

【붙임 1】

인천광역시보건환경연구원 공고 제2024 - 3호

기간제근로자 모집 공고

인천광역시훈령 제1255호 『인천광역시 공무원 및 기간제근로자 공정채용에 관한 규정』에 의거하여 2024년도 보건환경연구원 업무를 보조할 기간제근로자를 다음과 같이 모집합니다.

2024년 1월 23일

인천광역시 보건환경연구원장

1. 채용분야 및 인원

| 응시분야 | 등급 | 채용인원 | 담당업무 | 근무지 |
|----------------|------------|------|--------------------------------|---|
| 가축질병 검사 보조원 | 기간제 근로자 | 1명 | - 가축질병 검사 업무 보조 - 실험실 업무 보조 | 인천광역시 보건환경연구원 강화방역지원과 (강화군 불은면 중앙로 742-2 강화군 농업기술센터 내) |

※ 계약기간 중 특이사항 발생 시 기간 변경 가능

2. 응시자격

○ 자격요건

- 우대사항 충족 여부와 관계 없이 응시 가능하며 우대조건 해당자는 면접심사시 참고

| 채용분야 | 자격기준 |
|-------------|--|
| 가축질병 검사 보조원 | - 2년제 대학 이상 관련분야 전공자 및 관련업무 유경험자 우대 - 실험보조 업무 수행이 가능한 자 |

※ 관련분야 : 보건, 식품, 생명, 화학 등

○ 결격사유

- 「인천광역시 공무원 및 기간제근로자 공정채용에 관한 규정」 제21조(채용 결격사유)에

해당하지 않는 자

- 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 「인천광역시 공무원 및 기간제근로자 관리 규정」 제26조에 따른 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 「아동복지법」, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」, 「노인복지법」, 「장애인복지법」, 「영유아보육법」 등 개별법령에 따른 취업제한기간 내에 있거나 결격사유에 해당하는 사람
- 채용신체검사상 결격 사유가 없는 자

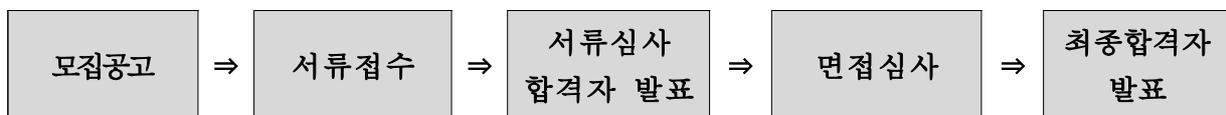
3. 근로조건

| 근무기간 | 보수 및 복지 | 근무시간 |
|-------------------------------|---|---|
| 2024. 3. 4. ~ 2024. 8. 31. | - 기본급 : 1,941,080원/월 (공제 전) - 급식·위험수당, 명절휴가비 - 유급휴가 - 4대 보험 - 복지포인트 | - 주 5일 근무 - 근무시간 : 09:00~18:00 (8시간) |

※ 예산 현황에 따라 2개월 연장 가능

4. 선발방법 및 일정

○ 채용절차



○ 서류심사 합격자 발표 : 2024. 2. 8.(목)

- 합격자발표 : 휴대폰 개별 문자 통보

○ 면접심사 : 2024. 2. 16.(금) 오전 10:00

- 면접장소 : 인천광역시 보건환경연구원 강화방역지원과

(인천광역시 강화군 불은면 중앙로 742-2, 강화군 농업기술센터 내)

- 일정 등이 변경될 경우 개별 통지

※ 면접시 면접관 제척·기피제 운영

○ 최종합격자 발표 : 2024. 2. 23.(금) 10시 이후

- 공고게시 : 인천광역시 홈페이지 (www.incheon.go.kr)
보건환경연구원 홈페이지 (www.incheon.go.kr/ecopia)
- 휴대폰 개별 문자 통보

5. 응시원서 및 서류 접수

○ 공고 및 접수기간 : 2024. 1. 23.(화) ~ 2024. 2. 7.(수) (09:00~18:00)

○ 접수장소 : 인천광역시 강화군 불은면 중앙로 742-2
강화군 농업기술센터 내 1층 강화방역지원과

○ 접수방법 : 담당부서 방문접수(우편접수 및 E-mail 접수는 받지 않음)

※ 주말·법정공휴일 제외

6. 제출서류

| 구분 | 제출서류 | 비고 |
|-------------|--|-------------------------------------|
| 서류전형 접수자 | 응시원서 1부, 이력서 1부, 자기소개서 1부 개인정보 수집 및 사전 동의서 1부 서약서 1부, 공정채용확인서 1부 | · 공고문 양식으로 작성 |
| | 최종학력증명서 1부 | · 별도 양식 없음 |
| | 경력증명서 | · 해당자 필수 |
| | 자격증명서 | · 소지자에 한함 |
| 최종 합격자 | 주민등록 등·초본 1부 가족관계등록부(기본증명서) 1부 신원진술서 1부 채용신체검사서 1부 통장사본 1부 | · 최종합격자에 한해 전체 주민등록번호가 표시된 원본 서류 제출 |

7. 선발기준

○ 서류심사

- 응시자격 적격여부 및 제출서류 이상유무 심사

○ 면접심사

- 해당 업무에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검증을 위해 “면접시험 평정표”의 3개 평정요소에 대해 평가함(총점 100점 기준)

| | |
|--------------|---|
| 평정요소 (배점) | <ul style="list-style-type: none"> · 관련분야 근무경력 또는 학과 (30점) · 면접질의 (50점) · 자기소개서 작성 성실도 (20점) |
|--------------|---|

○ 최종합격 : 면접심사 성적이 우수한 순으로 결정

- 동점자인 경우 관련 업무 근무경력 기간 순으로 결정

8. 응시자 유의사항

- 응시자(최종합격자 제외)의 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 180일까지 보관되며 반환 요구가 없을 시 180일 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.(단, 「공공기록물 관리에 관한 법률」에 따라 공공기록물로 등록·관리하기로 결정한 경우에는 관련 법령이 정하는 절차를 준수하여 보존 및 폐기될 수 있습니다.)
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격 사유가 확인된 경우에는 합격이 취소 될 수 있습니다.
- 제출된 서류에 기재된 학력, 경력, 자격 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소합니다.
- 응시서류상 기재착오 및 누락, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 경력은 인정하지 않습니다.
- 본 공고내용은 기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있습니다.
- 본 공고에 의하여 채용되는 근로자는 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등에 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 최종 합격자의 포기 및 취소 등 사유로 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 90일 이내에 기준에 적합한 사람 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 담당부서(강화방역지원과, 032-440-8293)로 문의하시기 바랍니다.