


2016년 청림도 향상 추진계획



 인천광역시
[감사관실]

요 약

1 청렴도 측정결과

- **종합청렴도 순위 12위로 3단계 상승**, 점수 7.15점으로 0.32점 상승



- 외부청렴도(부패지수, 부패위험지수) 상승(+0.35), 내부청렴도(청렴문화지수, 업무청렴지수) 상승(+0.49), 정책고객평가(부패인식지수, 부패통제지수, 부패경험지수) 하락(Δ 0.26)

2 청렴도 취약요인

- 업무처리 시 관행상 금품·향응을 수수하는 **부패 직접경험**, 부패사건 발생에 따른 **부패간접경험**

3 2016년 추진계획

- 부패공직자 엄정한 처벌
 - 부패행위자 홈페이지 공개, 비위면직자 취업제한 등의 처벌 강화
 - 부패행위 신고자 보호 등에 관한 규정 운영(**신규**)
 - 부조리 신고보상금 지급 조례 및 부조리신고 시스템 운영
- 청렴방해요소 제거·개선
 - 행동강령 위반자 청렴교육 의무이수(**신규**), 부서별 청탁대상 및 유형 설정(**신규**), 외부강의 등의 신고 실태 정기점검(**강화**) 등 행동강령제도 운영
 - 자율적 내부통제제도(청백-e, 자기진단, 청렴마일리지, 재산등록) 운영
 - 자치법규 부패유발요인 제거·개선을 위한 부패영향평가 실시
- 청렴윤리의식 함양
 - 업무처리의 투명성 공정성 확보로 시민만족도 향상 : 청렴해피콜, 정보공개 내실화
 - 시민의 기대에 부합하는 바람직한 공직가치관 확립을 위한 고위공직자 부패 위험성진단 및 청렴집합교육, 사이버 청렴교육 의무이수, 찾아가는 청렴컨설팅(**강화**), 역사 속 청렴 유적지 답사교육(**신규**)
 - 소통과 공감의 참여하는 청렴실천을 위한 청렴소통의 날 운영(**신규**), 청렴 인천 소식지 발간(**신규**), 청렴주의보 운영(**강화**), 청렴문화 확산을 위한 대외 홍보활동 전개(**강화**)

목 차

I. 2015년 청렴도 수준	1
II. 2016년 추진방향	2
III. 부패공직자 엄정한 처벌	3
1. 부패공직자 처벌 강화	3
2. 부패행위 신고자 보호 운영 강화	4
3. 공직자부조리신고센터 운영	5
IV. 청렴방해요소 제거·개선	6
1. 공무원행동강령 운영 강화	6
2. 자율적 내부통제제도 활성화	8
3. 부패유발요인 제거·개선	9
V. 청렴윤리의식 함양	10
1. 공정하고 투명한 업무 추진	10
2. 시민의 기대에 부합하는 공직가치관 확립	11
3. 참여하는 청렴실천으로 공감대 형성	13
4. 청렴문화 확산을 위한 협력 강화	14
VI. 협조사항	15

2016년 청렴도 향상 추진계획

I 2015년 청렴도 수준

□ 청렴도 측정결과

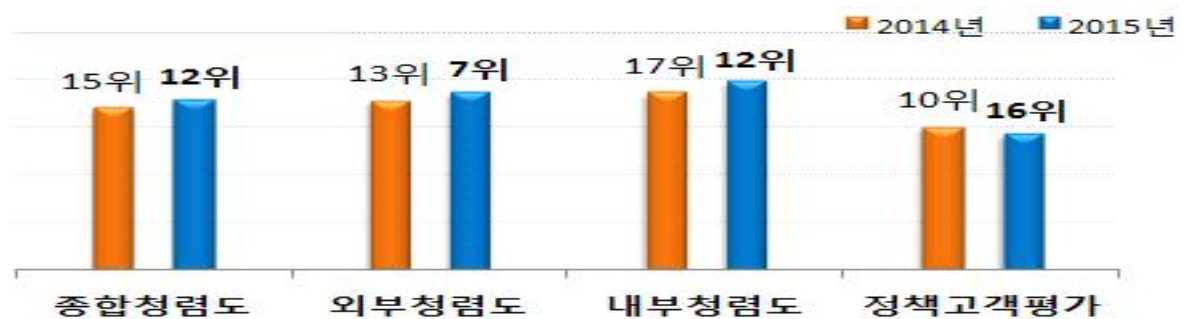
- 2015년 종합청렴도는 12위로 3단계 상승, 점수는 7.15점으로 0.32점 상승하였음.

