

## 2022년 반부패·청렴 종합계획

### 비전

시민과 함께 만드는 청렴도시 인천 실현



### 목표

청렴도 1등급 도약, 투명하고 신뢰받는 인천 구현



### 전략(4)

### 단위과제(14)

① 시민과 함께하는  
청렴 인천  
(외부청렴)

1. 청렴 공감대 형성을 위한 『2022 인천청렴이음 한마당』 개최[1]
2. 시민과 함께하는 청렴활동 및 제도개선 강화[2]
3. 다방향 소통행정으로 시민의견 수렴 본격화[4]
4. 청렴문화 확산을 위한 시민홍보 캠페인 전개[2]

② 스스로 실천하는  
청렴 인천  
(내부청렴)

5. 스스로 실천하는 공무속 청렴생활 내재화[5]
6. 고위직 청렴활동 참여로 청렴리더십 강화[3]
7. 부패유발요인 사전 차단으로 부패예방 기능 강화[4]

③ 공정·투명한  
청렴 인천  
(조직체계화·제도화)

8. 기본과 원칙에 충실한 감사 시행[2]
9. 이해충돌방지제도 및 공약·부패신고제도 등 확립[3]
10. 공직자 부동산 투기근절을 위한 제도 시행[2]
11. 자치구·공직유관기관 자체 청렴도 제고방안 강구[3]

④ 도약하는  
청렴 인천  
(교육·홍보활동)

12. 인천형 청렴 역량 강화를 위한 『맞춤형 청렴교육』 실시[6]
13. 자율적 내부통제 제도 운영을 통한 반부패 시스템 정착[2]
14. 청렴 매뉴얼 『인천청렴이음』 추가 제작[1]

\* (40개) 세부과제

## 1

# 청렴 공감대 형성을 위한 『2022 인천청렴이음 한마당』 개최

## ① 『2022 인천청렴이음 한마당』 개최

- (목적) 다양한 청렴행사를 집중 개최하여 우리시 대표 청렴행사로 자리매김하고 시민과 함께 청렴공감대 형성 및 인천청렴 관심도 제고
- (대상) 인천시, 청렴사회민관협의회 기관·단체, 시민감사관, 일반시민 등
- (시기) '22. 10. 4. ~ 10. 7. [4일간]
- (내용) ①청렴문화콘서트, ②인천청렴콘텐츠 전시회, ③청렴영화제, ④고위공직자 청렴교육

## 2

# 시민과 함께하는 청렴활동 및 제도개선 강화

## ① 『청렴사회민관협의회』 중심 청렴문화 확산 및 시민의견 적극 수렴

(국정, 적폐, 5개년)

- (구성) 23명 구성, 임기 2년, 의장 2명 (공공부문 1, 민간부문 1)  
※ 실무협의회 33명, 청렴활동 참여기관 38개 기관으로 구성
- (활동) 각 기관 청렴시책 연계 합동 청렴활동 강화(캠페인, 교육 등)  
「청렴사회협약」 체결과 “올해의 실천의제” 이행·평가  
위원임기 만료('22. 10. 22)에 따른 제3기 협의회 재구성
- (계획) 합동 청렴활동 추진(캠페인, 전시회, 교육, 그 외 청렴행사 등) : 수시  
“올해의 실천의제” 선정 및 실무자 워크숍 : 5월  
청렴사회협약 이행과제 자율평가 및 전문가 평가 : 10월  
제3기 청렴사회민관협의회 위원 신규 위촉 : 10월

## ② 『청렴시민감사관』 감사 참여 확대 및 제도개선 활동 강화 (적폐)

- (구성) 51명 구성(제10기), 임기 2년 (1회 연임가능)
- (활동) 시정건의 : 위법·부당 행정사항, 부패유발 제도·관행  
행위제보 : 공무원 비위·부조리, 불친절 행위  
기 타 : 감사 직접참여, 시정발전 필요사항 건의
- (계획) 17개 기관\* 종합감사 참여, 제도개선 등 의견제출 : 연중  
\* 군구 3, 직속기관·사업소·출장소 7, 공사·공단 1, 출자·출연 6  
시 홈페이지 제보·건의 신고 : 연중  
시민감사관 온라인 소통창구(네이버 밴드) 상시 운영

