
2023년 인재개발원 종합감사 결과

2023. 12.

2023년도 인재개발원 종합감사 결과

1. 감사실시 개요

- 감사기간: 2023. 9. 4. ~ 9. 8. (5일간)
- 감사범위: 2020. 6월부터 추진한 업무 전반
- 감 사 반: 1개반 5명
- 감사중점
 - 교육훈련 운영, 교육생 및 강사 관리 적정 여부
 - 청렴 취약업무(복무, 계약, 회계등) 집행 실태
 - 집단급식소 운영 및 각종 시설물 운영·관리 실태
 - 세외수입 부과·징수 적정 여부
 - 직접 감사 지적사항 이행실태, 동일 반복 지적사례 확인 등

2. 감사결과

- 처분요구 총괄

(단위: 건, 천원, 건/명)

행정상 조치					재정상 조치			신분상 조치			기관 경고
계	시정	주의	개선 권고	통보	계	회수 징수	추급 환급	계	징계	훈계	
7	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-

○ 처분요구 목록

(단위: 건, 천원, 건/명)

연번	분 야	지 적 사 항	관 련 부 서	처 분 내 역				비고
				행정상	재정상	신분상	기관	
1	계 약	공사목적물의 하자업무 처리 소홀	○○과	주 의	-	-	-	
2	계 약	협상에 의한 계약 제안서 평가위원회 구성 소홀	□□과	주 의	-	-	-	
3	시 설 관 리	대관시설(교육 및 체육시설) 관리·운영 소홀	○○과	주 의 개 선	-	-	-	
4	회 계	업무추진비 집행 부적정	○○과 □□과	주 의	-	-	-	
5	계 약	수목 전지작업 용역 발주업무 소홀	○○과	주 의	-	-	-	
6	회 계	상품권 구매 및 관리 소홀	○○과	주 의	-	-	-	

3. 처분요구서

※ 명세 별첨

4. 수범사례

연번	구 분	내 용	비고
1	수범사례	제38회 지자체 HRD 콘테스트 “행정안전부장관상” 수상	
2	수범사례	인천인재개발원-한국조지메이슨대학교 업무협약 체결	

[일련번호 01]

인 천 광 역 시

주의 요구

제 목 공사목적물의 하자 업무 처리 소홀

기 관 명 인천광역시 인재개발원

관 계 부 서 ○○과

내 용

인천광역시 인재개발원(○○과)은 지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률(이하 “지방계약법”이라 한다) 제20조(계약의 담보 책임) 및 「지방계약법 시행령」 제69조(담보책임의 존속기간), 제70조(하자검사)에 따라 공사목적물의 하자업무 처리를 실시하고 있다.

1. 하자담보 책임 존속기간 시작일 지정 소홀

「지방계약법」 제20조(계약의 담보 책임)제1항에 따르면 계약담당자는 공사의 도급계약을 체결할 때에는 그 담보책임의 존속기간을 정하여야 하고, 같은 법 시행령 제69조(담보책임의 존속기간)제1항에 따르면 공사의 도급계약에 따른 담보책임의 존속기간은 전체 목적물을 인수한 날과 검사를 완료한 날 중에서 먼저 도래한 날부터 1년이상 10년이하의 범위에서 같은 법 시행규칙 제68조(담보책임의 존속기간)에서 정하는 기간으로 한다고 규정되어 있다.

따라서, 인재개발원에서 계약목적물에 대한 적정한 담보책임의 존속기간을 정할 때에는 전체 목적물을 인수한 날과 검사를 완료한 날 중에서 먼저 도래한 날부터 시작하도록 정하여야 한다.

그러나, 인재개발원에서는 2021년~2023년 계약한 공사 중 감사대상기간 담보책임의 존속기간 중에 있는 공사 **건 중 *건의 공사에 대한 담보책임의 존속기간 시작일을 검사한 날로부터 정하지 않은 사실이 있다.

