

# 2022년도 신입사원 채용 공고

## 1. 채용조건

구 분	주 요 내 용
채용신분	◇ 5급 : 정규직(일반직) ◇ 6급 : 정규직(기사직) ◇ 7급 : 무기계약직 ※ 신입사원 교육 및 수습 근무 후 정규 임용. 수습 기간 중 내부 규정에 따른 결격사유에 해당하는 등의 경우 정규 임용을 유예 또는 배제할 수 있음
급여수준	◇ 공사 내규에 따름 - 5급 - 34,128천원, 6급 - 27,324천원, 7급 - 24,156천원 ※ <b>경력 없음</b> , 수습 기간 및 성과급(차년도 지급) 제외 기준 ※ 경력은 우리 공사 연봉제규정, 연봉제규정시행세칙, 채용관리세칙에 따라 인정되며, 공사 규정은 홈페이지 - 공사소개 - 사규에 상시 공개되어 있음
수습기간	◇ 12개월 이내(사정에 따라 기간 단축 가능) ※ (5급, 6급) 수습기간 중 보수는 기준급의 80% 수준 ※ 21년 신입사원 수습 기간은 5급, 6급은 6개월, 7급은 3개월 운영
정 년	◇ 만 60세
근 무 지	◇ 전국전형 : 연고지 및 부서별 인력수급현황을 고려하여 배치 ◇ 지역전형 : 해당지역 5년간 의무근무

※ 6급(기사직), 7급(무기계약직)은 정규임용 후 4년 경과시 직급전환 시험을 통해 5급, 6급으로 전환 가능

## 2. 채용분야 및 인원

채용직급	계	전국전형	지역전형
계	370	147	223
5급(일반직)	190	95	95
6급(기사직)	80	12	68
7급(무기계약직)	100	40	60

## □ 5급(일반직) 채용

### ○ (5급) 분야별 선발인원

채 용 분 야(명)		총 계	전 국 전 형				지 역 전 형
			소계	전국 일반	보훈 전형	장애인 전형	
계(명)		190	95	66	19	10	95
비율(%)		100%	50%	35%	10%	5%	50%
행정	소계	63	32	22	7	3	31
	경상	40	20	12	5	3	20
	법정	18	7	5	2	-	11
	농학	5	5	5	-	-	-
토목	소계	80	38	28	6	4	42
	토목일반	76	34	25	5	4	42
	조경	2	2	1	1	-	-
	도시계획	2	2	2	-	-	-
지질	지질	8	7	5	1	1	1
기전	소계	31	10	6	3	1	21
	기계	8	3	1	2	-	5
	전기	9	2	2	-	-	7
	건축	14	5	3	1	1	9
전산	전산	7	7	5	1	1	-
환경	환경	1	1	-	1	-	-

### ○ (5급) 지역전형 채용 분야 및 선발인원

구 분(명)	계	지 역 일 반						
		경상	법정	토목일반	지질	기계	전기	건축
소 계	95	20	11	42	1	5	7	9
경 기 권 역	8	2	1	5	-	-	-	-
강 원 권 역	5	2	1	2	-	-	-	-
충 북 권 역	6	1	1	2	-	-	1	1
충 남 권 역	15	2	2	7	-	1	1	2
전 북 권 역	13	2	2	7	-	1	-	1
전 남 권 역	24	6	2	9	1	-	3	3
경 북 권 역	12	2	1	5	-	1	1	2
경 남 권 역	11	3	1	5	-	1	1	-
제 주 권 역	1	-	-	-	-	1	-	-

□ 6급(기사직) 채용

○ (6급) 분야별 선발인원

채 용 분 야(명)		총 계	전 국 전 형			지 역 전 형
			소계	보훈 전형	장애인 전형	
계(명)		80	12	8	4	68
비율(%)		100%	15%	10%	5%	85%
토목	토목일반	40	6	4	2	34
기전	소계	40	6	4	2	34
	기계	17	3	2	1	14
	전기	17	2	1	1	15
	건축	6	1	1		5

○ (6급) 지역전형 채용 분야 및 선발인원

구 분(명)	계	지 역 일 반			
		토목일반	기계	전기	건축
소 계	68	34	14	15	5
경 기 권 역	3	2	1	-	-
강 원 권 역	2	2	-	-	-
충 북 권 역	5	2	1	1	1
충 남 권 역	8	3	3	2	-
전 북 권 역	10	6	1	3	-
전 남 권 역	20	8	5	5	2
경 북 권 역	11	6	1	2	2
경 남 권 역	9	5	2	2	-

## □ 7급(무기계약직) 채용

### ○ (7급) 분야별 선발인원

채 용 분 야(명)		총 계	전 국 전 형			지 역 전 형
			소 계	보훈전형	장애인전형	지역일반
계(명)		100	40	39	1	60
비율(%)		100%	40%	39%	1%	60%
사무원	농지은행상담원*	1	1	-	1	-
기술원	유지관리(물관리)	99	39	39	-	60

※ 사무원(농지은행상담원)은 본사(나주, 농지은행처) 근무 예정

### ○ (7급) 전국(보훈)전형 및 지역전형 채용 분야(지사) 및 선발인원

구 분(명)	전국전형			지역전형	
	계	보훈전형		계	지역일반
소 계	39	지사(근무지)는 공사 홈페이지에서 확인		60	-
경 기 권 역	3	화성.수원지사(1), 평택지사(1), 안성지사(1)		4	4
강 원 권 역	3	홍천.춘천지사(1), 원주지사(1), 영북지사(1)		4	4
충 북 권 역	2	보은지사(1), 옥천.영동지사(1)		2	2
충 남 권 역	5	보령지사(1), 논산지사(1), 부여지사(1), 홍성지사(1), 당진지사(1)		5	5
전 북 권 역	6	순창지사(1), 동진지사(1), 군산지사(1), 익산지사(1), 전주.완주.임실지사(1), 정읍지사(1)		14	14
전 남 권 역	7	순천.광양.여수지사(1), 나주지사(1), 보성지사(1), 화순지사(1), 해남.완도지사(1), 영암지사(1), 목포.무안.신안지사(1)		9	9
경 북 권 역	7	경주지사(1), 구미.김천지사(1), 영주.봉화지사(1), 영천지사(1), 상주지사(1), 문경지사(1), 경산.청도지사(1),		8	8
경 남 권 역	6	고성.통영.거제지사(1), 울산지사(1), 진주.산청지사(1), 밀양지사(1), 창원지사(1), 사천지사(1)		13	13
제 주 권 역	-	-		1	1

※ 지역일반은 권역 단위로 선발 후 해당권역내 지사 배치 예정

※ 서울특별시는 경기권역, 광역시는 광역시 소재지가 위치하는 해당권역에 포함(세종특별자치시는 충남권역에 포함)

