

【서식5】

주민참여예산 회의록

(제4차 운영위원회 회의)

일시	2023. 12. 27.(수) 15:00			장소	시청 소통회의실	
참석상황	재적위원	참석	불참	(불참위원) 박**		
	8	7	1			
안건	2023년 주민참여예산 우수사업 승인, 2023년 주민참여예산제 운영 평가 및 토론					
<div>○ 회의안건</div> <div>① 2023년 주민참여예산 우수사업 승인</div> <div>② 2023년 주민참여예산제 운영 평가 및 토론</div> <div>○ 의결사항</div> <div>－ 안건① [2023년 주민참여예산 우수사업 승인] 원안의결</div>						
서명	위원장		부위원장		간사	
	성명	서명	성명	서명	성명	서명

위 원	발 언
위원장	8명의 위원 중 과반수인 7명이 참석하여 성원이 되었으므로 제8기 주민참여예산 제4차 운영위원회 회의를 시작하도록 하겠음. 오늘 운영위원회 회의에 상정할 안건은 총2건으로 분과별 2023년 주민참여예산사업 모니터링 결과 선정된 총 7개사업에 대한 2023년 주민참여예산 우수사업 승인 건과, 2023년 주민참여예산 제도운영 전반에 대한 평가 및 토론 건으로 2건의 안건을 일괄 상정하도록 하겠음. 먼저, 참여예산팀장님은 안건에 대하여 설명해 주시기 바람.
참여예산팀장	안건설명 - 2023년 주민참여예산 우수사업 분과별 선정결과, 2023년 주민참여예산제 운영 평가 설문조사 결과 설명
위원장	다음은 첫 번째 안건인 2023년 주민참여예산 우수사업 선정 건에 대한 질의 응답 및 의견수렴 시간을 갖도록 하겠음. 안건에 대한 질의사항이나 기타 의견이 있으신 위원님께서서는 말씀해주시기 바람.
부위원장	분과별로 위원님들이 선정하신 내용인지?
참여예산팀장	그리함. 분과위원장님 주관하에 분과별로 선정한 사항임.
위원장	또 질의하실 위원님 없으신지?
위원들	없음
위원장	더 이상 질의 또는 의견 개진하실 위원님이 안계시므로 질의 및 의견수렴을 종결토록 하겠음. 다음은 첫 번째 안건인 분과별 2023년 주민참여예산사업 모니터링 결과 선정된 총 7개사업에 대한 2023년 주민참여예산 우수사업 승인 건을 원안으로 최종 의결하고자 하는데 이의가 없으신지?
위원들	없음
위원장	이의가 없으므로 2023년 주민참여예산 우수사업 승인 안건은 원안가결 되었음을 선포함. 다음은, 두 번째 안건으로 2023년 주민참여예산 제도운영 전반에 대한 평가 및 토론 시간을 갖도록 하겠음. 2023년 주민참여예산 제도운영에 대한 설문조사 결과를 바탕으로 향후 발전적인 운영방안 등의 의견이 있으신 위원님께서서는 말씀해주시기 바람.
부위원장	연임부분 설문조사 결과를 내년에 반영하는 것인지?
참여예산팀장	기존 연임규정은 1년 임기, 2회까지 연임이 가능하도록 규정되어 있었으나, 다양한 분들이 주민참여예산 위원으로 활동할 수 있으면 좋겠다라는 의견들을 반영하여 올해 초에 조례개정을 통하여 연임 규정을 1회로 개정하였음. 설문조사 결과 많은 위원님들이 선택하신 2년 임기, 1회 연임은 고려해볼 사항이긴 하지만 올해 조례가 개정된 사항이라 내년에 한번더 운영을 해보고 검토를 해볼 필요가 있다고 생각함.