2. 하자보수보증금률 착오 적용

「지방계약법」 제21조(하자보수보증금)제1항에 따르면 계약담당자는 담보책임의 존속기간을 정한 경우에는, 계약 상대방으로 하여금 그 계약의 하자보수를 보증하기 위하여 하자보수보증금을 내도록 하여야 하며,

같은 법 시행령 제71조(하자보수보증금)제1항에 따르면 하자보수보증금은 계약금액의 100분의 2 이상 100분의 10이하 이내에서 같은 법 시행규칙 제70조(하자보수보증금률)제1항 각 호 구분에 따른 계약금액에 대한 하자보수보증금률을 정하여야 한다고 규정되어 있다.

그러나, 2021년 인재개발원에서 추진한 ‘□□□설비(신구관) ◇◇◇ 교체공사’는 전기공사로 같은 법 시행규칙 제70조(하자보수보증금률)제1항 제4호(제1호부터 제3호까지 공사 외의 공사:100분의 2)에 따라 100분의 2의 하자보수보증금률을 적용하여야 함에도 100분의 5로 착오 적용한 사실이 있다.

3. 정기하자 검사 누락

「지방계약법」 제20조(계약의 담보 책임)제3항에 따르면 지방자치단체의 장 또는 계약담당자는 담보책임의 존속기간 중 목적물에 하자가 발생한 때에는 적절한

기간을 정하여 그 하자의 보수를 요구하거나 보수를 하여야 하며,

같은 법 시행령 제70조(하자검사)제1항에 따르면 지방자치단체의 장 또는 계약담당자는 제69조에 따른 담보책임의 존속기간 중 연 2회 이상 정기적으로 하자를 검사하거나 소속 공무원에게 그 사무를 위임하여 검사하게 하여야 한다고 규정되어 있다.

그러나, 인재개발원에서는 담보 책임존속기간 중에 있는 ‘2020년 본관 ●●●● 및 ◆◆◆◆ 구입 교체 공사’에 대해 2021년 하반기, 2022년 하반기, 2023년 상반기 정기 하자검사를 누락한 사실이 있다.

4. 하자완료 확인서 발급 소홀

「지방계약법 시행령」 제70조(하자 검사) 및 같은 법 시행규칙 제69조(하자 검사)에 따르면 지방자치단체의 장 또는 계약담당자는 담보책임의 존속기간 중 연 2회 이상 정기적으로 하자검사를 실시하여야 하며, 담보책임의 존속기간이 만료되는 경우에는 행정안전부장관이 정하는 바에 지체없이 따로 검사하여야 한다고 규정되어 있다.

또한, 「지방자치단체 입찰 및 계약집행기준」(행정안전부 예규) 제9장 계약 일반조건 제11절 공사목적물의 하자 3. 하자검사에 따르면 계약담당자는 하자담보 책임기간이 만료되기 14일전부터 만료일까지의 기간중에 최종검사를 해야 하고, 최종검사를 완료한 때에는 즉시 하자보수완료 확인서를 계약 상대방에게 발급하되, 이 경우 최종검사에서 발견되는 하자사항은 이 확인서가 발급되기 전까지 계약 상대방이 자신의 부담으로 보수해야 하며 계약상대자의 책임과 의무는 하자보수 완료확인서의 발급일로부터 소멸된다고 규정되어 있다.

그러나, 인재개발원에서는 감사대상기간 중 담보책임기간이 만료된 최종
검사대상 중 ‘○○○○기기 ●● ○○○공사’ 등 *건의 공사는 최종검사 완료 후 하자
완료확인서를 미발급하였고, ‘인천광역시 인재개발원 ●●공사’ 등 **건의 공사에
대해서는 하자완료확인서를 지연 발급한 사실이 있다.

또한, 인재개발원에서는 ‘본관 ●●●● 및 ◆◆◆◆ 구입 교체 공사’에 대하여는
담보책임 기간 만료(2023.**.**.)전 2022.**.**.에 최종하자 검사를 실시하고, 하자보수
확인서 또한 담보책임기간 만료전 2023.**.**.에 발급한 사실이 있다.

조치할 사항 인천광역시 인재개발원장은

[주의] 계약 목적물에 대한 담보책임의 존속기간 설정, 하자보수보증금을 적용,
하자검사 업무 처리에 있어 향후 유사사례가 발생하지 않도록 업무연찬 등을 실시
하시고, 관련 업무를 철저히 하시기 바랍니다.

