

인천시설공단 가족공원사업단 공고 제 2024 - 9호

인천가족공원 화장관리원 대체인력 기간제 근로자 채용 공고

인천가족공원 2024년 기간제 근로자 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2024년 3월 8일

인천시설공단 가족공원사업단

1. 채용분야 및 인원

구 분	내 용	비 고
채용분야	화장관리원 (화장로 운영 및 화장관리 업무)	· 평일, 주말 및 공휴일 포함(교대근무) · 근로일 및 시간(06:00~18:00 범위내) 등 현장여건에 따라 탄력적 운영
채용인원	2명	

2. 근로조건

계약조건 및 계약기간	- 계약조건: 기간제 근로자(계약직) - 계약기간: 9개월(2024. 4. 1.~2024. 12. 31.)							
수행업무	- 화장동 안전관리 및 화장업무 - 안내, 운구, 수골작업 업무 - 수골, 운구대차 유지관리 및 유택동산 분골정리 - 환경관련업무(청소 등) 지원							
보수조건	○ 인천광역시 '생활임금' 적용[('24년기준 시간당 11,400원), 장제수당 270,000원] <table><tr><th>구 분</th><th>기본급</th><th>비 고</th></tr><tr><td>월급제</td><td>2,652,600원</td><td>- 기본급: 2,382,600원 ☞ 식비, 교통비 등 포함 - 장제수당: 270,000원 - 시간외근무수당, 연차수당 별도지급 - 4대보험 가입</td></tr></table>		구 분	기본급	비 고	월급제	2,652,600원	- 기본급: 2,382,600원 ☞ 식비, 교통비 등 포함 - 장제수당: 270,000원 - 시간외근무수당, 연차수당 별도지급 - 4대보험 가입
구 분	기본급	비 고						
월급제	2,652,600원	- 기본급: 2,382,600원 ☞ 식비, 교통비 등 포함 - 장제수당: 270,000원 - 시간외근무수당, 연차수당 별도지급 - 4대보험 가입						

3. 지원자격

- (연 령) 18세 이상자(근무개시에정일 기준)
- (성별 및 학력) 제한없음
- (병 역) 제한없음 [미필인 경우 근로계약 기간 동안 근무 가능한 자]
- **(근무일) 주말 및 공휴일 포함 근무 가능자**
- 「인천시설공단 인사규정 제11조(결격사유)」에 해당사항이 없는 자

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인 <개정 2014.2.3>
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 7의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 의하여 취업이 제한된 자
11. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제 82조에 따라 취업이 제한된 자

- 위 응시 자격을 모두 충족하고, 다음 자격 중 하나에 해당하는 자
- 『장사 등에 관한 법률』 제29조의2에 의한 ‘장례지도사’ 자격 소지자,

제29조의2(장례지도사) ① 시·도지사(이하 “시·도지사”라 함)은 시·도지사의 위생적 관리와 장사업무에 관한 전문지식과 기술을 가진 사람에게 장례지도사 자격을 부여할 수 있다. <개정 2015. 1. 28.>

- ② 장례지도사가 되려는 사람은 제29조의3에 따른 장례지도사 교육기관에서 교육과정을 마쳐야 한다.
 - ③ 시·도지사는 제2항에 따라 장례지도사 교육과정을 마친 사람에게 장례지도사의 자격을 무시험검정하고 자격증을 교부하여야 한다.
 - ④ 장례지도사의 자격검정 기준, 교육과정 및 자격증 교부 등에 관하여 필요한 사항은 보건복지부령으로 정한다.
 - ⑤ 시·도지사는 제3항에 따라 장례지도사 자격증을 교부 및 재교부받고자 하는 사람에게 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 수수료를 납부하게 할 수 있다.
 - ⑥ 제3항에 따라 자격증을 교부받은 사람은 다른 사람에게 그 자격증을 빌려주어서는 아니 되고, 누구든지 그 자격증을 빌려서는 아니 된다. <신설 2020. 4. 7.>
 - ⑦ 누구든지 제6항에 따라 금지된 행위를 알선하여서는 아니 된다. <신설 2020. 4. 7.>
- [본조신설 2011. 8. 4.]

