

축산물품질평가원 공고 제2022-61호

# 2022년 하반기 신규직원 축산물품질평가직(6급) 채용공고

축산물품질평가원은 국내산 축산물의 품질을 과학적인 기준에 따라 평가하는 축산물등급판정업무와 생산에서 소비까지 전(全)단계를 관리하는 축산물이력제사업, 축산물유통조사 사업을 수행하고 있는 공공기관으로서 미래를 함께 열어 갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2022년 9월 29일  
축산물품질평가원장

# 2022년도 하반기 신규직원 축산물품질평가직(6급) 채용공고

## 1 채용분야 및 내용

직군(직급)	구분	인원	업무내용[붙임1 참조]
축산물품질평가직(6급)	신입	16명	• 축산물등급판정, 축산물이력제, 축산물유통사업 등 정부로부터 위탁받은 사업 및 부대사업
축산물품질평가직(6급)	신입, 보훈	1명	

## 2 근무조건

구분	내용
임용일(예정)	2022. 12. 12.(월)
근로형태	정규직(수습 3개월 후 정식임용)
근무지	전국
근무시간	전일제(주 40시간, 일 8시간 근무)
보수 및 복리후생	사규에 따름(신규직원 초임은 알리오(ALIO) 공시자료 참고)

- ※ 1. 임용일은 경력자의 경우 행정 소요기간을 감안하여 조정될 수 있음  
 2. 수습기간 이후 연고지 및 부서별 인력수급현황을 고려하여 근무지 배치  
 3. 근무시간은 9:00~18:00이며, 근무지 여건에 따라 변동될 수 있음  
 4. 보수 및 복리후생비에 기본급, 중식비, 교통비, 효도휴가비 포함, 인센티브 성과급은 별도

구분	내용																						
응시 자격	공통	<ul style="list-style-type: none"><li>「축산법」제37조제2항제1호에 따른 전문대학 이상의 축산 관련 학과를 졸업하거나 이와 같은 수준의 학력이 있다고 인정된 자(단, 기관 정년에 도달하는 자 제외) ('23년 2월 졸업예정자 응시 가능, '22년 12월 12일부터 근무 가능한 자)</li><li>외국어능력 기준 점수 이상인 자</li></ul>																					
		〈외국어능력 종류 및 기준점수표〉																					
		<table><tr><th colspan="4">영어</th><th>일본어</th><th>중국어</th></tr><tr><td>TOEIC</td><td>TOEFL(iBT)</td><td>New TEPS</td><td>G-TELP (Level 2)</td><td>JPT</td><td>新HSK 5급</td></tr><tr><td>700점</td><td>80점</td><td>265점</td><td>76점</td><td>700점</td><td>180점</td></tr></table> <p>※ 위 표에서 정한 시험은 (2020.10.01)부터 응시하고 서류접수 마감일(2022.10.14.)까지 발표한 국내 정기 시험 성적이 위 기준 성적 이상인 자</p>						영어				일본어	중국어	TOEIC	TOEFL(iBT)	New TEPS	G-TELP (Level 2)	JPT	新HSK 5급	700점	80점	265점	76점
영어				일본어	중국어																		
TOEIC	TOEFL(iBT)	New TEPS	G-TELP (Level 2)	JPT	新HSK 5급																		
700점	80점	265점	76점	700점	180점																		
	보훈	<ul style="list-style-type: none"><li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자(국가유공자)</li></ul>																					
결격사유		<ul style="list-style-type: none"><li>「인사규정」제22조 및 「직원채용 업무지침」제13조제2항에 해당하는 자[붙임2 참조]</li></ul>																					

## 4

## 전형절차 개요

① 서류전형	② 필기전형		③ 면접전형	④ 최종합격자 결정	⑤ 임용적격여부 조회
합격배수 : 20배수	합격 배수	2배수 보훈_4배수	• 직무수행능력 기반 상황·경험 면접 (100점)	합격배수 : 1배수	적격자 선발
• 입사지원서(적·부) • 자기소개서(100점)	• 인성검사(적·부) • 직업기초능력(100) • 직무수행능력(100) - 축산학개론 - 식육학 - 축산식품관련 미생물학			• 필기전형의 직무수행능력평가 (50%) + 면접(50%)	• 비위면직자, 결격사유 조회 • 채용신체검사

### ※ [카카오톡 오픈 채팅방 채용상담 안내]

- 일시 : 연중 상시운영
- 방법 : 카카오톡 오픈 채팅방 접속
- 내용 : 2022 축산물품질평가원 신규직원 채용 전반 Q&A 답변
- 경로 : 카카오톡 실행 → 채팅 탭 내 우측 상단 말풍선 → '새로운 채팅' 화면 → 우측 상단 '오픈 채팅' → '2022 축산물품질평가원 채용정보 공유방' 검색 후 채팅방 입장

