

2022년도 한국토지주택공사(NH) 체험형 청년인턴 신규채용 공고문

NH는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 접수 시 학력·성별·출신지·사진 등의 정보를 요구하지 않으며 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.

1. 모집분야 및 선발인원 (총 600명)

구분	모집분야 및 선발인원				
	근무권역	일반		사회형평(장애)	
		사무	기술	사무	기술
본사	진주권	15	4	2	1
	성남권	3	1		
서울	서울권	28	14	3	2
	남양주구리권	17	1	2	
	의정부양주권	11		1	
	성남권(위례)	2			
	하남권	9	1	1	
경기	성남권	30	3	3	1
	수원권	4		1	
	화성오산권	18	3	2	
	평택권	10	2	1	
	과천의왕권	7	2	1	
	안양권	6		1	
	용인권	4		1	
인천	인천남동권	23	14	3	2
	고양파주권	19		2	
	인천북서권	9	1	1	
	김포권	3	1		
	인천영종권	1	1		
	부천광명시흥권	16		2	
부산 울산	부산권	31	6	3	1
	울산권	6	1	1	
대구 경북	대구권	31	2	3	
	포항권	3			
	안동권	1			
	구미권	2			
광주 전남	광주권	32	1	4	
	순천권	5		1	
	목포권	2			
대전 충남	대전권	17	5	2	1
	천안권	6		1	
강원	춘천권	8	2	1	
	원주권	4		1	
	강릉권	1			
충북	청주권	10	4	1	1
	증평권	4			
전북	전주권	18	2	2	
	정읍권	2			
	익산권	3			
경남	양산권	3			
	창원권	9	2	1	
	김해권	4			
	진주권	4		1	
제주	제주권	4	3		
세종	세종권	14	2	2	
수도권 특별공급	서울권	1	2		

- * 모집분야별(근무권역·직군별) 1개를 선택하여 지원
- * 모집분야 중복지원 불가. 단, '22년 5·6급 채용형인턴과는 중복지원 가능
(예: '일반-사무-경기-성남권' 지원 후 추가로 '일반-사무-본사-성남권' 지원시 중복지원 처리됨)
- * 합격자 최초 배치부서 : 지원한 근무권역 관할부서를 원칙으로 하되, 공사 인력운영 여건상 배치부서는 달라질 수 있음

2. 지원자격

구분		주요 내용
공통 사항	연령	○ 공고일 기준 만 18세 이상 34세 이하 (출생일이 1987. 1. 15.~2004. 1. 14인 자)
	성별, 학력 등	○ 제한없음
	기타	○ '22. 4. 4(월)부터 정상적인 근무가 가능한 자 ※ 학교 수업 참석, 군복무, 입원 등으로 4.4(월)부터 정상적인 근무를 할 수 없는 경우가 사후 확인될 시 합격취소 및 계약해지
사회형평(장애)		○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인

※ (채용대상 제외자) ① 취업이 결정된 자 ② LH 청년인턴 근무 경력자('09년~'22.1.14) ③기간제근로자 운영지침 제8조(채용금지)에 해당하는 자

*** 기간제근로자 운영지침 제8조(채용금지)**

1. 「인사규정」 제9조에 따른 채용금지 대상인 자
2. 공사에서 근로자로 퇴직한 이후 1년이 경과되지 아니한 자
(파견 및 용역 근로자로서 본래의 직무 외에 기간제 근로자와 동일 직무를 수행한자 포함)
3. 만 18세 미만인 자 또는 만 60세 이상인 자
4. 그 밖에 공사의 근로자로서 적합하지 않다고 판단되는 자

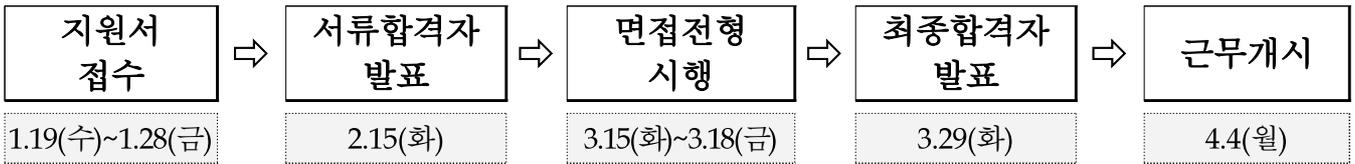
*** 인사규정 제9조 (채용금지)**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무를 기피한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「공공기관의 운영에 관한 법률」제4조에 따른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 「공공주택특별법」제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 「공공주택특별법」제9조제2항 또는 제4항을 위반하여 금고 이상의 형이 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 자를 포함)

