

## 2023년 제3회 기간제 근로자 경력경쟁 블라인드 채용 재공고

인천광역시 서구시설관리공단에서는 육아휴직으로 인한 결원(예정)의 분야별 기간제 근로자를 채용하고자 다음과 같이 공고하오니 관심 있으신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2024년 1월 8일

인천광역시서구시설관리공단 이사장

### 1 채용분야 및 인원

직 종	채용분야	채용 인원	직무내용	채용기간
총인원	3명		※ 육아휴직 대체인력으로 휴직자 조기 복귀 및 취소 시 근무기간 단축 또는 채용이 취소될 수 있음	
기간제 근로자	사서	2명	자료실 관리	2024.01.25. ~ 2024.12.16.
				2024.04.09. ~ 2025.03.08.
	시설관리 (기계)	1명	기계설비, 도시가스, 건축물 유지관리	2024.03.04. ~ 2025.02.01.

### 2 응시 자격요건

#### 가. 공통요건

구분	자격기준	비고
응시연령	공고일 현재 15세 이상	
거 주 지	공고일 전일 기준 주민등록상 인천광역시로 되어있는 사람	
성별·학력	제한없음 (남자의 경우 병역기피자는 지원할 수 없음)	
결격사유	「전문직 및 현업직 관리규정」제12조 및 기타 법령에 따른 저촉이 없는 사람	

**제12조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따라 취업이 제한된 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스톱킹범죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
14. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제 74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

## 나. 자격기준

채용분야	자격기준	비고
사서	- <b>준사서 이상</b> (공고일 기준 유효한 것에 한함)	자격기준 미달 시 응시불가
시설관리 (기계)	- <b>필수: 에너지관리기능사, 건축설비기능사, 공조냉동기계기능사, 가스기능사 이상의 자격증 1개 이상 소지</b> (공고일 기준 유효한 것에 한함) ※ 공단 운영에 따라 휴무일(토·일·공휴일) 또는 정규근무 이외의 시간에 초과근무(주12시간 이내)가 발생할 수 있으며, 그에 따른 초과근무가 가능한 사람	자격기준 미달 시 응시불가

## 다. 우대사항

구 분	내 용	가점비율	비고
취업지원 및 취업보호 대상자	<input type="checkbox"/> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 등 개별 법령에 의한 취업지원대상자는 관계법령에 의거 가산점 부여 ※ 국가유공자법에 의거 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과 할 수 없다.(채용 직무분야별 채용예정인원이 4명 이상일 경우에만 가점 부여) - <b>본 채용에는 해당사항 없음.</b> ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방 보훈청에 확인하시기 바랍니다	면접의 5~10%	- 2가지 이상의 가산항목에 함께 해당하는 경우 그 중 유리한 가산점수를 1가 지만 적용. ※ <b>증빙자료 必</b>
	<input type="checkbox"/> 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	면접의 5%	
	<input type="checkbox"/> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		
※ 동점자 처리기준 : 1. 취업지원 및 보호대상자 2. 업무관련 경력자			