## 5

## 전형절차 세부사항

전형	평가기준 및 배점	선발배수	합격자 기준 및 동점자 처리기준
서류	• 입사지원서(적·부) • 자기소개서(100점)	20배수	• 응시자격 적격자 중 자기소개서 평가 40점 이상 고득점자 순 ※ 동점자 전원 합격 처리, 자기소개서 불성실 기재자는 서류전형 부적격 처리함
필기	• 인성검사(적·부) • 직업기초능력평가(100점) • 직무수행능력평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 축산학개론</li> <li>- 식육학</li> <li>- 축산식품관련 미생물학</li> </ul>	2배수	• 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가 40점 이상인자를 대상으로, • 직무수행능력평가 과목별 40점 이상, 3개 과목 평균 60점 이상 고득점자 순 ※ 동점자 전원 합격 처리
		4배수 (보훈)	
면접	• 직무수행능력 기반 상황·경험 면접(100점)	-	• 면접평점 60점 이상인 자
최종 합격자 결정	• 필기전형의 직무수행능력평가(50%) + 면접(50%)	선발인원 1배수	• 직무수행능력평가와 면접결과를 50 : 50 으로 합산한 결과 고득점자 순 ※ 동점자 처리(①~⑤ 순) ① 취업지원대상자 ② 장애인(중증장애인, 경증장애인 순) ③ 지역인재(이전지역 지역인재, 비수도권 지역인재 순) ④ 필기시험 점수가 높은자(직무수행능력평가, 직업기초능력평가 순) ⑤ 서류심사(자기소개서) 점수가 높은 자
임용적격 여부 조회	• 비위면직자, 결격사유 조회 • 채용신체검사	적·부	• 적격자 선발 ※ 색각이상자는 신체검사 합격판정을 받았더라도 부적격

- \* (면접전형 예비합격자) 면접전형 참여 포기자 발생 시 필기전형(직무수행능력평가) 고득점자 순 최대 5순위까지 예비합격자를 선정(인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 과락자 제외)
- \* (임용 차순위자) 최종합격자가 입사를 포기하는 등 결원이 발생하는 경우 차순위자를 임용, 차순위자 유효기간은 최종 합격자 임용일로부터 3개월

## □ 전형별 세부 평가요소

구분		내용
필기전형	인성검사	태도, 직업윤리, 대인관계능력 등의 인성전반 평가
	직업기초능력평가	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력
	직무수행능력평가	축산학개론, 식육학, 축산식품관련 미생물학
면접전형		직무수행능력 기반의 경험·상황면접으로 직무 및 조직적합도 평가

- ※ 1. 인성검사 문항 수는 출제기관에 따라 변동될 수 있음(100~400문항)  
 2. 직업기초능력평가 25문항, 직무수행능력평가는 75문항(과목별 25문항)

## 6

## 가점 및 우대사항

### □ 서류전형 가점

구분		세부내용	가점비율
사회 형평 적  인 력	취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10% ※ 국가유공자법에 따름
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 등록 장애인	경증:만점의 5% 중증:만점의 7%
	저소득층	「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 본인 또는 국민기초생활수급자 자녀	만점의 5%
	다문화가족	「다문화가족지원법」제2조에 의한 다문화가족의 자녀	
	북한이탈주민	「북한이탈주민보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 규정에 의한 북한이탈주민	
	이전지역인재	최종학력 소재지가 충청권(대전·충북·충남·세종)인 자	만점의 5% 또는 이전지역인재 채용목표제 적용
자 격 증	공통	한국사능력검정시험 1급	만점의 2%
		IT 정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급	만점의 3%
		정보처리산업기사, 컴퓨터활용능력 2급, 사무자동화산업기사	만점의 1%
	직무	축산기사	만점의 5%
직무경험		축산물품질평가원 체험형 청년인턴 ※ 공공데이터 청년인턴(일경험 수련생), 현장실습생 제외	우수인턴 만점의 5% 수료자 만점의 3%
		대학생축산물품질평가대회 입상자 ※ 2019년 대학생 가치드림 프로그램 입상자 포함	대상 만점의 3% 최우수 이하 만점의 1%
		축산물품질평가원 대학생 서포터즈 ※ 2020년도 이후 입상자 및 수료자 대상	입상자 만점의 3% 수료자 만점의 1%

## □ 필기전형 가점

구분		세부내용	가점비율
사회 형평적인력	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10% ※ 국가유공자법에 따름
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 등록 장애인	경증:만점의 5% 중증:만점의 7%
	이전지역인재	최종학력 소재지가 충청권(대전·충북·충남·세종)인 자	채용목표제만 적용 (보훈전형 제외)