### 3. 응시자격 및 우대사항

#### □ 공통 지원자격

구 분	지 원 자 격
공통	◇ 학력· 전공· 성별· 연령 제한 없으며, 임용일 즉시 근무가능한 자 ◇ 입사지원 마감일 기준 공사 정년(만60세)에 해당하지 아니한 자
병역	◇ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기타	◇ 당사 인사규정 제9조(결격사유)의 임용 결격사유가 없는 자 <붙임1 참조>

#### □ 직급·직계별 지원자격

##### ○ (5급) 자격 및 어학 기준

구 분	지 원 자 격																																				
자격	<p>◇ 기술분야(전산, 토목, 지질, 기전, 환경) 응시자는 <b>관련분야 “기사” 이상</b> 자격 보유자에 한함 &lt;인정자격증: 붙임2 참조&gt;</p> <p>※ 서류심사 면제대상(고급자격증 보유자) 및 장애인, 보훈대상자의 경우에도 기술 분야에 응시할 경우 5급은 “기사”이상 자격 필요</p>																																				
공인 어학 성적	<p>◇ 2020.11.14.(증빙서류 제출 마감일 기준)부터 응시하고, 서류접수마감일 (2022.10.13.)까지 발표한 국내 정기 시험 성적이 아래 기준 성적 이상인 자 &lt;어학성적 환산기준: 붙임3 참조&gt;</p>																																				
	<table><tr><th>구분</th><th colspan="5">영어</th><th>일본어</th><th colspan="2">중국어</th></tr><tr><th>시험종류</th><th>TOEFL</th><th>TOEIC</th><th>TOEIC-S</th><th>New TEPS</th><th>OPIC</th><th>JPT</th><th>新HSK</th><th>BCT</th></tr><tr><td>기준성적</td><td>IBT 68</td><td>600점</td><td>IL</td><td>227점</td><td>IL</td><td>600점</td><td>4급 210점</td><td>BCT(B) L/R 600점</td></tr><tr><td>만점기준</td><td>IBT 98</td><td>850점</td><td>IH</td><td>336점</td><td>IH</td><td>850점</td><td>5급 255점</td><td>BCT(B) L/R 850점</td></tr></table>	구분	영어					일본어	중국어		시험종류	TOEFL	TOEIC	TOEIC-S	New TEPS	OPIC	JPT	新HSK	BCT	기준성적	IBT 68	600점	IL	227점	IL	600점	4급 210점	BCT(B) L/R 600점	만점기준	IBT 98	850점	IH	336점	IH	850점	5급 255점	BCT(B) L/R 850점
	구분	영어					일본어	중국어																													
	시험종류	TOEFL	TOEIC	TOEIC-S	New TEPS	OPIC	JPT	新HSK	BCT																												
	기준성적	IBT 68	600점	IL	227점	IL	600점	4급 210점	BCT(B) L/R 600점																												
만점기준	IBT 98	850점	IH	336점	IH	850점	5급 255점	BCT(B) L/R 850점																													
	※ 서류심사면제대상(고급자격증 보유자)의 경우도 기준 성적이상 공인어학성적 보유해야 지원가능																																				
	※ 장애인·보훈대상자의 경우 <b>장애인·보훈전형에 지원 시 공인어학성적 면제</b> 장애인·보훈전형이 아닌 타(他) 전형 지원 시, 공인어학성적은 일반응시자와 동일한 기준 적용																																				

※ 서류심사면제대상(고급자격증 보유자) : 변호사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사, 세무사, 법무사, 기술사, 건축사

## ○ (6급) 자격 및 어학 기준

구 분	지 원 자 격
자 격	<p>◇ 기술분야(토목, 기전) 응시자는 <b>관련분야 “산업기사” 이상</b> 자격 보유자에 한함 &lt;인정자격증: 붙임2 참조&gt;</p> <p>※ 서류심사 면제대상(고급자격증 보유자) 및 장애인, 보훈대상자의 경우에도 기술 분야에 응시할 경우 6급은 “산업기사” 이상 자격 필요</p>
공인 어학 성적	- 해 당 없 음 -

※ 서류심사면제대상(고급자격증 보유자) : 변호사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사, 세무사, 법무사, 기술사, 건축사

## ○ (7급) 자격 및 어학 기준

구 분	지 원 자 격
자 격	<p>◇ 기술원 응시자는 <b>운전면허 자격증(2종 보통이상)</b> 소지자</p>
공인 어학 성적	- 해 당 없 음 -

※ 응시자격을 갖춘 적격자 전원 합격 (단, 20배수 초과시에는 자격증으로 심사하여 20배수 선발)

※ 서류심사면제대상(고급자격증 보유자) : 변호사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사, 세무사, 법무사, 기술사, 건축사

## □ 전형별 자격사항

구 분	지 원 자 격
장애인 전 형	<p>◇ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인</p> <p>※ 위 자격을 갖춘 장애인이 “장애인 전형”이 아닌 타 전형 지원 시 장애인우대 가점부여</p> <p>※ “장애인 전형”에 응시하는 자는 타 전형에 중복응시 불가</p>
보 훈 전 형	<p>◇ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조</li> <li>- 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조</li> <li>- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li> <li>- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li> <li>- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9</li> </ul> <p>◇ ‘보훈전형’은 국가보훈처에서 신청을 받아 심사 후 공사에 추천한 대상자에 한해 지원가능</p> <p>※ 신청 및 심사문의 : 광주지방보훈청 보훈과(062-975-6652)</p> <p>※ 보훈전형에 응시하는 자는 타 전형에 중복응시 불가</p> <p>※ 보훈전형에 응시하는 자는 필기, 면접전형 과락 배제</p> <p>◇ 국가보훈처 추천 보훈대상자 이외에 관련법에 따라 자격을 갖춘 취업지원대상자는 “보훈전형” 외 다른 전형으로 응시 가능하며 관련법에 따른 가점 부여</p>
지 역 전 형	<p>(5급(일반직), 6급(기사직)) 해당</p> <p>◇ 해당권역 지역 내 소재학교(고등학교 또는 대학교) 졸업(예정)자</p> <p>※ 최종학력 기준이 아닌 해당권역 지역 내 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자면 가능 단, 대학원 이상 제외</p> <p>(7급(무기계약직)) 해당</p> <p>◇ 해당권역(도)에서 공고일 현재 계속하여 1년 이상 거주 중인자(주민등록기준)</p> <p>※ 서울특별시는 경기권역, 광역시는 광역시 소재지가 위치하는 해당 권역에 포함</p>

※ 채용분야별 중복지원은 불가

## □ 우대사항

전 형	세 부 내 용
취업지원 대 상 자	◇ 대상: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 ◇ 관련법에 따른 가점을 부여(단계별/과목별 만점의 5% 또는 10%)
장 애 인	◇ 대상: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인 ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 10% 가산
고급자격증 보 유 자	◇ 대상: 변호사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사, 세무사, 법무사, 기술사, 건축사 ◇ 서류심사 면제 [자격증(기술분야에 한함) 등 기본 지원 자격 구비 완료 시] ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 10% 가산
저소득층	◇ 대상: 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 본인 또는 국민기초생활수급자 자녀 ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
북 한 이탈주민	◇ 대상: 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 규정에 의한 북한이탈주민 ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산
다 문 화 가 족	◇ 대상: 「다문화가족지원법」 제2조의 규정에 의한 다문화가족의 자녀 ◇ 필기전형에서 과목별 만점의 5% 가산

