

# 고위공직자 부패위험성 진단 실시계획



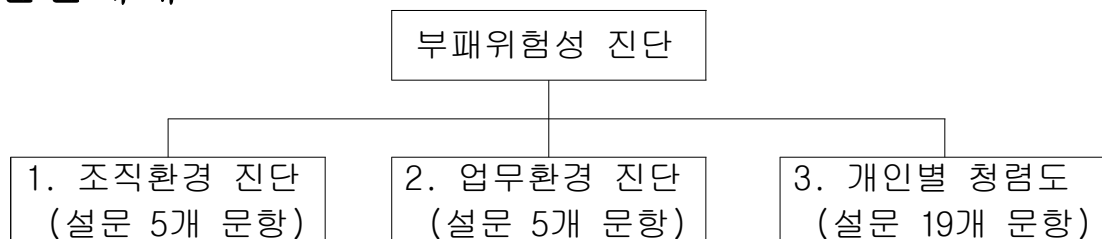
## 고위공직자 부패위험성 진단 실시계획

- ❖ 고위공직자(3급 이상)가 속한 조직·업무환경 및 개인별 청렴도를 평가하여 전반적인 부패위험도 진단
- ❖ 공직수행에 경각심을 갖도록 하고 청렴성 및 솔선수범 유도

### 1 진단개요

- 기 간 : 2015. 6. 5. ~ 6. 16.(8일간)
- 대 상 자 : 3급 이상 24개 직위(개인청렴도 평가 20명)
  - ▷ 선출직·정무직, 주관부서(감사관) 제외
  - ▷ 기획조정실장(일반직 고위공무원), 소방안전본부장(특수직) 제외
  - ▷ 3개월 미만 근무자 제외 : 인재개발원장, 환경녹지국장
- 진단방법 : 외부 전문업체 위탁, 온라인(e-mail) 설문조사

### 2 진단체계



#### ○ 조직환경 부패위험도 평가(5개 문항)

- 조직 전반의 환경에 대한 위험도 평가
- 하위 모든 직원이 평가 참여

번호	평가항목	평 가 사 항	비고
1	조직 개방성	조직내부의 문제점과 원인을 자유롭게 논의할 수 있는 분위기 조성 정도	
2	권한의 크기	타 공공기관 대비 권한의 크기	
3	의사결정 과정의 공정성	이해관계자 의견수렴 절차의 실질적 보장	
4	연고주의	학연, 지연, 혈연 등 연고가 업무에 미치는 영향력	
5	퇴직자 재취업	소속 기관 퇴직자의 공공기관 및 민간기업 재취업 가능성	

○ 업무환경 부패위험도 평가(5개 문항)

- 수행하는 업무의 특성에 따른 위험도 평가
- 피평가자가 속해 있는 하위 직원 평가 참여

번호	평가항목	평 가 사 항	비고
1	청탁 위험성	해당 직위가 청탁을 받을 위험 정도	
2	재량의 정도	해당 직위가 가지고 있는 재량의 크기	
3	업무관련 정보의 중요도	해당 직위가 다루는 정보의 중요도	
4	이해관계자 위험성	해당 직위에서 업무를 수행하면서 접촉하게 되는 이해 관계자의 특성에 따른 부패행위 노출 가능성	
5	퇴직자 재취업	해당 직위를 거친 고위직의 공공기관 및 민간기업 재취업 가능성	

○ 개인 청렴도 평가(19개 문항)

- 동료, 하위자 평가 참여

평가분야		평 가 사 항	비고
직무 청렴성	공정한 직무 수행	부당한 업무지시 등 5개 설문 문항	
	부당이득 수수금지	금품 수수 등 6개 설문 문항	
	건전한 공직 풍토 조성	근무시간 중 사적업무 등 4개 설문 문항	
청렴실천 노력 및 솔선수범		경조사 통지의무 위반 등 4개 분항	

< 개인별 청렴도 평가 설문항목 >

평가분야		평 가 사 항		비고
직무 청렴성 (80.0)	공정한 직무수행 (30.0)	1-1	직무와 관련한 위법·부당한 업무지시	
		1-2	직위를 이용한 대외적인 알선·청탁	
		1-3	학연·지연 등 연고중심적 업무처리	
		1-4	근무평정, 성과평가 등 인사업무의 불공정성	
		1-5	업무책임 회피·전가, 복지부동 등	
	부당이득 수수금지 (35.0)	1-6	업무관련자로부터 금품 수수	
		1-7	업무관련자로부터 향응, 편의 수수	
		1-8	직무관련정보 사적이용	
		1-9	업무추진비 등의 사적사용, 목적외 사용	
		1-10	공용물 등의 사적 사용, 목적외 사용	
		1-11	직원 등의 노동력 사적사용	
	건전한 공직풍토 조성 (15.0)	1-12	직위를 이용한 순서 끼어들기	
		1-13	과도한 외부강의 또는 부적절한 대가 수령	
		1-14	외유성 등 부적절한 출장	
		1-15	근무시간 중 사적업무	
청렴실천 노력 및 솔선수범 (20.0)	2-1	경조사 통지의무 위반		
	2-2	직원 또는 업무관계자 등과의 부적절한 금전관계		
	2-3	청렴에 대한 의지 및 부패방지 노력 수준		
	2-4	도박, 음주 등 사생활 문란		