

2021년도 여성복지관 종합감사 결과

□ 감사개요

- 인천광역시에서는 자체 감사계획에 따라 2021년 1월 25일 ~ 1월 29일까지 (5일간) 인천광역시 여성복지관을 대상으로 2018년 6월 이후 추진한 업무전반에 대한 정기 종합감사를 실시하였다.
- 감사결과 총 17건(본처분 14건, 현지처분 3건)의 지적사항이 발견되어 앞으로 동일한 사례가 재발되지 않도록 시정 및 주의 조치하였으며,
- 감사기간 중에 발굴한 수범사례에 대하여 산하 전 기관에 전파하여 업무에 참고하도록 하였다.

□ 감사결과 내역

총괄현황			처 분 현 황						
			처분종류(건)				재정상조치(건/천원)		
계	본처분	현지처분	계	시정	주의	개선·권고	계	추징·회수	환급·감액
17	14	3	17	5	8	4	1/584	1/584	-

2021년도 여성복지관 종합감사 결과

【수범사례】

일 자리를 잡아라! 「2020 구인구직 만남의 날 행사」 개최

- 경력단절 여성의 노동시장 재진입을 위한 채용환경 조성 및 여성친화 직종의 맞춤형 만남의 날 행사 참여를 통해 취업자신감 고취
- 코로나 19 발생 상황 장기화 및 확산에 따라 비대면 행사진행을 원칙으로, 행사 현장 참여자 전원에게 대한 방역예방수칙 철저 준수

□ 사업개요

- 사업명: 일 자리를 잡(Job)아라! 「2020 구인구직 만남의 날 행사」
- 운영기간: 2020. 10. 22.(목) 10:00 ~ 16:00
- 장 소: 인천여성복지관 야외 주차장
- 후 원: 여성가족부, 고용노동부, 인천광역시

□ 주요내용

- 코로나 19 확산 예방을 도모하여 구인기업과 구직자와의 효과적인 비대면 만남 주선
- 지속적인 사후관리로 직접채용 극대화
- 전문(직업)교육을 수료한 여성 구직자의 전문직종 및 여성들이 선호하는 여성친화직종 맞춤형 취업을 위해 구직수요에 맞는 구인처 발굴·확보

□ 추진실적

- 참여기업: (주)맘스플레이트 외 7기업
- 참여인원: 비대면 온라인 면접 총 56명 참석
- 운영결과: 총 10명 채용
- 관련사진



□ 기대효과

- 다양한 직업정보 습득과 폭넓은 구직 기회 제공으로 경력단절여성의 사회진출 기회 보장

수강생이 함께 만드는 여성복지관 「작은 문화마당」

- 수강생 재능기부 등 자발적 참여를 유도하여 수강생이 함께 만드는 문화마당 운영
- 수강생의 자긍심·소속감 고취 및 작품전시회를 통한 힐링의 기회제공

□ 사업개요

- 사업명: 수강생과 함께 ‘쉽’을 만드는 인천여성복지관
- 운영기간: 2020. 11. 10.(화) ~ 2021. 2. 26.(금)
- 장 소: 여성복지관 4층 문화게시판
- 참여강좌: 우리민화

□ 주요내용

- 기존 벽면을 활용(시공)하여 상설작품전시회장(4층 문화게시판) 마련으로 수강생 작품에 대한 작품전시 기회 제공
- 코로나-19로 인한 휴관으로 연속적인 수업 진행이 어려움에도 지속적인 수업 참여 및 전시회 참여율 향상

□ 추진실적

- 참여인원: 2020년 제3기 우리민화 수강생 8명
- 전시작품: 11작품(지도강사 1작품, 수강생 10작품)
- 관련사진



□ 기대효과

- 문화를 쉽게 접할 수 있는 분위기 조성 및 전시회 작품 활동을 통한 수강생의 자기역량강화 기회마련
- 코로나-19 상황 속에서도 전시회 참여를 통해 자기만족감 고취 및 소속감 향상으로 여성복지관에 대한 높은 관심 기대

수강생 재능 나눔을 통한 프리마켓과 봉사활동 전개

- 다양한 프로그램을 통해 향상된 끼와 재능을 지역사회에 환원
- 수강생들의 다양한 작품전시 및 판매를 통한 상호화합과 교육만족도 제고

□ 사업개요

- 운영기간: 연중
- 봉사장소: 여성복지관 강의실 또는 지역사회
- 참여대상: 여성복지관 여성사회 교육과정 강사 및 수강생
- 주요내용
 - 지역사회 내 도움을 필요로 하는 저소득 가정 및 시설에 물품 등 지원 (케이크, 마스크, 밀반찬, 의류, 도배, 미용, 마사지 등)
 - 사회복지시설에 문화공연 활동 전개
 - 수강생 작품전시 및 판매를 위한 체험의 장 프리마켓 운영(연 1~2회)

□ 추진실적

- 프리마켓 운영 수익금으로 기부활동 전개
 - 2018년: 1,012,000원 “행복씨앗, 사랑열매” 운영위원회 기부
 - 2019년: 455,000원 “행복씨앗, 사랑열매” 운영위원회 기부
- 재능 나눔 봉사 실적
 - 2018년: 케이크, 도배, 밀반찬, 파자마, 마사지 등 8강좌 403명 참여
 - 2019년: 케이크, 도배, 미용, 떡, 베개커버, 공연 등 11강좌 303명 참여
 - 2020년: 마스크, 케이크, 빵, 미용, 어르신 속바지 등 6강좌 60명 참여

□ 기대효과

- 지역사회 시민들이 더불어 함께 나누는 자원봉사활동 추진으로 자긍심과 긍지도 모
- 수강생들에게 상호화합의 장을 마련하여 여성의 사회참여활동 강화

교육만족도 제고를 위한 온라인 화상강의 실시 운영

- 코로나-19 확산 및 장기화에 따라 비대면 교육서비스 요구 증가
- 온라인 교육기회 제공을 통한 코로나 블루 극복 및 교육만족도 제고

□ 사업개요

- 기 간: [1차] '21. 1. 11.(월) ~ 3. 27.(토), [2차] '21. 1. 25.(월)~ 4. 10.(토)
- 장 소: 온라인 강의 구축 강의실(204호, 401호, 402호)
- 강 좌: 7개 강좌(전문 2, 문화 4, 특강 1)

