

[제한경쟁]2024년 인천테크노파크 NCS기반 블라인드
제1차 정규직 채용 공고

산업기술 발전과 중소기업 육성을 통해 지역경제를 활성화하고 미래산업의 육성을
선도할 우수인재 채용을 위해 다음과 같이 공개 모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2024년 4월 12일

(재) 인천테크노파크

1 채용개요

- 채용방법 : NCS기반 블라인드 채용(제한경쟁)
- 채용직무 및 인원 : 1개 직무군 2개 분야 3명

채용분야			근무부서	채 용 조 건			
코드	직무군	분야명		직군	직급	인원	기본자격 외 필수자격
2109	사업기획 및 관리	사업기획 및 관리(청년)	경영지원센터 등	행정직	5급	2	청년제한
2110	사업기획 및 관리	사업기획 및 관리(보훈)		행정직	5급	1	취업지원대상자
합 계						3	

- 동일 직무 또는 2개 이상의 직무에 중복하여 지원 금지
- 계약직 채용이 동시에 진행중일 경우, 정규직 채용과 중복 지원 가능
- ※ 직무내용, 채용요건(기본자격, 필수자격 등)은 별첨의 직무기술서 반드시 참고

2 자격기준

□ 공통요건

- 대한민국 국적인 자
- 남자의 경우 군필자 또는 면제자(병역기피 사실이 없는 자)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 임용예정일로부터 근무 가능한 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도 운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상에 해당하지 아니하는 자
- 인천TP 인사관리규정 제16조(결격사유)에 해당하지 아니하는 자

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.
 - 1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
 - 3. 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
 - 4. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자
 - ② 임직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

□ 결격사유

- 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자
- 제출서류 중 허위사실이 있는 자
- 인천TP 인사관리규정 제16조의 결격 사유가 있는 자
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 「인천TP 임직원의 이해충돌 방지제도 운영지침」에 의거 가족채용 제한 대상자
- 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 기한 내 임용에 응하지 아니한 자

□ **자격요건** : 기본자격, 기본자격 외 필수자격(해당분야만) 모두 충족 시 응시 가능

○ 기본자격(학위 및 경력요건)

직급	채용 기본자격	
	연구직	행정직
1급	1. 박사학위를 취득하고 14년이상 자기 전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 2. 석사학위를 취득하고 18년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 학사학위를 취득하고 20년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자	1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 18년이상 경력을 가진 자 2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 20년이상 경력을 가진 자 3. 4급 공무원으로 3년이상 재직한 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자
2급	1. 박사학위를 취득하고 9년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 2. 석사학위를 취득하고 13년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 학사학위를 취득하고 15년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 기술사 자격소지자로 5년이상 경력을 가진 자 5. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자	1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 13년이상 경력을 가진 자 2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 15년이상 경력을 가진 자 3. 5급 공무원으로 5년이상 재직한 자 4. 공인회계사, 변호사, 변리사 자격소지자로 5년이상 경력을 가진 자 5. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자
3급	1. 박사학위를 취득하고 4년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 2. 석사학위를 취득하고 8년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 학사학위를 취득하고 10년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자	1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 8년이상 경력을 가진 자 2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 10년이상 경력을 가진 자 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자
4급	1. 박사학위를 취득한 자 2. 석사학위를 취득하고 3년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 학사학위를 취득하고 5년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자	1. 석사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 3년이상 경력을 가진 자 2. 학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 5년이상 경력을 가진 자 3. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자
5급	1. 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 2. 전문학사학위를 취득하고 2년이상 자기전공 분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 3. 4년이상 해당분야에 대한 연구·기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자	1. 학사학위를 취득한 자 (졸업예정증명서 제출 가능자 포함) 2. 전문학사학위를 취득하고 국가·공공·민간기관에서 2년이상 경력을 가진 자 3. 국가·공공·민간기관에서 4년 이상 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자

※ 인천TP 인사관리규정에 의거, 행정직 채용 기본자격 적격 심사 시에는 근무 경력을 해당 채용 분야에 한정하지 않으며, 상근직으로 근무한 총 경력을 인정함

○ 기본자격 외 필수자격 ※세부사항은 별첨된 직무기술서 반드시 참조

채용분야	채용조건				
	직군	직급	인원	필수자격	비고
사업기획 및 관리(청년)	행정직	5급	2	○ 만18세 이상 만34세 이하 청년	청년제한
사업기획 및 관리(보훈)	행정직	5급	1	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대상자	취업지원 (보훈)