< 연도별 종합청렴도 현황 >

연도별	2012년	2013년	2014년	2015년
인천광역시	7위(7.27점)	9위(7.12점)	15위(6.83점)	12위(7.15점)

※ 2015년도 청렴도 측정 결과(국민권익위원회), 10점 만점, 광역자치단체 평균 7.22점

< 측정분야별 청렴도 현황 >



- 외부청렴도는 7위이며, 7.46점으로 전년대비 0.35점 상승함.
- 내부청렴도는 12위이며, 7.95점으로 전년대비 0.49점 상승함.
- 정책고객평가는 16위이며, 5.74점으로 전년대비 0.26점 하락함.

□ 청렴도 분석결과

- 외부청렴도의 부패지수(+0.35) 및 부패위험지수(+0.05), 내부청렴도의 청렴문화지수(+0.21) 및 업무청렴지수(+0.43)가 전반적으로 상승하였음.
- 그러나 업무처리 시 관행상 금품·향응을 수수하는 부패 직접경험이 존재하고 있으며, 정책고객평가의 경우 부패사건 발생에 따른 간접 경험(△3.38)이 문제점으로 나타나 이에 대한 대책마련이 필요함.

II

2016년 추진방향

- ❖ 부패행위 신고자 보호 강화를 통한 부패공직자 엄정한 처벌
- ❖ 바람직한 공직가치관 확립 및 청렴문화 확산 활동 전개

시민으로부터 신뢰받는 청렴한 인천



시민행복을 위한 청렴한 공직사회 구현



Ⅲ 부패공직자 엄정한 처벌

1 부패공직자 처벌 강화

◇ 공직사회의 온정적 처벌 관행 개선으로 공직사회의 신상필벌 원칙을 확립하여 깨끗하고 신뢰 받는 시정 구현

□ 부패공직자에 대한 징계양정 엄격한 적용

○ 근 거 : 지방공무원 징계 규칙(2015.11.19. 시행)

※ 종전에 지자체 규칙으로 정하던 비위공무원의 징계에 대하여 행정자치부령으로 통일

○ 내 용

- 온정주의 처벌 지양 ⇒ 일벌백계로 무관용의 원칙 적용
- 부패행위자에 대한 징계감경 제한 이행
- 징계위원회 외부인사 1/2이상 참여
- 부패행위자 의원면직 제한 의무화 적용

□ 직무 관련 범죄행위 사법기관 고발 확행

○ 근 거 : 인천광역시 공무원의 직무관련범죄 고발 규정

○ 의무적 고발대상

- 200만원 이상 금품·향응 수수, 공금 횡령·유용
- 100만원 이상의 금품 또는 향응을 요구하여 수수한 경우
- 200만원미만이라도 공금 횡령·유용 금액이 전액 회복되지 않은 경우
- 최근 3년 이내 금품·향응 수수, 공금 횡령·유용, 업무상 배임으로 징계를 받은 자가 또 다시 수수 등을 한 경우
- 인사, 계약 등 직무수행 과정에서 서류를 위·변조하거나 은폐한 경우

□ 부패행위자 홈페이지내 현황 공개

○ 대 상 : 부패방지권익위법 상의 부패행위자

○ 시 기 : 연 2회(상, 하반기 제로미 부패공직자 등록 직후)

- 장 소 : 패밀리사이트(청렴한세상 인천), 인투인
- 내 용 : 부패유형, 부패금액, 징계종류, 처분일, 고발여부

☐ 비위면직자 취업제한 관리 강화

- 비위면직자 발생시 당사자에게 취업제한제도 안내 철저
 - ※ 제로미사이트 등록, 안내문 수령증 징구 또는 등기 발송 조치
- 채용예정자의 비위면직 여부 필수 점검

