인천광역시 계양구 개방형직위(감사실장) 임용시험 시행계획 공고

인천광역시 계양구 개방형직위(감사실장) 임용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2021년 7월 7일

인천광역시계양구인사위원회위원장

1 임용예정 직위 및 주요업무

임용직위	임용예정직급	선발인원	직무내용
감사실장	지방행정사무관 또는 일반임기제공무원 (개방형 5호)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 자체감사에 관한 사항 ▶ 중앙행정기관의 감사수감 및 지시사항 처리 ▶ 회계감사 및 계산증명 등 검사·처리 ▶ 주요정책 집행, 계약 등의 타당성을 점검·심사하는 일상감사에 관한 사항 ▶ 민원·진정 및 비위사항의 조사·처리 등 공직기강에 관한 사항 ▶ 하명(첩보)사항 조사(수집)처리 ▶ 중앙부처 이첩민원 및 신문, 방송 등 언론·보도사항 조사·처리 ▶ 공직자 재산등록 및 공직자윤리위원회 운영 ▶ 부패방지시책 및 청렴정책 수행 ▶ 기타 공직자 부정·비리 예방 및 감사관련 시책추진 등

2 임용기간 : 2년 (근무실적에 따라 총 5년 범위내에서 연장 가능)

3

임용신분

- 가. 임용 당시 경력직공무원으로서 전보·승진·전직 등을 통해 해당직위에 임용이 가능한 경우에는 경력직공무원으로 임용
- 나. 민간인의 경우는 임용약정을 통해 해당직위에 일반임기제공무원으로 임용되고, 임용기간동안 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」에 의한 일반임기제공무원으로서 신분 유지

4

응시자격요건

가. 기본요건

- 「지방공무원법」 제31조 및 「공공감사에 관한 법률」 제15조 각 호의 결격사유에 해당하지 않고, 「지방공무원임용령」 제65조 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 기타 법령에 의하여 자격을 정지당하지 아니한 사람(최종 면접시험일 기준)
- 주소지·성별·연령 제한 없음
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람

『지방공무원법 제31조』(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

『공공감사에 관한 법률 제15조』(결격사유)

- ① 다음 각 호의 사람은 중앙행정기관 및 지방자치단체의 감사기구의 장이 될 수 없다.
1. 감사기구의 장을 임용하려는 중앙행정기관 및 지방자치단체의 주요 업무와 밀접한 관련이 있는 법인 또는 단체의 임직원으로 근무하다가 퇴직한 후 2년이 지나지 아니한 사람
 2. 정직 이상의 징계 또는 문책(제4호에 따른 징계 또는 문책은 제외한다)을 받은 날부터 3년(파면 또는 문책에 따른 퇴직의 경우에는 5년으로 한다)이 지나지 아니한 사람
 3. 정직 미만의 징계 또는 문책(제4호에 따른 징계 또는 문책은 제외한다)을 받은 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 4. 「형법」 제129조부터 제133조까지, 제355조 및 제356조에 해당하는 행위로 징계, 문책 또는 벌금 이상의 형벌을 받은 사람
- ② 중앙행정기관 및 지방자치단체의 감사기구의 장이 제1항 각 호에 해당하게 되거나, 임명 당시 그에 해당하였던 것으로 밝혀지면 그 직에서 교체된다.
- ③ 제1항제1호에 따른 주요 업무와 밀접한 관련성의 범위에 관한 사항은 대통령령으로 정한다.

『공공감사에 관한 법률 시행령 제8조』(업무 관련성의 범위)

주요 업무와 밀접한 관련성의 범위는 감사기구의 장으로 임용되려는 사람이 근무했던 법인 또는 단체를 퇴직하기 전 2년 이내에 수행한 업무가 임용되려는 중앙행정기관 또는 지방자치단체가 수행하는 다음 각 호의 업무와 직접 관련되는 경우를 말한다.

1. 직접적으로 또는 간접적으로 보조금·장려금·조성금 등의 재정보조를 제공하는 업무
2. 인가·허가·면허·특허·승인 등의 업무
3. 생산방식·규격·경리 등에 대한 검사 등의 업무
4. 조세의 조사, 부과 및 징수 업무
5. 공사·용역·물품구매 계약 등의 업무
6. 법령에 근거하여 직접 감독을 하는 업무

**『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조』
(비위면직자 등의 취업제한)**

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 - 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 - 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한 기관에 취업할 수 없다.
 - 1. 공공기관
 - 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 - 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리 사기업체 등
 - 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체
- ③ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다.
- ④ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.

