
2024년 교육훈련계획(안)

 인천광역시

인재개발원

요 지

중점 추진과제

○ 국정·시정가치 함양과 실현을 위한 핵심인재 양성

- 국정과제와 시정비전의 핵심가치 이해도 제고를 위한 교육과정 개편
- 시민과의 공감대 형성 및 소통 역량 강화를 위한 교육과정 운영
- 글로벌 도시로의 발전 도모를 위한 교과목 편성

○ 직급별 필요역량 발굴과 행정환경 변화 대응능력 함양

- 직무 맞춤형 특화 교육과정 신설을 통한 교육 사각지대 해소
- 직급별 필요역량 발굴 및 문제해결능력 함양을 위한 교육 강화
- 인문소양 함양과 체험학습 확대를 통한 리더십 강화

○ 수요자 중심 맞춤형 교육훈련 설계

- 현업부서 교육과정 개설 요구에 적극적인 대처
- 직무 전문성 강화 및 높은 수요과정의 교육기회 확대
- 능력개발과 힐링을 겸비한 전문교육 내실화 운영

○ 미래변화 대응을 위한 디지털 교육 활성화

- 디지털 전환 시대 대응 역량 강화를 위한 ICT분야 교육과정 개편
- 사전 교육(온라인)과 본 교육(오프라인)을 연계한 플립러닝 학습방식 운영
- 최신이슈 및 교육 트렌드를 반영한 이러닝 콘텐츠 정비

2024년도 교육훈련계획

○ 공무원 집합교육 : 57과정 113회 4,767명

(전년대비 증 3과정 / 감 3회 / 감 48명)

○ 공무원 이 러 닝 : 180과정 22회 123,600명

(전년대비 감 5과정 / 증 70,000명)

※전년대비 달라지는 교육훈련 사항

【 집 합 】 신설 8, 폐지 5, 통합 3, 개선 26

【 이러닝 】 신설 8, 폐지 41

목 차

I. 추진경과	1
II. 2023년도 교육운영 성과평가	1
1. 2023년도 주요성과	1
2. 평가 및 개선방향	3
III. 2024년도 교육훈련계획	6
1. 교육훈련 목표 및 추진방향	6
2. 중점 추진과제	7
3. 2024년도 교육훈련 운영계획	10
4. 전년대비 달라지는 교육훈련 내용	12
[참고자료]	
1. 2024년도 교육훈련 과정 현황	16
2. 2024년도 이러닝 신설 및 폐지 현황	25

2024년도 교육훈련계획

I 추진경과

- 교육훈련계획 관련 전직원 수요조사 : '23. 6.
 - 178명 참여 / (주요내용) 교육과정 및 운영에 대한 의견
- 교육훈련계획 관련 전직원 수요조사 : '23. 6. ~ 7.
 - 172개 기관 참여, 신설요청 15개 과정(청원경찰 실무 과정 등)
- 국정과제 및 HRD 동향, 우수사례 등 검토 : '23. 8. ~ 10.
 - 국정과제 교육과정 개편, 우수교육 벤치마킹, 교육트렌드 분석 등
- 교육훈련계획수립을 위한 검토·협의 : '23. 8. ~ 10.
 - 신설 8개(공사공단 실무 등), 폐지 4개, 통합 3개, 개선 23개 과정

II 2023년도 교육운영 성과평가

1 2023년도 주요성과

운영실적

(단위 : 과정, 회, 명)

구 분	계획			추진실적(10월말 기준)			비율 (%)
	과정수	교육횟수	총인원	과정수	교육횟수	총인원	
총 계	239	138	58,415	244	117	178,527	306%
집 합 교 육	54	116	4,815	51	91	4,218	88%
기본(신규)	1	9	800	1	6	369	46%
장 기	3	3	90	3	3	90	100%
리더십역량	19	44	1,740	17	38	1,761	101%
전 문	31	60	2,185	31	51	2,300	105%
e - 러 닝	185	22	53,600	192	19	174,007	325%

□ 주요성과

○ 조직역량 강화를 위한 리더십역량 교육 운영(17개과정/ 38회 /1,761명)

