여(자체 청렴시책포함) -청렴행사 참여 -청렴나눔방 청렴자료 게시	참여	1회	5점	20점	
		청렴 수범사례	청렴·친절공무원, 청렴기고 (홈페이지 게시 및 언론보도)	게시 및 보도	1회	5점	20점	
	감점 지표	공무원 비위행위	중징계(정직,강등,해임,파면) 경징계(견책,감봉) 경고처분(불문경고,불문) 주의처분(훈계)	확정	1회	△15점 △10점 △ 5점 △ 3점	△20점	감사관
		청렴교육	청렴의무교육 미참여	미참여	1회	△ 5점	△10점	
		기타	여비 부당사용	확인시	1회	△ 5점	△10점	감사관
부서	가점 지표	청렴교육	청렴 사이버교육 이수(의무)	이수율	90% 이상	10점	10점	
			부서장 주관 자체청렴교육 실시 -계획수립 및 결과보고에 한하여 인정	교육실시	1회	5점	15점	
		청렴 시책활동	주관행사시 청렴홍보 -행사 계획에 청렴 내용이 있는 경우 인정	홍보실시	1회	5점	15점	
			자체청렴시책 추진 -청렴행사 등 -계획수립 및 결과보고에 한하여 인정	시책추진	1건	10점	20점	
			국민권익위원회 제도개선 추진 -처리기한 이내 추진 -처리기한 이후 추진	제도개선	1건 1건	10점 3점	20점	
			청렴해피콜 운영결과(매월)	우수부서	상위10%	1점	10점	
		기타	분기별 청렴마일리지 운영결과 -3월, 6월, 9월, 12월	우수부서	상위10%	3점	10점	감사관
	감점 지표	기타	청렴 사이버교육(의무) 이수율 저조	이수율	90% 미만	△10점	△10점	"
			청백 e-시스템 기한내(30일) 미조치	미조치	1건	△ 1점	△10점	"
			청렴해피콜 명부 불성실 제출(매월)	확인시	5건 이상	△ 1점	△10점	
			업무추진비 사용내역 홈페이지 미공개	미공개	1회	△ 5점	△10점	"
			여비/업무추진비 부당사용	확인시	1회	△ 5점	△10점	"

[붙임 2]

□ 평가항목 세부내역

평가항목	세 부 내 역	비고
청렴신고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인천광역시 공무원행동강령 규칙 위반사항 신고 ○ 청렴센터 및 청탁등록센터 신고 ○ 기타 위반행위 신고 	
청렴교육	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴 의무 교육 <ul style="list-style-type: none"> -5급 이하 사이버 청렴교육(3월~10월, 인재개발원) -4급 이상 청렴집합교육(3월) -5급 이하 공사, 인·허가 담당자 특별교육(3월,9월) ○ 청렴 시책교육 ○ 부서장 주관 자체 청렴교육 (계획수립 및 결과보고에 한하여 인정) 	
청렴 시책활동	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시 주관 청렴행사, 청렴토론회 참여 ○ 인투인 청렴나눔방에 청렴문화 확산에 도움이 될 아이디어 제안, 청렴 관련 독후감 등 다양한 자료를 게시한 경우 	
청렴 수범사례	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴 및 친절 공무원에 대한 내용이 홈페이지에 게시되거나, 언론에 보도되어 인천시의 이미지를 향상시킨 경우 ○ 홈페이지나 언론에 청렴에 대한 글을 기고한 경우 (청렴나눔방과 중복 제외) 	
부서별 청렴 시책활동	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주관행사에 청렴홍보를 실시한 경우 (행사 계획에 청렴 내용이 있는 경우 인정) ○ 자체적으로 청렴도 향상을 위하여 시책을 추진한 경우 (계획수립 및 결과보고에 한하여 실적 인정) ○ 국민권익위원회 제도개선 추진 	
기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분기별 청렴마일리지 운영결과 상위10% 부서에 가점 ○ 청렴의무교육 미참여 감점 ○ 업무추진비 사용내역 홈페이지 미공개시 감점 ○ 여비/업무추진비 부당사용 감점 ○ 청렴 e-시스템 기한내 미조치 감점 	