※ 모든 우대혜택은 기본지원 자격 구비 완료 시 적용

※ 우대사항 중복 시 지원자에게 가장 유리한 한 가지 사항만 적용

※ 서류전형, 필기전형 각 과목별 또는 면접전형 각 단계별 득점이 40% 미만인 경우 가점 미적용

※ 취업지원대상자 외에 우대사항은 채용분야별, 전형별 채용인원과 상관없이 적용  
(단, 취업지원대상자는 4명 이상인 경우에 한함, 보훈제한경쟁 제외)

※ 상기 우대사항은 입사지원서 접수마감일 및 채용예정일 기준 모두 유효해야함

## □ 이전지역인재 채용목표제

구 분	주 요 내 용
이전지역인재 채용목표제	◇ 이전지역인재(대학까지의 최종학력 학교 소재지가 광주광역시 또는 전라남도 지역인 자)가 30%에 미달 시 채용인원 외 추가 합격

※ 서류·필기·면접전형 단계에서 적용

※ 이전지역인재 채용목표제는 채용분야별·전형별 채용인원이 5명 초과인 모집 분야에 해당

※ 단, 채용전형별 합격선 -7점 이내인 자에 한하며, 필기전형 각 과목별 또는 면접전형 각 단계별  
득점이 40% 미만이거나, 면접전형 득점이 60% 미만인 경우는 제외함

※ 이전지역인재는 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따라 고등학교 이상 최종학력을  
기준으로 광주광역시 또는 전라남도 소재 학교를 졸업(예정)한 자를 의미 <붙임 3> 참고  
단, 대학원·사이버대학·독학학위취득자 등은 해당학력을 제외한 최종 학력을 기준으로 함



## 4. 채용절차

- ◇ (허들식 채용) 채용의 각 단계별 점수는 누적되지 않음
- ◇ (점수 계산) 항목별 소수점 둘째자리까지 계산(셋째자리 이하 버림)
- ◇ (장애인·보훈전형) 대상자는 서류전형시 공인어학성적 면제이므로 만점 처리
- ◇ 동점자는 공사 채용관리세칙에 따라 처리

### □ 5급 전형절차

서류전형	필기전형	면접전형	비위조회 등
① 공인어학성적(70점) + ② 자격증(30점) (행정 10점, 기술 30점) + ③ 가산점(4점) (행정 3점, 기술 4점) 20배수	① 직무수행능력평가(200점) + ② 직업기초능력평가(100점) + ③ 인성검사(적/부 판단) 2 ~ 5배수	① 직무수행능력(100점) + ② 직업기초능력(100점) 1배수	결격사유 확인

### □ 6급 전형절차

서류전형	필기전형	면접전형	비위조회 등
① 자격증(50점) + ② 가산점(2점) 20배수	① 직무수행능력평가(200점) + ② 직업기초능력평가(100점) + ③ 인성검사(적/부 판단) 2 ~ 5배수	① 직무수행능력(100점) + ② 직업기초능력(100점) 1배수	결격사유 확인

### □ 7급 전형절차

서류전형	필기전형	면접전형	비위조회 등
응시자격을 갖춘 적격자 전원 합격 (단, 20배수 초과시 자격증 등 심사) 20배수	① 직업기초능력평가(100점) + ② 인성검사(적/부 판단) 2 ~ 5배수	① 직무수행능력(100점) + ② 직업기초능력(100점) 1배수	결격사유 확인

## ① 서류전형

○ (공통) 지원서 작성불량 지원자는 득점과 관계없이 불합격 처리

- 내용과 무관한 특수기호 반복 사용, 의미없는 단어 나열
- 자기소개서 중 1개 항목 이상 미기재 또는 동일내용 반복
- 최소분량 미달, 무의미한 내용 작성, 타기관명 기재 등
- 서류심사 면제 대상도 동일하게 지원서 및 자기소개서 작성해야함

※ 고급자격증 소지자는 서류전형 면제(변호사 공인회계사 감정평가사 공인노무사 세무사 법무사 기술사 건축사)

○ 5급(일반직) 기본항목 + 가산점

구분	기본항목		가산점			
	공인어학 성적	자격증	전기 분야 지정자격증	지정 외국어	고용 디딤돌	우수인턴 (장애인)
행정	70점	10점	-	1점	1점	1점
기술	70점	30점	1점	1점	1점	1점

※ 자격증 만점: 행정직 10점, 기술직(토목, 지질, 기전, 전산, 환경) 30점

※ 전기 분야 지정자격증은 "기전" 분야 응시자에 한해 가산점 인정

○ 5급(일반직) 심사기준

심사항목	심사기준
공인어학성적 (기본항목)	◇ 취득점수는 TOEIC 환산점수로 하되, TOEIC 외 다른 어학 시험점수는 <붙임 3> 기준에 따른 환산점수를 반영함 - 산출식은 $50 + (20 \times \text{취득점수} / 850)$ 으로 함 * TOEIC 환산점수 850점 이상은 850점으로 계산
자 격 증 (기본항목)	◇ 대상자 : 서류접수 마감일까지(2022.10.13) 유효한 해당자격 보유한 자 ◇ 공통 인정 자격증(10점) + 채용분야별 인정 자격증(20점) - <붙임 2> 참조하되, 국내 자격증에 한함
전 기 분 야 지 정 자 격 증 (가 산 점)	◇ 대상자 : 아래 자격 보유자(전기안전관리법 제22조5항, 동법시행규칙 제30조 및 별표8, 국가기술자격법 시행규칙 제3조 및 별표2에 따른 전기안전관리자 선임 관련 자격증) - 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기기능장, 철도신호기술사, 전기철도기술사, 전기기사

심사항목	심사기준
지정외국어 (가산점)	◇ 아래 지정외국어 시험성적 보유자. 단, 2020.11.14.(증빙서류 제출 마감일 기준)부터 응시하고 서류접수 마감일(2022.10.13)까지 발표한 국내 정기시험 성적에 한함 - (프랑스어) DELF B1이상 또는 FLEX(듣기/읽기) 701점 이상 - (스페인어) DELE B1이상 또는 FLEX(듣기/읽기) 701점 이상
고용디딤돌 수료생 (가산점)	◇ 대상자 : 우리공사 고용디딤돌 수료생
우수인턴 (장애인인턴) (가산점)	◇ 대상자 : 우리공사 우수인턴(장애인인턴)

○ 6급(기사직) 기본항목 + 가산점

구분	기본항목		가산점			
	공인어학 성적	자격증	전기 분야 지정자격증	지정 외국어	고용 디딤돌	우수인턴 (장애인)
기술	해당없음	50점	1점	해당없음	1점	해당없음