3. 근무조건

- (신분) 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제근로자
- (계약기간) '22. 4. 4~'22. 7. 29(약 4개월)
- (보수) 월 1,995,420원 * 세금 및 4대보험 본인부담금 공제 후 지급
- (근무시간) 주 5일, 1일 8시간(09~18시, 월 1일 유급휴가 부여)
- (후생복지) 건강보험, 고용보험, 산재보험 및 국민연금 가입

4. 전형절차 및 일정



○ 세부 전형절차

전형	세 부 내 용						
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형내용 : 자기소개서 평가(100%) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">계</th> <th style="width: 33%;">자기소개서</th> <th style="width: 33%;">가산점</th> </tr> <tr> <td>100 + 가산점</td> <td>100점</td> <td>취업보호 대상자 등</td> </tr> </table>	계	자기소개서	가산점	100 + 가산점	100점	취업보호 대상자 등
	계	자기소개서	가산점				
100 + 가산점	100점	취업보호 대상자 등					
<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 합격자 선정 : 자기소개서 평가점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 모집분야별 선발인원의 2배수 선정 (가산점은 5. 채용시 우대 제도 및 붙임 참조) ※ 단, 모집분야별 최종선발인원이 1명인 경우 5배수, 2명인 경우 3.5배수, 3명인 경우 3배수, 4명인 경우 2.5배수 선발 ※ 가산점을 제외한 평가점수가 40점 미만인 경우 과락(불합격) 처리 ※ 동점자 전원 선발 							
면접 전형 및 최종 합격자 선정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형대상 : 서류전형 합격자. 단, 온라인으로 정해진 기한 내 필요서류를 모두 제출하지 않은 지원자는 면접전형 응시 불가(제출기한 별도 안내) ○ 전형내용 : 직무기초역량 및 인성 검증 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">전형방식</th> <th style="width: 50%;">평가항목</th> </tr> <tr> <td>종합인성면접(자기소개서 기반 질문 등 인터뷰 형식)</td> <td>가치관, 도전정신, 입사의지, 직업윤리 등</td> </tr> </table>	전형방식	평가항목	종합인성면접(자기소개서 기반 질문 등 인터뷰 형식)	가치관, 도전정신, 입사의지, 직업윤리 등		
	전형방식	평가항목					
종합인성면접(자기소개서 기반 질문 등 인터뷰 형식)	가치관, 도전정신, 입사의지, 직업윤리 등						
<ul style="list-style-type: none"> ※ 온라인 면접으로 진행될 예정이며, 세부사항은 서류전형 합격자 발표 후 별도 안내 ○ 최종 합격자 선정 : 서류전형 15%(가산점 포함) + 면접전형 85%(가산점 포함) 총점의 고득점자 순으로 선정 ※ 면접점수(가산점 제외) 40점 미만 득점자는 과락(불합격) 처리하고, 최종선발인원에 미달하는 경우에도 선발하지 않고 예비합격자 선발대상에서도 제외 ※ 동점자 처리기준 <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 → 면접평점(가산점 제외) → 면접평점(가산점 포함) → 서류평점(가산점 제외) → 서류평점(가산점 포함) (단, 서류평점(가산점 포함)까지 동일한 경우 전원 합격) ※ 모집분야별 선발인원의 30% 내외 예비합격자 운영(단, 모집분야별 선발인원이 10인 미만인 경우 3명)하며, '22.4.29까지 발생한 결원에 한하여 임용 							

5. 채용시 우대 제도(붙임 참고)

- (특별우대 가산점) 취업지원 대상자 등에게 5~10% 가산점 부여
 - * 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우에는 관계법령 등에 따라 특별우대 가산점 미부여
- (일반우대 가산점) 별도 없음

6. 지원서 접수

- (접수기간) '22. 1.19(수) 14:00 ~ '22. 1.28(금) 16:00
- (접수방법) 공사 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>)에서 온라인으로만 접수

- * 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며, 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감일 16:00 정각 까지 제출완료되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않을 수 있으니 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.
- * 원활한 접수진행을 위해 자격사항 등 필요사항을 사전에 확인하여 입력사항이 누락되지 않도록 주의하여 주시기 바라며, 접수마감 이후에는 지원서를 수정·삭제할 수 없습니다.