□ 주요내용

- 온라인 화상강의 기자재 구비 및 관련 교육자료 제작 및 배부
- 2021년 제1기 온라인 전환강좌 중 정원 60%이상 수강신청 과목(7개) 선정
- 온라인 화상강의 실시에 따른 강사교육 및 수강생 동의서 징구
- 화상강의 TEST 실시 및 온라인교육(Zoom사용법)을 통한 맞춤형 교육 실시
- 실시간 모니터링 진행을 통한 원활한 화상강의 실시 운영

□ 추진실적

분야	과 목 명	인원	평균참여 인원	출석률	비 고
전문 과정	ITQ한글&엑셀&파워포인트(주간)	11	10	91%	평균 출석률: 93%
	컴퓨터활용능력2급(야간)	9	8	89%	
문화 과정	왕초보영어	11	10	91%	
	니하오중국어(중급)	18	18	100%	

□ 기대효과

- 교육기회 제공을 통한 개인역량 강화 및 교육 만족감 향상
- 새로운 교육체계(화상강의) 경험을 통한 시대 적응력 강화 및 교육방법 다양화로 오프라인 교육의 한계성 극복

2021년도 여성복지관 종합감사 결과

【처분요구사항】

인천광역시 개선요구

제 목 여성창업지원센터 입주지원자 가산점 평가기준에 관한 사항

기 관 명 인천광역시 여성복지관

내 용

인천광역시 여성복지관(이하 ‘여성복지관’이라 한다)은 여성창업자들의 선발부터 퇴소까지 체계적인 창업지원을 통하여 여성경제인 양성과 창업 성공률 제고를 위하여 여성창업지원센터(이하 ‘센터’라 한다)를 설치하고, 총 7개의 입주공간(창업지원실 5개소, 창업부스 2개소)을 제공하고 있으며 입주업체는 공개모집을 통하여 선발하고 있다.

「인천광역시 여성복지관 창업지원센터 운영규정」(이하 ‘운영규정’이라 한다) 제16조(가산점 부여대상자) 및 <별지 제2호>에서는 가산점 부여대상자와 점수기준을 [표 1]과 같이 정하고 있으며,

[표 1] 가산점 부여 기준

운영규정 제16조	운영규정 <별지 제2호> 입주심사표(면접)					
제16조(가산점 부여대상자) 여성복지관에서 운영하는 교육프로그램의 활성화와 교육을 수료한 사람의 창업을 통한 경제활동 지원을 위해 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 입주희망자에 대하여는 입주심사 시 10점 이내의 가산점을 부여할 수 있다. 1. 여성복지관에서 입주희망 업종관련 교육프로그램을 수료한 사람 2. 여성복지관에서 주관하는 창업지원 프로그램을 수료한 사람 3. 여성새로일하기센터 취·창업 등록(신청)한 사람	심사항목	배점	평점기준점수			평점
			상	중	하	
	1. 사업 계획 ◦ 사업의 시장성 및 독창성 ◦ 전문 인력 및 기술 보유	20	20~16	15~11	10 이하	
	2. 사업 전략 ◦ 시장 분석 및 추진력 ◦ 사업의 수익성 및 매출전략	20	20~16	15~11	10 이하	
	3. 소요자금 및 자금 조달 계획 ◦ 자기자본 조달 능력 ◦ 자금운용 계획의 타당성	20	20~16	15~11	10 이하	
	4. 홍보 및 판매 계획 ◦ 마케팅 계획 ◦ 마케팅 계획의 실현가능성 ◦ 매출순익 전략	30	30~21	20~11	10 이하	
	5. 가산항목(최근 2년 이내) ◦ 여성복지관 입주 희망 업종 관련 강좌 수료 ◦ 여성복지관 주관 창업지원 프로그램 수료	10	정량 기준 배점 일괄제공			
합 계		100	-	-	-	
심사의견						
소속		심사위원			(인)	

◆ 운영규정 재구성

2019년 및 2020년 센터 입주업체 공개모집 내부계획에서는 가산점 부여대상의 점수구분을 [표 2]와 같이 계획하였다.

[표 2] 가산점 부여대상의 점수 구분

번호	구 분	점 수	비 고
1	여성복지관에서 입주 희망 업종 관련 여성복지관 교육프로그램 수료	1점 ~ 4점	여성복지관
2	여성복지관에서 주관하는 창업지원 프로그램을 수료한 사람	1점 ~ 4점	여성복지관
3	여성새로일하기센터 취·창업 등록(신청)한 사람	1점 ~ 2점	여성복지관 타기관포함

◆ 수감기관 제출자료 재구성

2019년 센터 입주업체 선정 시 심사항목 중 ‘5. 가산항목’에 대한 세부평가 결과는 [표 3]과 같고,

[표 3] 2019년 입주심사표 ‘5. 가산항목’의 세부 평가 결과

구분	응시자	득점	5. 가산항목 사유						비고
			1. 여성복지관 교육프로그램 수료		2. 여성복지관 창업지원 프로그램 수료		3. 새로일하기센터 취·창업등록		
			내 용	득점	내 용	득점	내 용	득점	
☆호	A	0	☐☐☐☐☐☐	0	-	0	미조회	0	
	B	0	-	0	-	0	미조회	0	
	C	1	◆◆◆◆◆	1	-	0	미조회	0	
	D	0	-	0	-	0	미조회	0	
▷호	E	0	-	0	-	0	미조회	0	
	F	0	-	0	-	0	미조회	0	
	G	0	-	0	-	0	미조회	0	
	H	0	-	0	-	0	미조회	0	

◆ 수감기관 제출자료 재구성

2020년 센터 입주업체 선정 시 심사항목 중 ‘5. 가산항목’에 대한 세부평가 결과는 [표 4]와 같다.

