

인천서구시설관리공단 개방형직위(복지사업단장) 공개모집 공고

인천광역시 서구시설관리공단에서는 개방형직위인 복지사업단장에 대하여 다음과 같이 공개 모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 11월 22일

인천광역시서구시설관리공단 이사장



1. 임용직위 및 선발인원

- 임용직위 : 복지사업단장
- 임용직급 : 일반 3급
- 선발인원 : 1명
- 주요업무 내용

- ▷ 복지사업단 소관 사회복지시설 6개소 운영 총괄
(서구노인복지관, 검단노인복지관, 가좌노인문화센터, 연희노인문화센터, 서구재가노인지원서비스센터, 청소년상담복지센터)
- ▷ 복지사업단 경영전략·경영기획 등 경영에 관한 사항
- ▷ 지역사회 및 유관기관 사회복지 업무협력 및 대외활동

2. 임용기간 : 2년

- 근무실적이 우수한 경우 총 임용기간 5년의 범위에서 1년 단위 연장 가능하나, 임용기간 중 정년이 도래 될 경우 정년을 초과할 수 없음.
(공단 「인사규정」 제33조)
- 평가에 의한 연장 : 공단 제 규정에 의한 임용기간 중 근무성적평정 결과 평균 상위 35% 이내를 원칙으로 하여, 이사장이 결정

3. 응시자격 요건

○ 공통요건

- 인천광역시 서구시설관리공단 「인사규정」 제12조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 사람

공단 「인사규정」 제12조(결격사유)

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

- 응시연령 : 만 15세 이상(단, 정년(만60세)을 초과할 수 없음.)
- 거 주 지 : 제한없음
- 병역사항 : 병역기피 사실이 없는 사람

○ 응시자격

- 경력요건 : 다음의 자격기준 중 하나 이상을 갖춘 사람
 1. 공공기관 동일직급 이상의 경력이 있는 사람
 2. 공무원 5급 이상 및 6급 3년6개월 이상 경력이 있는 사람
 3. 해당분야(사회복지) 석사학위 소지자로 5년 이상 경력이 있는 사람
 4. 민간기업체에서 부장급 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람
 5. 전항 각 호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 사람

※ 공공기관은 지방공기업, 지방자치단체 출자·출연기관 등 지방공공기관을 포함

※ 각 호에 준하는 경력 인정에 대해서는 인사위원회에서 결정한다.

- 우대사항

구분	내용	가점비율
취업지원 대상자	□ 「국가유공자 예우등에 관한 법률」 제29조 제1항 제1호의 국가유공자와 같은조 같은항 제2호의 유족, 「국가유공자 예우등에 관한 법률」 제29조제1항 국가유공자의 가족 및 같은조 같은항 제3호에 해당하는 자등에 의한 취업지원대상자는 관계법령에 따라 가산점 부여	해당없음 단, 최종 동점자 발생 시 우선

※ 「국가유공자 예우등에 관한 법률」에 따라 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과 할 수 없음.
(채용 직무(분야)별 채용예정인원이 4명 이상일 경우에만 가점 부여)

4. 시험방법 및 일정

○ 1차 시험 (서류전형) : 형식요건 심사

- 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격 및 경력 등에 대한 기준 적합 여부 심사(적격 또는 부적격)
- 「자격기준」 제5호에 대한 사항은 인사위원회에서 심의·결정

○ 2차 시험 (면접시험) : 직무수행능력 심사

- 1차 시험 합격자를 대상으로 면접시험을 통한 직무수행능력 심사
- 각 위원이 당해 직무수행에 필요한 직무수행요건(능력요건) 검정
- 면접평가내용
 - * 업무역량평가(전문가적능력, 전략적 리더십, 문제해결능력, 조직관리능력)
 - * 내적역량평가(청렴도, 의사소통, 활동성, 스트레스내성)

○ 최종합격 : 면접 결과 합격자를 대상으로 인사위원회에서 우선순위를 정하여 최종 2명을 추천하면, 임용권자가 최종합격자를 결정

※ 해당분야에 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있음.

○ 임용등록 : 신체검사 및 결격사유 조회 이상 없을 시 임용

※ 신체검사 : 공무원 채용신체검사서에 준함.(적부 판정)

○ 시험일정

응시원서접수	서류전형 합격발표	면접시험	합격자 발표	임용예정일
2022.12.05.(월) ~ 12.09.(금) 5일간 (공휴일 제외)	12.16.(금) 17:00 ~ [공단 홈페이지]	12.21.(수) 14:00~ [아시아드 주경기장 3층 대회의실]	12.28.(수) 14:00~ [공단 홈페이지]	별도통보

※ 서류전형 합격자에 한하여 면접시험을 실시하며, 상기 일정은 변경 가능

※ 서류전형 합격자 발표 및 최종합격자 발표는 인천광역시서구시설관리공단 홈페이지 게시

5. 응시원서 접수

○ 기 간 : 2022.12.05.(월) ~ 12.09.(금) 09:00 ~ 18:00

<단, 중식시간(12~13시) 제외>

○ 접수방법 : 방문, 등기우편, 이메일(recruit@issi.or.kr) 접수

- 우편 접수 시 반드시 담당자(032-580-1113)를 통해 우편 접수 확인 전화요망.
- 우편접수는 마감일(2022.12.09.(금) 18시) 도착분에 한함.

