

# 청렴리더 운영계획



# 청렴리더 운영계획

- ◇ 청렴한 조직문화 정착 및 바람직한 공직가치관 확립을 위한 자연스러운 공감대 형성 및 확산을 위하여 청렴리더 제도를 운영하고자 함.

## I 추진목적

- 청렴의식 저변 확대와 부패제로 조직문화 정착
- 투명하고 깨끗한 직장분위기 조성 및 효과적인 청렴대책 추진모색

## II 세부추진계획

- 운영시기 : 연중
- 리더선정 : 152명(부서별 1명씩 추천) ※ 5급 이상으로 구성하여 파급효과 up
- 청렴리더 역할 및 임무
  - 청렴소통의 날(자체 청렴교육 및 홍보) 주도적 수행 지원
  - 청렴의식 공유 및 전파, 청렴시책 의견제시
  - 소통하는 조직 문화로 청렴을 실천하는 직장분위기 조성
  - 불합리한 제도 및 관행 발굴 개선
  - 부서원 고충상담 등 청렴멘토 역할
- 운영방안 : 청렴대책 추진상황 보고회 개최시 활동사항 발표·공유(분기별)
- 인센티브 : 청렴마일리지 부여 및 연말 우수자 포상 시 우선 선발
- 운영체계 : 감사관실(청렴팀) ↔ 청렴리더 ↔ 부서원
- 기대효과
  - 직원 간 소통 활성화로 청렴실천 공감대 형성 및 비리예방
  - 청렴한 조직문화 조성으로 시정의 투명성·신뢰성 향상