[일련번호 02]

인천광역시

주의 요구

제 목 협상에 의한 계약 제안서평가위원회 구성 소홀

기 관 명 인천광역시 인재개발원

관 계 부 서 □□과

내 용

인천광역시 인재개발원(□□과)는 「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제43조(협상에 의한 계약)에 따라 계약이행에 전문성·기술성·창의성 등이 필요한 용역에 대해 협상에 의한 계약으로 발주하여 사업을 추진하고 있다.

「지방자치단체 입찰시 낙찰자 결정기준」(제7장 협상에 의한 계약 낙찰자 결정기준)에 따르면 지방자치단체의 장이나 계약담당자는 협상에 의한 계약 제안서의 평가를 위하여 국가나 다른 지방자치단체의 공무원, 계약에 관한 학식과 경험이 풍부한 자(해당분야 전문기관·단체·임직원, 전문가·대학교수 등)를 평가위원으로 하는 제안서평가위원회(이하 “위원회”라 한다.)를 구성하여야 하며,

「인천광역시 제안서평가위원회 설치 운영 규칙(이하 “규칙”이라 한다)1)」 제3조(평가위원의 자격 등)에 따르면 평가위원은 해당 평가분야에 대한 전문성이

1) 2023. 2. 20 규칙 개정·시행 전 규칙 적용

있는 사람으로서 다음 각 호의 어느 하나²⁾에 해당하는 사람 중 위촉하되, 분야별 관련 전문가가 고르게 평가위원으로 구성될 수 있도록 하여야 한다고 규정되어 있다.

또한, 규칙 제4조(위원회의 구성)에 따르면 협상에 의한 계약으로 사업을 발주하는 부서의 장은 발주계획을 수립한 후 제3조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 대상으로 우편, 인터넷 또는 그 밖의 방법을 통하여 개별적으로 제안서 평가위원 후보자 등록 신청서를 접수받아 이를 심사하여 해당 제안서평가위원회 구성인원의 3배수 이상을 예비 평가위원으로 선정하고 평가위원별로 고유번호를 부여하여 평가위원 예비명부를 작성·비치하여야 한다.

아울러, 사업발주부서의 장은 계약업무를 담당하는 부서의 공무원(이하 “계약담당자”라 한다)을 통하여 제안서 제출자로 하여금 제안서 제출 시 미리 정한 위원회 구성 인원수³⁾ 만큼 예비명부상의 고유번호를 추첨하게 하여 다빈도 순으로 결정된 고유번호에 해당되는 평가위원을 해당 사업의 평가위원으로 선정한다고 규정되어 있다.

따라서, 인재개발원에서 협상에 의한 계약으로 사업을 발주하고자 하는 경우 해당 평가분야에 대한 전문성이 있는 사람으로 제안서 평가위원회를 구성 하되, 규칙에 따른 자격을 갖추지 못한 자를 평가위원으로 선정하여서는 아니된다.

그러나, 인재개발원에서는 20**년~20**년 ○급 ▷▷▷▷▷ ♠♠평가 위탁용역 등 *건의 용역에 대한 예비 평가위원 선정 시 공고와 다르게 전문분야와 우선순

2) ① 국가와 다른 지방자치단체 공무원으로서 3년 이상 해당 평가분야 근무경력을 가진 7급 이상 공무원 ② 정부투자 기관·출연기관·지방공기업의 해당 평가분야 기술직렬 5급 이상 직원 또는 동등 이상 경력자 ③ 대학의 전임감사 이상인 사람으로서 해당 분야 전공을 한 사람 ④ 1년 이상 근무경력을 가진 기술사 또는 박사학위 소지자 ⑤ 해당분야 전문 기관·단체 임직원 ⑥ 시민단체 대표 등 그 밖에 공정한 심사를 위하여 필요하다고 인정되는 사람

3) 「인천광역시 제안서평가위원회 설치 및 운영규칙」 제3조에 따라 평가위원은 위원장을 포함하여 7인 이상 10인 이하로 구성

위를 정하여 심사한 후 예비 평가위원을 임의로 선정하여 평가위원 자격을 충족하지 못하는 자가 예비 평가위원으로 선정되었고, 그 결과 자격을 갖추지 못한 자가 평가위원으로 추첨·선정되어 제안서를 평가하게 되는 결과가 초래되었다.