나. 경력요건

- 다음의 경력요건 중 하나 이상의 요건을 갖춘 사람
(공공감사에 관한 법률 제11조 및 같은법 시행령 제6조)

『공공감사에 관한 법률 제11조』(감사기구 장의 자격)

- 1. 중앙행정기관 또는 지방자치단체에서 감사·수사·법무, 예산·회계, 조사·기획 평가 등의 업무(이하 이 조에서 "감사 관련 업무"라 한다)를 3년 이상 담당한 사람으로서 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람
- 2. 판사, 검사, 변호사 또는 공인회계사로서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람
- 3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제5호까지의 규정에 따른 학교에서 감사 관련 업무와 직접 관련이 있는 분야에서 조교수 이상으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람
- 4. 공공기관 또는 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」 제9조제5항제4호에 따른 주권상장법인에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용예정직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
- 5. 공공 또는 민간연구기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당한 사람으로서 임용 예정 직위에 상당하는 부서의 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 사람

6. 그 밖에 해당 기관의 관장 사무에 따라 기술·보건·세무 또는 환경 등의 분야에 전문성을 갖춘 사람으로서 대통령령으로 정하는 자격을 가진 사람

『공공감사에 관한 법률 시행령 제6조』(자체감사를 전담하는 감사기구 장의 자격)

법 제11조제1항제6호에서 "대통령령으로 정하는 자격을 가진 사람"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 법인 또는 「비영리민간단체 지원법」의 지원을 받는 단체에서 감사 관련 업무(법 제11조제1항제1호에 따른 감사 관련 업무를 말한다. 이하 같다)를 1년 이상 담당한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람. 다만, 법 제11조제1항제2호에 해당하는 사람은 제외한다.
 - 가. 감사기구의 장을 임용하려는 해당 기관의 관장 사무와 관련된 「공무원임용시령」 별표 7 및 별표 8에 따른 5급 경력경쟁채용등의 대상 자격증과 경력기준을 갖춘 사람
 - 나. 감사기구의 장을 임용하려는 해당 기관의 관장 사무와 관련된 자치법규에 따른 5급 공무원의 「지방공무원법」 제27조제2항 각 호 외의 부분 본문 및 단서에 따른 임용대상 자격증과 경력기준을 갖춘 사람
2. 국가기관 또는 지방자치단체에서 감사 관련 업무를 1년 이상 담당하고 기술·보건·세무 또는 환경 등의 업무를 10년 이상 담당한 사람으로서 임용할 당시 5급 이상 또는 이에 상당하는 직급으로 재직 중인 공무원
3. 중앙행정기관 외의 국가기관에서 감사 관련 업무를 3년 이상 담당하고 5급 이상 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 사람으로서 감사기구의 장을 임용하려는 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 장이 해당 기관의 관장 사무에 대하여 전문성을 갖추었다고 인정하는 사람

5 선발방법

가. 형식요건심사(서류전형)

- 응시자의 제출서류에 의하여 임용자격요건 심사
- 응시인원이 선발예정인원의 8배수 이상인 경우에는 임용예정직무에 적합한 기준에 따라 7배수 이상으로 서류전형 합격자를 선발 할 수 있음

나. 적격성심사(서류심사+면접시험)

- 1차 시험(서류전형)합격자를 대상으로 서류심사와 면접시험을 통해 직무 수행 요건에 대한 적격성 심사
 - ▶ 전문가적 능력, 전략적 리더쉽, 변화관리능력, 조직관리능력, 의사전달 및 협상능력

6 보수수준

- 가. 경력직공무원으로 임용되는 경우 지방공무원 보수 규정 등 관계규정에 따라 지급
 나. 임기제공무원으로 임용되는 경우 임기제공무원(개방형5호) 연봉한계액의 하한액(47,209천원)으로 책정하고, 기타 수당은 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 지급

7 시험일정 및 장소

응시원서 접수	서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고	면접시험(예정)	임용후보자 발표(예정)
2021. 7.19.(월) ~ 2021. 7.23.(금)	2021. 7.30.(금)	2021. 8.4.(수) ※ 계양구청	2021. 8.6.(금)

- ※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 정확한 면접시험 일자 등은 서류전형 합격자 발표 시 공고합니다.
 ※ 서류전형 합격자 발표 및 최종 합격자 발표 시 개별 통보 하지 않으며, 반드시 계양구 홈페이지 “채용정보”란 참고하시기 바라며, 확인하지 않아서 발생하는 사항에 대해서는 본인의 책임이오니 각별히 유념하시기 바랍니다.