2 부패행위 신고자 보호 운영 강화

◇ 부패행위를 안심하고 신고할 수 있도록 하는 보호제도 인프라 구축으로 깨끗한 공직사회 구현 및 청렴도 향상 도모

☐ 부패행위 신고자 보호 등에 관한 규정 운영 신규

- 근 거 : 인천광역시 부패행위 신고 접수처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영규정
- 내 용
 - 부패행위 신고 책임관을 감사관으로 지정함.
 - 신고자의 신분비밀보장, 불이익조치 금지, 신변보호에 대하여 규정함.
 - 신분 누설 등의 규정 위반 공무원에 대하여 고발 또는 징계함.
- 신고자 보호 철저 및 교육·홍보로 내부고발 활성화

☐ 부조리 신고보상금 제도 운영

- 근 거 : 인천광역시 부조리 신고보상금 지급에 관한 조례
- 대 상 : 금품·향응 수수행위, 알선·청탁 행위 등
- 지급기준 : 금품향응 수수액의 20배 이내, 추징 또는 환수액의 30% 이내
 - ※ 부조리신고보상금 지급기준 상한액은 최대 1억원

3 공직자부조리신고시스템 운영

◇ 공직자 부조리신고, 공익신고, 복지·보조금 부정신고를 통하여 비위 행위에 대한 적극적인 감시와 제보로 비위발생을 사전에 예방함.

□ 공직자 부조리신고센터 운영

- 운영기간 : 연중
- 신고대상
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조 제4호에 따른 공직자의 부패행위
 - 「인천광역시 공무원행동강령 규칙」에 따른 행동강령 위반행위
- 신고방법
 - 인터넷 : 청렴한세상인천 홈페이지 또는 내부망의 “공직자부조리신고”
 - ※ 익명신고 가능, 외부전문기관 서버연결로 철저한 비밀보장
 - 부조리 신고 전용 전화(☎032-425-1298) 및 팩스(032-429-1298) 운영

□ 공익신고자 보호제도 운영 활성화

- 신고대상
 - 공익신고 대상 법률 위반으로 5대 분야의 공익을 침해하여 형사 처벌 또는 행정처분에 해당하는 행위
 - ※ 「공익신고자 보호법」 적용대상 법률 확대(180개 → 279개)
- 신고창구
 - 국민권익위원회, 행정기관, 수사기관, 국회의원, 공공단체, 해당기업 대표자
 - 인천광역시 홈페이지, 전화(☎032-440-3185)

□ 복지·보조금 부정 신고 활성화

- 신고대상 : 보조금·지원금 등을 거짓 신청이나 그 밖의 부정한 방법으로 지급 받거나 집행하는 경우
- 신고창구
 - 국민권익위원회 복지·보조금 부정신고센터(국번없이 ☎110)
 - 국민권익위원회 홈페이지, 우편, 팩스, 부패·공익신고 앱
- 신고자 보호 및 보상
 - 신분보장, 신변보호, 비밀보장, 책임감면
 - 최대 20억 원 범위 내 보상금 지급

IV 청렴방해요소 제거·개선

1 공무원행동강령 운영 강화

- ◇ 공무원이 준수하여야 할 행동기준을 정하여 실천함으로써 공정한 업무처리 및 건전한 공직사회 구성에 기여
- ◇ 공사에 대한 집중적인 관리 및 취약시기 수시 감찰을 통한 부패발생 차단

☐ 행동강령 제도 운영 내실화 신규

- 행동강령 적용범위 확대(공무직 등) 추진
- 부서별 청탁등록 대상 업무 및 청탁유형 설정
- 행동강령 위반으로 징계 받은 자에 대한 청렴교육 이수 의무화
- 행동강령 위반여부 상담 활성화

☐ 외부강의 등의 신고실태 점검 강화

- 신고대상 : 공무원이 대가를 받고 세미나·토론회·교육과정·회의 등에서 강의·강연·발표·토론·심사·평가·자문의결 등을 할 경우
- 신고방법 : 신고서를 작성하여 행동강령책임관에게 신고
※ 월 3회 또는 월 6시간을 초과하는 경우 시장의 승인을 받아야 함.
- 대가기준 : 요청자가 통상적으로 적용하는 기준 초과금지. 다만 직무관련 강의·강연은 대가기준 초과시 반환