7. 전형일정

전형일정	일 시	비 고
지원서 접수	'22.1.19(수) 14:00 ~ 1.28(금) 16:00	공사 홈페이지(http://www.lh.or.kr)에서 온라인으로만 접수
서류전형 합격자 발표	'22.2.15(화) 16:00 이후	공사 홈페이지에서 개별 확인
면접전형	'22.3.15(화) ~ 3.18(금)	온라인 면접(세부사항은 서류전형 합격자 발표 후 안내 예정)
최종합격자 발표	'22.3.29(화) 16:00 이후	공사 홈페이지에서 개별 확인
근로계약 및 근무 개시	'22.4.4(월)	

- * 코로나19 확산 추이 등에 따라 전형일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 공사 홈페이지(LH소개-채용정보-공지사항) 게시판에 공지 예정

8. 제출서류

- 입사지원 사항의 진위여부 확인을 위해 서류전형 합격자에 한해 제출서류는 스캔본 업로드 필요(제출기한 등 별도안내). 원본은 최종 합격자에 한해 입사일(4.4) 제출

구 분		제 출 서 류
면접전형시 (해당자)	모든 응시자	주민등록초본, 증명사진
	취업지원 대상자	- (본인이 상이등급기준 해당자) 국가유공자유족확인원 - (그 외) 취업지원대상자 증명서
	장애인	장애인증명서
	국민기초생활수급자	국민기초생활수급대상자 증명서(본인 명의의 증명서만 인정)
	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서
	다문화가족	가족관계증명서, 외국인등록 사실증명, 기타 국적취득 자료 등 다문화가족 입증서류
	보호종료아동	보호종료아동 자립수당 수급자 확인서

- * 상기 제시된 서류 외에 본인확인, 입증서류 추가 확인 등을 위한 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한내 미제출시 입사 의사 없음으로 간주하여 입사가 제한될 수 있습니다. (우편비용 발생시 본인 부담)
- * 해당 제출서류는 원본에 한하며, 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소
- * 취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족 등 : 증빙서류 진위여부 확인을 위해 정부민원포탈 정부24 (www.gov.kr)를 통해 인터넷으로 발급하여 제출[서류전형 발표일('22.2.15) 이후 발급분에 한함]
- * 보호종료아동 : 시군구 민원센터 또는 개별 읍면동 주민센터 문의 후 방문 발급
- * 서류 접수 시 입사에 필요한 정보 및 서류만 제출받으며, 제출 서류 등은 면접 심사위원에게 제공되지 않음을 알려드립니다.

9. 직장체험 프로그램, 취업지원, 정규직 채용시 인센티브 등

- (문제해결 과제) 취업역량 강화를 위해 직장 일경험 숙련도에 따라 공통 문제해결 과제를 주단위 부여하고 인턴 평가에 반영(세부 내용은 입사 이후 별도 안내)
 - * 과제 주요내용 : LH 이해, 직장예절 및 기업문화 이해, 취업 경쟁력 강화 등
- (AI면접 체험) 정규직 채용기회 확대 및 취업역량 강화 등을 위해 인턴기간 중 AI 면접 무료체험 기회 부여(기한내 신청자 한정, 인턴 평가에는 미반영)
- (합격수기집) 정규직 채용준비에 대한 동기부여 등을 위해 정규직(5·6급) 채용 합격 우수사례를 모은 합격수기집을 제공(기한내 신청자 한정, 상업적 목적 사용금지)
- (소통간담회) 공사 체험형 청년인턴 출신 정규직 공채 직원과의 소통간담회를 통해 취업 노하우, 직장생활 요령 등 공유(코로나19 확산 추이, 공사 내부 일정에 따라 규모가 축소되거나 취소될 수 있음)
- (특별휴가 등) 수험표 등으로 확인 가능한 각종 취업시험 응시의 경우 특별휴가를 부여하고, 30일 이상 근무자 경력증명서 발급, 수료자에 대한 수료증 발급

- (교육지원) 업무능력과 취업능력 배양을 위해 온라인 어학(영어)교육을 포함한 다양한 분야의 기본 소양교육을 제공(월 10시간 내외. 단, 어학교육은 근무시간내 병행 금지)
- (멘토링 프로그램) 인턴의 조직적응을 돕고 담당 업무 수행 등 동기 부여를 위해 인턴 관리를 전담하는 멘토를 지정·운영할 예정
- (채용 인센티브) 평가를 통해 근무성적 우수 및 문제해결 과제 성과 등이 있는 인턴에 대해 채용형 인턴(5·6급) 신규채용시 서류전형 면제 또는 가점(3~5%) 부여