※ 전기 분야 지정자격증은 "기전" 분야 응시자에 한해 가산점 인정

○ 6급(기사직) 심사기준

심사항목	심사기준
자격증 (기본항목)	◇ 대상자 : 서류접수 마감일까지(2022.10.13) 유효한 해당자격 보유한 자 ◇ 채용분야별 인정 자격증(50점) - <붙임 2> 참조하되, 국내 자격증에 한함
전기 분야 지정자격증 (가산점)	◇ 대상자 : 아래 자격 보유자(전기안전관리법 제22조5항, 동법시행규칙 제30조 및 별표8, 국가기술자격법 시행규칙 제3조 및 별표2에 따른 전기안전관리자 선임 관련 자격증) - 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기기능장, 철도신호기술사, 전기철도기술사, 전기기사, 전기산업기사
고용디딤돌 수료생 (가산점)	◇ 대상자 : 우리공사 고용디딤돌 수료생

○ 7급(무기계약직) 기본항목 + 가산점

- 적격자(자격증 및 거주조건 충족자)에 한하여 필기전형 응시 기회를 부여하나 채용분야별로 필기전형 모집인원(20배수) 초과 시 자격증 등 별도 심사

구분	기본항목		가산점			
	공인어학 성적	자격증	전기 분야 지정자격증	지정 외국어	고용 디딤돌	우수인턴 (장애인)
사무원	해당없음	50점	-	해당없음	해당없음	해당없음
기술원	해당없음	50점	1점	해당없음	해당없음	해당없음

※ 전기 분야 지정자격증은 기술원 전체를 대상으로 가산점 인정

○ 7급(무기계약직) 심사기준

심사항목	심사기준
자 격 증 (기 본 항 목)	◇ 대상자 : 서류접수 마감일까지(2022.10.13) 유효한 해당자격 보유한 자 ◇ 채용분야별 인정 자격증(50점) - <붙임 2> 참조하되, 국내 자격증에 한함
전 기 분 야 지 정 자 격 증 (가 산 점)	◇ 대상자 : 아래 자격 보유자(전기안전관리법 제22조5항, 동법시행규칙 제30조 및 별표8, 국가기술자격법 시행규칙 제3조 및 별표2에 따른 전기안전관리자 선임 관련 자격증) - 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사, 전기기능장, 철도신호기술사, 전기철도기술사, 전기기사, 전기산업기사

## ② 필기전형

○ (공통) 직무수행능력(200점), 직업기초능력(100점), 인성검사(적/부 판단)

- 단, 7급(무기계약직)은 직무수행능력평가 없이 직업기초능력평가, 인성검사만 실시
- 객관식(5지 선다)으로 출제되며, 시험문제 출제는 외부 전문기관 위탁
- 난이도 : 5급은 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사자격시험 수준 이상, 6급은 해당분야 2년제 또는 3년제 대학 졸업자 수준 또는 산업기사자격시험 수준 이상, 7급은 고등학교 졸업자 수준

○ 5급(일반직) 시험과목

시험과목	채용분야		출제범위(수준)
직무수행 능력 (40문항, 200점)	경상 (택1)	경영학	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직 및 인적자원 관리, 재무회계, 관리회계
		경제학	경제학원론, 미시경제학, 거시경제학, 국제경제학
	법정 (택1)	법학	헌법, 민법(가족법 제외), 민사소송법, 행정법
		행정학	행정학원론, 인사행정론, 재무행정론, 조직론
	농학 (택1)	농학	농학
		농업경제학	농업경제학
	전산	전산학	소프트웨어공학, 데이터베이스론
	토목일반	토목학	수리학, 농업수리학, 응용역학
	조경	조경학	조경계획론, 조경설계론, 조경관리론
	도시계획	도시계획학	도시계획론, 도시설계 및 단지계획, 국토 및 지역계획
	지질	지질학	지하수학, 암석학, 지질공학, 물리탐사학
	기계	기계학	유체기계, 재료역학, 열역학
	전기	전기학	전력공학, 회로이론 및 제어공학, 전기기기
	건축	건축학	건축구조, 건축계획, 건축시공
	환경 (택1)	생물학	생물학, 계통분류학, 환경생태학, 수질환경, 토양 환경, 환경영향평가 관계법규
		토양학	토양학(농업분야), 환경생태학, 수질환경, 토양 환경, 환경영향평가 관계법규
직업기초 능력 (50문항, 100점)	경상, 법정, 농학, 전산		의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보 능력, 자원관리능력(혼합출제)
	토목일반 조경 도시계획 기계 전기 건축 지질 환경		의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보 능력, 기술능력(혼합출제)
인성검사	전 분야		태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반

※ 선택과목(경상, 법정, 농학, 환경 해당) 점수는 표준점수제에 의해 동일한 척도로 조정

## ○ 6급(기사직) 시험과목

시험과목	채용분야		출제범위(수준)
직무수행 능력 (40문항, 200점)	토목일반	토목학	수리학, 농업수리학, 응용역학
	기계	기계학	유체기계, 재료역학, 열역학
	전기	전기학	전력공학, 전기기기
	건축	건축학	건축구조, 건축계획, 건축시공
직업기초 능력 (50문항, 100점)	토목일반기계 전기 건축		의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보 능력, 기술능력(혼합출제)
인성검사	전 분야		태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반

## ○ 7급(무기계약직) 시험과목

시험과목	채용분야	출제범위(수준)
직업기초 능력 (50문항, 100점)	사무원	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보 능력, 자원관리능력(혼합출제)
	기술원	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 정보 능력, 기술능력(혼합출제)
인성검사	전 분야	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반

### ○ 필기전형 합격자 결정

- 채용분야별 채용예정인원의 각 2배수 인원을 합산점수의 고득점 순으로 선발(동점자 전원 선발)
- 단, 전형별 세부 채용예정인원이 5명 이하인 경우에는 5배수 적용
- 인성검사결과 부적격에 해당되는 경우 성적에 관계없이 탈락
- 각 과목별 득점이 40% 미만인 경우 합격자에서 제외

## ③ 면접전형

### ○ 심사방법 : 직무수행능력 면접과 직업기초능력 면접 등 평가진행

- 블라인드 면접으로 시행하며, 면접방식 및 일정은 별도 안내 예정

○ 평가내용

구 분	평 가 내 용
직무수행능력 면접	실무지식, 직무역량 등
직업기초능력 면접	직업윤리, 조직이해능력, 대인관계능력 등

○ 최종 합격자 결정

- 면접전형 각 단계별 40%이상 득점하고 합산점수 60%이상 득점한 자 중 고득점자 순으로 선발
  - ※ 보훈특별고용에서는 대상자 과락 배제
- 최종 합격자 결정단계에서 동점자 발생 시 다음 순서에 따라 결정
  - ※ (1순위) 취업지원 대상자
  - (2순위) 필기전형 중 직무수행능력평가(전공과목) 고득점자(7급은 직무수행능력평가 미시행으로 직업기초능력평가 득점 기준 적용)
  - (3순위) 서류전형 고득점자

## 5. 예비합격자 제도 및 부정행위자 조치 운영

### □ 예비합격자 제도

- 공사 「채용관리세칙」 제18조(합격자 결정)에 따라 전형별 합격자 중 임용을 포기하거나 결격사유 등으로 인하여 예비합격자(전형 단계별 성적순에 따라 적격자 대상 예비순번을 부여) 제도를 운영합니다.
  - ※ 적격자 : 단계별 과락, 인성검사 부적격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

### □ 부정행위자 등에 대한 조치

- 공사 「채용관리세칙」 제19조(부정행위자 등에 대한 조치)에 따라 채용 관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자 등은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.