3 가산점

구분	적용전형			우대사항 (만점기준)	부여기준
	서류	필기	면접		
취업 지원 (보훈)	○	○	○	5% 또는 10% 가점	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조의 취업지원대상자 등 국가보훈처장이 발급한 취업지원 대상자 증명서를 제출한 경우에 한함 (공고일 이후 인천테크노파크를 제출처로 발급한 것만 인정) - 단, 국가유공자 등 취업지원대상자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거 분야별 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
장애인				5% 가점	<ul style="list-style-type: none"> - 「장애인복지법」에 따른 장애인

※ 2개 대상 모두 해당할 경우, 유리한 가산점 1개만 인정

※ 상기 우대사항은 입사지원서 접수 마감일 및 채용예정일 기준으로 모두 유효해야함

4 전형절차 및 합격자 선발 기준

※ 전형단계별 상세내용은 붙임2 [세부 심사기준] 참고

□ 접수일정

구 분	내 용	비 고
접수기간	2024. 4. 12.(금) ~ 2024. 5. 2.(목) 18:00까지	한국시간 기준
접 수 처	온라인 채용사이트 https://itp.recruiter.co.kr	우편 및 방문접수 불가
문 의 처	채용사이트 내 <문의하기> 게시판	질의일로부터 5일 내외 답변(공휴일 제외)
접수안내	온라인 수험번호로 모든 전형단계 진행 및 안내 - 인천TP 홈페이지(www.itp.or.kr) - 온라인채용사이트(https://itp.recruiter.co.kr)	온라인 채용사이트 회원가입 필수

□ 전형일정

전형구분		내 용
[1차] 서류 전형	내용	지원서 및 제출서류를 토대로 기본, 필수자격 등의 자격요건을 심사하여 필기전형(5급) 및 면접전형(4급 이상) 응시대상자 결정
	합격배수	모집분야별 채용인원의 배수인원 선발 (5급 : 적격자 전원 / 4급이상 5배수)
	일정	■ 서 류 심 사 : '24. 5. 3.(금) ~ 5. 8.(수) ■ 합격자 발표 : '24. 5. 9.(목) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재
[2차] 필기 전형 (5급만 해당)	내용	직업기초능력 및 직무 수행능력(전공)을 각 30문항(100점 만점)씩 객관식 4지선다형으로 평가하여 면접 대상자 결정
	합격배수	분야별 과락없이 총점 60점(2과목 평균) 이상 득점자 중 3배수 선발 (보훈 및 장애인의 경우 40점)
	일정	■ 시험일정 : '24. 5. 11.(토) ~ 5. 16.(목) 기간 중 ※ 시험 세부일정, 시험장소, 준비물, 유의사항 등은 서류전형 합격자 발표 시 온라인 채용사이트 및 기관 홈페이지 안내 ■ 합격자 발표 : '24. 5. 17.(금) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재
[3차] 면접 전형	내용	필기전형 합격자 대상으로 심층면접을 통해 최종 합격자 결정
	합격배수	60점 이상 득점자 중 고득점 순으로 1배수 결정 ※ 예비합격자 : 채용인원의 3배수 이내 (최대5명)
	일정	■ 면접일정 : '24. 5. 20.(월) ~ 5. 23.(목) ※ 세부일정은 필기전형 합격자 발표 시 안내 ■ 합격자 발표 : '24. 5. 24.(금) ※ 기관 홈페이지 및 온라인 채용사이트 게재 ■ 임용예정일 : '24. 6. 1.(토) * 출근예정일 : 6. 3.(월)

□ 전형단계별 선발기준

○ [1차]서류전형

- 심사방법 : 지원자가 제출한 서류를 근거로 기본자격, 경력 등의 적격 여부 및 정량/정성평가를 통해 다음 전형 응시대상자를 결정
- 자격요건에 따른 적격자 대상으로 서류평가 후 분야별 다음전형 대상자 선발(기본 및 필수자격 적격자)
 - ※ 5급의 경우 서류평가에서는 기본 및 필수자격만 심사
 - ※ '직급별 기본요건' 및 '모집분야별 자격요건' 확인이 불가능한 경우 탈락
 - ※ 블라인드 채용 위반, 의미없는 문구 기입 등 불성실한 작성의 경우 탈락될 수 있음
- 동점자 처리기준 : 배수 이내 최종순위 동점자는 대상으로 모두 결정
- 제출서류 : 온라인 입사지원서 및 제출서류(별첨 제출서류 표 참조)

○ [2차]필기전형(5급만 해당)

- 서류전형 합격자에 한하여 응시
- 분야별 과락없이 합산점수의 평균 60점 이상 득점자 중 3배수 선발
- 동점자 처리기준 : 배수 이내 최종순위 동점자는 대상으로 모두 결정
- 직업 기초능력 및 직무 수행능력을 각 30문항씩 객관식 4지선다형 평가 (총 60문항, 100점 만점)
- 평가항목 및 배점