<직무관련 강의·강연 대가기준>

구분	시장	부시장	4급(상당) 이상	5급(상당) 이하	비 고
상한액	400	300	230	120	원고료 포함 (단위 : 천원/1시간당)
1시간 초과	300	200	120	100	

※ 30분 미만은 강의시간에 미포함, 여비는 실비수준에서 별도 수령 가능

- 실태점검 : 사전 신고 및 대가기준 준수 여부 정기 점검

☐ 청탁등록시스템 운영

- 등록방법 : 행정전산망 In2In ⇒ 청렴나눔방 ⇒ 청탁등록코너 ⇒ 등록
- 등록주체 : 청탁자로부터 청탁을 받은 공직자
- 청탁범위 : 공정한 직무수행을 해치는 일체의 의사표시

☐ 청렴센터 운영

- 신고대상
 - 직무관련자로부터 본의 아니게 받았거나 돌려줄 방법이 없는 경우
 - 부재 시 또는 본인 모르게 금품을 서랍 등에 놓고 간 경우
 - 제3자 또는 우편 등으로 전달되어 본인에게 돌려줄 수 없는 경우
- 처리요령
 - 제공자가 확인된 경우 : 제공자에게 정중히 반려
 - 제공자 확인이 불가능한 경우 : 청렴센터에 신고
- 처리결과
 - 청렴센터에 인도된 금품등은 폐기처분하거나 불우이웃돕기 시설 및 단체 등에 기증 또는 시금고에 귀속하고 제공자에게 통보
 - 제공자의 주소를 알 수 없는 경우 외부인이 열람할 수 있도록 공개

☐ 공사현장 담당제 운영 개선

- 운영기간 : 연중
- 대상사업 : 공사 5천만 원 이상 사업장
 - ※ 청렴해피콜 명부 활용(기존 공사관리카드 폐지), 공사와 관련된 기술용역 포함
- 운영방법 : 책임담당공무원 지정 및 현장 확인
- 책임공무원 임무
 - 공사감독자 금품향응편의제공 수수여부 감찰 ⇒ 사실 확인 시 징계조치 등
 - 공사감독자 및 업체 관계자에 행동강령 및 청렴의무 준수 요청
 - 공사 관련 애로사항 등 의견 수렴 후 해결방안 마련
 - 명절(설, 추석) 휴가철, 연말연시 등 특정기간에 집중 확인

2 자율적 내부통제제도 활성화

- ◇ 업무처리과정에서 발생하는 오류, 비리 등의 사전예방을 위하여 시스템을 통해 스스로 확인점검
- ◇ 자발적인 청렴활동 참여를 통하여 청렴한 조직문화 정착 도모

□ 사전예방 모니터링 강화

- 청백-e(통합, 개별)모니터링을 통한 책임성 강화
 - 8대 정보시스템 행정오류 발생 시 관리자, 담당자, 감사부서에 통보 시정
- 자체모니터링(세입감사시스템)을 통한 컨설팅 예방 감사
 - 세입업무의 효율성 제고 및 탈루·누락세원 예방 등 재정확충 기여

□ 자체점검을 통한 투명성 확보

- 자기진단 업무의 효율적 운영
 - 행정착오, 오류, 비리의 소지가 있는 사무 중 모니터링이 되지 않는 사무에 대해 스스로 자체점검 ※ 자기진단표 청백-e시스템과 연계
- 부실시공방지 및 효율적인 재정운영을 위한 일상감사·계약심사 추진
 - 원가·공법 등의 적정성 검토를 통한 예산집행의 효율성 극대화