## 6. 지원서 접수

□ 접수기간 : '22. 10. 6.(목) ~ '22. 10. 13.(목) 14:00(※ 마감시각 준수)

□ 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://krc.recruiter.co.kr>)를 통한 온라인 접수

- ◇ 접수 마감일에는 다수 동시접속 등으로 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일시를 준수하여 여유있게 지원하시기 바랍니다. 작성 중인 지원서라 하더라도 마감일 14:00까지 제출완료하지 않을 경우 접수 불가하오니, 반드시 지원서 제출 완료 및 수험번호 부여 여부를 확인하시기 바랍니다.(접수시간 종료 후 수정 불가)
- ◇ 최종 제출 완료 전 자격, 경력 등 기재사항(일자, 등록번호 등)을 제출 예정인 증빙서류와 대조함으로써 정확히 기재하였는지 반드시 확인하시기 바랍니다.
- ◇ 입사지원서 관련 시스템 오류 및 문의사항은 채용 콜센터(070-4012-6067)로 연락하여 주시기 바랍니다.



## 7. 채용일정

전형일정	일 시	비 고
공고일	9. 29(목)	· 공고기간 : ~ 10. 13(목)
지원서 접수	10. 6(목) ~ 10. 13(목) 14:00	· 채용 홈페이지에서 온라인으로만 접수
서류전형	10. 13(목) ~ 10. 20(목)	
서류전형 합격자 발표	10. 25(화)	· 채용 홈페이지에서 개별 확인 - 필기전형 대상자 발표
증빙서류 제출	10. 25(화) ~ 11. 14(월) 10:00	· 자격요건, 우대사항 등 확인 - 수집된 서류는 기재사실 검증을 위해 활용하며 평가위원에게는 미제공
필기전형	11. 12(토)	· 서울(예정) · 직무수행능력, 직업기초능력, 인성검사(적/부)
필기전형 합격자 발표	11. 21(월)	· 채용 홈페이지에서 개별 확인 - AI 면접 응시 안내
AI 면접	11. 21(월) ~ 11. 23(수) 14:00	· AI 면접 미응시자 면접 응시 불가 - 기간 내 AI 면접 미응시자 발생시 차순위자에게 기회 부여(11.23 ~ 11.24)
면접전형	11. 28(월) ~ 12. 9(금)	· 나주(예정)
최종합격자 발표	12. 15(목)	· 채용 홈페이지에서 개별 확인
수습 임용	12. 31(토)	
예비합격자 운영	~ 23. 1. 13(금) 18:00	

※ 상기 일정은 코로나19 등 업무 형편에 따라 변경 될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지 통해 공지예정

※ AI 면접은 5, 6급 일반전형(보훈, 장애인 전형 제외) 대상으로 실시

## 8. 증빙서류 제출

- ◇ 제출된 증빙서류는 자격요건 및 입사지원 기재사항 검증을 위해 활용되며, 평가 외 사항(성명, 연락처 등)은 평가위원에게 제공되지 않습니다.(검증 대상 외의 자료는 평가에 영향을 미치지 않으니 별도 제출하지 말 것)
- ◇ 증빙서류는 스캔(사본)하여 채용 홈페이지를 통해 컴퓨터 파일(PDF 등) 형태로 제출해 주시기 바랍니다. (세부 제출방법은 별도 안내 예정)
- ◇ 기한 내 제출하지 않거나 잘못 등록하여 발생하는 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.
- ◇ 또한 제출하신 증빙서류의 원본(자격증의 경우 사본)은 최종합격자 발표 후, 합격자에 한하여 별도 제출하여 주시기 바랍니다.

### □ 제출시기

- 입사지원서에 기재한 자격, 경력, 우대사항 등 서류평가 대상이 되는 모든 항목은 증빙서류 제출 기간에 온라인으로 증빙서류 등록
- 최종합격자 발표 이후 원본 제출(입력내용과 증빙이 불일치할 경우 불인정 처리될 수 있으므로 관련 서류를 사전 발급받아 반드시 확인 후 입력)

### □ 제출서류(※발급유효기간 유의요망)

- 공인어학성적, 자격증, 장애인·보훈전형 등 모든 응시자격 및 평가대상이 되는 항목은 서류접수 마감일('22. 10. 13)까지 취득하고 유효기간 내 인정 경우에 한하여 인정되며, 증빙서류는 반드시 아래 발급유효기간에 발급 받은 서류를 제출하여야 함

구 분	제출서류	발급유효기간
필 수	◇ 주민등록초본(남성의 경우에는 병역사항 포함)	공고일 이후 발급분
	◇ (5급) 공인어학성적 증명서 ◇ (5·6급 기술분야) 채용 관련 공사 인정 자격	해당 사실을 확인할 수 있는 기한 내

구 분	제출서류	발급유효기간
	<p>증 사본(기술분야) 또는 국가기술자격 취득사항 확인서(한국산업인력공단)</p> <p>◇ (7급) 자동차 운전면허증(제2종보통면허 이상) 사본 경찰청</p>	
해당자만	<p>◇ 취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인증명서(시·군·구청), 북한이탈주민등록확인서(시·군·구청)</p> <p>◇ 저소득층 : 기초생활수급자증명서(시·군·구청), 자녀의 경우 본인 명의 가족 관계증명서 및 부(父) 또는 모(母)의 기초생활수급자 증명서</p> <p>◇ 다문화가족자녀 : ① 다문화가족 중 국적취득자(부 또는 모)의 기본증명서 1부 ② 본인 명의 가족관계증명서 1부/단 국적미취득자의 경우 기본증명서 대신 혼인관계증명서 및 외국인등록증</p>	공고일 이후 발급분
	<p>◇ 채용 관련 공사 인정 자격증 사본(전 분야) 또는 국가기술자격 취득사항 확인서(한국산업인력공단)</p> <p>◇ “이전지역인재” 및 “지역전형”에 해당하는 경우 해당학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이전지역인재는 대학까지 최종학력 학교 소재지가 광주광역시 또는 전라남도 지역인 자</li> <li>- 지역전형은 해당권역 지역의 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자</li> </ul>	해당 사실을 확인할 수 있는 기한 내
	<p>◇ 기재한 경력에 대한 경력증명서</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관장 직인이 반드시 날인되어야 하며 부서명, 담당 업무내용이 명시되어 있어야 함</li> </ul>	

## 9. 이의신청 안내

### □ 접수기간

- (서류) '22. 10. 25 ~ 10. 28.
- (필기) '22. 11. 21 ~ 11. 24.
- (면접) '22. 12. 15 ~ 12. 30.