### 3

## 다방향 소통행정으로 시민의견 수렴 제도 정착 [공정]

### ① 『인천 시민시장 대토론회』 개최

신규

- (목적) 주요시정에 대한 시민의 직접적 의견청취 및 정책제안 수렴
- (개요) 연2회(3, 10월), 온·오프라인 토론(참여자 400~500명, 공개모집 등)
- (주제) 시정 주요현안 및 정책사항, 민선8기 공약실천과제 등
  - \* 공동주최(국민운동단체 3개, 인천사랑운동시민협의회, 인천지속가능발전협의회) 및 시민정책자문단 등과 논의 선정

### ② 『시정 주요정책 시민만족도』 조사

신규

- (목적) 주요정책의 시민 인식도·만족도를 측정, 정책 방향설정 등에 기여
- (개요) 인천거주 만 19세이상 성인 대상 연4회(3, 8, 10, 12월) 전화 및 온라인 조사
- (내용) 조사시기별 현안 이슈 선정, 시민여론 확인, 부서 전파

### ③ 『인천은 소통-e 가득(온라인 시민청원창구)』 운영

- (개설) 인천은 소통e가득(<http://cool.incheon.go.kr/>)
- (개요) 만14세 이상 시민 누구나 시정 관련 이슈, 정책 건의사항 등 청원
- (방법) 30일간 3천명 이상 공감한 청원에 대해 영상답변

### ④ 『시민소통실』 운영 활성화

신규

- (내용) 복합민원 One-Stop 처리 및 시민과 해당부서 간 조정·중재  
시민이 직접 주관하는 실무협의회 추진, 필요시 현장방문 병행
- (계획) 빅데이터 플랫폼의 민원데이터 업데이트 및 공개, 민원 사례집 배포

### 4

## 청렴문화 확산을 위한 시민홍보 캠페인 전개 [청렴도]

### ① 청렴 거버넌스와 함께 오프라인(Off Line) 청렴홍보 캠페인 강화

- 청렴사회민관협의회 소기관이 참여하는 합동 청렴캠페인 전개 **확대**
  - 市 「청렴의날<sup>10.2</sup>」 행사와 연계한 청렴캠페인 실시
  - Sky Festival(인천국제공항공사), 학부모 에듀페스티벌(시교육청) 연계 캠페인 실시
  - 「2022 인천청렴이음 한마당」 행사 연계 활동 강화(콘서트, 전시회 개최 등)
- 인천청렴이음 매뉴얼 제작·배포 및 청렴 카드뉴스·캐릭터 상시 게시 등

### ② 소셜미디어(SNS) 및 블로그 활용 온라인(On Line) 홍보 활동 전개

- 인천시 공식 SNS 계정\*을 통한 청렴정책 소개

- 「인천청렴 블로그」 개설을 통한 인천시 청렴활동 소개 **신규**
- 인천시 청렴캐릭터 활용 친근한 '청렴인천' 이미지 홍보
- 부패취약분야 민원인 대상 공익제보 신고안내 등 청렴문자 발송
- 청렴사회민관협의회 및 시민감사관 온라인 소통창구(네이버밴드) 활동 강화

## 5

## 스스로 실천하는 공무 속 청렴생활 내재화 (청렴도)

### ① 『청렴문화 진단 설문조사』 **(5개년)**

- (추진방향) 부패방지 시책평가가 1등급임에도, 내부청렴도 점수가 매우 저조하여 정확한 내부청렴 실태진단 필요 및 제도개선 기초자료 도출
- (설문기간) '22. 2. 7. ~ 2. 18. (12일간) / (참여대상) 전직원
- (설문분야) 공익제보 신고제도, 청렴정책, 부당 업무지시, 갑질행위
- (추진계획) 결과분석 및 개선대책을 청렴정책 및 교육자료에 반영