20**년 *급 ♣♣♣♣♣ 및 교육과제 개발 용역 및 20**년 ◇◇◇◇◇◇ 미래 ♠♠교육 위탁용역에서 국가 및 타 지방자치단체 7급 이상 공무원으로 선정된 A는 전 초등학교 교장으로 국가 및 지방자치단체 공무원이 아닌 자이고

20**년 ◇◇◇◇◇◇ 미래 ♠♠교육 위탁용역 평가위원 B는 정부투자기관·출연기관·지방공기업 직원의 자격으로 선정된 자이나 ㉠㉡㉢㉣교육원 사회복지학 교수이자 퇴직공무원으로 공공기관 직원 및 국가 및 타 지방자치단체 공무원이 아닌 자이며,

20**년 ㉠㉡·㉢㉣·㉤㉥ ㉦㉧㉨㉩ 시책교육 위탁용역에서 국가 및 타 지방자치단체 7급 이상 공무원 자격으로 평가위원에 선정된 C는 현재 행정사 사무소 대표(퇴직공무원)으로 국가 및 타 지방자치단체 공무원이 아님에도 평가위원으로 선정되었다.

조치할 사항 인천광역시 인재개발원장은

[주의] 협상에 의한 계약을 위한 제안서 평가위원회 구성 시 자격요건을 갖추지 못한 자가 평가위원으로 선정되는 일이 없도록 업무 추진에 만전을 기하여 주시기 바랍니다.

인 천 광 역 시

주의 · 개선 요구

제 목 대관시설(교육 및 체육시설) 관리 · 운영 소홀

기 관 명 인천광역시 인재개발원

관 계 부 서 ○○과

내 용

인천광역시인재개발원은(이하 인재개발원 이라 한다) 인재개발원 내 생활관, 교육시설(강당, 강의실), 체육시설(체육관, 운동장, 테니스장) 등 시설을 사용 신청자에게 대관 및 사용하게 하고, 그에 따른 사용료를 징수하는 등 시설의 관리 · 운영 업무를 수행하고 있다.

1. 관계법령

「인천광역시 인재개발원 시설사용료 징수 조례」(이하 “조례”라 한다) 제7조 제2항에서 사용료는 사용예정일로부터 7일 이전에 납부하여야 한다. 다만 사용 예정일 7일전부터 사용예정일 사이에 허가를 받은 경우는 허가한 때에 납부한다 로 되어있다. 그리고 조례 제7조 제1항 시설의 사용료는 별표와 같다고, 제8조 제1항은 인재개발원장은 인천광역시(이하“시”라한다)가 주최하는 행사를 위하여 시설을 사용하는 경우에는 사용료를 면제할 수 있고, 같은 조 제2항의 제1호는 국가 또는 군 · 구가 주최하는 행사를 위하여 시설을 사용하는 경우, 제2호는

「지방공기업법」에 따라 시가 설립한 공사·공단이 임직원의 교육 또는 행사를 위하여 시설을 사용하는 경우, 제3호는 「비영리민간단체지원법」 제2조에 따른 비영리민간단체가 임직원의 교육 또는 행사를 위하여 시설을 사용하는 경우 등은 사용료의 100분의 50을 경감할 수 있다고 규정하고 있다. 그리고 별표와 같이 냉·난방사용료는 별도로 부과하도록 하고 있다.