### □ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://krc.recruiter.co.kr>)를 통해 접수

### □ 처리방법 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의내용 검토결과 회신

#### 【이의신청 처리 예외사유】

- (1) 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 관한 문의사항  
(합격자 발표 등에 대한 문의는 콜센터 또는 채용 홈페이지 Q&A 활용)
- (2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관)  
등 타 법령에 저촉되는 경우
- (3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 10. 유의사항

- 채용홈페이지 원서접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 모든 기재사항을  
정확히 확인하여 작성하시기 바랍니다. 정해진 기간 내 요구된 정보를  
입력하지 않거나 잘못 입력한 경우의 불이익(불합격 등)에 대한 책임은  
응시자 본인에게 있습니다.
- 최종 합격자 발표 후라도 제출 서류의 위·변조, 신체검사 및 신원조사  
결과 등 공사에서 정한 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다. 특히  
지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조임이 판명되면 합격이 무효가  
됨은 물론, 서류 위·변조 시에는 추후 우리 공사 사원 선발 시 응시자격을  
제한합니다.

- 전형 시 본인의 신분증(주민등록증, 기간유효여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없습니다. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '사진이 부착된 주민등록증 발급신청 확인서'를 제출하시기 바랍니다
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 우리공사는 채용비리 근절을 통한 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 예정입니다.
- 채용비리로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차(채용관리세칙 제19조의2)에 따라 조치합니다.
- 면접 시 제출한 서류의 반환은 면접탈락자에 한해 가능하며, <양식 1>의 양식을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 공사를 방문하여 원본 제출하거나, 스캔하여 송부하는 경우에 한해 가능합니다.
- 코로나19 관련 필기 및 면접전형 시 유의사항
  - 전형 당일 기준 확진판정 후 미 완치자 또는 입원치료통지서, 자가격리 통지서를 받아 격리 중인 자는 응시 불가
  - 지원자가 전형 당일 문진표 작성, 발열 검사, 손 소독, 마스크 착용 등의 방역 조치에 비협조 시 응시 불가 등의 불이익을 받을 수 있음
  - 전형 당일 유증상자\*의 경우 증상 정도에 따라 별도 고사장에서 응시하거나 귀가조치(선별 진료소 방문 연계) 될 수 있음
  - \* 37.5℃이상의 발열 또는 기침,인후통 등 호흡기 증상이 있는 자
  - 전염병 확산 및 정부 방역 지침 등을 고려한 채용일정 변경 가능

- 지정기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사포기자 발생 시 차순위자를 대상으로 추가선발 할 수 있습니다.(추가합격자는 임용 동의서 제출 필수)
- 채용적격자가 없는 경우, 합격예정인원보다 적게 선발될 수 있습니다.
- 수습기간 중 내부 규정에 따른 결격사유에 해당하는 등의 경우, 정규 임용을 유예 또는 배제할 수 있음
- 우리 회사는 정부의 공공기관 채용제도 개선정책에 의거, 분기별로 회사 홈페이지에 입사자와 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 여부를 공시하고 있습니다.
- 접수 마감일에는 지원자의 동시접속에 따라 지원서 작성 및 제출이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 미리 지원하시기 바랍니다.
- 기타 채용관련 문의는 콜센터 또는 채용 홈페이지 Q&A 게시판으로 문의 바랍니다.
- 콜센터 : 070-4012-6067
- 채용 홈페이지 : <https://krc.recruiter.co.kr>

**【붙임 1】 공사 인사규정 제9조 결격사유**

**【붙임 2】 채용 관련 자격증**

**【붙임 3】 공인 어학성적 TOEIC 환산기준표**

**【붙임 4】 이전지역채용 상세**

**【붙임 5】 직무기술서(별첨)**

**【양식 1】 채용서류 반환청구서**

【붙임 1】

## 인사규정 제9조 결격사유

제9조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 확정판결이나 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 해임처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
10. 채용신체검사 및 신원조회결과 부적격 판정을 받은 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 그 밖에 채용의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 부정한 행위를 한 자 또는 채용 공고문에 불합격 처리 기준으로 정한 행위를 한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)(신설 2020.7.1.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

【붙임 2】

## 채용 관련 자격증

□ 5급 자격증 적용기준(30점)

○ 공통 인정 자격증 10점 + 직계별 인정 자격증 20점

※ 행정직 10점 만점 (공통 인정 자격증 10점)

기술직(토목,지질,기전,전산,환경) 30점 만점

(공통인정자격증 10점 + 직계별 인정 자격증 20점)

○ 공통 인정 자격증(10점)

- 분야별 자격증 점수를 합산하되 최대 10점까지 인정하며, 동일분야 내에서는 최고등급 자격증 1개만 적용

예) ① 한국사능력검정시험 1급(5점), 한국사능력검정시험 2급(4점) ⇒ 5점

② 국어능력인증시험 1급(5점), KBS한국어능력 1급(5점) ⇒ 5점

③ 한국사능력검정시험 1급(5점), 정보처리기사(5점) ⇒ 10점

④ 한국사능력검정시험 1급(5점), 한국실용글쓰기 1급(5점),

정보처리산업기사(4점) ⇒ 10점

분야	1등급 (5점)	2등급 (4점)	3등급 (3점)
한국사	한국사능력검정시험 1급	한국사능력검정시험 2급	한국사능력검정시험 3급
국어능력	국어능력인증시험 1급	국어능력인증 2급	국어능력인증 3급
	KBS한국어능력 1급	KBS한국어능력 2+급	KBS한국어능력 2-급
	한국실용글쓰기 1급	한국실용글쓰기 2급	한국실용글쓰기 준2급
IT능력	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	컴퓨터활용능력 3급
	정보처리기사	정보처리산업기사 사무자동화산업기사	

※ 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정

※ “전산일반” 분야 응시자가 정보처리기사 자격증을 보유하고 있는 경우, 직계별 인정 자격증으로만 인정하고, 공통 인정자격증으로는 인정하지 않음

※ “국어능력인증, KBS한국어능력, 한국실용글쓰기” 자격은 접수마감일 기준 유효기간 내인 경우에 한해 인정(2022.10.13. 기준)



## ○ 직계별 인정 자격증(20점)

- 응시분야 자격증 중 최고등급 자격증 1개 해당 점수 적용

예) ① 토목시공기술사, 토목기사 ⇒ 20점

② 건설기계기사, 건설기계정비기사 ⇒ 10점

직 계	응시분야	1등급 (20점)	2등급 (10점)
행 정	경상/ 법정/농학	-	-
전 산	전산일반	정보관리기술사	-
		컴퓨터시스템응용기술사 (전자계산기조직응용기술사 포함)	-
			정보처리기사
			정보보안기사
			전자계산기조직응용기사
			빅데이터분석기사
토 목	토목일반	정보통신기술사	정보통신기사
		토질및기초기술사	-
		토목품질시험기술사	-
		토목구조기술사	-
		항만및해안기술사	-
		도로및공항기술사	-
		수자원개발기술사	-
		상하수도기술사	-
		농어업토목기술사	-
		토목시공기술사	-
		측량및지형공간정보기술사	측량및지형공간정보기사
		건설안전기술사	건설안전기사
		-	건설재료시험기사
		-	콘크리트기사
		-	토목기사
		-	해양공학기사
	조 경	조경기술사	조경기사
	도시계획	도시계획기술사	도시계획기사
기 전	기 계	기계기술사(舊기계공정설계기술사, 기계제작기술사), 기계가공기능장	-
		건축기계설비기술사	-
		산업기계설비기술사	-
		배관기능장	-
		건설기계기술사	건설기계설비기사(舊 건설기계기사)