- 4·5·6급 승진후보자 직급별 역량교육 확대로 조직역량제고
 - * 4급(3회), 5급(3회), 6급(신설, 3회) 운영/ 241명 수료
- 맞춤형 전문역량 강화를 위한 과정 신설 및 운영
 - * 「교육훈련 운영자 양성」, 「면접관 역량 강화」 과정 신설
 - * 「동장·면장 역량」, 「임기제직원 직무」 등 맞춤형 과정 운영/ 140명 수료
- 초일류도시 인천 브랜드 가치 향상을 위한 시정가치 교육 발굴·운영
 - * 「시정 핵심가치 바로알기」, 「균형·창조·소통 핵심가치」 과정 운영/ 976명 수료
- 시민과 소통하는 공직문화 확산을 위한 교육 과정 운영
 - * 「자치분권과 마을공동체」, 「시민이 행복한 시정혁신」 등 8개 과정 운영/ 404명 수료

○ 행정환경 변화에 대응하는 핵심리더 양성

- 주요 현안사항에 대한 분임정책연구 추진(6개 분임)
- 정책연구과제와 연계한 국외연수 실시(1회: 6월)
- 건전한 취미활동 및 자격증 취득을 통한 자기개발
(외국어, 체육, 취미, 자격증 각 1가지 선택)
- 공연·문화·역사 등 체험 현장학습으로 학습효과 극대화(6회)
- 협동적인 참여의식과 사회봉사의 의미와 중요성 재인식(3회)

○ 국제도시 인천과 함께 할 글로벌 인재 양성

- 수준별·단계별 교육운영
 - * 1단계 : 기초학습 / 2단계 : 심화학습 / 3단계 : 응용학습
- 어학능력향상 동기부여를 위한 목표관리제 시행
 - * 입교 평가 대비 최종 평가 5~15% 향상 목표 설정 및 달성
- 실전 회화능력 향상에 중점을 둔 입체교육추진
 - * 어학체험학습(6.19.~6.23.) : 영어(조지메이슨대학교) / 중국어(공자아카데미)
 - * 상호협력 업무협약 체결(6.23) : 인천인재개발원 VS 한국조지메이슨대학교
- 실무 외국어 능력 및 국제화 역량 강화
 - * ADB 총회 참가 : 5.1.~5.5. 송도컨벤시아 / 30명(운영요원)
 - * 그린에너지·환경 산업전 참가 : 11.7.~11.9. 송도컨벤시아 / 30명

- 기본 행정역량을 갖춘 신입인재양성(6회 369명)
 - 대시민 행정서비스 제공을 위한 기본 행정역량 교육
 - 봉사하는 업무자세와 공직가치를 내재한 신입공무원 양성

- 직무능력 향상을 위한 전문교육과정 운영(31개과정/ 51회/ 2,300명)
 - 인천 브랜드화를 위한 특화교육과정
 - * 인천역사 탐방, 인천 보물섬 브랜드화 등 4개 과정 / 6회 / 233명
 - 시민행복을 위한 현장 실무형 직무교육과정
 - * 지역사회복지 실무, 장애 인식 개선 등 16개 과정 / 23회 / 1,077명
 - 최신 IT경향에 부응한 정보화역량 강화 교육과정
 - * 파워포인트 실무, 파이썬 데이터 분석 등 8개 과정 / 13회 / 483명
 - 수요자중심의 행복가치 실현 인문소양과정
 - * 행복한 인문학, 문화가 있는 삶 등 3개 과정 / 9회 / 507명

- 자기주도 학습 강화를 위한 공무원 이러닝교육 운영(192개과정/19회/174,007명)
 - 외국어능력 향상을 위한 이러닝 외국어 운영(9개 언어 3,792명)
 - * 동영상 및 음성인식과정 12회, 온라인1대1 맞춤 화상과정 5회 운영
 - 이러닝을 통한 창조적 글로벌 인천인 양성(183개 과정 170,215명)
 - * 리더십, 직무, 정보화, 인문소양 4개분야 10회 운영

2 평가 및 개선방향

○ 리더십역량 교육과정

- 국정철학 및 시정 핵심가치 공유를 통한 정책 실행력 제고
- 직급별 역량 과정을 통한 핵심역량 강화 및 실무능력 함양
- 중견실무자의 역량 함양을 위한 6급 승진후보자 역량교육 과정의 교육용 실습과제 개발 필요
 - * 6급 승진후보자 역량과정 교육 실습과제 개발 용역 착수

○ 핵심중견간부양성과정

- 행정환경 변화에 대응하는 핵심리더 양성
 - * 올바른 공직가치 확립 및 시정 핵심가치 공감 확산
 - * 업무성과 제고를 위한 직무역량 강화
 - * 정책연구를 통한 창의적 문제해결능력 배양
 - * 자기능력개발 및 현장행정(참여·체험 중심) 교육 확대
 - * 입체적 교과 운영으로 현업 복귀 시 직무 적용도 높임