### ② 공직자 『청렴실천 서약』 청렴액자 배부·게시

- (추진방향) 공무생활 속 청렴의식을 되새기고 실천하는 계기 마련
- (배부개요) 7월 정기인사, 수시인사시 4급 이상·신규 공직자, 시의원  
\* 선거법 저촉 상반기 미배부/ 신규 공직자 시보해제 시, 수여 검토(국민권익위 시보해제 딱 문화 등 근절 방안)
- (액자내용) 임명시 본인사진 및 본인 서명이 들어간 서약서

### ③ 청렴게시판 『청렴나눔방』 운영 활성화 **확대**

- (추진방향) 우리시 청렴제도·정책 공유 및 상담·소통창구 마련
- (2채널 운영) ①공직자 / ②시민 대상
  - 공직자 대상 : 업무포털(내부망) 내 청렴나눔방
    - (기존운영) 청렴자료실 / 청렴참여방 / 청렴상담방
    - (신규설치) 청렴퇴직을 위한 '취업지원 상담실(취업제한제도 안내)' 운영
  - 시민 대상 : 시 홈페이지 → 청렴인천 → 청렴나눔방
    - 청렴 규정 해설집, 주요사례 안내, 인천시 청렴시책 등 홍보

### ④ 매월 10일 『청렴의 날<sup>10.2</sup>』 개편 운영 **확대**

- (운영확대) ('21년) 청렴활동 추진(7개) → ('22년) 청렴활동 추진(9개)
- (추진계획)
  - 당초 「청렴의날<sup>10.0</sup>」의 업그레이드 버전으로 「청렴의날<sup>10.2</sup>」 재탄생
  - 전직원 「청렴실천 체크리스트」 운영 및 「청렴문자」 발송
  - 부패취약분야 민원인 대상 「청렴해피콜」 실시 및 「청렴문자」 발송

- 「공직기강 경보시스템」 발령사항 전파/ 「월간 청렴뉴스」 발행
- 인천청렴 공식 블로그 청렴 홍보자료 및 청렴뉴스 등 업데이트
- 전부서 청렴리더 주관 청렴교육, 캠페인 실시
  - \* (인센티브) 청렴마일리지 부여 : 부서별 최대 8점(월 1회) / 개인 최대 7점(월 1회)
- 청렴팝업창, 청렴자료실 등 온라인 홍보활동 및 청렴캠페인 전개

## 5 『공직기강 경보시스템』 운영 확대 확대

- (대상기관) 시 본청(직속기관·사업소 포함), 상수도사업본부, 소방본부
- (대상비위) 복무 및 행동강령 위반, 수당 부정 수령, 부정청탁, 품위유지 의무·직장이탈금지 등 기강 해이, 소극행정('22년 신설) 등
- (지표설정) 정량지표(수사기관 통보, 민원제보, 타기관 처분요구, 자체감사 등) 및 정성지표(언론보도, 취약시기, 기타제보, 종합적 판단 등)
- (발령시기) 매월 10일(청렴의 날에 맞춰 운영)
- (발령종류) 주의보(표준지표 1점 미만 초과) 또는 경보(표준지표 1점 이상 초과)
- (발령범위) 시 산하 전 기관 또는 특정기관 한정\*('22년 신설) 발령
- (발령방법) 포털 띠배너 게시, 공문 발송('22년 신설), 청렴리더 메일 발송
- (조치사항) 경보(주의보) 발령기간 중 발생한 비위행위 엄중 문책

