

2024년 도서관사업단 기간제근로자(자료실) 공개경쟁 블라인드 추가 채용 공고

인천광역시 서구시설관리공단 도서관사업단 기간제근로자(자료실) 추가 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2023년 12월 27일

인천광역시 서구시설관리공단 도서관사업단장

1 채용분야 및 인원

구 분	근무지	분야	전형번호	근무형태	채용예정인원	담당직무
공개 경쟁	검단도서관	자료실	C-3	토,일(10시~18시)	1명	자료실 지원

2 응시 자격요건

가. 공통요건

구분	자격기준	비고
응시연령	공고일 현재 만15세 이상인 사람	
거 주 지	공고일 전일 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있는 사람	
성별·학력	제한없음. (남자의 경우 병역기피자는 지원할 수 없음)	
OA 자격증 소지자	컴퓨터활용능력, 워드프로세서, 사무자동화산업기사, MOS, DIAT, ITQ 300점(B등급 이상), E-test 등 2급 이상의 자격증 (자격은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함)	
결격사유	1. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람 2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 사람 3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금·형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 4. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	

구분	자격기준	비고
	5. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	

3

전형 절차

구 분		1차	2차
기간제근로자 운영보조	자료실	서류전형	면접전형

가. 서류전형

- ☐ 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격

나. 면접전형

- ☐ 고객응대 태도 등 서비스 마인드(20%), 성실성 및 책임감(20%), 태도·예의 및 품행(20%), 의사발표의 정확성과 논리성(20%), 창의력·의지력·기타 발전 가능성(20%) 등 종합적으로 평가하여 고득점자 순으로 선발
(※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음)

다. 합격자 및 임용예정자 결정

- ☐ 공통 : 면접전형 결과에 따라 심의를 거쳐 합격자 결정

4 가 산 특 전

구 분	내 용	가점비율	비고
취업지원 및 취업보호 대상자 (서류전형시 증빙자료 제출)	<input type="checkbox"/> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 등 개별 법령에 의한 취업지원대상자는 관계법령에 의거 가산점 부여 ※ 국가유공자법에 의거 전형별 채용시험 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없다. (채용 직무(분야)별 채용예정인원이 4명 이상일 경우에만 가점 부여) ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다.	면접시험 만점의 5~10%	- 27페이지 이상의 가산항목에 함께 해당 하는 경우 그 중 유리한 가산점수를 17페이지만 적용 ※증빙자료 必
	<input type="checkbox"/> 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	면접시험 만점의 5%	
	<input type="checkbox"/> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		
도서관 근무경력 (면접전형시 증빙자료 제출)	<input type="checkbox"/> 도서관 근무경력 6개월 이상 1년 미만	면접시험 만점의 3%	
	<input type="checkbox"/> 도서관 근무경력 1년 이상	면접시험 만점의 5%	
	※ 도서관 근무경력은 일 8시간, 주 40시간 근무 기준으로 환산하여 적용됩니다.		
※ 동점자 처리기준 : 1. 취업지원 및 보호대상자 2. 관련업무경력자 3. 면접전형 고득점 항목 개수 순으로 처리			

5 시 험 일 정(안)

채용공고 2023년 12월 27일 ~ 2024년 1월 3일	⇒	응시원서 접수 2023년 12월 27일 ~ 2024년 1월 3일	⇒	서류전형합격자 및 면접심사 시험일정 공고 2024년 1월 5일	⇒	면접심사 2024년 1월 9일
합격자 및 임용예정자 발표 2024년 1월 10일	⇒	임용서류 등록 2024년 1월 11일	⇒	임용예정자 결격사유 조회 2024년 1월 12일	⇒	임용(예정) 2024년 1월 13일

※ 채용과 관련한 사항 (채용공고 등)은 인천서구시설관리공단 홈페이지(<http://www.issi.or.kr>), 인천서구구립도서관 홈페이지(<http://www.issl.go.kr>) 공고할 예정입니다.