○ 외국어정예과정(영어/ 중국어)

- 인천의 미래를 선도할 우수한 글로벌 인재 양성
 - * 체계적이고 유기적인 외국어 교육 실시(수준별, 단계별 학습)
 - * 원어민 소통수업 기회 확대 : 분반 운영 및 강사순환주기 단축
 - * 국제화 관련 역량 교육 및 국제행사 참여 기회 확대
 - * 어학체험학습 다변화 : 한국조지메이슨대학교, 인천영어마을 등
 - * 자기주도 학습 환경의 조성(그룹회화 시간 운영, 하계 연수기간 제공 등)
 - * 국제회의 및 포럼 등 규모있는 국제행사·회의시 행사 요원 활용

○ 기본교육과정(신임인재양성과정)

- 공직마인드 함양과 실무중심의 기본교육 추진
 - * 인천역사문화체험(현장학습) 및 공직가치 내재화(워크샵) 등 참여교육 강화
- 신임인재양성과정 교육대상자 및 교육횟수 감소
 - * 인천시 신규임용자 수 2022년 900여명, 2023년 600여명

○ 전문교육과정

- 직무능력향상을 통한 시정 주요 사업 성과창출 기여
 - * 시민행복을 위한 현장 실무형 직무교육과정 운영 (19개과정/ 32회)
 - * 감사 종류별·사례별 교육을 통한 우수 감사성과 도출 (감사요원 실무 교육과정 신설/ 1개과정 / 1회)
 - * 행복가치 실현 인문소양, 수준별 정보화 교육과정 운영(12개과정/ 28회)

- 수요자 중심의 맞춤형교육 강화 실시(교육기간 확대)
 - * 시민이 행복한 인천, 공감복지 주요정책 및 지역사회복지 이해 교육 강화
 - * 재난안전에 대한 전문지식 습득 및 안전의식 함양 교육
 - * 인공지능시대에 대비한 행정·기술 분야 기본역량 배양 교육

○ 공무원 이러닝교육과정

- 수요자중심의 다양한 이러닝 외국어 과정 확대 추진
 - * 온라인1대1 맞춤 화상과정 확대 시행 5회→12회 운영
- 공무원 사이버교육 콘텐츠 및 운영 개선을 통한 업무역량 강화
 - * 콘텐츠 교체, 교육인원 및 교육참여 기회 확대를 통한 이러닝 서비스 개선

1 교육훈련 목표 및 추진방향

시정
비전

인천의 꿈, 대한민국의 미래

교육
목표

균형·창조·소통 능력을 길러낼 미래지향적 인재양성

중점
추진
과제

국정·시정 가치
함양과 실현을
위한 핵심인재 양성

- 바람직한 공직가치관 확립을 위한 교육 내실화
- 시민과 소통하는 공직문화 확산
- 세계 초일류도시 인천의 발전을 이끌어 갈 인재양성

직급별 필요역량
발굴과 행정환경
변화 대응능력 함양

- 직무 맞춤형 특화 교육과정 신설을 통한 교육 사각지대 해소
- 핵심 역량 개발 극대화를 위한 교육체계 운영
- 인문소양 함양과 체험학습 확대를 통한 리더십 강화

수요자 중심 맞춤형
교육 훈련 설계

- 행정환경변화에 선제적으로 대응하는 교육훈련 체계 구축
- 직무 전문성 강화 및 높은 수요과정의 교육기회 확대
- 능력개발과 힐링을 겸비한 전문교육 내실화 운영

미래 변화 대응을
위한 디지털 교육 활
성 화

- 디지털 전환 시대 대응 역량 강화를 위한 ICT분야 교육과정 개편
- 온·오프 참여형 교육방식 운영 및 교육 환경 구축
- 콘텐츠 내용 다양화로 이러닝 과정 질적 성장 및 교육 적시성 확보