- 2년제 이상 대학의 장례관련 학과 졸업(예정)자(장례지도, 장례복지, 장례행정복지, 장례서비스 등)

4. 채용일정 및 방법

가. 채용일정

구분	일정	비고
모집공고	2024. 3. 8.(금) ~ 3. 18.(월)	
서류접수	2024. 3. 11.(월) ~ 3. 18.(월)	
서류합격자 발표	2024. 3. 19.(화) 15:00 인천시설공단 홈페이지 게시, 합격자 문자 통보(면접일시 공고)	
면접심사	2024. 3. 21.(목)	장소: 가족공원사업단
최종합격자 발표	2024. 3. 26.(화) 15:00 인천시설공단 홈페이지 게시, 합격자 문자 통보, 불합격자 미통보	
합격자 등록	2024. 3. 27(수) ~ 3. 29.(금)	
근로개시일	2024. 4. 1.(월) 예정	

※ 기관 사정에 따라 일정은 변경될 수 있습니다.

나. 채용방법: 공개경쟁채용

- 1차(서류심사) 서류 적격심사[공고 기준에 서류부합 여부 적격심사]
- 2차(면접심사) 블라인드 면접[서류심사 합격자에 한함]
 - 면접심사 고득점자 순으로 합격자 결정 및 예비합격 순위부여(상위 4순위)

<면접시험 심사항목>

심사항목	직업에 대한 마음가짐	직무 전문성과 응용능력	의사소통 능력	예의·품행 및 성실성
배 점	25	25	25	25

다. 전형가점: 분야별(취업지원대상, 장애인, 북한이탈주민) 가점에 의한 합격인원은 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 가점 미적용

라. 최종합격자 결정

- 1) 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식, 공공기관 근무자로서의 정신자세 등의 적격성을 종합적으로 평가
- 2) 범죄경력조회 결과 결격사유가 없고, 비위면직자가 아닌 자
- 3) 예정인원을 초과한 동점자에 대해서는 국가유공자 등 취업지원대상자, 취업소외계층 우대적용자, 면접시험 심사항목 순차별 고득점자 순으로 우선채용

마. 예비합격: 평가결과에 따라 최종합격자 외 4명까지 예비합격순위 부여

5. 응시원서 접수

가. (원서접수) 2024. 3. 11. (월) 9:00 ~ 3. 18. (월) 18:00까지

나. (접수방법) 방문 및 우편접수(FAX 및 대리접수 불가)

- 1) 접수시간: 평일 오전9시 ~ 오후6시[점심시간(오후 12시~13시), 주말 및 공휴일 제외]
- 2) 접수장소: 인천광역시 부평동 산58-2, 인천시립승화원(회장장) 통합접수실 2층 사무실(우 21456)

※ 우편접수는 등기우편으로 발송 / 접수마감일 18:00이전 도착분에 한하여 접수유효

다. 제출서류

- 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부
- 필수 요구 자격 증명서류 1부 (보유 자격증 사본 1부, 장래관련 학과 졸업(예정) 증명서 1부)

6. 채용결과 이의신청 및 채용서류 반환 관련 사항

가. 불합격자 이의신청

- 접수방법: 합격자공고 3일 이내 불임서식에 따라 이의내용 작성 후 팩스(032-456-2329) 또는 우편 발송
 - 예외대상
 - ① 질의 또는 문의사항
 - ② 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
 - ③ 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
 - ④ 면접관 개인정보, 채용대행기관 영업 정보 또는 지적재산권 위배 사항
- ※ 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

나. 채용서류 반환 관련

- 제출된 서류는 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종합격이 되지 못한 응시자는 최종합격자 발표일 이후 90일간(반환청구기간)제출 채용서류 반환을 청구할 수 있습니다.
- 천재지변이나 그 밖에 공단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서(붙임)를 작성하여 채용담당자 유선 문의 후 제출(FAX 등)하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해드립니다.(등기우편요금 수신자부담)

7. 유의사항

- 가. 응시원서 및 제출서류의 위조, 변조, 하자 등 응시자격 부적격자 및 결격사유 있을시 최종 합격자로 결정되었다 하더라도 추후 합격이 취소됩니다.
- 나. 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고 적발된 날로부터 5년간 우리 공단 채용시험응시를 제한 할 수 있습니다.
- 다. 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
 - ※ 자격증 및 경력증명서 등 원본을 제시하지 않은 지원서 상의 자격이나 경력은 인정하지 않으며, **모든 서류는 반드시 채용공고 이후 발행분으로 제출**해야 합니다.
- 라. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 채용여부가 확정된 이후 90일 이내 지원자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다.(단, 반환비용은 지원자 본인이 부담)
- 마. 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 바. 합격자의 포기, 결격사유, 중도퇴직 등 사정으로 채용예정인원에 미달할 경우 순위에 따라 예비합격자를 추가 합격자로 고용할 수 있습니다.
- 사. 기타 자세한 사항은 가족공원사업단 사업관리팀(☎032-456-2345)으로 문의 바랍니다.