[표 4] 2020년 입주심사표 ‘5. 가산항목’의 세부 평가 결과

구분	응시자	득점	5. 가산항목 사유						비고
			1. 여성복지관 교육프로그램 수료		2. 여성복지관 창업지원 프로그램 수료		3. 새로일하기센터 취·창업등록		
			내 용	득점	내 용	득점	내 용	득점	
●호	I	0	-	0	-	0	-	0	
	J	2	▽▽▽▽▽	1	-	0	○○○○○○○	1	
	K	0	-	0	-	0	-	0	
■호	L	0	-	0	-	0	-	0	
	M	2	-	0	-	0	●●●●●	2	
	N	2	-	0	-	0	●●●●●	2	

◆ 수감기관 제출자료 재구성

이를 바탕으로 센터 입주자 선발 시 가산점 부여기준 및 실제 평가 결과를 정리하면 [표 5]와 같다.

[표 5] 가산항목 운영규정 및 평가 결과

구 분		운영규정상의 평가기준			실제평가 결과			
		운영규정 제16조	<별지 제2호> 입주심사표		2019년		2020년	
가 산 대 상	1. 여성복지관에서 입주희망 업종관련 교육프로그램을 수료한 사람	명시	명시	정량기준 배점 일괄제공	평가	수료건당	평가	수료건당
	2. 여성복지관에서 주관하는 창업지원 프로그램을 수료한 사람	명시	명시	일괄제공	평가	1점	평가	1점
	3. 여성새로일하기센터 취·창업 등록(신청)한 사람	명시	미명시		미평가		평가	2020.1. ~ 2018년(2점) / 2017년 ~ 2016년(1점)
가산대상의 인정기간		미명시	최근 2년 이내		최근 2년 이내		2년 ~ 3년 이내	

◆ 수감기관 제출자료 채구성

[표 5]를 살펴보면 운영규정 제16조에서 가산대상으로 정한 ‘3. 여성새로일하기센터 취·창업 등록(신청)한 사람’이 <별지 제2호> 입주심사표에는 가산대상으로 명시되지 않아, 2019년 입주지원자 평가에서는 ‘여성새로일하기센터 취·창업 등록(신청)한 사람’에 대한 평가가 이루어지지 않았으며,

운영규정 <별지 제2호> 입주심사표에는 가산대상 인정기간을 ‘최근 2년 이내’로 정하고 있음에도 불구하고 2020년 입주지원자 평가에서는 규정과 달리 가산대상 인정기간을 ‘2년 ~ 3년 이내’로 하기도 하였다.

또한 운영규정 <별지 제2호> 입주심사표에서는 가산대상 1. 및 2.에 해당하는 지원자에 대한 평가는 정량평가임에도 불구하고 ‘정량기준 배점 일괄제공’으로만 명시하고 있을 뿐, 프로그램 수료 횟수·기간 등에 따라 몇 점을 부여하는지에 대한 ‘정량기준’이 구체적이지 않아 [표 2]와 같이 내부계획에 따라 평가하고 있다.

결국 운영규정의 가산점 평가기준이 명확하지 않아 입주지원자 평가 시 객관성과 일관성이 저해되는 결과를 초래한 바, 운영규정(별지 포함)의 가산점 평가기준을 구체적으로 개정하고 입주지원자들에게 미리 알려 투명한 입주심사가 이루어져야 할 필요가 있다.

조치할 사항 인천광역시 여성복지관장은

(개선) 공정하고 객관적인 입주지원자 평가를 위하여 「인천광역시 여성복지관 여성창업 지원센터 운영규정」의 항목별로 구체적인 가산점 세부심사기준을 마련하시어 운영규정을 개정하시기 바랍니다.

인천광역시 주 의(훈계) 요 구

제 목 수의계약 체결에 관한 사항

기 관 명 인천광역시 여성복지관

내 용

「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제30조(수의계약대상자의 선정절차 등)에 따르면 추정가격이 2천만원 이하인 공사의 경우 1인 견적 수의계약이 가능하다고 정하고 있으며,

같은 법 시행령 제77조(공사의 분할계약 금지)에서는 동일 구조물공사 또는 단일공사로서 설계서 등에 따라 전체 사업내용이 확정된 공사는 이를 시기적으로 분할하거나 공사량을 분할하여 계약할 수 없고, 「지방자치단체 입찰 및 계약 집행기준」 제1장 제1절 5. 분할계약의 금지에 따라 계약담당자는 공사의 예산 편성과 기본설계 등 사업의 계획단계부터 분할·분리계약 가능 여부를 검토하여야 하며 1인 견적 수의계약을 체결하기 위하여 공사량을 분할하여서는 아니 된다고 규정하고 있다.

그러나 인천광역시 여성복지관에서는 [표 1]과 같이 공사내용, 발주시기, 장소 등이 유사한 공사를 분할하여 부적정하게 1인 견적 수의계약을 체결하였다.

[표 1] 시설공사 분할발주 목록

(단위 : 천원)

회계연도	공 사 명	품의일자	계약일자	계약상대자	설계금액	계약금액	계약방법
2020	ㄷ 공사	2020.○.○○.	2020.○.○○.	A	21,978	20,220	1인견적 수의계약
	ㄹ 공사	2020.○.○○.	2020.○.○○.		21,703	19,970	
2021	ㄴ 공사	2021.○.○○.	2021.○.○.	A	21,867	20,110	
	ㄷ 공사	2021.○.○.			21,853	20,100	

◆ 수감기관 제출자료 재구성

조치할 사항 인천광역시 여성복지관장은

- (주의) ① 「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 등에 따라 분할
발주로 수의계약하는 사례가 발생하지 않도록 주의하여 주시기 바라며,
- ② 관계직원에 대한 업무연찬과 교육에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.
- ③ 아래 관련자를 훈계처분 합니다.

(관련자)

○○○○○

○○○○○

□□□

○○○○○

○○○○○

□□□

인천광역시

시정·주의요구

제 목 산업안전보건관리비 계상 및 정산에 관한 사항

기 관 명 인천광역시 여성복지관

내 용

1. 산업안전보건관리비 미계상

「산업안전보건법」 제72조에 따르면 건설공사¹⁾ 사업 계획을 수립할 때에는 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 산업재해 예방을 위하여 사용하는 비용을 도급금액 또는 사업비에 계상(計上)하여야 한다.