② 중점 추진과제

□ 국정·시정가치 함양과 실현을 위한 핵심인재 양성

○ 바람직한 공직가치관 확립을 위한 교육 내실화

- 국정과제와 시정비전의 핵심가치 이해도 제고를 위한 교육과정 개편
* 알아봐! 적극행정 실무, 균형·창조·소통 핵심가치, AI시대 미래변화 등
- 올바른 공직자상을 정립하기 위한 공직가치 정규과목 운영
* 신임인재양성과정, 핵심중견간부양성
- 공직 내 사회가치 확산을 위한 법정 의무교육 통합 교육과정 신설
* 7개 과정 : 장애인식 개선, 청렴, 아동학대예방, 긴급복지, 통일, 성인지, 4대폭력

○ 시민과 소통하는 공직문화 확산

- 지방분권 사례연구를 통한 실무 적용능력과 시민 공감대 형성
* 알아봐! 자치분권, 읍·면·동장 역량
- 지역사회 갈등관리 및 합의형성 역량 강화를 위한 교육과정 운영
* 알아봐! 갈등관리

○ 세계 초일류도시 인천의 발전을 이끌어 갈 인재양성

- 재외동포 이해도 제고를 위한 과목 편성으로 글로벌 도시로의 발전 도모
* 신임인재양성과정, 핵심중견간부양성, 글로벌인재양성
- 조직의 중추적 역할 변화와 국제업무 능력을 향상시킬 교육 과정 운영
* 핵심중견간부양성, 글로벌인재양성

□ 직급별 필요역량 발굴과 행정환경 변화 대응능력 함양

○ 직무 맞춤형 특화 교육과정 신설을 통한 교육 사각지대 해소

- 실무에 활용가능한 직무역량 교육 과정 신설로 전문지식 습득
* 공사공단 실무, 통합민원서비스 직무역량

○ 핵심 역량 개발 극대화를 위한 교육체계 운영

- 시 4급·5급·6급 승진후보자 직급별 역량 과정을 통한 조직역량 제고
* 4급(3회), 5급(4회), 6급(5회) 역량교육 실시

- 시 6급 승진후보자 역량과정 교육 효과 제고를 위해 발굴과제 활용
 - * 1대1 역할 수행과 발표기법 과제를 활용한 모의훈련방식 도입

○ **인문소양 함양과 체험학습 확대를 통한 리더십 강화**

- 일과 삶이 조화롭게 양립할 수 있는 다양한 형태의 교육과정 신설
 - * 키워봐! 인문 속 리더십, 키워봐! 공연 속 리더십 등 4개 교육

□ **수요자 중심 맞춤형 교육훈련 설계**

○ **행정환경변화에 선제적으로 대응하는 교육훈련체계 구축**

- 현업부서 교육과정 개설 요구에 적극적인 대처
 - * '24년 교육훈련과정 70% 반영 : 13개 과정 및 과목
- 체계적이고 실효적인 유기적 환류체계 운영
 - * 교육만족도 및 현업적용도 평가 분석을 통한 개선사항 도출
 - * 수요자 중심 설문과 수요조사를 통한 교육 만족도 제고

○ **직무 전문성 강화 및 높은 수요과정의 교육기회 확대**

- 사회적 재난 이해와 현장 대처능력 향상을 위한 시민안전 및 건설 분야 확대 운영
 - * 재난안전, 상수도 직무, 건설공사 기본·전문
- 부서별 현안 사항 및 주요사업과 관련한 복지·관광·도시 등 분야 교육과정 정비
 - * 지역사회복지 실무 및 슈퍼바이저 직무, 글로벌인천의 이해 등
- 교육 편의성에 따른 비대면 집합교육 수요 증가로 화상 교육과정 운영
 - * 예산회계 실무, 감사 실무, 법정 의무교육 통합 과정 등 16개 과정

○ **능력개발과 힐링을 겸비한 전문교육 내실화 운영**

- 인문소양 프로그램을 직무교육 내 편성하여 참여율 및 만족도 향상 도모
- 일과 삶의 균형을 통한 워라벨 실현을 위해 문화, 자연 등 현장 학습 운영
 - * 행복한 제2막 인생도약, 문화가 있는 삶, 마음힐링 등

□ 미래변화 대응을 위한 디지털 교육 활성화

○ 디지털 전환 시대 대응 역량 강화를 위한 ICT분야 교육과정 개편

- 학습자 디지털 역량에 따라 수준별·단계별 교육과정 정비
 - * 엑셀 초급, 엑셀 중급
- 디지털 신기술을 활용하여 미래변화 예측을 위한 교육 재설계
 - * AI시대 미래변화, 데이터 활용 및 분석