## □ 면접전형 가점

구분		세부내용	가점비율
사회 형평적인력	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10% ※ 국가유공자법에 따름
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 등록 장애인	경증:만점의 5% 중증:만점의 7%
	경력단절여성	임신·출산·육아로 공고일 기준 3개월 이상 경력이 단절된 여성(현재 무직)	만점의 3%
	이전지역인재	최종학력 소재지가 충청권(대전·충북·충남·세종)인 자	채용목표제만 적용 (보훈전형 제외)

## □ 최종합격자 결정 시 동점자 우대

구분		세부내용	가점비율
우 대	①취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자	동점자 우대 (순서 : ①~⑤)
	②장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 등록 장애인 (중증장애인, 경증장애인 순)	
	③지역 인재	이전지역 최종학력 소재지가 충청권(대전·충북·충남·세종) 인 자 비수도권 지방(비수도권)대학 졸업자 또는 졸업예정자 (재학·휴학 포함) (이전지역, 비수도권 순)	
	④필기시험 점수가 높은 자(직무수행능력평가, 직업기초능력평가 순)		
	⑤서류심사(자기소개서) 점수가 높은 자		

### 〈가점 부여 상세 기준〉

- 취업지원대상자 가점은 「국가유공자법」 제31조 및 동 시행령 제48조에 따라 적용함
- 이전지역인재 가점은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」 및 「직원채용 업무지침」에 따라 적용함
- 사회형평적 인력 가점은 대상별로 중복하여 적용하지 않으며 최대점수(가점) 1개만 적용
- IT 및 직무 자격 가점은 가장 유리한 1개의 가점만 부여하며, 자격증 가점 총점은 만점의 10%
- 직무경험 가점은 항목별로 중복하여 적용하지 않으며, 가장 유리한 1개의 가점만 부여
- 체험형 청년인턴 수료자의 경우 채용공고상의 근무기간을 모두 근무한 경우에만 인정(개인 사정으로 인한 중도 퇴사의 경우 인정하지 않음)

## 7

## 전형일정

전형단계	일정	비고
채용공고 및 접수	(공고) 9. 29.(목) ~ 10. 14.(금) 14시까지 (접수) 10. 6.(목) ~ 10. 14.(금) 14시까지	• 공고 16일, 접수 9일간
서류 합격자 발표	10. 21.(금)	-
증빙서류 제출	10. 21.(금) ~ 10. 26.(수) 14시까지	• 별도공지
필기전형	10. 29.(토)	• 필기장소 : 별도공지
필기 합격자 발표	11. 9.(수)	-
면접	11. 17.(목) ~ 11. 18.(금)	• 면접장소 : 별도공지
최종합격자 발표	11. 28.(월)	-
신체검사 및 기초서류제출	11. 28.(월) ~ 12. 1.(목) 14시까지	• 신체검사는 채용신체검사서로 대체하며 서류는 채용홈페이지 업로드
임용	12. 12.(월)	• 경력자의 경우 행정소요기간을 감안하여 임용일이 조정될 수 있음

\* (전형별 합격자 발표 방식) 축산물품질평가원 채용홈페이지 조회 및 개별통보

※ 상기 일정과 장소 및 채용방식은 국가적 상황 및 천재지변 등에 따라 변동될 수 있음

## 8

## 제출서류 안내

전형단계	대상	제출서류	제출대상 및 용도	비고
서류전형	공통	• 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 제공동의서	• 서류심사용	• 온라인 접수
증빙 서류제출	필수	• 외국어 취득 증명서, 최종학력증명서 • 취업지원대상증명서(보훈전형지원자)	• 지원요건 확인	• 서류제출 기간 내 온라인 업로드
	해당자	• 취업지원대상증명서	• 취업지원대상자	
		• 장애인증명서 ※ 중증장애인은 중증장애인확인서 발급	• 장애인 대상자	
		• 국민기초생활수급자증명서	• 저소득층 대상자	
		• 다문화가족(국적취득사실 증명서, 가족관계증명서)	• 다문화 가정 대상자	
		• 북한이탈주민등록확인서	• 북한이탈주민 대상자	
		• 경력단절여성 (가족관계증명서, 건강보험자격득실확인서)	• 경력단절여성 대상자	
		• 이전지역 소재 지방대학·고등학교 졸업(예정) 증명서	• 이전지역 인재 우대사항 입력자	
		• 지방(비수도권)대학 재학·졸업(예정) 증명서	• 비수도권 인재 우대사항 입력자	
		• 경력증명서	• 경력사항 입력자	
결격사유 조회	공통	• 자격증 등(사본)	• 자격증 입력자	• 주민등록번호(13자리) 모두 표시되도록 발급하여 제출
		• 주민등록초본	• 병역사항 확인	
		• 주민등록등본	• 비위면직자 조회	
		• 기본증명서(상세) • 채용신체검사서	• 결격사유 확인	