위원장	설문조사를 해서 어떤 것이 좋다고 하는 결과가 나왔으면 그것을 하는 방향으로 하는게 맞지 않을까 생각함.
참여예산팀장	검토하도록 하겠음
부위원장	설문조사 결과를 반영해 주길 바람.
참여예산팀장	설문조사 결과를 토대로 분과위원장님들께서 토론을 통해 의견을 모아주시면 반영을 검토하겠음. 그리고 참고로 한가지 말씀드리겠음. 위원 의무교육의 적절한 이수 시점 부분에서 현재 기준은 선정 전 또는 후에 이수하도록 되어있는데, 현재 117명의 위원님들 중에 7명 정도가 아직까지 교육이수를 하지 않으심. 그래서 사전에 교육을 이수하시고 선정되는 것은 어떤지 그 부분에 대해서 의견 부탁드립니다.
위원장	당연히 사전에 교육을 받는게 맞다고 생각함.
안**	말씀하신게 12페이지 5번 연임기준에 해당이 되는건지?
참여예산팀장	맞음
안**	그렇다면 교육 이수를 하지 않은 위원들은 내년에 자동탈락인지?
참여예산팀장	맞음. 교육을 반드시 이수하셔야 하고, 회의에 70% 이상 참석하신 분들 중에 연임의사가 있으신 분들을 연임위원으로 선정하는 것임.
안**	회의에 70% 미만으로 참석한 위원들의 통계가 나오는지?
참여예산 담당자	현재기준 정확한 수치를 확인해보고 말씀드리겠습니다.
안**	그럼, 교육 미이수자, 회의 70% 참석 미달자들은 자동 제외인지?
참여예산팀장	현행기준이 그러함.
안**	이부분은 65%가 찬성을 한 것이기 때문에, 압도적인 찬성으로 봐도 될 것 같음.
부위원장	교육을 안받고 선정한다는 것이 문제있음.
위원장	위원 선정이 되고 1~2개월 이내에 교육을 이수하는 조건으로 선정하는 방식은 어떤지?
참여예산팀장	1개월 이내 이수라는 기준을 설정했을 때 1개월 이내 교육 이수를 못하는 경우 자동적으로 탈락하는 분들이 좀 있으실 수 있음.
안**	그정도의 성의는 필요함.
부위원장	교육 이수를 한 사람이 탈락하고, 교육을 받지 않은 사람은 활동하면서 이수하기로 하고 활동하는 경우가 있음.
위원장	중요한 것은, 위원활동을 할 때 참여의식과 봉사정신이 필요함. 회의를 할 때 참석률이 낮은 분들은 연임에서 제외되는 것이 맞다고 생각함.

참여예산팀장	회의 참석 70% 미만인 자는 연임제외, 그리고 아까 말씀하신 선정된 이후 1개월 이내 교육이수 조건 등을 논의해 주시면 반영을 검토하겠습니다.
간사	교육미이수자 등에 대한 조치가 필요함.
참여예산팀장	위원 의무교육 이수에 대한 규정만 있고, 미이수했을 경우에 대한 규정은 없기 때문에 임의로 어떤 조치를 할 수는 없었음.
안**	부대조건을 명확히 할 필요가 있음.
위원장	내년부터는 이런 규정을 부칙이나 세칙으로 반영 요청함
참여예산팀장	내년에는 위원 공고를 할 때 이런 조건을 추가하도록 하겠음.
안**	총회도 회의참석 횟수에 포함되는지?
참여예산팀장	그러함
안**	위원회 회의만 회의참석 횟수에 포함되고 총회 참석은 포함되지 않는 것으로 알고 있는 경우도 있으니 내년에는 그부분도 명확히 해주길 바람.
참여예산팀장	그렇게 하겠음.
조**	모니터링을 직접 가보고 참여해보니 좋았음.
안**	전체적으로 의외라고 할만한 설문조사 결과는 없음. 아까 위원장님 말씀대로 가능하면 여기 나온 내용을 대부분 반영해 주시면 좋겠음.
참여예산팀장	알겠음. 그리고, 보충설명이 필요한 부분이 있음. 현재는 각 분과위원회 별로 적의 날짜를 선정하여 회의를 진행하는 방식임. 설문조사 결과 가장 선호하는 방식으로 연초에 첫 번째 분과회의에서 한해 일정을 확정하는 방식이 제일 많이 나왔음.
안**	저희 위원회에서는 다른 직업을 가지고 있는 분들이 많아서 1주일~2주일 전에 갑자기 연락와서 회의일정을 잡는 것에 불만이 있는 분들이 많았음. 그러나 위원회별로 사정이 다르고 일장일단이 있을 것 같음.
참여예산팀장	일정을 사전에 확정하는 정례회의가 52%이고, 분과위원회별로 조정하자는 것이 42.7%로 어느정도 선호해주시는 방식임.
안**	분과주무부서에서 사전에 미리 몇월 몇일쯤이라든지, 아니면 요일이라도 사전에 절충을 해주는 것이 좋을 것 같음. 위원회보다는 주무부서에서 연간 회의일정에 대해 미리 알려주는게 어떨까 싶음.
부위원장	현재 위원이 많이 나오는 날로 회의일정을 잡고 있는데 미리 정하면 더 많이 안나올 것 같음.
안**	그래서 설문조사 결과가 5:4 정도로 나온 것 같음.
간사	위원회에 위임하는 수밖에 없음. 몇월 언제부터 언제까지 회의를 해야된다고 지침을 주면 위원회에서 그 안에서 날짜를 정해서 운영하는 방식이 좋음.