○ 주 소 : 인천광역시 서구 봉수대로 806, 아시아드 주경기장 3층
인천서구시설관리공단 경영관리실

○ 제출서류 (① ~ ⑤ 소정양식은 공단 홈페이지에서 다운로드 받아 작성)

① 응시원서 1부(소정양식) 1부. [별지서식 제1호]

※ 최근 6개월 이내에 촬영한 탈모 정면 상반신 반명함판(3.5cm×4.5cm)
(이미지 파일 첨부 가능)

② 지원서(소정양식) 1부. [별지서식 제2호]

③ 자기소개서(소정양식) 1부. [별지서식 제3호]

④ 직무수행계획서 1부.(자유롭게 기술하되, 임용예정 직위 담당업무에 대한
추진전략·방법 등이 포함되도록 작성) [별지서식 제4호]

⑤ 개인정보의 수집·이용 동의서(소정양식) 1부. [별지서식 제5호]

⑥ 자격증 사본(해당자에 한함) 1부.

⑦ 경력(재직)증명서 1부.(응시자격요건 입증이 가능한 경력증명서)

※ 경력증명서는 유효기간 내의 원본 제출 시에만 인정(최근 6개월 이내 발행본)

※ 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)
하고, 민간근무경력의 경우 사업체 성격을 증명할 수 있는 법인등기부등본, 건
강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 「<http://www.nhic.or.kr>」 발급) 등 자료 첨부.

※ 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 직장폐
업을 한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단
발급) 등 제출

※ 모든 서류는 공고일 이후 발행분에 한하나, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서
정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내의 서류이어야 함.

⑧ 최종학교 졸업증명서 또는 학위증명서 1부(해당자에 한함)

⑨ 주민등록초본(남자는 병역사항 기재) 1부.

6. 보수수준

○ 최초 연봉책정은 공단 「보수규정」에 따른 봉급기준표에 의한 임용대
상자의 경력 등을 반영하여 다음의 기본연봉 한계액 범위에서 결정

구분	기본연봉 한계액(2022년 기본연봉 상·하한액 산정기준)	
	상한액 (직급별 최고호봉과 직상위 직급 최고호봉의 총보수액의 중간액)	하한액 (직급별 1/4호봉대의 기본연봉액)
3급	87,408,120원	56,502,380원 (하한액의 130% 73,453,090원)

※ 단, 공단「연봉제규정」 제19조(기본연봉의 한계액) 제3항에 의해 개방형 직원의 연봉한계액은 제2항 하한액의 130퍼센트 범위에서 이 사장이 책정할 수 있다. 이 경우 연봉은 해당 직무의 종류·곤란성 또는 책임도가 유사한 지방공무원에게 적용되는 연봉수준을 고려하여 적정한 금액으로 정한다.

※ 내부직원 임용 시 「연봉제규정」에 의해 승진가산급을 지급하되, 연봉한계액을 초과할 수 없음.

○ 부가급여는 「연봉제 규정」, 「복리후생규정」 등에 따라 별도 지급

▷ 가족수당, 직책급여무추진비 등

○ 정년에 따른 임금피크제 적용제외(단, 내부직원 임용 시 임금피크 적용)

7. 기타사항

○ 해당분야에 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회, 채용신체검사 및 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

○ 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.

○ 응시자의 부정합격 확인 시 임용이 취소 될 수 있습니다.

○ 제출서류(응시원서, 지원서, 자기소개서)는 게시된 소정의 양식을 다운 받아 작성하여 제출하여야 합니다.

○ 응시원서 접수결과 응시자가 없거나 1인인 경우, 공단 내부 응시자만 있는 경우 또는 심사결과 적격자가 없는 경우에는 응시원서 접수전일까지 7일 이상 추가 접수를 위해 재공고를 실시합니다.

○ 본 공고문은 코로나-19, 공단 내부 사정 등에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시 7일전에 인천광역시서구시설관리공단 홈페이지(www.issi.or.kr)에 공고합니다.

○ 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 추가 합격자로 임용할 수 있습니다.

- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종 합격여부가 확정된 이후 180일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다.
- 채용시험에 대한 불합격자로서 이의가 있는 경우에는 최종합격자 발표 후 15일 이내에 별첨 양식에 따라 이의신청서를 작성하여 이메일(recruit@issi.or.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다
- 기타 시험과 관련된 자세한 사항은 인천광역시 서구시설관리공단 경영관리실 인사팀(☎032-580-1113)로 문의 주시기 바랍니다.