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

6

응시원서

- 접수기간 : 2023.12.27(수) ~ 2024.1.3(수)
- 방문접수 : 화~금요일 10:00 ~ 17:00까지
- 이메일접수 : 접수기간 종료일 17:00까지 도착분에 한함
- 교부 및 접수처 : 인천 서구 염곡로 299 신석도서관 2층 사무실방문
또는 이메일 (gold@issi.or.kr) 접수
- ※ 이메일 접수 후 1일 이내 접수완료 문자(또는 메일) 회신 받지 못한 경우 신석도서관(032-571-9457)으로 확인 전화 必
(응시자 미확인으로 접수가 안 될경우 그 책임은 응시자에게 있음)

7

제출서류

※ 공고일 이후 발행분으로 제출

- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 면접전형 시 아래 내용의 제출서류가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

구분	제출서류	비고
서류전형	<p>□ 블라인드채용으로 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력 등)을 원칙적으로 요구할 수 없음. 최소한의 정보만 요구</p> <p>□ 제출 서류</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 응시원서(소정양식) 1부 2) 이력서(소정양식) 1부 3) 자기소개서(소정양식) 1부 4) 자격증 사본(개인정보 '마스킹'처리) 1부 5) 개인정보의 수집·이용·제공 동의서(소정양식) 1부 6) 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부 7) 취업지원 및 취업보호대상자 증빙서류(해당자에 한함, 미제출시 인정 불가) 	소정양식은 접수처에서 교부받거나 공고문에서 출력하여 작성 및 서명
면접전형	<p>□ 주민등록초본 (공고일 이후 발행분, 과거 주소 변동이력 1년 포함, 기혼 및 자녀여부 미포함) ※ 공고 전일 기준 거주지 및 병역사항 확인용</p> <p>□ 경력(재직)증명서 1부(해당자에 한함, 미제출시 인정 불가, 주간근로시간 기재 필수)</p> <p>□ 우대사항 증빙서류(해당자에 한함, 미제출시 인정 불가)</p> <p>□ 채용조건에서 요구하는 초본, 경력(재직)증명서 등 주민등록번호 뒷자리 등 개인정보 '마스킹' 처리후 제출(서류전형 적격여부 최종확인용)</p>	면접 전 서류 확인 후 적격자만 면접 참석 가능

※ 채용조건에서 요구하거나 가점 증빙을 제외한 일체의 서류는 제출 불가

8

근무조건

- ☐ 근무기간 : 2024년 1월 13일 ~ 2024년 6월 30일
- ☐ 근무처 : 인천광역시서구시설관리공단 검단도서관
- ☐ 보수 등 : 시급 11,250원 [4대 보험 적용(건강보험 제외)]

*본인부담금은 월 급여에서 차감

- ☐ 근무시간 : 채용분야에 따름
 - 퇴직금, 월차수당, 급양비, 교통비 등 기타 수당 미지급
 - 휴게시간
 - 일 근로시간이 7시간 근무인 경우 휴게시간 1시간 부여
- ※ 1주 평균 근로시간 15시간 미만인 경우 유급 주휴일 부여하지 아니함

9

채용철회

- ☐ 공단 ‘기간제 및 단시간근로자 관리 시행내규 제3장 채용 및 운용, 제10조 (계약의 해지 등) 1항’에 해당하는 경우
- ☐ 근무시간 미 준수, 근무지 무단이탈, 근무시간 중 다른 업무 수행, 고객과의 잦은 마찰 등 근무에 태만한 경우
- ☐ 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 조희 시 결격사유가 발생한 경우
- ☐ 보안서약서 위반 등 기타 원활한 도서관 운영을 저해하는 경우

10

응시자 유의사항

- ☐ 본 채용공고는 예산심의 결과 등 사정에 의하여 인건비 지원 기준액 및 채용인원 변동, 채용철회 될 수 있으며, 변경된 사항은 서구시설관리공단 홈페이지, 서구 홈페이지, 지방공기업경영정보시스템에 공고합니다.
- ☐ 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- ☐ 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- ☐ “블라인드 채용” 시행에 따라 합격 결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 서류(필수요건 자격증) 및 초본 등을 제출합니다. 따라서 입사지원에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류

제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 면접 참석 불가 및 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

- ☐ 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 ‘마스킹’ 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- ☐ 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환하여 드립니다.
(채용여부가 확정된 이후 14일부터 180일 이내 반환청구 가능)
- ☐ 응시인원이 채용인원과 같거나 미달인 경우 또는 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유 조회 및 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- ☐ 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소 될 수 있습니다.
- ☐ 각 채용 단계별로 이의제기 절차를 운영합니다.
- ☐ 최종합격자의 임용유예기간은 합격자 발표일로부터 1년입니다.
- ☐ 최종합격자가 임용하는 것을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적 순위에 따라 순차적으로 임용하며 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년입니다.
 - 합격자 중 임용포기자 발생 시 보고 및 예비합격자 중 추가합격자 임용 및 공고
 - 예비합격자는 차 순위 순으로 5배수 이내 선발
- ☐ 각 서류는 공고일 이후 발급된 서류를 제출하시기 바랍니다.
- ☐ 기타 채용과 관련한 문의사항은 채용담당자(☎검단032-561-4117/신석032-571-9457)에게 문의하시기 바랍니다.