□ 공직윤리 활동을 통한 청렴의식 제고

- 청렴마일리지 운영으로 자발적인 참여 유도
 - 부서·개인의 청렴활동 공직자자기관리 시스템 등록 및 부서장 승인
 - 우수부서 인증제 및 개인별 실적 우수자 포상
 - 4급이상 성과평가에 청렴활동 반영(5점 범위내)
- 청렴한 직원이 우대 받는 인사시스템 운영
- 재산등록, 퇴직공직자 취업제한 등 공직윤리제도 운영 강화
 - 재산등록신고를 통한 재산형성과정 적정성 심사
 - 퇴직공직자 취업제한제도 및 선물신고제도 운영
 - 주식백지신탁제도 및 공직자윤리위원회 운영

3 부패유발요인 제거·개선

- ◇ 권익위의 제도나 법령 등의 부패유발요인 개선요구 사항 이행실적 관리
- ◇ 자치법규에 내재하는 부패유발요인을 분석하여 개선대책을 마련함으로써 부패발생가능성 사전 차단

☐ 권익위 제도개선 권고과제 이행·점검

○ 2015년 권고과제 이행률

전체 세부과제	이행완료 과제	미이행 과제	이행률
34건	27건	7건	79.4%

- 절차 : 추진계획서 제출(1개월 이내) 후 제도개선 추진(조치기한 내) 및 이행실적 제출(조치기한 경과 후 1개월 이내)
- 관리 : 부서별 담당자 지정 및 분기별 이행실태 점검
 - 미이행 과제 사유분석 및 보고회·회의 개최를 통한 해결방안 모색

☐ 권익위 부패영향평가 개선과제 이행·점검

○ 2015년 개선과제 이행률

전체과제	이행완료 과제	미이행 과제	이행률
3건	1건	2건	53% (1건 일부이행)

- 절차 : 개선과제 추진일정 제출 후 개선과제 추진(조치기한 내)
- 관리 : 부서별 담당자 지정 및 분기별 이행실태 점검
 - 미이행 과제 사유분석 및 보고회·회의 개최를 통한 해결방안 모색

☐ 자치법규 부패영향평가 제도 내실 운영

- 의의 : 자치법규(조례, 규칙) 제·개정 시 자체적으로 부패유발요인을 분석하여 사전에 제거·개선함.
- 평가기준 : 준수, 집행, 행정절차, 부패통제
- 처리절차 : 사전심사(법무담당관) → 감사관실에 평가 요청(소관부서) → 평가결과 통보(감사관실) → 개선권고 반영 후 입법예고(소관부서)

V

청렴윤리의식 함양

1

공정하고 투명한 업무 추진

◇ 행정절차·업무처리의 투명성·공정성 확보로 시민만족도 향상

□ 시민만족도 향상을 위한 청렴해피콜 운영 개선

- 목 적 : 청렴도 취약분야의 시민만족도 향상 및 공직부패 사전예방
- 대 상 : 공사 관리·감독, 용역 관리·감독, 보조금 지원, 민원업무
- 방 법 : 미추홀콜센터에서 만족도 전화 설문
 - ※ 업무처리과정 및 결과에 대한 투명성, 정확성, 적극성, 친절성, 기타 불편사항
- 절 차
 - (해당부서) 청렴민원안내문 교부 및 청렴해피콜 명부 제출
 - (감사관실) 명부 취합 및 설문 실시, 결과분석 및 개선방안 마련
 - ※ 청렴도 측정결과 외부청렴도(업무별, 행정분야별, 기타의견) 개선 조치

□ 시정의 투명성 제고를 위한 정보공개 내실화

- 감사활동의 투명성 확보를 위한 감사결과 공개
 - 처분 통지 후 30일 이내 전문공개
- 업무추진비 사용내역 공개현황 모니터링
 - 익월 10일까지 시 홈페이지 공개(행정-정보공개-업무추진비)
- 계약정보시스템을 통한 수의계약 공개