8 응시원서 접수

- 가. 원서교부 : 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
 나. 접수기간 : 2021. 7. 19.(월) ~ 7. 23.(금) / 09:00 ~ 18:00
- 방문접수의 경우 근무시간인 09:00~18:00(점심시간 12:00~13:00 제외)내에만 접수 가능
 - 접수처 : 인천광역시 계양구청 자치행정과(인사관리팀)
 - 접수방법 : 방문(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수
 - 대리접수 및 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음
 - 등기우편접수를 할 경우 계양구청 자치행정과 채용담당(☎032-450-5153)에게 반드시 확인 전화 요망
 - 등기우편 접수는 마감일 소인분에 한함, 택배 및 퀵서비스 등을 통한 접수는 하지 않음

- 주소 : (우편번호 21067) 인천광역시 계양구 계산새로 88(계산동)
인천광역시 계양구청 자치행정과 채용담당자
- 우편접수 시 **응시수수료 동봉(응시표는 e-mail을 통해 송부 예정)**
- 우편접수는 **서류제출 마감일 소인분까지 유효**

9 응시자 제출서류

가. 응시원서 1부

- 응시수수료 : 인천광역시 계양구 수입증지(10,000원) 첨부
(계양구청 1층 민원여권과 3번창구에서 구입)

나. 이력서 1부

- 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 반드시 첨부, 증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음

다. 자기소개서 1부 (A4용지 3매 이내, 경력중심의 작성)

라. 직무수행 계획서 1부 (A4용지 7매 이내, 요약서 2매 이내)

- ※ 자유롭게 기술하되, 임용예정직위 담당업무에 대한 추진계획(전략)·방법 등이 포함되도록 기술

마. 해당분야 근무관련 경력(재직)증명서 1부 (공고일 기준 6개월 이내 발행분)

- 응시자격요건 입증 가능한 경력증명서
- 제출된 경력증명서로 당해 분야 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 당해 분야임을 확인받아 제출하여야 함 **[근무기간, 직위(급), 담당업무 반드시 구체적으로 기재]**
- 발행처의 관인 또는 직인과 발급확인자의 성명(연락처 포함)이 있어야 함
- 비정규직 또는 비상근(시간제근무) 경력은 반드시 **주단위 근무시간을 명시한** 경력증명을 제출하여야 하며, 프리랜서, 자원봉사, 시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 반드시 보수내역 및 주당근무시간 등 입증자료 제출(미제출시 불인정)

- 경력증명서는 건강보험자격득실확인서 등 공적으로 증명된 경력만 인정
- 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하기 어려운 경우와 제출된 경력(재직)증명서로 당해분야 경력여부가 불명확할 경우 경력기간을 인정하지 않음
- 경력기간 산정은 최종시험(면접)일 기준

바. 건강보험자격득실확인서 1부 (공고일 기준 6개월이내 발행분)

- 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 “보험가입 전체기간” 발급
- 인천광역시 계양구 소속 공무원일 경우 불요

사. 자격요건 검증 동의서 1부

아. 개인정보 수집·이용동의서 1부

자. 행정정보공동이용 사전동의서 1부(병역사항 확인용)

차. 서류전형 자격요건 본인의견서 1부

카. 해당분야 관련 자격증 사본 1부 (해당자에 한함, 접수시 원본 지참)

타. 최종학교 졸업증명서 1부 (공고일 기준 6개월이내 발행분)

- 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출
- 기타 본인의 능력을 입증할 수 있는 자격증 사본, 학위·연구논문 사본, 업무연구실적 증빙서, 기타 실적 관련자료 각 1부. [해당자에 한함, 연구논문의 경우 요약서(2매 이내)첨부]

<유의사항>

- 응시원서 등의 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성 바람
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있음
- 모든 증명서는 공고일 기준 6개월 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한하며, 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 추가서류 제출을 요구할 수 있음

- 제출된 서류와 응시수수료는 반환하지 않으니, 응시희망자는 자격요건 등을 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
- 응시서류의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 후에도 합격을 취소하거나 무효로 할 수 있습니다.
- 응시자가 없거나 계양구 소속 공무원만 응시한 경우 또는 선발시험위원회 심사결과 적격자가 없는 경우에는 1회 이상 재공고하며, 응시자가 1명일 경우에는 7일 이상 연장공고 할 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등으로 임용하지 못하고 결원이 발생할 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 공고내용 및 면접시험, 합격자 발표일 등 시험일정은 시행기관의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 인천광역시 계양구 자치행정과 인사관리팀(☎032-450-5153)으로 문의하시기 바랍니다.