「건설업 산업안전보건관리비 계상 및 사용기준」(고용노동부 고시) 제3조(적용범위)에서는 「산업재해보상보험법」 제6조에 따라 「산업재해보상보험법」의 적용을 받는 공사 중 총 공사금액 2천만원 이상 공사에 산업안전보건관리비(이하 ‘안전관리비’라 한다)를 계상하도록 규정²⁾하고 있으며,

같은 고시 제2조(정의)에 따르면 “안전관리비 대상액”이란 「지방자치단체 입찰 및 계약집행기준」에서 정하는 공사원가계산서 구성항목 중 직접재료비, 간접재료비와 직접노무비를 합한 금액을 말한다.

그러나 인천광역시 여성복지관(이하 ‘여성복지관’이라 한다)에서는 [표 2]와 같이 안전관리비를 반영하여야 하는 공사에 이를 계상하지 않아 시설 공사 안전관리에 소홀함이 있었다.

1) 「산업안전보건법」 제2조에서는 건설공사에 대해 가. 「건설산업기본법」에 따른 건설공사, 나. 「전기공사사업법」에 따른 전기공사, 다. 「정보통신공사사업법」에 따른 정보통신공사, 라. 「소방시설공사사업법」에 따른 소방시설공사, 마. 「문화재수리 등에 관한 법률」에 따른 문화재수리공사로 정의하고 있음.

2) 산업안전보건관리비 반영 대상공사

- 2020. 7. 1. 이전 계약 총 공사금액 4천만원 이상
- 2020. 7. 1. 이후 계약 총 공사금액 2천만원 이상

[표 2] 안전관리비 미계상 공사

(단위 : 천원)

계약명	계약일자	계약방법	설 금 계 액	안전관리비 대상액				안 전 관 리 비 계 상 액	계 약 상 대 자
				계	직 접 재 료 비	간 접 재 료 비	직 접 노 무 비		
ㅎ 공사	20△△.△.△△.	1인견적 수의계약	53,620	47,132	43,388	0	3,744	0	A

◆ 수감기관 제출자료 재구성

2. 산업안전보건관리비 정산 미실시

「건설업 산업안전보건관리비 계상 및 사용기준」 제8조(목적 외 사용금액에 대한 감액 등)에서는 산업안전보건법을 위반하여 다른 목적으로 사용하거나 사용하지 않은 안전관리비에 대하여 이를 계약금액에서 감액보정하거나 반환을 요구할 수 있도록 규정하고 있다.

따라서 공사를 추진하면서 계약상대자가 준공 또는 기성 요청 시 ‘안전관리비 사용 (정산) 내역서’를 제출받아 상기 기준에 따라 사용 여부를 확인하고, 부당하게 청구된 금액에 대하여는 감액 조정하거나 반환을 요구하여야 한다.

그러나 여성복지관에서는 [표 3]과 같이 안전관리비 정산내역을 확인하지 않고 공사대금을 지급하였다.

[표 3] 안전관리비 정산 부적정 공사

(단위 : 원)

회계연도	공 사 명	계약일자	계약방법	계약금액	안전관리비 계상액	계약상대자
20△△	표 공사	20△△.△.△△.	1인견적 수의계약	42,119,000	584,592	B

◆ 수감기관 제출자료 재구성

조치할 사항 인천광역시 여성복지관장은

(시정) 「건설업 산업안전보건관리비 계상 및 사용기준」에 따라 정산하지 않은 산업 안전보건관리비 584,590원을 회수하시기 바라며,

(주의) 공사 및 계약 담당자들에 대한 교육 및 업무연찬을 실시함으로써 향후 관련 규정을 위반하는 동일한 사례가 발생하지 않도록 업무의 철저를 기하여 주시기 바랍니다.

인천광역시 시정·주의요구

제 목 기간제근로자 채용 관리에 관한 사항

기 관 명 인천광역시 여성복지관

내 용

인천광역시 여성복지관(이하 ‘여성복지관’이라 한다)에서는 경력단절여성 직업교육 훈련과정 보조인력으로 2019년과 2020년에 기간제근로자를 각 1명씩 채용하였다.

1. 지원자 심사에 관한 사항

2019년 및 2020년 「보조인력(기간제근로자) 공개채용 계획」에서는 심사배점 중 자격증 소지여부에 관하여 [표 1]과 같이 배점기준을 정하고 있다.

[표 1] 자격증 소지 배점기준

배점 항목	자격증 소지여부(배점10점)					
	관련자격증* 소지여부			컴퓨터 관련 자격증		
기준	2개	1개	해당없음	2개 이상	1개	해당없음
점수	5점	3점	0점	5점	3점	0점

* 직업상담사, 직업능력개발훈련교사

◆ 수감기관 제출자료 재구성

그러나 2019년 및 2020년 기간제근로자를 채용함에 있어 [표 2]와 같이 지원자에 대한 서류심사 결과를 확인한 결과, 동일지원자의 자격증에 대해 심사자가 서로 다르게 평가하였고, 자격증 소지 개수에 따라 차등 적용해야하는 배점기준도 심사자별로 다르게 적용하였다.

[표 2] 2019년 및 2020년 서류심사 결과

연도별	지원자	관련 자격증	심사자별 심사결과					
			직업상담자격증			컴퓨터자격증		
			가	나	다	가	나	다
2019	A	ㄴ, ㄷ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	B	ㄴ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	C	ㄴ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2020	D	ㄴ, ㄹ, ㅅ, ㅈ, ㅊ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	E	ㄴ, ㅈ, ㅊ, ㅎ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	F	ㄴ, ㅇ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	G	ㄹ, ㅈ, ㅈ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

◆ 수감기관 제출자료 재구성

2. 채용예정자에 대한 결격사유 미조회

「인천광역시 공무원근로자와 기간제근로자 관리규정」의 제11조에서는 사용부서가 기간제근로자를 신규 채용하고자 할 때에는 담당업무에 합당한 자격요건을 갖춘 자를 선정하며, 필요시에 결격사유조회를 한 후에 채용하여야 한다고 규정하고 있다.

또한 여성복지관 기간제근로자 채용 공고문에서는 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않는 사람을 자격요건으로 명시하고 있으나, 2019년과 2020년 실시한 기간제근로자 채용공고 시 아래와 같이 자격요건을 명시한 후 채용예정자에 대한 결격여부 조회를 하지 않았다.