참여예산팀장	그럼, 연간 대략적인 회의일정을 첫 번째 분과회의 시에 제공해드리면, 분과 위원회에서 정하시는 걸로 하겠음. 그리고, 의사정족수 미달 방지를 위해서 대면회의와 병행해서 원거리 거주자 등을 위해서 영상회의도 병행해서 하는 것은 어떠신지?
위원장, 간사	좋음.
안**	경험상 대면회의와 영상회의를 합쳐서 하면 운영이 힘들. 100% 영상회의나 100% 대면회의로 하는게 나음. 일부 영상회의를 허용하면 현장 대면회의에 참여하는 인원이 거의 없을 수 있음.
박**	그렇게 됨. 줌회의로 하면 틀어놓고 참여안하고 효과가 없음.
안**	줌회의로 하게되면 본인 배경이나 화면을 끄고 소리로만 들어오는 경우도 있는데 그럴 경우에 어떻게 할 수가 없음.
박**	참여율을 높이기 위해서는 위원회 활동이 봉사이긴 하지만 회의 참석수당 인상이 필요하다고 생각함.
참여예산팀장	위원회 참석수당 규정 범위 내에서 위원회 참석수당을 상향해서 내년도 예산이 확정되었음.
간사	의사 정족수 충족을 위해 총회 같은 경우는 줌회의가 필요하다고 생각함.
참여예산팀장	회의에 대면으로 참석하시는 분은 참석수당을 지급해드리고, 영상으로 참석하시는 분은 참석은 인정하되, 참석수당은 미지급하는 방안도 있음.
안**	그렇게하면 참석하는 분들이 더 많을 것 같음.
박**	제생각에는 분과위원회는 참석을 다하고, 총회는 인원이 많으니까 줌회의도 병행해야 성원이 될 것 같음.
간사	총회때는 줌회의와 병행하는 것으로 하시길 바람.
참여예산팀장	알겠음.
위원장	팀장님 더 하실말씀 있으신지?
참여예산팀장	아까 안상근위원님께서 말씀하신 내용에 답변드립니다. 회의 참석률 70% 미만인 64명이고, 53명이 70% 이상임.
박**	위원회 참여가 1365 봉사점수에 등록 가능한지? 그런게 있으면 참여를 많이 할 것 같음.
위원장	그건 안됨. 내년에는 항목에다가 교육 미이수나 회의 참석을 3번 안하면 해촉 등 제재를 할 수 있는 규정을 추가해 줄 수 있는지?
참여예산팀장	연속해서 3번 불참했을 때 위원을 해촉하는걸 말씀하시는건지?.
위원장	그러함.

박**	당해년도 해촉은 쉽지는 않음.
위원장	그러면, 해촉을 안하더라도 문구가 있으면 위원장님들이 운영하기가 좋을 것 같음.
참여예산팀장	그부분은 계획을 세워서 방침받아서 할 사안은 아니고, 조례상의 규정된 해촉 사유에 해당이 돼야 해촉을 할 수 있음.
안**	참석률 70% 이상, 교육이수 연임기준은 조례에 규정이 있는지?
참여예산팀장	그건 없음. 해촉사유는 조례에 규정이 되어있음. 연임은 1회까지 가능한걸로 규정이 되어있고, 어떤조건으로 연임할수 있다는 규정은 조례에 없기 때문에 계획에 반영한 것임.
안**	알겠음.
위원장	위원들의 참석률을 높이고, 의무감을 높이기 위해서 어떤 형태로 하는 것이 좋은지?
참여예산팀장	위원님들이 사명감을 갖고 책임감을 가질 수 있도록 여러가지로 많은 고민을 해보겠음. 그리고 내년 1차 총회때 실시하는 교육에서 그런 부분을 더욱더 강조하도록 하겠음.
위원장	알겠음. 더 이상 질의 또는 의견 개진하실 위원님이 안계시므로 질의 및 의견수렴을 종결토록 하겠음. 시 집행부에서는 오늘 질의 및 토론과정에서 논의된 사항을 2024년도 운영 계획에 반영해서 주민참여예산사업이 차질없이 추진될 수 있도록 적극 노력해 주실 것을 당부드립니다. 여러 위원님들 고생 많으셨음. 이상으로 주민참여예산 제4차 운영위원회 회의를 마치겠습니다. 모두 수고 많으셨습니다. 산회를 선포함.