□ 입찰공고문 공직자부조리신고 안내 명문화

- 대 상 : 공사, 물품, 용역 입찰 공고시 (전부서)
- 내 용 : 공고문내 ‘기타사항’에 문안 게시

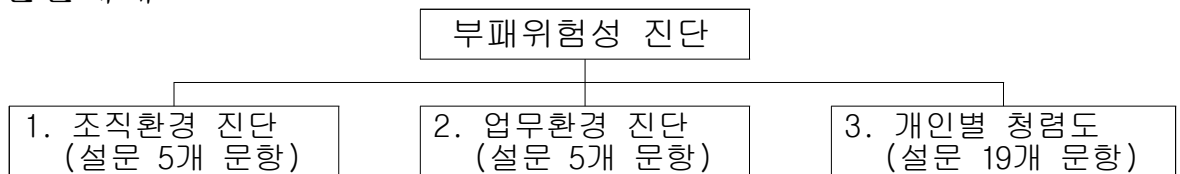
본 입찰 건과 관련하여 우리 시 직원이 금품, 향응 등 부당한 요구를 할 경우 인천시 청렴한세상인천 홈페이지 공직자부조리신고(Help-Line) 및 전화 (032-425-1298), 팩스(032-429-1298)로 신고하여 주시기 바랍니다.

2 시민의 기대에 부합하는 공직가치관 확립

- ◇ 고위공직자의 공직기강 확립 및 위로부터의 청렴실천 분위기 조성
- ◇ 공직자로서 갖추어야 할 가치관 확립을 통한 청렴한 공직문화 정착

□ 고위공직자 부패위험성 진단

- 평가목적 : 고위공직자(3급 이상)가 속한 조직·업무환경 및 개인별 청렴도를 평가하여 청렴성 유지 및 솔선수범 유도
- 설문기간 : 2016. 5월중
- 진단방법 : 외부 전문업체 위탁
- 진단체계



- 결과활용 : 진단결과 최하위항목 개선방안 마련 및 인사자료 활용

□ 고위공직자 청렴집합교육 의무이수

- 목 적 : 위로부터의 청렴실천 분위기 조성 및 청렴문화 확산
- 기 간 : 2016. 3. 29.(예정)
- 대 상 : 4급 이상 간부공무원
- 방 법 : 시장님 특강, 외부 강사 초빙
- 내 용 : 청렴의식 고취 및 리더쉽 함양

※ 불참시 청렴연수원의 집합교육 이수(사이버 제외), 미이수자 성과평가 감점

□ 5급 이하 사이버 청렴교육 의무이수

- 목 적 : 공익신고자 인터뷰, 실험, 명언 등 다채로운 사례를 통해 공익신고에 대한 중요성 및 공익신고 활성화를 위한 공직자의 역할 인지
- 기 간 : 2016. 2월 ~ 11월
- 방 법 : 인재개발원 사이버 과정 운영 ※ 청렴연수원 콘텐츠 활용
- 내 용 : 세상을 바꾸는 힘 공익신고(8차시) ※ 미이수시 청렴마일리지 감점

☐ 공사, 인허가 담당자 청렴교육

- 시 기 : 연 1회 (1월)
- 대 상 : 청렴해피콜 담당자(공사, 용역, 보조금, 민원)
- 내 용 : 시정의 투명성, 신뢰성 제고를 위한 청렴의식 고취

☐ 역사 속 청렴 유적지 답사 교육 신규

- 시 기 : 연 1회 (11월)
- 대 상 : 부서별 청렴지기 중 활동 우수자
- 내 용 : 청렴유적지 탐방 및 분임토의 등(해설사 섭외)

☐ 찾아가는 청렴컨설팅 추진 강화

- 시 기 : 연중
- 대 상 : 시 본청, 직속기관, 사업소
- 내 용 : 청렴시책(행동강령, 내부통제제도), 재산등록 등 합동컨설팅
- 강 사 : 감사관, 청렴팀장외 다수

※ 2015년 “찾아가는 청렴교육” 명칭 변경 및 대상 확대

☐ 청렴실천 서약 및 준수

- 목 적 : 전 직원의 청렴실천 서약으로 공정하고 투명한 청렴 시정을 실천함으로써 신뢰받는 공직자상 구현
- 시 기 : 연 1회

☐ 인재개발원 청렴교육 활성화

- 인천시 특성에 맞는 청렴교육과정 운영
 - 청렴 해찬술 과정 : 연 2회 (3월2일~4일 / 8월29일~31일)