[표 3] 결격여부 미조회자 현황

연도별	선발자현황(성명)	결격사유 조회여부	공고 시 채용요건
2019	H	×	국가공무원법 제33조(결격사유)에 해당되지 않는 사람
2020	I	×	

◆ 수감기관 제출자료 재구성

3. 구직자의 채용서류 미반환

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제1항 및 제4항에 따르면 구인자는 구직자의 채용여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환하여야 하며, 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 하고, 같은 법 시행령 제4조에서는 채용서류의 반환청구기간은 구직자의 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간으로 한다고 규정되어 있다.

또한 여성복지관 기간제근로자 채용 공고 시에도 [표 4]과 같이 채용공고 시 제출 서류의 반환기간을 명시하였음에도 불구하고, 미채용된 구직자 총 23명의 채용서류를 반환 명시일이 지난 감사일 현재까지 보관하여 개인정보 관리를 소홀히 하였다.

[표 4] 채용되지 아니한 구직자의 채용서류 미반환 현황

공고일 (근로연도)	채용분야	지원자(명)	선발자(명)	반환대상자	공고 시 반환기간 명시일	미반환자
2020.2.17. (2020)	직업교육훈련과정 보조인력	24	1	23	2020.4.29.	23

◆ 수감기관 제출자료 재구성

조치할 사항 인천광역시 여성복지관장은

(시정) 기간제근로자 채용 공고에서 정한 반환의 청구기간이 지난 채용서류에 대해서는 관련법령에 따라 채용서류를 파기하시기 바라며,

(주의) 기간제근로자 채용과정 시 관련계획에 따른 배점기준을 엄격히 적용하시고, 채용업무 담당자에 대한 교육 및 업무연찬을 실시함으로써 향후 관련 규정을 위반하는 동일한 사례가 발생하지 않도록 업무에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.

인천광역시

시정·개선요구

제 목 여성새로일하기센터 운영규정 정비 및 운영위원회 구성·운영 소홀

기 관 명 인천광역시 여성복지관

내 용

인천광역시 여성복지관(이하 ‘여성복지관’이라 한다)은 여성의 능력을 개발하고 사회참여와 복지증진을 위한 시설로 2009. 2월부터 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제13조(경력단절여성지원센터의 지정)¹⁾에 의거 인천 여성새로일하기센터²⁾(이하 ‘새일센터’라 한다)로 지정되어 운영되고 있다.

1. 운영규정 정비 소홀

여성복지관에서는 경력단절여성을 위한 취업 및 복지서비스를 제공하고자 2009. 3. 16. 「인천광역시 여성복지관 여성새로일하기센터 운영 규정」을 제정·시행하고 있으며 운영 규정에는 이용대상, 운영방침, 직원의 채용, 자격기준, 복무관리, 보수 및 수당의 지급기준, 회계 등 운영에 필요한 세부사항을 규정하고 있다.

「여성새로일하기센터 사업지침」(여성가족부·고용노동부)에 의거 새일센터는 조직·인사·급여·회계 기타 센터의 운영 관리에 필요한 규정을 제정·시행하여야 하며 운영규정상외의 변경사항에 대하여는 현행화하여 적정하게 운영하여야 한다.

그러나 여성복지관은 새일센터 전문인력인 취업상담사, 직업상담사가 2018. 3. 5. 기간제 근로자에서 무기계약직근로자로 전환됨에 따라 직원채용, 복무관리, 보수 및 수당의 지급기준 등이 변경되었음에도 이를 개정하지 않았을 뿐만 아니라 운영 규정을

1) 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제13조(경력단절여성지원센터의 지정)

: 여성의 경력단절 예방과 경제활동 촉진에 필요한 사업을 수행하기 위하여 여성지원센터를 지정·운영

2) 여성새로일하기센터 : 혼인·임신·출산·육아 등으로 경력이 단절된 여성에게 취업상담, 직업교육훈련, 인턴십 및 취업 후 사후관리 등 종합적인 취업서비스를 One-Stop으로 제공

제정한 2009. 3.16.부터 2015.11.25.까지 총 5차례 운영 규정을 개정(일부, 전부)한 이후 감사일 현재까지 규정을 정비한 사실이 없다.

2. 운영위원회 구성·운영 소홀

여성복지관 새일센터에서는 당연직인 여성복지관장(센터장 겸임)을 포함하여 외부 위원 4명(산업계, 대학, 연구기관, 고용센터)을 위촉하여 [표 1]과 같이 운영위원회를 구성·운영하고 있다

[표 1] 운영위원회 구성 현황

(2020.12.31. 기준)

연번	구분	소속기관명	직위	성명	위촉일	비고
1	■	▲	⊕	A	2020. 7.20.	
2	■	▣	Ⓜ	B	2019. 7. 5.	
3		▼	●	C	2015.10. 5.	임기(3년) 초과
4		●	◆	D	2015.10. 5.	임기(3년) 초과
5		▢	⊗	E	2018. 6.15.	

◆ 수감기관 제출자료 재구성

「여성새로일하기센터 사업지침」에 의거 새일센터 운영위원회는 위원장을 포함하여 지자체, 산업계, 대학, 연구기관, 고용센터 등 인력개발 및 취업지원 업무에 관하여 전문적인 지식과 경험이 풍부한 사람으로 구성하고 위원회는 사업 운영 계획 및 수립에 관한 사항 심의, 사업 개발 및 지역 사회의 협력 등에 관한 자문 기능을 연 2회 이상 수행하여야 하고 위원의 임기는 3년으로 정하고 있다.

그러나 새일센터 운영위원회의 구성·기능·임기·운영에 관한 세부사항이 운영규정에 마련되어 있지 않아 [표 1]과 같이 임기 3년이 지난 위원 2명에 대하여 별도의 연임 규정 및 세부적인 절차 없이 위원회를 구성·운영하고 있다.

또한 위원회의 주요 기능으로서 사업 운영 계획 수립에 관한 심의, 사업 개발 및 지역 사회의 협력에 관한 자문 역할을 수행하는데 있어 위원회가 사업계획 및 수립에 관한 심의 기능 없이 자문 역할 위주로 운영되고 있어 이에 대한 개선 및 관련 규정을 제정할 필요가 있다.