○ 온·오프 참여형 교육방식 운영 및 교육 환경 구축

- 사전 교육(온라인)과 본 교육(오프라인)을 연계한 플립러닝 학습방식 운영
 - * 지식·정보 전달은 사전학습, 본교육은 참여형 심화학습(신임인재양성)
- 화상강의 또는 원격수업에 적합한 전용 교육과정 운영(16개 과정)

○ 콘텐츠 내용 다양화로 이러닝 과정 질적 성장 및 교육 적시성 확보

- 최신이슈 및 교육 트렌드를 반영한 이러닝 콘텐츠 정비
 - * e-대한민국 우주시대의 개막, e-인공지능의 개념과 특징 등

③ 2024년도 교육훈련 운영계획

□ 총 괄

(단위 : 과정, 회, 명)

구 분		2023년			2024년			증 감			
		과정	횟수	인원	과정	횟수	인원	과정	횟수	인원	
합계		239	138	58,415	237	135	128,367	△2	△3	69,952	
집합교육		54	116	4,815	57	113	4,767	3	△3	△48	
기본교육	소 계	1	9	800	1	8	704	-	△1	△96	
	신임인재양성	1	9	800	1	8	704	-	△1	△96	
장기교육	소 계	3	3	90	2	2	78	△1	△1	△12	
	핵심중견간부양성	1	1	60	1	1	58	-	-	△2	
	글로벌인재양성(영어)	1	1	20	1	1	20	-	-	-	
	글로벌인재양성(중국어)	1	1	10	-	-	-	△1	△1	△10	
리더십역량	소 계	19	44	1,740	21	44	1,775	2	-	35	
	국·시정 가치	11	25	1,275	6	13	940	△5	△12	△335	
	핵심역량	8	19	465	7	17	455	△1	△2	△10	
	분야별역량	-	-	-	8	14	380	8	14	380	
전문교육	소 계	31	60	2,185	33	59	2,210	2	△1	25	
	직무	직무공통	5	9	260	7	11	425	2	2	165
		복지·건강	3	3	100	3	3	100	-	-	-
		문화·관광	3	5	195	3	5	195	-	-	-
		도시·교통	1	1	30	1	1	30	-	-	-
		환경	2	3	95	2	3	95	-	-	-
		시민안전	3	7	255	3	7	245	-	-	△10
		건설	2	4	140	3	5	200	1	1	60
	I C T	8	17	660	7	12	440	△1	△5	△220	
	인문소양	4	11	450	4	12	480	-	1	30	
e - 러닝	185	22	53,600	180	22	123,600	△5	-	70,000		
e - 전문	176	10	50,000	171	10	120,000	△5	-	70,000		
e - 외국어	9	12	3,600	9	12	3,600	-	-	-		

□ 직급별 교육체계도

구분	집합교육				이러닝	
	기 본	장 기	리더십역량	전 문		
5급				<ul style="list-style-type: none"> ◦4급 승진후보자 역량 ◦읍·면·동장 역량 ◦키워봐! 면접역량 		
6급		<ul style="list-style-type: none"> ◦핵심 중견 간부 양성 	<ul style="list-style-type: none"> ◦국·시정 가치 5과정 ◦분야별 역량 7과정 (5과정 신설) 	<ul style="list-style-type: none"> ◦5급 승진후보자 역량 	<ul style="list-style-type: none"> ◦직무분야 22과정 (2과정 신설) ◦ICT분야 7과정 ◦인문소양 분야 4과정 	<ul style="list-style-type: none"> ◦e-전문 171과정 ◦e-외국어 9과정
7급 이하	<ul style="list-style-type: none"> ◦신임인재 양성 		<ul style="list-style-type: none"> ◦글로벌 인재 양성 (영어) 	<ul style="list-style-type: none"> ◦균형·창조·소통 핵심가치 ◦6급 승진 후보자 역량 ◦임기제직원 직무 ◦공무직 실무 ◦공사·공단 실무(신설) 		

4 전년대비 달라지는 교육훈련 내용

신 설 : 8개 과정(집합)

구 분		과정수	과 정 명	사 유
리더십 역량	핵심 역량	1	공사공단 실무	수요조사 반영
	분야별역량	5	통합민원서비스 직무역량	수요조사 반영
			키워봐! 인문 속 리더십	자체발굴
			키워봐! 부모 리더십	자체발굴
			키워봐! 공연 속 리더십	자체발굴
			키워봐! 건강상식	자체발굴
전 문	직 무	2	법정 의무교육 통합과정	자체발굴
			보상 실무	격년제 운영