코드	채용분야	시험과목			시험 시간
		전공과목(30문항) *배점: 100점 만점	공통과목(30문항) *배점: 100점 만점	배점	
2109	사업기획 및 관리(청년)	경영학, 행정학 중 선택	직업기초능력평가 * 평가문항 : 의사소통/수리/ 문제해결/자원관리/조직이해	100점 (전공과목 ,공통과목 평균점수)	80분 (과목당 40분, 휴게시간 제외)
2110	사업기획 및 관리(보훈)				
합격 기준	합격기준	- 평균 60점 이상 득점자 중 3배수 이내 합격 (분야별 과락없이 평균 60점 미만 자동탈락) - 보훈 제한경쟁 전형은 평균 40점 미만 시 자동탈락 (청년제한 전형의 경우 보훈대상자 가점대상자도 60점 기준 적용)			

○ [3차]면접전형

- 5급 : 필기전형 선발인원을 대상으로 심층면접을 통해 최종 합격자 결정
- 4급 : 서류전형 선발인원을 대상으로 심층 및 전문면접을 통해 최종 합격자 결정
- 자기소개, 인성 및 기본소양, 창의력 및 의지, 전문지식 및 업무능력 등 항목별 평가 후 종합점수에 따라 고득점자 순으로 분야별 채용대상자 결정
- 해당 각 평가요소마다 매우탁월, 탁월, 우수, 보통, 미흡으로 평가한 후에, 합산 및 평균하여 고득점자 순으로 합격자 결정
- 평가항목 및 배점

항 목	주요 평가내용	배 점
자기소개	○ 자기소개의 창의성 및 충실성	25
인성 및 기본소양	○ 기본소양 및 인성, 덕목 등에 대한 평점 (예의, 품성, 생활신조 및 롤모델, 직장의 우선가치, 상사 및 직원과의 갈등관계 해법 등)	25
창의력 및 의지	○ 업무 수행에 대한 창의력 및 의지 (업무 인지정도 및 대처 자세, 업무 처리의 의지 등)	25
전문지식 및 업무능력	○ 최근 활동업무와 관련된 실전경험 및 성과 ○ 지원분야와 관련된 기술, 전문 식견 및 추진능력 (리더십, 책임감, 행정력, 전문성, 업무수행능력 등)	25
계		100

○ 채용대상자 선정

- 항목별 평가기준에 따라 심층면접 후 점수를 부여하여 고득점자 순으로 채용대상자를 최종 결정(소수점 셋째자리에서 반올림)
- 위원별 평가점수의 평균이 60점 미만인 자는 불합격 처리
- 최종합격자는 면접시험 점수의 고득점자순으로 결정하되, 선발예정인원을 초과한 동점자가 있는 경우 아래의 순서대로 선발

동점자 처리기준	
1순위	법률상 가점대상자 (취업지원대상자(보훈 등)→장애인)
2순위	[1차] 서류전형 결과
3순위	[2차] 면접전형 항목별 고득점 순 전문지식 및 업무능력 → 인성 및 기본소양 → 자기소개 순
4순위	인사위원회 위원장 평가점수

※ 취업지원(보훈) 분야의 경우 장애인 가점대상자를 1순위로 처리

5 고용조건

□ **고용형태** : 정규직 근로자

□ **임용예정일** : 2024. 6. 1.(토) ※ **출근예정일** : 6. 3.(월)

□ **계약기간**

- 기한의 정함이 없는 근로계약 체계 (정년 만60세)
- 6개월 수습기간 중 계약해지 사유발생시 계약 해지 될 수 있음

□ **보수**

- 연봉, 시간외수당·가족수당 등 제수당, 복리후생비, 퇴직금, 경영평가성과금
- 개인별 연봉: 직급별 기본금액(하한액) + 경력환산 가산금
- 직급별 기본금액

(단위 : 천원)

직급	하한액	상한액
1급	66,413	103,770
2급	55,294	86,395
3급	42,386	66,229
4급	34,500	50,945
5급	28,000	36,976

- 경력환산 가산금: 경력환산 기준 적용(관련규정에 의거 책정)

□ **근무조건** : 주 5일제(주 40시간)