## 3

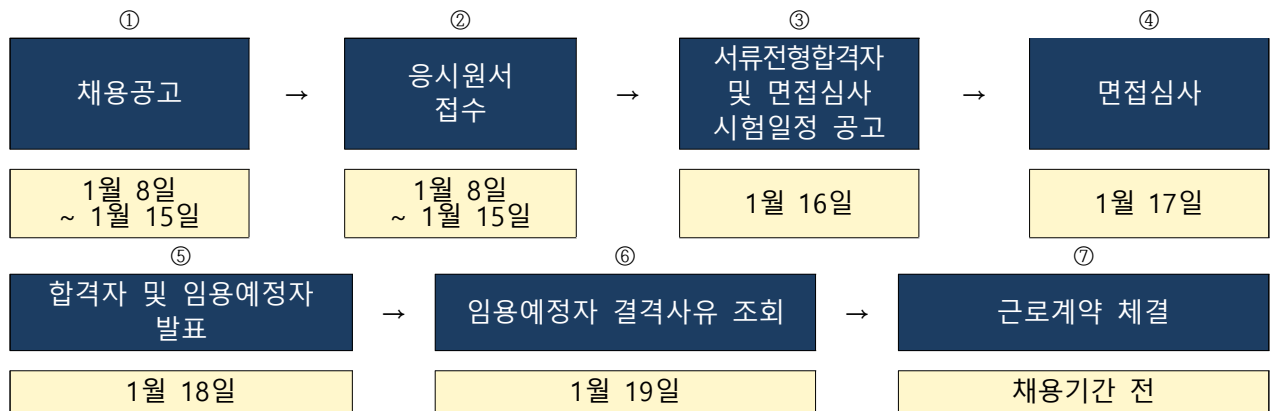
## 전형 절차

구분		내용
1차	서류전형	당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격
2차	면접전형	공단직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표와 정확성·논리성, 태도 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가하여 고득점자 순으로 선발 (※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음)
합격자 및 임용예정자 결정		면접전형 결과에 따라 심의를 거쳐 합격자 결정

## 4

## 시험 일정

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.



## 5

## 응시원서

- ☐ 접수기간 : 2023.1.8.(월) 09:00 ~ 1.15.(월) 17:00
- ☐ 접수방법 : 공단 채용 홈페이지 내 서류 작성 및 등록
- 주소 : <https://recruit.incruit.com/issi/job/2401030007>

## 6

## 제출서류

※ 공고일 이후 발행분으로 제출

구분	제출서류	비고
서류전형	- 응시원서 (채용 홈페이지 내 작성 및 등록) - 이력서 (채용 홈페이지 내 작성 및 등록) - 자격증 사본 (개인정보 '마스킹' 처리 후 채용 홈페이지에 첨부)	채용 홈페이지 등록
면접전형	- 활약서(면접장 교부) - 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(면접장 교부) - 주민등록초본(개인정보 마스킹, 기혼 및 자녀 여부 미포함, 남자의 경우 병역사항 기재) - 우대사항(가점) 및 동점자 처리기준 증빙자료(해당자에 한함, 미제출 시 인정 불가)	면접전형 시 제출

※ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 면접전형 시 아래 내용의 제출서류가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

## 7 전형일정안내

□ 전형별 합격자 및 일정 공지 : 공단 채용 홈페이지 확인

(<https://recruit.incruit.com/ssi/job/2401030007>)

## 8 근무조건

□ 계약기간 : 채용분야별 계약기간 참고

※ 사서 채용분야는 근무기간이 상이한 관계로 분야별 최종합격자 결정 후 고득점자순으로 근무기간 우선 선택 기회 제공

□ 근무처 : 인천광역시서구시설관리공단 관할 사업장(인천 서구 관내)

□ 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00), 휴게시간 1시간 포함

※ 시설관리 기계 근로자는 공단 운영에 따라 휴무일(토·일·공휴일) 또는 정규근무 이외의 시간에 초과 근무(주12시간 이내)가 발생할 수 있으며, 그에 따른 초과근무 가능하여야 함

□ 보 수 : 월2,351,250원 (시급 11,250원 / 2024년 서구생활임금)

▶ 법정수당 지급 외 기타 수당 없음, 4대 보험 가입

## 9 응시자 유의사항

□ 본채용은 블라인드 채용으로서 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.

□ 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.

□ “블라인드 채용” 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 서류(필수요건 자격증) 및 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

- ☐ 주민등록번호가 기재된 모든 증빙서류 제출 시 반드시 뒷자리를 ‘마스킹’ 처리 후 제출하시기 바랍니다.
- ☐ 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환하여 드립니다.  
단, 온라인 제출은 제외 (채용여부가 확정된 이후 14일부터 180일 이내 반환청구 가능)
- ☐ 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 서구 시설관리공단 홈페이지, 서구 홈페이지, 지방공기업경영정보시스템에 공고합니다.
- ☐ 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- ☐ 분야별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 합격자 통지 후에라도 결격사유 조취를 통하여 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- ☐ 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 각 채용단계별로 이의제기 절차를 운영합니다.
- ☐ 최종합격자가 임용하는 것을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 순차적으로 임용하며 예비합격자의 유효기간은 채용분야별 계약기간 종료 1개월 전까지입니다.
- 채용분야별로 최종합격자 이외의 3배수 범위에서 예비합격자 선정
- ☐ 각 서류는 공고일 이후 발급된 서류를 제출하시기 바랍니다.
- ☐ 기타 채용과 관련한 문의사항은 채용담당자(☎032-580-1117)로 문의하시기 바랍니다.