통합 : 3개 과정 → 1개 과정(집합)

구 분	과정수	2023년	2024년	사유	
전 문	직무	3→1	IoT(사물인터넷) 네트워킹	→ AI시대 미래변화	교과목 개편 교육 효과성
			4차 산업혁명과 미래		
			AI(인공지능)와 메타버스		

□ 변경 및 개선 : 26개 과정(집합)

구분	과정명	개선·조정 내용	사 유	
기본	신임인재양성	(횟수) 9기 → 8기 (인원) 기당 88명	신규임용자 축소 수요조사 반영	
리더십역량	국·시정 가치	자치분권과 마을공동체	(과정명) 알아봐! 자치분권 (인원) 35명 → 50명	수요조사 반영
		규제개혁과 적극행정	(과정명) 알아봐! 적극행정 (인원) 40명 → 50명	수요조사 반영
		공공행정 갈등관리	(과정명) 알아봐! 갈등관리 (횟수) 1회 → 2회 (인원) 35명 → 100명(기당 50명)	수요조사 반영
		동아시아 공동체 평화의 중심	(과정명) 알아봐! 안보와 평화 (인원) 40명 → 30명	수요조사 반영
		시정 핵심 가치 바로 알기	(과정명) 알아봐! 시정 핵심가치 (횟수) 3회 → 2회	교육 효과성
	핵심역량	균형·창조·소통 핵심가치	(대 상) 시 군·구 8급이하 → 시 군·구 8급 (기 간) 3일 → 4일 (횟 수) 8회 → 6회 (인 원) 40명 → 35명	필수 이수 대상 변경
		동장·면장 역량	(과정명) 읍·면·동장 역량 (횟 수) 2회 → 1회 (인 원) 40명 → 30명	실수요 반영
		공무직 실무	(횟 수) 2회 → 1회	실수요 반영
	분야별 역량	면접관 역량 강화	(과정명) 키워봐! 면접 역량 (횟 수) 2회 → 1회 (인 원) 40명 → 20명	실수요 반영
		소통 in 공감 up	(횟 수) 6회 → 2회	교육 효과성

구분		과정명	개선·조정 내용	사 유
전 문	직 무	의회정책 실무	(교육대상) 의회 정책지원관, 전 직원 ▶ 1,2기 교육대상 통합	교육 효과성
		슬기로운 민원 응대실무	(횟수) 2회 → 1회	교육 효과성
		지역사회복지 실무	(과정명) 지역사회복지 실무 및 슈퍼바이저 직무 (기 간) 2일 → 3일	수요조사 반영
		글로벌인천 관광기획	(과정명) 글로벌인천의 이해	교과목 재편성
		도시경관 및 공공디자인의 이해	(기간) 3일 → 2일	교육 효과성
		극지연구 중심도시 인천	(기간) 2일 → 1일 (인원) 160명 → 140명(기당 35명)	교육 효과성
		특별사법경찰 수사 전문	(과정명) 특별사법경찰 수사 입문	교육 효과성
		재난안전 (비상대응)	(기간) 1일 → 2일 (교육방식) 화상 → 대면	교육 효과성
		상수도 직무	(인원) 70명 → 80명(기당 40명)	실수요 반영
		건설공사 기본	(교육대상) 기술직 → 전직원 (인원) 70명 → 80명(기당 40명)	실수요 반영
	건설공사 전문	(교육대상) 기술직 → 전직원 (인원) 70명 → 80명(기당 40명)	실수요 반영	
	I C T	엑셀실무 (초급/중급)	(과정 분리) 엑셀 실무(초급) / 엑셀 실무(중급) (횟수) 초급 : 2회 → 1회 (인원) 초급 : 80명 → 30명 중급 : 80명 → 60명(기당 30명)	교육 효과성
		파이썬 데이터 분석 (중급/고급)	(과정명) 데이터 활용 및 분석 (횟 수) 2회 → 1회	교육 효과성
		AI(인공지능)와 메타버스	(과정명) AI시대 미래변화 (기 간) 2일 → 3일	교과목 개편 교육 효과성
인 문 소 양	행복한 인문학	(과정명) 행복한인문학 랜선여행 (횟 수) 2회 → 3회 (인 원) 90명 → 120명(기당 40명)	실수요 반영	

폐지 : 5개 과정(집합)