3 참여하는 청렴실천으로 공감대 형성

◇ 소통과 공감의 참여하는 청렴시책 추진 및 청렴시정 이미지 확산을 위한 홍보활동 적극 전개로 청렴도 향상 도모

□ 청렴소통의 날 운영 신규

- 시 기 : 매월 7일
- 바람직한 공직가치관 확립을 위한 청렴퀴즈 이벤트 개최
- 반부패·청렴 실천의지 제고를 위한 청렴도 자가진단 이행
- 소통과 공유를 위한 자체 청렴교육회의 개최
- 청렴시정 이미지 확산을 위한 자체 청렴홍보 적극 실시
- 청렴한 조직문화 정착을 위한 청렴리더 지정·운영

□ 청렴인천 소식지 발간 신규

- 목 적 : 부패방지 시책 추진사항과 투명한 업무처리를 위한 감사 정보 제공으로 소통과 공감의 장 마련
- 발간주기 : 격월 발간, 내부망(인투인) 게시
- 수록내용 : 청렴정책(권익위) 및 감사동향, 행동강령 위반사례, 기관별 청렴시책 소개, 청렴에 대한 기고 등

□ 청렴주의보 운영 강화

- 목 적 : 시기와 상황에 따른 청렴메시지 전파로 전 직원의 청렴의식 변화를 유도하여 신뢰받는 공직사회 구현
- 기 간 : 연중(월 1회 이상, 수시)
- 방 법 : 인투인 접속시 청렴에 대한 내용이 자동적으로 팝업 되도록 하여 전 직원이 학습할 수 있도록 함.
(문자메시지 발송 병행)
- 내 용 : 청렴시책, 행동강령, 내부통제, 재산등록 등

□ 청렴문화 확산을 위한 대외 홍보활동 전개 강화

- 고위공직자 대상 청렴 릴레이 기고 실시
- 청렴송, 청렴통화연결음, 청렴명함, 청렴엽서 등을 통한 청렴의식 고취
- 패밀리사이트 ‘청렴한 세상 인천’ 자료 수시 업데이트
- 인천시 미디어 및 언론, SNS에 정기적인 자료 제공
- 전문가 및 업무관계자를 대상으로 청렴시책 정보 제공

4 청렴문화 확산을 위한 협력 강화

- ◇ 시민 참여를 통한 시정의 투명성과 효율성 제고
- ◇ 사회 전반의 반부패 청렴문화 확산 도모

□ 시민감사관 제도 운영

- 목 적 : 위법·부당한 사항 개선 및 감사의 투명성과 효율성 향상
- 근 거 : 인천광역시 시민감사관 등의 구성과 운영에 관한 조례
- 인 원 : 77명 (임기 2년, 2015.9.25. ~ 2017.9.24.)
- 내 용 : 감사참여, 위법·부당사항 시정 건의, 청렴정책 제안

□ 인천시 청렴실천협의회 운영

- 목 적 : 기관·단체별 청렴 관련 주요정책의 협의 및 조정
- 일 시 : 2016. 상반기 중
- 대 상 : 사장, 의장, 교육감, 유관단체장 및 사회단체장(또는 실무부서장) 38명
- 내 용 : 2016년도 인천시 청렴정책 보고, 공동협력사업 논의 등

□ 공공기관 반부패·청렴수준 제고

- 목 적 : 반부패 경쟁력 증진과 청렴도 향상을 위하여 추진한 성과를 종합적으로 평가하여 청렴한 인천 인프라를 구축함.
- 내 용
 - 군·구 행정실적 종합평가지 “부패방지 시책평가” 포함 추진
 - 공사·공단, 출연기관 경영평가지 “청렴도 제고분야” 포함 추진

□ 청렴대책 추진상황 보고회 개최 신규

- 목 적 : 부서별 청렴시책 추진체계 확립 및 실행력 제고
- 시 기 : 행정부시장 주재 회의(1회), 감사관 주재 회의(분기별)
- 내 용 : 부서별 청렴도 향상 대책 및 추진현황 점검

V

협조사항

- 추진과제별 세부추진계획 수립 시행(감사관실)
- 부서별 실정에 맞는 청렴시책 추진