[별표] 시설사용료(제7조제1항 관련)

(단위: 원)

시설명	시설구분	사용기준	사용료		비고
			기준시간까지	기준시간 초과시	
생활관	1인실	1인1박	60,000		※냉·난방사용료 별도
	3, 4인실		15,000		
강당	-	4시간	70,000	1시간당 17,500	※냉·난방사용료 별도
강의실	50석 이상	4시간	30,000	1시간당 7,500	※냉·난방사용료 별도
	50석 미만		20,000	1시간당 5,000	
체육시설	운동장	1일	200,000	1시간당 25,000	1면 6,400㎡
		4시간	100,000		
	테니스장	1면1시간	5,000		2면
	체육관	1일	120,000	1시간당 15,000	1동 2,760㎡
4시간		60,000			

※ 사용료 계산

- 사용기준시간 미만은 기준시간으로 계산

- 기준시간 초과시 1시간당 사용료 가산, 다만 1시간 미만은 1시간으로 보며 체육시설의 경우 오전 사용자가 13:00를 초과하여 사용한 때는 1일 사용한 기준에 따른 사용료로 계산한다.

- 체육시설 사용시간

1일 : 08:00 ~ 17:00

4시간 : 오전 4시간, 오후 4시간

다만 테니스장은 08:00 ~ 17:00중 1시간 단위로 사용할 수 있다.

- 냉·난방사용료 : 에너지사용량 × 요금단가

2. 관계사실

그러나, 인재개발원 ○○과는 체육시설(테니스장, 체육관) 사용료 업무 처리를 조례 제4조 제1항에 따라 시설사용은 인재개발원장의 허가를 받아야 함에도 *건은 시설 사용일 이후에 사용허가를 득하였고, 조례 제7조 제2항에는 사용예정일로부터 7일 이전에 사용료를 사용자가 납부하도록 하고 있는 것처럼 사용료 납부

후 시설을 사용하여야 함에도 체육시설(테니스장 2, 체육관 1) *건 및 교육시설(강의실) *건은 사용료 미납 상태에서 시설을 사용하도록 하였다.

또한, 인재개발원은 시설물 사용료 중 냉·난방 사용료를 부과·징수함에 있어 조례 [별표] 시설사용료(제7조제1항 관련)에는 ‘에너지 사용량 × 요금단가’ 산식으로 부과하도록 규정되어 있으나 구체적인 에너지 사용량 산정기준(시간당 사용량 등)이 명시되어 있지 않고 모호하며, 실제 사용료 부과는 조례에 따르지 않고 2013년도 전기요금(kw) 단가(161.94/h), 도시가스요금(MJ) 열량단가(19.5422/h)를 적용하여 자체 산출한 냉·난방 사용료를 2020년 6월부터 감사일 현재까지 부과·징수하였다.

조치할 사항 인천광역시 인재개발원장은

[주의] 시설사용 후 허가 및 사용료 납부 지연 사례가 재발하지 않도록 「인천광역시인재개발원 시설사용료 징수 조례」를 철저히 준수하시기 바랍니다.

[개선] 시설냉·난방 사용료 부과 기준이 구체적이고 명확히 적용되도록 「인천광역시인재개발원 시설사용료 징수 조례」를 개정하시고 조례에 따라 냉·난방 사용료 업무를 추진하시기 바랍니다.

[일련번호 04]

인 천 광 역 시

주의 요구

제 목 업무추진비 집행 부적정

기 관 명 인천광역시 인재개발원

관 계 부 서 ○○과, □□과

내 용

인재개발원 ○○과, □□과, ◇◇과 부서운영업무추진비는 하나의 세부사업
내 같은 통계목(203-04)의 산출기초로, 또한 교육훈련계획 수립 및 연구 세부사
업 내 같은 통계목(203-03)의 인재개발 교육협력 추진과 교육계획수립 및 대외업
무추진의 시책추진업무추진비를 각각 [표1]과 같이 편성하였다.

[표1] 부서운영 및 시책추진 업무추진비 예산편성 현황

(단위: 천원)

세부사업	편성목	통계목	예산액	비고
부서운영비	업무추진비	부서운영업무추진비(04)		
	203	○○과	4,200	
		□□과	3,000	
		◇◇과	3,000	
교육훈련계획 수립 및 연구	업무추진비	시책추진업무추진비(03)		
	203	인재개발 교육협력추진	6,000	
		교육계획수립 및 대외 업무추진	3,000	□□과 업무추진비

※ 자료 : 인재개발원 예산서 발체

1. 관계법령

「지방자치단체 예산편성 운영에 관한 규칙」 제8조 제2항제1호는 업무추진비를 기준경비로 분류하고, 같은 조 제3항은 기준경비의 범위에서 세출예산에 계상하여야 한다로, 「지방자치단체 예산편성 운영기준」 제4조 제2호 별표에서 부서운영업무추진비는 실·과 조직운영에 소요되는 제잡비인 과 운영비로 [표2]와 같이 정원수에 따라 편성하고 있다.