조치할 사항 인천광역시 여성복지관장은

- (시정) ① 새일센터 운영규정 세부내용(직원의 채용, 자격기준, 복무관리, 보수 및 수당의 지급기준 등) 변경사항에 대하여 개정하시기 바라며,
- (개선) ② 운영위원회 위원의 임기에 대한 연임 규정 및 위원회의 주요 기능 등을 포함한 운영위원회 구성·운영에 대한 자체규정을 마련하여 내실 있는 사업 운영에 철저를 기하시기 바랍니다.

인천광역시 개선요구

제 목 여성새로일하기센터 종사자 인력 배치 소홀

기 관 명 인천광역시 여성복지관

내 용

인천광역시 여성복지관(이하 ‘여성복지관’이라 한다) 여성새로일하기센터(이하 ‘새일센터’라 한다)의 취업상담사 및 직업상담사는 <공공부문 비정규직 근로자의 정규직 전환 가이드라인>에 의거 2018. 3. 5. 기간제 근로자에서 공무원근로자(무기계약직)으로 전환되었으며 공무원 직종 중 단순노무원(단순잡역조무)으로 [표 1]과 같이 정수 책정되어 관리·운영되고 있다.

「인천광역시 공무원근로자와 기간제 근로자 관리규정」 제7조(정수책정요구)에 의거 사용부서에서 공무원근로자의 정수책정 요구서를 작성·제출하면 관리부서에서는 같은 규정 제8조(정수책정승인)에 따라 채용목적·인원·기간·급여 등의 적정 여부를 검토하여 정수를 책정·통보하여야 한다. 또한 같은 규정 제17조(공무원근로자의 전보 등) 제1항 인력운영과 업무의 원활한 추진을 위하여 필요한 경우에는 근로자의 직종 및 보직을 변경할 수 있고, 제2항에 의거 채용 당시 자격이나 면허를 요하는 직종 및 보직은 이를 변경할 수 없다. 다만 같은 직종에서 같은 자격이나 면허를 필요로 하는 경우와 조직의 개폐 등 부득이한 경우에는 보직을 변경할 수 있다고 규정하고 있다.

[표 1] 여성복지관 공무원 정수표(제8조제3항과 관련)

(단위 : 명)

계	단순노무원					도로 보수원
	소계	시설물·장비 유지 관리	현장공사· 작업 등 현업	현장지도 단속·감시 현장	단순잡역· 조무 ¹⁾	
9	9				9(7)	

◆ 인천광역시 공무원근로자와 기간제근로자 관리규정 및 수감기관 제출자료 재구성

1) 단순노무원(단순잡역·조무) 9명 중 취업·직업상담사 인원 7명

「여성새로일하기센터 사업지침」(여성가족부·고용노동부) 제2장 제2절 직원의 임면 및 복무에 따르면 새일센터에서는 여성 취업 지원 업무의 원활한 추진을 위하여 [표 2]와 같이 인력을 배치하고 센터장은 종사자 결원이 발생한 경우에는 조속히 신규 또는 대체 인력을 채용하는 등 적정 인력을 운영하여야 하며 결원이 장기간 발생한 경우, 여성가족부와 고용노동부는 종사자 정원 감원, 센터 운영비 일부 반환 등의 조치를 취할 수 있다고 되어 있다.

[표 2] 새일센터 인력 배치 기준 및 현황

(2021. 1.11. 기준, 단위 : 명)

구분	자격 기준	새일센터 배치기준	새일센터 인력배치 현황		비고
			종전	현재	
센터장	<ul style="list-style-type: none"> 「국가기술자격법」에 따른 직업상담사 또는 「근로자직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련교사 자격증 소지자로서 인력개발 취업 지원 및 여성사회참여 관련 업무에 2년 이상 종사한 사람 국가나 지방자치단체의 6급이상 공무원 등 	1	△	△	
취업상담사	<ul style="list-style-type: none"> 「국가기술자격법」에 따른 직업상담사 또는 「근로자직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련교사 자격증을 소지한 사람 직업상담, 직업교육훈련, 사회복지 등 관련 업무에 1년 이상 종사한 사람 	2~8	○	○	미자격자 1명
직업상담사	<ul style="list-style-type: none"> 「국가기술자격법」에 따른 직업상담사 또는 「근로자직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련교사 자격증을 소지한 사람 직업상담, 직업교육훈련 관련 업무에 1년 이상 종사한 사람 	3명 이내	□	△	
사업지원 인 력	별도 규정 없음	1			

◆ 여성복지가족부 여성새로일하기센터 지침 및 수감기관 제출자료 재구성

여성복지관에서는 새일센터의 원활한 사업 추진을 위하여 종사자(취업상담사·직업상담사)의 전문성 확보 및 적정한 인력 배치를 통하여 안정적으로 인력을 운영하여야 했다.

그러나 「2021년 인천광역시 공무원 정기인사 계획」(인사과-○○○○○○호, ○○○○.○○.○○.)에 의거 단순노무원에 대한 순환보직을 실시하면서 기관의견 수렴 및 자격증 등 필요보직은 전보 시 고려하겠다는 인사기준에도 불구하고 여성복지관에서는 새일센터 취업상담사 및 직업상담사의 자격 기준이 필수요건임에도 이에 대한 의견을 제출하지 않은 사실이 있다.

이에 2021. ○. ○○일자 공무원 인사발령에 의하여 [표 2]와 같이 새일센터 직업상담사 □명 중 △명이 결원인 상태이며 취업상담사는 ○명 중 △명이 관련 자격이 없는 사람으로 배치되어 사업 인력 부족 및 전문성의 결여로 원활한 사업 수행에 차질이 발생하였다.

관련기관 의견

여성복지관에서는 現 「인천광역시 공무직근로자와 기간제근로자 관리규정」 공무직 정수표상 여성복지관에 필요한 공무직근로자 정수는 합당하게 책정되어 있으나

새일센터 업무를 담당하는 직업상담사가 업종분류상 「단순잡역·조무」로 분류되어 있어 공무직정수표 內 전문자격을 요하는 직종으로 별도 분류될 수 있도록 관련부서에 건의할 계획이며, 2021. ○. ○○일자 공무직 인사발령으로 발생한 새일센터 부족인력에 대하여는 향후 자격 있는 기간제 근로자를 채용하겠다는 의견을 제시하였다.