직 계	응시분야	1등급 (20점)	2등급 (10점)
		건설안전기술사	건설안전기사
		건설기계정비기능장	건설기계정비기사
		공조냉동기계기술사	공조냉동기계기사
		용접기술사, 용접기능장	용접기사
		-	일반기계기사
		-	농업기계기사
		-	산업안전기사
		-	설비보전기사
		-	기계설계기사
		-	건축설비기사
		-	소방설비기사(기계분야)
	전 기	건축전기설비기술사	-
		발송배전기술사	-
		전기응용기술사	-
		전기안전기술사	-
		소방기술사	-
		산업계측제어기술사	-
		통신설비기능장	-
		전기기능장	전기기사
		전기철도기술사	전기철도기사
		철도신호기술사	철도신호기사
		정보통신기술사	정보통신기사
		-	전기공사기사
		-	무선설비기사
		-	산업안전기사
		-	소방설비기사(전기분야)
		-	신재생에너지발전설비기사(태양광)
	건 축	건축사	-
		건축품질시험기술사	-
		건축시공기술사	-
		건축기계설비기술사	-
		건축구조기술사	-
		건설안전기술사	건설안전기사
		-	건축기사
		-	건축설비기사
		-	실내건축기사
		-	시각디자인기사

직 계	응시분야	1등급 (20점)	2등급 (10점)
지 질	지 질	지질및지반기술사	-
		자원관리기술사	-
		토양환경기술사	토양환경기사
		광해방지기술사	광해방지기사
		-	광산보안기사
		-	응용지질기사
환 경	환 경	대기관리기술사	-
		수질관리기술사	-
		자연환경관리기술사	-
		농화학기술사	-
		해양기술사	-
		농화학기술사	농화학기사
		산림기술사	산림기사
		토양환경기술사	토양환경기사
		폐기물처리기술사	폐기물처리기사
		소음진동기술사	소음진동기사
		시설원예기술사	시설원예기사
		축산기술사	축산기사
		수산양식기술사	수산양식기사
		-	대기환경기사
		-	수질환경기사
		-	자연생태복원기사
		-	생물분류기사(식물, 동물)
		-	식물보호기사
		-	유기농업기사
		-	화학분석기사
		-	해양환경기사
		-	해양자원개발기사
		-	온실가스관리기사

□ 6급 자격증 적용기준(50점)

○ 직계별 인정 자격증은 같은 행에 위치한 상위등급 1개만 인정하되,  
다른 행에 위치한 자격증은 별도로 적용, 최대 50점까지 인정

예) ① 토목기사, 토목산업기사 ⇒ 20점

② 토목기사, 건설안전산업기사 ⇒ 30점

직 계	응시분야	1등급 (40점)	2등급 (20점)	3등급 (10점)
토 목	토목일반	토목품질시험기술사	-	-
		토질및기초기술사	-	-
		토목구조기술사	-	-
		항만및해안기술사	-	-
		도로및공항기술사	-	-
		수자원개발기술사	-	-
		상하수도기술사	-	-
		농어업토목기술사	-	-
		토목시공기술사	-	-
		측량및지형공간정보기술사	측량및지형공간정보기사	측량및지형공간정보산업기사
		건설안전기술사	건설안전기사	건설안전산업기사
		-	토목기사	토목산업기사
		-	건설재료시험기사	건설재료시험산업기사
		-	콘크리트기사	콘크리트산업기사
		-	해양공학기사	-
		-	-	해양조사산업기사
기 전	기 계	건축기계설비기술사	-	-
		산업기계설비기술사	-	-
		기계기술사(舊기계공정설계 기술사, 기계제작기술사), 기계가공기능장	-	컴퓨터응용가공산업기사
		배관기능장	-	배관산업기사
		건설기계기술사	건설기계설비기사 (舊 건설기계기사)	건설기계설비산업기사
		건설안전기술사	건설안전기사	건설안전산업기사
		건설기계정비기능장	건설기계정비기사	건설기계정비산업기사
		공조냉동기계기술사	공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사
		용접기술사, 용접기능장	용접기사	용접산업기사
		-	설비보전기사	-
		-	일반기계기사	-
		-	농업기계기사	농업기계산업기사
		-	산업안전기사	산업안전산업기사

직 계	응시분야	1등급 (40점)	2등급 (20점)	3등급 (10점)
		-	기계설계기사	기계설계산업기사
		-	건축설비기사	건축설비산업기사
		-	소방설비기사(기계분야)	소방설비산업기사(기계분야)
	전 기	건축전기설비기술사	-	-
		발송배전기술사	-	-
		전기응용기술사	-	-
		전기안전기술사	-	-
		소방기술사	-	-
		산업계측제어기술사	-	-
		통신설비기능장	-	-
		전기기능장	전기기사	전기산업기사
		정보통신기술사	정보통신기사	정보통신산업기사
		전기철도기술사	전기철도기사	전기철도산업기사
		철도신호기술사	철도신호기사	철도신호산업기사
		-	전기공사기사	전기공사산업기사
		-	무선설비기사	무선설비산업기사
		-	산업안전기사	산업안전산업기사
		-	소방설비기사(전기분야)	소방설비산업기사(전기분야)
		-	신재생에너지발전설비기사 (태양광)	신재생에너지발전설비산업기사 (태양광)
	건축	건축사	-	-
		건축품질시험기술사	-	-
		건축시공기술사	-	-
		건축기계설비기술사	-	-
		건축구조기술사	-	-
		건설안전기술사	건설안전기사	건설안전산업기사
		-	건축기사	건축산업기사
		-	건축설비기사	건축설비산업기사
		-	실내건축기사	실내건축산업기사
		-	시각디자인기사	시각디자인산업기사