## 6 고위직 청렴활동 참여로 청렴리더십 강화 [청렴도]

### 1 『청렴대책추진단』 활동 강화 확대

- (구성체계) 시장(단장). 3급 이상 실·국·본부장 등 24명
- (주요활동) 반부패·청렴정책 추진 강화를 위한 정책방향 설정
  - '21년도 청렴도 및 부패방지 시책평가 결과 취약분야 개선
  - 공직사회 소통문화 정착을 위한 개선방안 및 문제해결 방안 논의
- (추진사항) 상·하반기(5월, 10월) 보고회 개최
- (운영확대) 부서 자체과제 → 부서 자체과제 + '22년 청렴 종합계획, 권익위 제도개선 권고과제 연계한 추진과제 추가 선정

### 2 『청렴리더』 및 『청렴도 중점부서』 지정 운영 확대

- (체계) 청렴리더: 부서별 5급이상(주무팀장) 1명 \* '22. 1월: 185명  
중점부서: 62개 공사 담당부서·기관(청렴도 취약분야) 선정

- (청렴리더 역할) 「청렴의 날<sup>10.2</sup>」 자체 청렴교육 및 캠페인 실시  
공직기강 경보시스템 발령사항 부서 전파  
청렴 멘토 활동, 「청렴실천 체크리스트」 실시 확행
- (중점부서 관리) 중점부서 대상 추진상황 집중 점검  
중점부서 위주 청렴 교육 확대 실시  
청렴대책추진단 청렴리더 활동 의무 보고

### 3 고위직 청렴활동 다양화 확대

- (청렴의지 지속적 강조) 실국장 등 간부회의시마다 청렴의지 강조
- (청렴캠페인 참여) 「청렴의 날<sup>10.2</sup>」 연계 캠페인 참여 확대
- (청렴사회 실천 업무협약) 청렴사회민관협의회 3기 구성에 따른 ‘청렴사회협약’ 확대 체결
- (시장님 청렴서한문 발송) 부패취약분야 민원인에게 우편 발송
- (시장님 청렴동영상 제작·활용) 청렴교육 및 행사시 활용
- (청렴다짐 영상 제작) 3급이상 고위직 청렴다짐 영상 제작·상영  
- 市 중앙홀, 청사외벽 파사드 등 상시 표출 / 청렴콘텐츠 전시장 상영
- (교육 확대) ('21년) 연1회 → ('22년) 연2회 이상(상·하반기)
- (청렴실천 서약) 4급이상 고위직 청렴액자 활용 청렴실천 서약

## 7

## 부패유발요인 사전 차단으로 부패예방 기능 강화 (청렴도)

### 1 『청렴해피콜』 운영 확대

- (시기) '21. 1월 ~ '21. 12월 / (방법) 월1회, 감사부서에서 직접 실시
- (대상) 2천만원 이상 공사·용역, 1천만원 이상 보조금, 민원 7종
- (설문내용) 4개 항목(적극성, 투명성, 공정성, 기타 불편사항)

구 분	2021년 운영 현황	2022년 운영 계획(변경)
주 체	○ 市 감사관실	○ 시·상수도·소방본부 감사부서
방 법	○ 월 1회 전화설문 (市 감사관실 전 부서)	○ 월 1회 전화설문, 단, 소방본부는 주 1회 실시 ○ 크로스체크 점검 실시 (상수도·소방 무작위 10% 선정 → 市 감사관실 설문 실시)

\* 21년 청렴도 측정 결과 소방분야가 가장 취약, 집중 관리 필요

- (결과활용) 우수부서 청렴마일리지 부여, 개선사항 즉시 시정조치

### 2 『청렴문자』 운영 확대



- (시기) 월1회 / 매월 10일 「청렴의날<sup>10.2</sup>」 연계
- (대상) ①인천시 전직원 / ②청렴해피콜 대상 민원인
- (내용) 청렴강조 문구, 주요사례 안내, 공익제보 신고안내 등

### ③ 『사전 컨설팅감사』 활성화 확대

- (대상) 시 분청(사업소등 포함), 의회, 군구, 공사·공단, 출자·출연
- (내용) 사안이 중대, 다수 기관 관련 등 자체판단이 어려운 사안  
불명확한 해석으로 적용에 어려움이 있는 업무  
현실과 부합되지 않는 법률로 인해 논란이 예상되는 업무
- (계획) 기관감사시 현장 상담창구 운영 및 홍보활동  
면책제도 적용 및 인센티브(유공자 포상, 청렴마일리지 제공 등)

