

## 인천테크노파크 원장 초빙 공고

인천테크노파크는 인천의 경제분야 공공기관으로서, 인천광역시와 중앙정부(중소벤처기업부, 과학기술정보통신부 등)가 지원하는 기술 및 기업지원 기관입니다. 21세기 동북아 기술혁신 및 지역혁신거점기관으로서 기술혁신과 지역산업의 고도화를 통해 지역경제 활성화의 주도적인 역할을 수행할 능력있는 전문가를 다음과 같이 공개 초빙합니다.

### 재단법인 인천테크노파크 이사장

#### 1 자격요건

아래의 가, 나, 다 요건에 모두 해당하는 자

가. 기업·대학·연구소 등에서 근무하였거나 근무하고 있는 자로서 기술·경영 및 행정분야 업무를 수행한 경험이 풍부한 경제·산업분야의 전문가로 다음 요건 중 어느 하나에 해당하여야 함.

- 1) 대학에서 정교수로 5년이상 근무한 경력이 있는 자
- 2) 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 설립된 연구기관에서 선임연구원급 이상으로 5년이상 근무한 경력이 있는 자 또는 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 설립된 연구기관에서 책임급 이상으로 5년이상 근무한 경력이 있는 자
- 3) 기타 지방자치단체 관련법에 따라 설립된 연구소 및 「산업기술촉진법」에 따라 전문생산기술연구소 등에서 대표로 2년이상 근무한 경력이 있는 자
- 4) 대기업에서 이사급 이상으로 3년이상 근무한 경력이 있는 자
- 5) 중소기업 대표로서 5년 이상 중소기업에서 근무한 경력이 있는 자
- 6) 국가 또는 지방자치단체의 3급이상 고위공무원으로 근무한 경력이 있는 자
- 7) 정부 또는 지방자치단체가 출자 또는 출연한 기관에서 이사급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
- 8) 기타 테크노파크의 경영에 도움이 되는 경력이 있다고 원장추천위원회에서 인정되는 자

## 아래의 가, 나, 다 요건에 모두 해당하는 자

나. 인천테크노파크의 성공적 사업추진, 산·학·연 협력, 지역경제발전 등 리더십과 대외적인 역량을 발휘할 수 있는 자

다. 인천테크노파크 정관 제11조(임원의 결격사유)에 해당하지 아니하는 자

- 1) 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 3) 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
- 4) 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 5) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

※ 위의 각 호의 어느 하나에 해당되거나 임명 당시 그에 해당하는 자로 밝혀진 때에는 임원의 자격을 상실하며, 당연 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

## 2 원서교부 및 접수

구 분	내 용	비 고
접수기간	‘22. 10. 11.(화) ~ 10. 17.(월), 18:00까지 토요일, 공휴일을 제외한 근무시간(09:00~18:00) 이내	한국시간 기준
접 수 처	인천테크노파크 인사총무팀 (우21999) 인천광역시 연수구 갯벌로 12, 미추홀타워 본관동 6층 인사총무팀	방문 또는 우편접수 10/17(월) 18:00까지 도착분에 한함
문 의 처	이메일(shine79@itp.or.kr), 전화(032-260-0721)	
원서교부	인천TP 홈페이지( <a href="http://www.itp.or.kr">www.itp.or.kr</a> )에서 다운로드	

## 3 제출서류

제 출 서 류	내 용
응시원서	소정양식(개인정보이용동의서, 7대비리 서약서, 영상 촬영 및 활용 동의서 등 포함)
이력서	소정양식(최근 1년 이내 사진첨부)
자기소개서	자율양식 A4 3매 이내
필 수 주요활동 실적 또는 업적	자율양식, 증빙서류 등
직무수행계획서	기관운영방침 및 경영혁신계획 중심으로(자율양식, A4 20매 이내)
최종학력 및 경력증명서	기재된 모든 경력, 최근 3개월이내 발급
주민등록 등·초본	초본의 경우 병역사항 기재 필수
선 택 (해당자에 한함)	기타 어학, 자격증 등

#### 4 심사방법 및 일정

구 분	일 정	내 용
1단계 (서류전형)	‘22.10.21(금)  합격자 발표 ‘22.10.24(월) 홈페이지 게재	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지원자가 제출한 서류를 근거로 종합심사 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전문성 및 직무수행능력 : 주요 경력 및 업무수행 실적, 관련분야 지식 및 경험, 지역혁신사업에 관한 이해와 전문성, 경영혁신 의지 등</li> <li>- 책임성 및 조직관리 능력 : 대외관계 능력, 공공성과 수익성의 조화, 최고경영자로서의 자질과 리더십, 노사간 화합 및 선진화 노력 등</li> </ul> </li> </ul>
2단계 (면접전형)	‘22.10.28(금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직무수행계획을 중심으로 발표평가(15분 이내) 및 대면면접 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 발표자료는 PPT로 준비 (기본소양, 전문성, 리더십, 경영혁신 등 평가)</li> <li>- 발표시 동영상을 촬영하며 발표자료 및 동영상을 법인 홈페이지 게재를 통해 공개검증(해당 결과를 이사회에 보고)</li> </ul> </li> </ul>

※ 상기 일정은 사정에 따라 다소 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자를 대상으로 개별통지함.

#### 5 임용조건

구 분	내 용
임용직위	■ 원장(상근직 임원, 겸직 불가)
임 기	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용일로부터 2년</li> <li>- 2년 이내에 한해 임기연장 가능(이사회 의결 및 중소벤처기업부 장관 승인 필요)</li> <li>- 연임 가능 : 공개모집 절차 이행</li> </ul>
근로조건	■ 보수(연봉제) 및 근로조건, 기타 사항은 법인 정관 및 규정에 의함.

#### 6 기타사항

- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 서류 및 면접심사결과는 합격자에 한하여 홈페이지 공지 및 개별 통지함.
- 제출서류가 사실과 다르거나 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우, 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 임용일(별도통보)까지 임용에 응하지 않는 등 임용 부적격 상황 발생시 합격을 취소함.
- 응시자의 제출서류는 요청시 반환 가능하며, 관련 법률 및 근거에 의거하여 일정 기간 보관 후 폐기함
- 제출된 응시서류의 기재착오, 누락, 연락불가, 서류미비 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임임.