[표2] 부서운영업무추진비 기준액

구분	기준액	비고
정원 5인이하 실·과	월 100,000원	※ 실과에 소속되어 있지만 실제 근무지가 다른 지역(읍·면·동)의 경우 분할 가능(인원수에 따라 기준액 적용)
정원 10인이하 실·과	월 175,000원	
정원 15인이하 실·과	월 250,000원	
정원 20인이하 실·과	월 300,000원	
정원 25인이하 실·과	월 350,000원	
정원 30인이하 실·과	월 400,000원	
정원 31인이상 1인 초과 시	5,000원 추가	

※ 자료 : 지방자치단체 예산편성 운영기준 별표 2 발췌

그리고, 시책추진업무추진비는 일정공식에 의해 산정한 기준액으로 해당부서의 정책사업에 포함하여 편성하고 「지방자치단체 세출예산 집행기준」 제Ⅲ장 세출예산 성질별 분류에 의한 세부집행지침에서 연간 집행계획을 수립하고 그 계획에 근거하여 균형있게 집행하도록 하고 있다.

2. 관계사실

그러나, 인재개발원 ○○과는 부서운영업무추진비를 20**년 ***천원, 20**년 ***천원, 20**년 ***천원을, □□과는 20**년도 시책추진업무추진비 **천원, 부서운영업무추진비 ***천원을 각각 초과 지출하여 「지방자치단체 예산편성 운영기준」과 예산은 명백한 한계가 있어야 한다는 예산 한정성의 원칙⁴⁾을 위반하였다.

4) 예산 한정성의 원칙 : 예산의 목적외 사용금지, 분야·부문·정책사업간의 상호융통·이용의 금지, 예산의 초과 지출 및 예산외 지출의 금지, 회계연도의 독립등이 포함됨.

조치할 사항 인천광역시 인재개발원장은

[주의] 「지방자치단체 예산편성 운영기준」에 의하여 편성한 예산이 「지방자치단체 업무추진비 집행에 관한 규칙」 등 관련 규정에 따라 집행될 수 있도록 관련 업무를 철저히 하시기 바랍니다.

[일련번호 05]

인 천 광 역 시

주의 요구

제 목 수목 전지작업 용역 발주업무 소홀

기 관 명 인재개발원

관 계 부 서 ○○과

내 용

인천광역시 인재개발원(○○과)에서는 원내 수목 생장 및 미관을 개선하기 위하여 수목 전지작업 용역을 추진하였다.

「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령(이하 “지방계약법 시행령”이라 한다.)」 제2조에 따르면 예정가격은 입찰이나 계약체결 전에 낙찰자 및 계약금액의 결정기준으로 삼기 위하여 미리 작성하여 갖춰 두는 가액(價額)으로서 제9조에 따라 작성된 가격을 말한다. 그리고 제10조(예정가격의 결정기준) 제1항에 따르면 계약담당자는 다음 각 호의 가격을 기준으로 하여 예정가격을 결정하여야 하며, 제3호에서는 공사의 경우 이미 수행한 공사의 종류별 시장거래 가격 등을 토대로 산정한 표준시장단가로서 관계중앙행정기관의 장이 인정한 가격, 제4호에서는 제1호부터 제3호까지에 따른 가격을 기준으로 할 수 없는 경우에는 감정가격, 유사한 물품·공사·용역 등의 거래실례가격 또는 견적가격으로 예정가격을 작성하도록 규정하고 있다.

그러나 인재개발원에서는 수목 전지작업 용역을 추진하면서 예정가격 작성 시 「지방계약법시행령」 제10조 제1항 제3호에 따라 국토교통부 건설공사표준품셈(유지관리부분/ 제1장 공통/ 1-2 조경공사)으로 작성하여야 함에도, 제4호 조경업체 견적가격으로 예정가격을 작성함에 따라 예정가격 결정기준을 미준수하는 등 업무를 소홀히 하였다.