### ④ 『보조금 컨설팅』 실시 확대

- (대상) 보조사업 집행 및 정산 등 업무 전반 +  
공공재정 지급금 환수 및 제재부가금 관련 사항
- (운영확대) ①(신청기관)시 → 시, 군구, 공사공단, 출자출연기관  
②(예산과목) 민간경상사업보조 등 13개 과목 → 일반보전금 등 32개 과목
- (계획) 상담창구 운영 및 보조금 실무 및 감사교육 실시  
홍보활동 강화, '사전 컨설팅감사' 전환시, 감사 면제 가능

## 8

## 기본과 원칙에 충실한 감사 시행 공정

### ① 대선 및 지선 대비 선거 전·후 특별감찰 실시 신규 (5개년)

- (방향) 대통령선거, 지방선거 대비 공직기강 확립 도모
- (구성) 3개 반으로 편성, 감찰 단계별 인원 확대
- (방법) 언론·SNS 모니터링, 제보 접수, 현장 감찰 등

구 분		대통령선거	지방선거
1단계 (선거일 전 90일)	기 간	'21. 12. 9. ~ '22. 1. 7.	'22. 3. 10. ~ 4. 1.
	중점사항	정보수집, SNS 모니터링	
	감 찰 반	1개 반 3명(공직감찰팀)	3개 반 9명(공직감찰팀 외 2개 팀)
2단계 (선거일 전 60일)	기 간	'22. 1. 8. ~ 2. 14.	'22. 4. 2. ~ 5. 18.
	중점사항	지방자치단체장의 선거에 영향을 미치는 행위, SNS 모니터링, 기강 해이 사례	
	감 찰 반	3개 반 9명(공직감찰팀 외 2개 팀)	3개 반 30명(군구별 각 2명 지원인력 포함)
3단계 (선거기간 개시일)	기 간	'22. 2. 15. ~ 3. 8.	'22. 5. 19. ~ 5. 31.
	중점사항	정당행사 참석 및 후보자 홍보 등 선거관련 행위 집중 감찰, 기강 해이 사례	
	감 찰 반	3개 반 30명(군·구별 각 2명 지원인력 포함)	

- (내용) 정치적 중립 훼손 행위, 기강해이, 무사안일, 소극행정 등

## 2 공공재정 누수 실태점검 강화 신규 [적폐]

- 「공공재정 부정청구 등 신고센터」 운영
  - (온라인) 시 홈페이지 / (오프라인) 감사관실 내 서면 신고 접수
  - (신고유형) 공공재정 허위·과다청구, 목적 외 사용, 오지급
- 「공공재정환수법 이행실태 점검」
  - (시기) 분기별 1회 / (대상) 시 본청, 직속기관, 출장소, 사업소 등
  - (대상) 공공재정 환수제도 대상 일반보전금 등 32개 예산과목
  - (내용) 부정이익 등 환수내용, 제재부가금 부과누락 등 점검
- 「기금운용실태 특정감사」
  - (기간) '22. 2. 7. ~ 3. 11. / (감사반 편성) 1개반 7명
  - (범위) 2017. 1월 ~ 2021. 12월말까지(5년간) 기금운영실태(총 15개 기금)
  - (내용) 세입·세출 처리 현황, 기금운영 적정성 여부, 기금운영 계좌 실태
- 「출장여비 부당지급 실태점검」
  - (개요) 연중/시 본청, 직속기관, 출장소, 사업소 등 대상/ 1개반 4명 편성
  - (내용) 출장시간 중 전자결재 사용 내역(열람, 공람, 결재 등)