□ **근무부서** : 기관 인력현황에 따라 모든 부서로 근무명령 가능

□ **근무지역** : 인천 / 당사 사업장(미추홀타워 등) 및 출장지

- 수행업무 및 부서 배치에 따라 근무지 배정
- 업무 및 기관 여건에 따라 변동 가능

□ **기타사항**

- 입사예정일로부터 4대보험(건강·고용·산재·국민연금) 가입이 가능하여야 하며, 원장의 허가없이 겸직 및 영리활동 불가

6 지원자 유의사항

- 채용관련 청탁·비리 및 부정행위자 등은 관련 법령에 따라 처리되며, 적발된 날로부터 5년간 우리기관 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 감염병의 확진자 및 격리 중인 자, 당일 유증상자는 전형단계별 채용 시험의 참여가 제한될 수 있음
- 동일 직무 또는 2개 이상의 직무에 중복하여 지원 금지
- 모집직무별 적격자가 없을 시 합격자가 없을 수 있음
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지는 기관 홈페이지 또는 채용 접수 홈페이지에 공지
- 위조·변조, 허위 기재 등 부정행위 발생 시 불합격 처리됨
- 블라인드 채용 자격기준 준수
 - 응시원서, 자기소개서 등에 학력, 출신지, 이전 또는 현재 직장명, 가족 관계, 신체조건 등 편견을 암시하는 내용은 기재 금지
 - 발견 시 고의성 여부가 확인되는 경우 감점 또는 불합격 등 불이익이 있을 수 있음
- 접수마감일은 동시접속 등으로 인한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간적 여유를 두고 지원하는 것을 권장함
- 각 전형단계 채용시험 참여 시 공인 신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증(모바일 포함), 주민등록증발급신청 확인서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가능함
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 수 있으며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영기간까지 관리
- 응시자의 제출서류는 요청시 반환 가능하며, 최종 발표일로부터 30일까지 보관 후 폐기합니다.
- 공고문의 내용이 인천TP 사정에 의하여 변경될 경우, 변경사항에 대하여 공고마감일 7일 전(2024. 4. 25.)에 인천TP 홈페이지(www.itp.or.kr) 또는 온라인 채용사이트(<https://itp.recruiter.co.kr>)에 공고합니다.

- 붙임 1. 직무기술서 각 1부.
2. 전형단계별 세부 심사기준 1부.
3. 경력산정용 엑셀파일 1부. 끝.

제출시기	제출서류
서류전형 (입사지원서)	<p>① 제출처 : 온라인 접수(https://itp.recruiter.co.kr) *우편 및 방문접수 불가</p> <p>② 온라인 지원서 작성 (온라인 작성 / 전원 필수)</p> <p>※ 미작성 또는 불성실 작성 시 부적격 처리</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학력, 경력, 자격증 등 <ul style="list-style-type: none"> ※ 본인 확인 가능한 개인 인적사항(출신학교 등) 기재 금지 2. 자기소개서 3. 직무경력기술서 4. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 (온라인 접수처 동의) <p>③ 자격 검증 서류 제출(첨부파일)</p> <p>※ 기본자격(1~5급) 및 기본자격 외 필수자격 증빙에 필요한 서류 모두 제출 (미제출 시 부적격 처리)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 졸업증명서(필수) <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업증명서 포함 학력 증빙에 필요한 증명서 모두 제출 2. 경력증빙서류(해당자) <ol style="list-style-type: none"> ① 건강보험 자격득실확인서 ② 경력증명서 또는 재직증명서 <ul style="list-style-type: none"> - 상근직 여부 필수 기재(미기재 시 불인정 될 수 있음) - 연구직 등 필요 시 담당업무 필수 기재 ③ 경력산정내역(엑셀 서식) ④ 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> - 경력기간 산정은 임용예정일(지원서 접수 마감일) 기준 3. 자격증(해당자) 4. 취업지원대상사(보훈) 증빙 (해당자) <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자 증명서 <ul style="list-style-type: none"> * 국가보훈대상자는 지원자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 공고일 이후 인천테크노파크를 제출처로 발급받는 서류만 인정 ② 경력증명서 또는 재직증명서 5. 장애인 증빙 (해당자) <ul style="list-style-type: none"> - 장애인 증명서 사본 또는 카드 사본 제출
필기전형	본인 확인용 신분증 소지(주민등록증 또는 운전면허증 또는 여권)
면접전형	
최종합격	최종합격 발표 시 입사지원서 기재 사항 증빙서류 일체 등 임용등록서류 안내 예정

※ 블라인드 관련 사항은 심사위원회에 제공되지 않음

※ 각종 증빙서류의 주민등록번호는 뒷자리 미표기 또는 마스킹 처리 필수

※ 모든 제출자료는 입사지원서 기재내용과 동일하여야 하며 제출기한 내에 지원서에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 지원서 내용과 상이할 경우 허위기재로 불합격 처리

※ 경력산정 시 경력증명서 및 건강보험 자격득실확인서 두 서류 **모두 확인 가능한 경력만 인정**