1. 장애인, 취업지원대상자, 국민기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족 해당 증명서는 반드시 정부 24(www.gov.kr) 또는 전자가족관계등록시스템(efamily.scourt.go.kr)을 통해 인터넷으로 발급하여 제출하며, 공고일(2022. 10. 14. 포함) 이후 발급한 서류만 인정하므로 유의
2. 중증장애인은 중증장애인 확인서를 제출하며, 공고일(2022. 10. 14. 포함) 이후 발급한 서류만 인정
  - \* (방문발급) 장애인고용공단 또는 읍면동 주민센터에 신청서 제출하여 발급
  - \* (온라인발급) 장애인직업능력포털에서 회원가입 후 발급
3. 졸업증명서 또는 졸업예정증명서는 공고일(2022. 10. 14. 포함) 이후 발급하여 제출(문서확인번호 16 자리 필요)하여 제출

## 9

### 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드 채용안내

□ 직무와 관련되지 않은 정보를 요구하지 않음

□ 입사지원서 및 자기소개서에 블라인드 위반사항 기재 일체 금지

※ **경험 및 경력사항 기재 시 타 회사명 기재 가능하며 학교명은 기재 불가**

#### 〈입사지원서 및 자기소개서 블라인드 위반 검토사항〉

- 불성실 기재(비속어 사용, 동일답변 반복, 회사명 오기입, 분량부족(50자 미만), 블라인드 위반) 확인
- (블라인드 위반) 개인의 인적사항(성명, 성별, 연령, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등의 편견요소) 기입
  - ex) • **성별** : 군수병·전경·행정병·조리병으로 복무하며 / 아내와 함께 생활하며 / 형으로서 / 공익근무요원(사회복무요원)으로 / 다른 중대원에게 / 장남으로 태어나 / 여학우 부장이 라는/ 최초 여성 직원이 되어 / 경력단절여성을 위한 프로그램 참여 등
  - **출신지역** : ~대구에서 태어나 / ~서울에서 초등학교를 다닐 때 / ~세종시 동아리 등
  - **출신학교** : ~고려대학교 장학금 수상 / ~연세대학교 회장 / ~서울대학교 재학 / ~조교 / 축평대학교LINC사업단 / ~교직원 / 축평대학교 학생연구원 등
  - **연령** : ~2019년 2월에 고등학교를 졸업하고
- ※ 부득이 기재가 필요할 시, 00대학교 마케팅동아리와 같이 '0000' 형식으로 기재
- 현주소, 메일주소 작성 시 학교명 및 직장이 간접적으로 드러나지 않도록 유의

□ 서류합격자 발표 이후 제출하는 서류는 응시자격 및 가점사항 확인용이며, 면접위원에게 제공되지 않음

## 10 채용비리 구제방법 및 이의신청 안내

### □ 피해자 구제방법

- 단계별 성적순에 따라 적격자\* 전원 예비순번 부여

\* 적격자: 과락, 전형 불참, 서류 미제출 등의 부적격 사유가 없는 자

- 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번에 따라 구제

### □ 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용홈페이지 이의신청메뉴에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우에 한해 이의제기 내용을 검토 후 답변

#### 〈이의신청 처리 예외사유〉

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 11 채용서류의 반환

- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 및 동 시행령, 시행규칙에 따라, 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환하며, 청구기간이 지난 후에는 채용서류 반환이 불가

- (청구기간) 채용 여부 확정일 이후 14일부터 90일까지
- (청구방법) 최종합격자 발표 후 최종합격이 되지 않은 구직자는 채용서류 반환청구서[붙임9]를 작성하여 메일(recruit@ekape.or.kr)로 신청

\* 채용서류 반환 신청서 접수 시 14일 이내 송부

- (청구대상) 전자서류를 제외한 제출 서류
- (반환방법) 등기우편물 또는 직접 방문수령



## 12

## 기타

- 지원서 허위작성 또는 기재착오, 기재누락, 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위, 연락 불능 등으로 인한 불이익이나 손해(불합격)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 지원마감 시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종 제출을 바람(접수마감시간 연장 없음)
- 채용공고는 우리원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리원 홈페이지에 공고 및 개별통보 함
- 동일 공고기간 내 진행 중인 다른 분야 채용에 중복지원 불가하며, 중복지원 사실 확인 시 탈락처리
- 축산물품질평가원 「인사규정」제22조, 「직원채용 업무지침」제13조에 따른 결격사유에 해당하는 경우, 「직원채용 업무지침」제22조에 따라 부정한 방법으로 임용되었을 경우 합격이 취소됨
- 전형단계별 적격자가 없다고 판단될 경우 선발하지 않을 수 있음
- 임용 이후라도 부적합한 결격사유가 있을 경우 임용을 취소할 수 있음
- 기타 문의사항은 인재개발처(☎ 044-410-7034~6)로 문의