출장시간 부적정 지급, 공용차량 이용자 부적정 지급 등

## 9 이해충돌방지제도 및 공익·부패신고제도 등 확립

### 1 이해충돌방지법('22. 5. 19. 시행) 시행 기반 구축 신규 [청렴도]

- (기반구축) 운영지침 제정 및 이해충돌방지담당관 지정 : '22. 5. 18.까지
- (교육·홍보) 교육계획 수립, 전직원 교육 실시 및 교육자료 배포
- 업무 매뉴얼 및 카드뉴스 제작·게시
- 시 홈페이지, 청렴블로그 등 다양한 매체 활용 홍보 강화

### 2 공익·부패신고 행동강령 및 신고자 보호지원 제도 전면 개편 운영 신규 [청렴도]

- (공익제보 조례 전부개정)
  - 공익·부패신고, 행동강령 위반신고, 부조리신고를 '공익제보'로 통합
  - '공익제보 신고·처리절차 및 보상금 등 지급기준' 규정 정비
- (공익·부패신고 지침 전부개정) 책임감면 신설 보·포상금 구조금 요건 명확화 등
- (공무원 행동강령 규칙 개정) 이해충돌방지제도 유사·중복규정 삭제



### ③ 『부패·공익신고』 운영 활성화 [국정, 5개년]

- (3채널) 市 : Help-Line(시 홈페이지) / Hot-Line(tel. 425-1298, fax 429-1298)  
중앙정부 : 권익위 「☎ 1398 부패·공익신고 상담전화」
- (추진사항) 신고전 상담, 신고자 보호제도, 교육·캠페인·컨설팅등 홍보 강화

## 10 공직자 부동산 투기근절을 위한 제도 시행 [적폐, 5개년]

### ① 정확한 재산등록 유도 및 재산심사 강화

신규

- (재산등록 의무자) 50개 부서·기관 공직자 2,478명
- (재산심사 강화) 재산등록사항 점검(수시) 및 심사(연 2회)
  - 재산신고내역 익일 점검 및 1:1 피드백 제공으로 성실신고 지원
  - 재산형성과정 집중심사 및 신규 취득 부동산의 직무관련성 검증 강화
- (추진계획) 재산심사계획(3월), 재산심사(상반기 4~6월 / 하반기 9~11월),  
성실신고 위반 및 부정한 재산증식 혐의 발견시 제재조치(과태료 부과 및 징계)

### ② 「부동산 신규취득 제한지침」 시행

신규

- (지침시행) ‘부동산 신규취득 제한지침’ 수립 시행('21. 12. 29.)
  - 부동산 유관부서 전 공무원(27개 부서, 665명)은 업무관련 부동산 신규취득 제한
  - 제한부동산 취득시 30일 이내 신고, 예외적 취득에 한해 허용
    - \* (예외적취득) 증여, 담보권행사 및 결혼·취학 등 일상생활에 필요시
  - 제한부동산 취득 미신고 및 예외적 취득 불인정시, 자진매각 및 징계
- (운영기준)
  - (제한부동산 저촉여부 판단) 부동산 유관부서의 장, 감사관
  - (예외적 취득 해당여부 심사) 감사관(사전검토), 공직자윤리위원회(본 심사)
- (추진계획)
  - 제한지침 지속 안내, 제한부동산 취득신고 접수 및 예외적 취득 심사
  - 조사·심사 결과 위반시 제재조치(자진매각 및 징계)

## 11 자치구·공직유관기관 자체 청렴도 제고방안 강구 [5개년]

### ① 군·구 반부패·청렴시책 평가

- (목적) 10개 군·구 청렴정책 제도개선 추진실적을 평가하고 성과 공유
- (기간) '22. 1. 1. ~ 10. 31. / (평가시기) '23. 1월 중