구분	'20년 체험형 인턴		'21~'22년 체험형 인턴	
	대상	인센티브	대상	인센티브
탁월인턴	상위 10%	서류면제 (2년내 1회)	상위 15%	서류면제 (4년내 1회)
우수인턴	상위 10%~50%	서류 3% 가점 (2년내 1회)	상위 15%~30%	서류 5% 가점 (4년내 1회)
성실인턴	-	-	상위 30%~50%	서류 3% 가점 (4년내 1회)

- * 채용인센티브는 유효기간(4년의 경우 '26.7.29까지) 이내 1회에 한해 적용(유효기간내 신입사원 모집공고가 없거나 지원하지 않으면 인센티브 소멸)
- * 평가내용은 문제해결 과제에 대한 평가, 소속직원에 의한 다면형 평가 등으로 구성
- * 인센티브 대상은 평가대상 구분 등에 따라 조정될 수 있음

10. 유의사항

※ 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원·격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바라며, 최종 합격자는 방역당국 등으로부터 별도 통지 받은 사실을 즉시 공사에 통보하고 안내사항에 따라 이행하여야 불이익이 없습니다.
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있습니다.(변경시 공사 홈페이지 등을 통해 안내예정)
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성시 지원자격, 가산점 등과 관련한 증빙서류 등은 철저히 확인하고 정확히 작성하시기 바라며, 입력오류 등에 따른 입사취소 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 또한 입사지원서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.(발견시 해당 전형 불합격 조치 또는 감점 후 임의 블라인드 처리 등)
- 면접장소, 면접내용, 면접관 등에 대해 사진촬영·화면캡처, 녹음·녹화 등으로 대외공개할 경우 합격취소, 손해배상 청구 등 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 전형내용은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 각 전형별 합격자

발표는 공사 홈페이지(<http://www.lh.or.kr>)를 통해 공고하며 별도 개별통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다. 또한 응시자의 전형 단계별 개인점수는 공개하지 않습니다.

- 전형단계별로 제출하도록 안내된 관련 증빙서류를 제출하지 않거나 입사지원서 등 제출서류 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 합격취소는 물론 추후 입사가 제한될 수도 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 수 있으며, 모든 지원자는 조회에 필요한 기본 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자격(나이 등), 가산점 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류 제출을 요구할 수 있으며, 기한내 서류를 제출하지 않을 경우 입사가 제한될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.(우편비용 발생시 본인 부담)
- 채용 이후라도 채용대상 제외 사실이 확인되거나, 근무 불성실, 담당업무를 수행할 능력이 없다고 인정되는 경우 등에는 내부규정에 따라 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 응시 희망자는 근무지·근무조건 등이 적합한지를 우선 판단하여 신청하시기 바라며, 입사지원서 접수시 기재한 사항은 접수기간 종료 이후에는 수정할 수 없습니다.
- 인터넷 입사지원서 접수시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출전 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다. 입사지원서 상의 허위기재 또는 기재착오 등으로 인한 합격취소 등 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 인턴근무기간 동안 사택이 제공되지 않으니 반드시 개인적으로 정주여건을 고려하여 근무지를 선택하신 후 입사지원 하시기 바랍니다.
- 담당직무 및 근무권역은 공사 인력운영 여건상 변경될 수 있습니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 채용공고 사항 등을 충분히 확인하시기 바라며, 문의사항이 있을 경우 채용 콜센터(1661-0371)로 문의하여 주시기 바랍니다. 또한 채용공고에 기재된 내용은 개별적으로 안내·답변하지 않으므로 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다.

2022. 1. 14.



[붙임]

<채용시 우대제도(대상자 목록 및 가산점수)>

대 상		해당사항	가산점
특별 우대	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대상자 등	각 전형별 만점의 5% 또는 10%
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조에 따른 장애인	각 전형별 만점의 5%, 중증장애인은 서류전형 만점의 5%를 추가 가산
	국민기초 생활수급자	「국민기초생활 보장법」 제2조의 국민기초생활 수급대상자	서류전형 만점의 5%
	북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조의 북한 이탈주민	서류전형 만점의 5%
	다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조의 다문화가족	서류전형 만점의 5%
	보호종료 아동	아동복지법 제38조에 따른 보호종료아동(동법 시행령 제38조 제1항에 따른 자립수당 수급자 확인을 받은 자)	서류전형 만점의 5%

* 적용기준

- 우대 자격은 공고일('22.1.14) 기준 자격이 인정되고 서류전형 발표일('22.2.15) 이후 증빙서류 발급이 가능한 경우에 한해 가산점 인정
- 가산점은 지원서에 모두 기재하고, 가산점은 해당 전형단계별로 가장 유리한 1개만 인정, 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우는 관련법령 등에 의거 특별우대 가산점 미부여