조치할 사항 **인천광역시 인재개발원장은**

[주의] 공사·용역 입찰 예정가격 작성 시 「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률」 등 관련규정을 면밀히 검토하여 동일한 사례가 발생하는 일이없도록 업무에 철저를 기하시기 바랍니다.

[일련번호 6]

인 천 광 역 시

주의 요구

제 목 상품권 구매 및 관리 소홀

기 관 명 인천광역시 인재개발원

관 계 부 서 ○○과

내 용

「인천광역시 상품권 구매 및 관리 규정」 제6조에 따르면 상품권 관리자는 상품권 구매·배부 관리대장을 작성하고 구매내역에는 구매일자, 품명, 구매목적, 구매처, 결제방법, 예산과목, 구매수량, 단가 및 금액을, 사용내역에는 배부처, 지급수량, 잔량, 수령인 소속 및 성명 등이 정확히 기재되어야 한다고 규정하고 있다.

또한 같은 규정 제7조에 따르면 상품권 관리자는 상품권의 사용 및 관리에 대한 실태를 수시로 점검하여야 하며, 제8조에 따라 상품권의 종류별, 구매용도 및 구매수량 등을 연 1회 이상 인천광역시 홈페이지에 공개하도록 되어 있다.

그러나, 인재개발원에서는 2020년 6월부터 감사일 현재까지 상품권을 구매하면서 관리대장을 미작성하거나 규정과 맞지않는 관리대장으로 작성하였고, 상품권 구매 및 배부현황을 시 홈페이지에 연 1회 이상 공개해야 함에도 이를 시행하지 않는 등 상품권 관리를 소홀히 하였다.

조치할 사항 인천광역시 인재개발원장은

[주의] 「인천광역시 상품권 구매 및 관리 규정」을 숙지하시어 동일 사례가 발생
하지 않도록 상품권 관리 업무에 철저를 기하시기 바랍니다.

2023년도 인재개발원 종합감사 수범사례

1

제38회 지자체 HRD 콘테스트 “행정안전부장관상” 수상

지방자치인재개발원이 주관하는 「2020년도 제38회 지방자치단체 HRD 콘테스트」 강의경연, 교육과정개발 2개 분야에서 행정안전부장관상 수상

□ 사업개요

- (일시/장소) 2020. 11. 10.(화) / 채움홀(417호)
- (참석인원) 13개 시·도 64명
- (주최/주관) 행정안전부 지방자치인재개발원
- (주요내용)
 - HRD 콘테스트(강의경연, 교육과정개발) 및 시상
 - 지방자치인재개발원 주요과정 등 사례소개

□ 추진실적

- 2개 분야 ‘**행정안전부 장관상**’ 수상
 - (강의강연) 시 혁신과 윤병철과장 “똑똑하게 언론 홍보하기”
 - (교육과정개발) 인재기획과 임자연 방혜림 주무관 “공직자 맞춤형 커뮤티케이션”

□ 기대효과

- 시도 교육훈련기관의 우수사례 공유 및 교육운영과정 개선
- 우수 공무원 교육기관 위상 제고

인천인재개발원 - 한국조지메이슨대학교 간 글로벌인재양성과정 어학체험 학습 등 상호협력을 위한 업무협약 체결

□ 추진실적

- (일 시) 2023. 6. 23.(금) 15:30
- (장 소) 한국조지메이슨대학교
- (협약체결) 인천인재개발원장 서재희 vs 한국조지메이슨대학교 대표 로버트 매츠
- (주요내용)
 - 상호 협력을 통한 교육 및 훈련 프로그램 개발 및 교육 수행
 - 다양한 활동 및 전문성 강화를 위한 기관간 관계자 초청 교류
 - 교육 및 학생과 근무자의 역량 개발에 관한 정보 교환 및 상호 관심 분야에 대한 정보 교환 등

□ 기대효과

- 양 기관간 상호협력을 통한 교육 분야의 발전과 업무 증진