조치할 사항 인천광역시 여성복지관장은

- (개선) ① 새일센터 취업상담사, 직업상담사의 안정적 인력 운영을 위하여 「인천광역시 공무직근로자와 기간제근로자 관리규정」 [별표 2] 공무직근로자 정수표에 의거 단순노무원(“단순잡역·조무”)에서 전문자격을 요하는 직종(직능)으로 별도 정수 책정 및 관리 될 수 있도록 관련부서(정책기획관)와 협의·추진하시기 바라며
- ② 자격 요건 미충족자를 포함하여 결원 인력에 대하여는 조속히 적정 인력이 배치될 수 있도록 대책을 수립하시기 바랍니다.

인 천 광 역 시

시 정 · 주 의 요 구

제 목 여성새로일하기센터 개인정보 보호 및 관리 소홀

기 관 명 인천광역시 여성복지관

내 용

「여성새로일하기센터 사업지침」(여성가족부·고용노동부) 제2장 제3절 여성새로일하기센터(이하 ‘새일센터’라 한다) 운영 개인정보 보호 규정에 따르면 개인정보의 안전한 처리를 위한 내부 관리 계획을 수립하고 시행하여야 한다.

매년 개인정보 수집 목적, 보유 기간 등을 명시하여 새일센터 홈페이지에 공개함을 원칙으로 하고 있으며 개인정보 보유기간 산정 및 파기와 관련하여 구인·구직신청서의 작성 일자를 기준으로 개인정보 보유기간(새일센터 사업에 대한 개인정보 보유기간은 1년 보관이 원칙)을 산정하고, 보유 기간 경과 시 수기로 보관 중인 개인정보가 포함된 신청서는 표준 개인정보 보호지침에 따라 보유기간의 경과 등 개인정보가 불필요하게 되었을 때에는 파기(소각)하여야 하고, 이때에는 “개인정보파일 파기요청서”를 작성하여 파기하며, 파기된 사항은 “개인정보파일 파기 관리대장”에 기록·관리하여야 한다.

그러나 인천광역시 여성복지관 새일센터에서는 「개인정보 보호법」에 따른 법적 필수 조치 사항에 대한 이행 여부를 사전에 점검하고 e새일시스템에 보관되어 있는 개인정보를 보호하고 안전하게 관리하여야 함에도 개인정보 보호에 대한 내부 관리 계획을 수립·시행 하지 않았고.

e일 시스템에 구인·구직 신청서 입력 후 수기로 보관 중인 신청서에 대해서는 보유기간을 산정하고 경과가 지난 경우 파기 등의 절차를 이행 했어야 함에도 감사일 현재 까지 종이문서로 보관하고 있는 등 개인정보 보호 업무 및 관리에 소홀한 사실이 있다.

조치할 사항 인천광역시 여성복지관장은

(시정) 「여성새로일하기센터 사업지침」에 의거 새일센터 이용자들의 개인정보 보유기간이 경과한 수기 보관 중인 신청서에 대하여 파기 등의 절차를 이행하시기 바랍니다.

(주의) 개인정보 보호에 관한 내부 관리 계획을 수립·시행하여 업무에 철저를 기하시고 동일 사례가 발생하지 않도록 관계직원에 대한 업무 연찬을 실시하시기 바랍니다.

인 천 광 역 시

주 의 · 권 고 요 구

제 목 직업훈련생 자비부담금 관리 및 운용 소홀

기 관 명 인천광역시 여성복지관

내 용

인천광역시 여성복지관(이하 ‘여성복지관’이라 한다) 여성새로일하기센터(이하 ‘새일센터’라 한다)에서는 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제10조(직업교육훈련)에 의거 지역 사회 및 산업체 요구에 적합한 여성 인력을 양성하고자 구인수요가 높은 취업직종에 대하여 직업훈련과정을 운영하고 있다.

「여성새로일하기센터 사업지침」(여성가족부·고용노동부) 제3장 제3절 세부사업 운영에 따르면 직업훈련기관에서는 과정 훈련 참여에 대한 훈련생의 책임성을 강화하고자 훈련생으로부터 1인당 10만원의 자비부담금을 받아야 하며 훈련생의 자비부담금은 교육수료 시에 5만원을 1차 환급하고, 교육 종료 후 6개월 이내 취업 또는 창업 시 5만원을 추가 환급하도록 하고 있다.

다만, 취약계층¹⁾은 자비 부담 부과 대상에서 제외하고 있으며 취약계층에 대해서는 해당 증빙자료(일모아시스템, 고용안정정보망에서 확인 가능한 경우, 서류 제출 불필요)를 제출받아 확인하도록 하고 있다.

또한 교육 종료 후 1년 이후에도 미 반환된 자비 부담금은 세입세출 외 통장에서 관리(목적 이외의 사용 금지)하되, 관리 가능한 범위에서 증빙서류 등을 5년간 관리하도록 되어 있으며, 미 반환된 자비부담금에 대해서는 직업교육훈련 운영을 위한 경비(훈련수료식 비용, 수료자 격려금, 취업성공지원금 등)로 사용하도록 하고 있다.

그러나 여성복지관 새일센터에서는 직업교육훈련생 중 취업 취약계층에 대해서 자비

1) 취약계층 : 저소득층(기준 중의소득 65%이하), 장애인, 6개월 이상(구직신청일 기준) 장기실직자, 결혼이민자, 북한이탈주민, 위기청소년, 여성가장 등

부담금 부과를 제외하여야 했음에도 [표 1]과 같이 2019년 ㄷ과정, ㄹ과정에 참여한 훈련생 31명의 취약계층 대상 여부를 확인하지 않고 훈련생들에게 자비부담금을 과오 부과하여 입금 받은 사실이 있으며 자비부담금 계좌에서 세입세출 외 현금 계좌로 이체하여 보관하다가 훈련생들이 최초 입금한 일로부터 11일 ~ 18일 이후에 자비부담금을 반환한 사실이 있다.

[표 1] 2019년 취약계층 자비부담금 과오 입금내역

(단위 : 명, 천원)

강의명	강의기간	취약계층 인원	자비부담금 과오 입금액	자비부담금 계좌 입금일	세입세출외 현금 계좌입금일	자비부담금 반환일
합계		31	3,100			
ㄷ 과정	3.25~4.24	13	1,300	3.21 ~ 22	3.26	4.9
ㄹ 과정	4. 1~4.30 5. 1~5.31	18	1,800	3.27 ~ 29	4.8	4.8

◆ 수감기관 제출자료 재구성

또한 [표 2]와 같이 직업교육훈련 종료 1년 이후, 미 반환된 자비부담금 4,070천원에 대하여 직업교육 훈련 운영을 위한 용도로 사용해야 함에도 불구하고 감사일 현재까지 세입세출 외 현금으로 관리하고 자비부담금 사용에 대한 노력을 기울이지 않는 등 관리 및 운용을 소홀히 하였다.