- (내용) 5개 평가지표 11개 평가항목에 대한 반부패·청렴 시책 추진 및 이행

※ 평가지표는 '22년 종합청렴도 평가지표에 맞춰 변동

## ② 출자·출연기관 경영평가 『청렴도 평가결과』 반영

- (목적) 시 산하 출자·출연기관의 고객만족도 및 청렴도 수준 측정 고객만족 향상
- (기간/대상) '22. 4월 ~ 8월 / 11개 출자·출연기관(출자 2, 출연 9)
- (내용) 기관별 고객 설문을 통한 청렴도 및 고객만족도 측정  
내·외부 청렴도, 부패발생 현황, 신뢰도 저해 요인 등 조사  
고객 만족도 및 청렴도 제고를 위한 개선과제 도출 등

## ③ 공사·공단CEO 경영성과목표 평가 『청렴도 평가결과』 반영 신규

- (목적) 시 산하 공사·공단CEO 청렴도 평가로 청렴문화 확산 도모
- (기간/대상) '22. 7월 / 5개 공사·공단(공사 3, 공단 2)
- (내용) CEO 경영성과목표 평가에 권익위 청렴도 평가결과 반영  
\* 달성도 평가(권익위 청렴도 평가 결과) + 개선도 평가(전년대비 등급향상 여부)

# 12

## 인천형 청렴 역량 강화를 위한 『맞춤형 청렴교육』 실시 (청렴도)

### ① 『이해충돌방지법 완전정복』 신규

- (대상) 인천시 전 직원 / (기간) '22. 2월 ~ 12월
- (내용) 10가지 행위기준 부동산 보유·매수신고 대상 부동산 개발 업무 범위 등
- (방법) 대면 또는 실시간 화상교육(인천시 청렴전문강사 등)

### ② 『청탁금지법 모의훈련』 신규

- (대상) 인천시 전 직원 / (기간) '22. 8월
- (내용) 훈련상황 전파 → 위반사례 신고 → 신고내용 검토 → 평가
- (방법) 스마트폰 문자 메시지 또는 공직자 통합메일 발송(무작위)

### ③ 『부패취약분야 청렴 순회교육』

- (대상) 부패취약분야 공무원 등 / (기간) '22. 4월 ~ 6월
- (내용) '21년도 청렴도 측정결과 및 취약분야별 부패사례 설명
- (방법) 집합교육(인천시 청렴전문강사 등)

### ④ 『청렴자기학습 팝업교육』

- (대상) 인천시 전 직원 / (기간) '22. 6월 ~ 9월(주2회)

- (내용) 이해충돌방지법, 청탁금지법, 행동강령 등 문구·카툰·퀴즈형 교육
- (방법) 업무정책포털 연계한 온라인 학습

#### 5 『찾아가는 청렴교육』 신규

- (대상) 공무수행사인, 관내 공직유관단체 등 / (기간) 연중
- (내용) 이해충돌방지법, 청탁금지법, 공무원 행동강령, 부패신고 등
- (방법) 대면 또는 실시간 화상교육(인천시 청렴전문강사 등)

#### 6 인천시 인재개발원 반부패·청렴과정 협업 운영

- 신규임용(예정)자 청렴교육 실시
  - (기간/대상) '22. 2월 ~ 12월 / 인천시 신규 임용자
  - (방법) 대면교육(온라인 실시간 교육 포함) / (수행) 청렴 전문강사 강의
    - \* 인천시 소방학교 신규임용자 대상 청렴교육 신설 ('22. 1월) 신규
- 청렴교육 사이버 과정 편성 운영
  - (기간/대상) : '22. 3월 ~ 12월 / 인천시 전 직원
  - (내용) 공직자를 위한 신목민심서 등 총 9개 과목 편성
- 소양교육과정 및 장기교육과정 內 청렴과목 편성 운영 신규

## 13 자율적 내부통제 제도를 통한 반부패 시스템 정착

#### 1 매주 금요일 『청백-e 모니터링』 운영

- (대상시스템) 5개\* 행정시스템 \* 지방재정, 지방세, 세외수입, 지방인사, 새울
- (내용) 비리·행정오류 발생 시 담당자·관리자·감사자에 경보 발령
- (방법) 매주 금요일 '청백-e 모니터링의 날' 운영 및 월 1회 청백-e 모니터링 운영현황 점검, 청백-e 시스템 교육 및 만족도 조사 실시