## 7급 자격증 적용기준(50점)

- 직계별 인정 자격증은 같은 행에 위치한 상위등급 1개만 인정하되,  
다른 행에 위치한 자격증은 별도로 적용, 최대 50점까지 인정

예) ① 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기능사 ⇒ 20점

② 공조냉동기계산업기사, 배관기능사 ⇒ 30점

응시분야	분야구분	1등급 (40점)	2등급 (20점)	3등급(10점)
농지은행 상담원	상담	CS강사 1급	CS강사 2급	-
		소비자전문상담사 1급	소비자전문상담사 2급	-
		CCC(고객센터매니저자격인증)	CCC(고객센터매니저자격인증)	-
		CS Leaders(관리사)	-	-
		텔레마케팅관리사	-	-
		콜센터QA관리사	-	-
		공인중개사	-	-
		컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	컴퓨터활용능력 3급
유지관리 (물관리)	토목일반	측량및지형공간정보기사	측량및지형공간정보산업기사	-
		건설안전기사	건설안전산업기사	-
		토목기사	토목산업기사	-
		해양공학기사	-	-
		건설재료시험기사	건설재료시험산업기사	건설재료시험기능사
		콘크리트기사	콘크리트산업기사	콘크리트기능사
		-	해양조사산업기사	-
	기 계	일반기계기사	-	-
		건설기계설비기사 (舊 건설기계기사)	건설기계설비산업기사	-
		건설안전기사	건설안전산업기사	-
		용접기사	용접산업기사	-
		건축설비기사	건축설비산업기사	-
		소방설비기사(기계분야)	소방설비산업기사(기계분야)	-
		농업기계기사	농업기계산업기사	-
		산업안전기사	산업안전산업기사	-
		설비보전기사	-	설비보전기능사
		기계설계기사	기계설계산업기사	전산응용기계제도기능사
		건설기계정비기사	건설기계정비산업기사	건설기계정비기능사
		공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사	공조냉동기계기능사
		-	컴퓨터응용가공산업기사	컴퓨터응용선반기능사
		-	배관산업기사	배관기능사
	전 기	정보통신기사	정보통신산업기사	-
		전기철도기사	전기철도산업기사	-
		철도신호기사	철도신호산업기사	-
		전기공사기사	전기공사산업기사	-
		산업안전기사	산업안전산업기사	-
		소방설비기사(전기분야)	소방설비산업기사(전기분야)	-

응시분야	분야구분	1등급 (40점)	2등급 (20점)	3등급(10점)
		전기기사	전기산업기사	전기기능사
		무선설비기사	무선설비산업기사	무선설비기능사
		신재생에너지발전설비기사 (태양광)	신재생에너지발전설비산업기사 (태양광)	신재생에너지발전설비기능사 (태양광)
		-	-	철도전기신호기능사
	건축	건설안전기사	건설안전산업기사	-
		건축기사	건축산업기사	-
		건축설비기사	건축설비산업기사	-
		시각디자인기사	시각디자인산업기사	-
		실내건축기사	실내건축산업기사	실내건축기능사
	지질	토양환경기사	-	-
		광해방지기사	-	-
		응용지질기사	-	-
		광산보안기사	광산보안산업기사	광산보안기능사
	환경	토양환경기사	-	-
		해양환경기사	-	-
		해양자원개발기사	-	-
		온실가스관리기사	-	-
		시설원예기사	-	-
		생물분류기사(식물, 동물)	-	-
		폐기물처리기사	폐기물처리산업기사	-
		소음진동기사	소음진동산업기사	-
		대기환경기사	대기환경산업기사	-
		수질환경기사	수질환경산업기사	-
		자연생태복원기사	자연생태복원산업기사	-
		식물보호기사	식물보호산업기사	-
		화학분석기사	-	화학분석기능사
		축산기사	축산산업기사	축산기능사
		수산양식기사	수산양식산업기사	수산양식기능사
		유기농업기사	유기농업산업기사	유기농업기능사
		산림기사	산림산업기사	산림기능사

※ CS강사(한국직업능력진흥원, 한국자격검정평가진흥원), 소비자전문상담사(한국산업인력공단), CS Leaders관리사(한국정보평가협회), CCCM, PCCM(한국고객센터산업연구소), 텔레마케팅관리사(한국산업인력공단), 콜센터QA관리사(한국CS경영아카데미) 자격 인정

【붙임 3】

## 공인 어학성적 TOEIC 환산기준표

□ (5급) 영어

개정 TEPS(New TEPS) vs TOEIC							
New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC
336~338	850	301~303	785	272~273	720	247	655
333~335	845	299~300	780	270~271	715	245~246	650
330~332	840	297~298	775	268~269	710	243~244	645
327~329	835	294~296	770	266~267	705	241~242	640
324~326	830	292~293	765	264~265	700	239~240	635
322~323	825	290~291	760	262~263	695	237~238	630
319~321	820	288~289	755	260~261	690	236	625
316~318	815	285~287	750	258~259	685	234~235	620
314~315	810	283~284	745	256~257	680	232~233	615
311~313	805	281~282	740	254~255	675	230~231	610
309~310	800	279~280	735	252~253	670	229	605
306~308	795	277~278	730	250~251	665	227~228	600
304~305	790	274~276	725	248~249	660		

TOEFL vs TOEIC							
TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC	TOEFL	TOEIC
98	850	90	790	82	725	74	645
97	840	89	785	81	715	73	640
96	835	88	780	80	705	72	630
95	825	87	765	79	695	71	620
94	820	86	760	78	685	70	615
93	815	85	750	77	675	69	605
92	810	84	745	76	665	68	600
91	800	83	735	75	655		

TOEIC-S	IH	IM3	IM2	IM1	IL
TOEIC	850	750	700	660	600

OPIc	IH	IM3	IM2	IM1	IL
TOEIC	850	750	700	660	600



□ (5급) 일본어 : JPT 성적 고유점수

□ (5급) 중국어

○ 新HSK

- 환산점수 = ③해당등급 1,000점 환산점수 범위의 최저점 +  
 {(응시자성적총점- ①해당등급 등급점수범위의 최저점)×②점수폭}

등 급	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1,000점 환산점수 범위
新 HSK 1급	120~200	0.98	121~199
新 HSK 2급	120~200	1.23	201~299
新 HSK 3급	180~209	1.66	301~349
	210~239	1.66	351~399
	240~300	1.63	401~499
新 HSK 4급	180~194	3.43	501~549
	195~209	3.43	551~599
	210~300	1.09	601~699
新 HSK 5급	180~194	3.43	701~749
	195~209	3.43	751~799
	210~300	1.09	801~899
新 HSK 6급	180~194	1.71	901~925
	195~209	1.71	926~950
	210~300	0.54	951~

○ BCT(B) L/R : BCT(B) L/R(듣기/읽기) 성적 고유점수

## 【붙임 4】

# 이전 지역인재 상세내용

### ※ 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」에 따름

#### 1. 이전 지역인재 개념

- 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, **최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된** 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 **졸업예정증명서 발급이 가능해야** 하고, **공사에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함.**

#### 2. 이전지역 학교

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
  - \* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
  - \* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
  - \*\* 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
  - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
  - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
  - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
  - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
- ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

#### 3. 이전 지역인재

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
  - ㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우

- ④ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
- 가 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- 나 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- 다 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- 라 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
- 마 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
- 가 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- 나 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

## < 예 시 >

### <본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- \* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

### <이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

### <대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

### <한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

### <대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

### <경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

### <대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

## 【양식 1】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같  
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국농어촌공사 사장 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]