[표 2] 직업교육훈련 자비부담금 미반환금 내역

(단위 : 천원)

연도별	자비부담금 입금액	1차환급액	2차환급액	잔액(미반환금)	비 고
합계				4,070	
2020	1,800	850	300	650	
2019	2,900	2,050	650	200	
2018	7,200	3,500	2,850	850	
2018년 이전				2,370	

◆ 수감기관 제출자료 재구성

조치할 사항 인천광역시 여성복지관장은

(주의) ① 직업교육훈련생의 취약 계층 여부 확인을 통한 자비부담금 적정 운영 및 관리에 철저를 기하시기 바라며,

(권고) ② 미 반환된 자비부담금에 대하여 직업훈련 운영을 위한 경비로 적정하게 활용될 수 있도록 사용 계획을 수립하여 추진하시기 바랍니다.

인천광역시 주 의 요 구

제 목 최종 하자검사 소홀
기 관 명 인천광역시 여성복지관
내 용

「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률」 시행령 제70조(하자검사) 및 같은 법 시행규칙 제69조 및 「지방자치단체 입찰 및 계약집행기준」 제13장(공사계약 일반 조건)에서는 “계약담당자는 하자담보책임기간이 만료되기 14일 전부터 만료일까지의 기간 중에 따로 최종검사를 해야 하며, 최종검사를 완료한 때에는 즉시 하자 보수완료확인서를 계약상대자에게 발급해야 한다.”라고 규정되어 있다.

따라서 하자담보 책임기간 중 연 2회 정기 하자검사를 시행하고, 하자담보 책임기간이 만료되기 14일 전부터 만료일까지 최종 하자검사를 시행하여야 하나 인천광역시 여성복지관에서는 [표 1]과 같이 ㄷ 구입 등 34건에 대하여 별도의 최종 하자검사를 실시하지 않고 상·하반기 정기하자보수 검사 실시 기간에 최종 하자검사를 실시하여 하자담보 책임기간이 경과한 후 최종 하자검사를 실시한 사실이 있다.

[표 1] 하자담보책임기간 경과 후 최종 하자검사 실시

연번	건 명	하자담보 시작일자	하자담보 종료일자	시공업체명	하자만료 검사일
1	-	2017-09-01	2018-08-31	-	2019-01-17
2	-	2017-12-15	2018-12-14	-	2019-01-17
3	-	2017-12-19	2018-12-18	-	2019-01-14
4	-	2017-12-28	2018-12-27	-	2019-01-14
5	-	2018-01-09	2019-01-08	-	2019-10

연번	건 명	하자담보 시작일자	하자담보 종료일자	시공업체명	하자만료 검사일
6	-	2018-01-10	2019-01-09	-	2019-10-16
7	-	2018-01-10	2019-01-09	-	2019-10-16
8	-	2018-01-10	2019-01-09	-	2019-10-16
9	-	2018-01-10	2019-01-09	-	2019-10
10	-	2018-01-11	2019-01-10	-	2019-10-16
11	-	2018-01-13	2019-01-12	-	2019-10-16
12	-	2018-01-23	2019-01-22	-	2019-10-16
13	-	2018-01-27	2019-01-26	-	2019-10-16
14	-	2018-02-13	2019-02-12	-	2019-10-16
15	-	2018-03-19	2019-03-18	-	2019-10-16
16	-	2018-03-19	2019-03-18	-	2019-10-14
17	-	2018-03-26	2019-03-25	-	2019-10-14
18	-	2018-03-29	2019-03-28	-	2019-10-16
19	-	2018-04-02	2019-04-01	-	2019-10-15
20	-	2018-04-02	2019-04-01	-	2019-10-15
21	-	2018-04-09	2019-04-08	-	2019-10-16
22	-	2018-04-10	2019-04-09	-	2019-10-16
23	-	2018-05-30	2019-05-29	-	2019-10-16
24	-	2018-12-05	2019-12-04	-	2020-03-06
25	-	2019-01-15	2020-01-14	-	2020-10-30
26	-	2019-01-21	2020-01-20	-	2020-10-30
27	-	2019-01-22	2020-01-21	-	2020-10
28	-	2019-04-06	2020-04-05	-	2020-10-30
29	-	2019-04-08	2020-04-07	-	2020-11-02
30	-	2019-04-08	2020-04-07	-	2020-11-02
31	-	2019-04-08	2020-04-07	-	2020-11-02
32	-	2019-06-08	2020-06-07	-	2020-10-30
33	-	2019-06-13	2020-06-12	-	2020-10-30
34	-	2019-06-25	2020-06-24	-	2020-10-30

◆ 수감기관 제출자료 재구성

또한 [표 2]와 같이 ㄴ공사 등 5건은 하자담보책임기간 중임에도 불구하고 최종 하자 검사를 실시하는 등 하자검사에 소홀하였다.

[표 2] 하자담보책임기간 중 최종 하자검사 실시

연번	건 명	하자담보 시작일자	하자담보 종료일자	시공업체명	하자만료 검사일
1	-	2019-01-31	2021-01-30	-	2020-11-02
2	-	2019-04-07	2021-04-06	-	2020-11-02
3	-	2019-05-09	2021-05-08	-	2020-11-02
4	-	2019-12-11	2021-12-10	-	2020-11-02
5	-	2019-11-29	2021-11-28	-	2020-11-02

◆ 수감기관 제출자료 재구성

조치할 사항 인천광역시 여성복지관장은

(주의) 「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률」 시행령 제70조(하자검사) 및 같은 법 시행규칙 제69조 및 「지방자치단체 입찰 및 계약집행기준」 제13장 (공사계약일반 조건)에 관계 직원에 대한 업무 연찬을 실시하고 동일 사례가 발생하지 않도록 만전을 기하여 주시기 바랍니다.