#### 2 『청렴 마일리지』 운영 활성화

- (대상) 市 333개 부서 7,176명
- (내용) 개인 및 부서 청렴활동 추진실적을 마일리지로 관리
- (평가) ①청렴시책 및 활동 참여, ②예방행정·청렴시스템 정착, ③반부패요인 제거 및 청렴도 향상, 청렴참여도(부서원의 적극 참여도 기준 신설)
- (인센티브) 우수부서(3) 및 유공공무원(6) 표창, 포상금 지급

14

청렴 매뉴얼 『인천청렴이음』 추가 제작 [청렴도]

① 청렴 매뉴얼 『인천청렴이음』 추가 제작 **확대**

- (목적) 청렴담당자 업무역량 강화 및 신고절차 및 대처방법 표준화
- (내용) vol.1, vol2 : '21년 내용 보완을 통한 리뉴얼 제작  
vol.3 : '22년 청렴도·부패방지 시책 관리카드 작성  
vol.4 : 공익·부패신고, 청탁금지법 신고절차 표준화
- (계획) 책자 제작 및 배부 : '21. 10월까지  
청렴 교육시 교재활용 및 지속적인 자료 업데이트 : 연중

첨부

향후계획(연간 주요 추진일정)

시 기		추진내용
1분기	1월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2021 청렴도 측정 및 부패방지시책평가 결과 분석</li> <li>▶ 청렴시책 운영계획 수립(청렴의날, 청렴해피콜, 시민감사관 등)</li> </ul>
	2월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 이해충돌방지법 교육 실시</li> <li>▶ 청렴문화 진단 설문조사 실시</li> <li>▶ 기금운용실태 특정감사 추진</li> <li>▶ 선거(대선) 전·후 특별감찰 강화(~3월)</li> </ul>
	3월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ '22년 반부패·청렴 종합계획(시장 방침) 수립</li> <li>▶ 공익·부패신고 지침 개정</li> <li>▶ 부패취약분야 청렴 순회교육 실시(~5월)</li> </ul>
2분기	4월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 시장님 주재 상반기 청렴대책 추진단 보고회 개최</li> <li>▶ 출자·출연기관 청렴도 평가(~8월)</li> <li>▶ 2021 자율적 내부통제 및 청렴마일리지 평가 및 표창·포상</li> <li>▶ 하반기 재산심사 실시(~6월)</li> </ul>
	5월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 이해충돌방지법 조례 제정(~6월)</li> <li>▶ 인천광역시 공무원 행동강령 규칙 개정(~6월)</li> <li>▶ 선거(지선) 전·후 특별감찰 강화</li> </ul>
	6월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 청렴자기학습 팝업교육 운영(~9월)</li> <li>▶ 인천광역시청렴사회민관협의회 합동 청렴캠페인 실시</li> </ul>
3분기	7월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 청렴도 명부 권익위 제출</li> <li>▶ 청렴실천 서약 청렴액자 배부</li> </ul>
	8월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 권익위 청렴도 측정 시작(~11월)</li> <li>▶ 청탁금지법 모의훈련 실시</li> <li>▶ 인천청렴이음 매뉴얼 제작(~10월)</li> </ul>
	9월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 하반기 재산심사 실시(~11월)</li> </ul>
4분기	10월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 2022년 인천청렴이음 한마당 개최</li> <li>▶ 제3기 인천광역시청렴사회민관협의회 구성 및 회의 개최</li> <li>▶ 시장님 주재 하반기 청렴대책 추진단 보고회 개최</li> </ul>
	11월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 청렴노력도 실적 입력(권익위 제출)</li> <li>▶ 군·구 반부패·청렴시책 평가(~12월)</li> </ul>
	12월	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 청렴우수기관 표창</li> </ul>