구 분		과정수	과 정 명	사 유
장기 교육	글로벌 인재양성	1	글로벌인재양성 중국어	실수요 반영
리더십 역량	시정 핵심가치	3	시민이 행복한 시정혁신 (민관협력)	국정과제와 상이
			사회적가치를 통한 정부혁신	
			모두가 풍요로운 사회적 경제	
		1	노동인권감수성 깨우기	교육운영 효율성

이러닝 : 신설 8개 과정, 폐지 41개 과정

구 분	과정수	과 정 명	사 유
신 설	8	e- 행정안전부와 함께하는 디지털플랫폼 정부 등 36개 과정	수요 반영, 교육과정 보강 등
폐 지	41	e-정부 규제혁신 등 41개 과정	노후 콘텐츠 등

※ (참고2) 이러닝 신설 및 폐지 현황 참고

참고 1

2024년도 교육훈련 과정 현황

집합교육

구분	과 정 명	교육대상	기간	횟수	기당인원	총인원	비고
공무원 집합교육 57개 과정				113		4,767	
기본 교육	소계(1개 과정)			8		704	
	신임인재양성	7~9급 신규자	3주	8	88	704	
장기 교육	소계(2개 과정)			2		78	
	핵심중견간부양성	시, 군·구 6급	10개월	1	58	58	
	글로벌인재양성(영어)	시, 군·구 6~7급	10개월	1	20	20	
라식 역량	소계(21개 과정)			44		1,775	
	국·시정 가치 6개 과정			13		940	
	알아봐! 자치분권	전 직원, 시민	2일	1	50	50	화상
	알아봐! 적극행정	전 직원	1일	1	50	50	화상
	알아봐! 갈등관리	전 직원	2일	2	50	100	화상
	알아봐! 안보와 평화	전국공무원	3일	1	30	30	
	알아봐! 시정 핵심가치	전 직원	1일	2	250	500	
	균형·창조·소통 핵심가치	시, 군·구 8급	4일	6	35	210	
	핵심 역량 7개 과정			17		455	
	4급 승진후보자 역량	시 5급	4일	3	25	75	
	5급 승진후보자 역량	시 6급	3일	4	25	100	
	6급 승진후보자 역량	시 7급	3일	5	30	150	
	읍·면·동장 역량	군·구 읍·면·동장	2일	1	30	30	
	임기제직원 직무	시, 군구 임기제	3일	1	30	30	
	공무직 실무	공무직 신규자	2일	1	30	30	
	공사공단 실무(신설)	공사·공단 직원	2일	2	20	40	
	분야별 역량 8개 과정			14		380	
	교육훈련 운영자 양성	시, 군·구 교육담당자	2일	1	20	20	
	통합민원서비스 직무역량(신설)	주민등록 및 인감사무 담당자	2일	2	25	50	
	소통 in 공감 up	전 직원	2일	2	30	60	
	키워봐! 면접역량	시 5급이상, 군구 6급이상	3일	1	20	20	

구분	과 정 명	교육대상	기간	횟수	기당인원	총인원	비고
	키워봐! 인문 속 리더십(신설)	전 직원	2일	2	30	60	
	키워봐! 부모 리더십(신설)	전 직원	2일	2	25	50	
	키워봐! 공연 속 리더십(신설)	전 직원	2일	2	30	60	
	키워봐! 건강상식(신설)	전 직원	3일	2	30	60	
전문 교육	소계(33개 과정)			59		2,210	
	직무 22개 과정			35		1,290	
	공통 7개 과정			11		425	
	기획 및 보고력 향상	전 직원	2일	2	40	80	
	의회정책 실무	의회 정책지원관, 전 직원	2일	2	15	30	
	예산회계 실무	전 직원	2일	2	35	70	화상
	슬기로운 민원 응대 실무	전 직원	2일	1	30	30	화상
	감사 실무	전 직원	2일	1	20	20	화상
	감사요원 실무	감사실 직원	2일	1	15	15	
	법정 의무교육 통합 과정(신설)	전 직원	2일	2	90	180	화상
	복지·건강 3개 과정			3		100	
	지역사회복지 실무 및 슈퍼바이저 직무	전 직원	3일	1	30	30	화상
	장애 인식 개선	전 직원	2일	1	35	35	화상
	저출산·고령화 및 다문화정책	전 직원	2일	1	35	35	화상
	문화·관광 3개 과정			5		195	
	인천역사 탐방	전국공무원, 시민	3일	2	40	80	
	인천 보물섬 브랜드화	전국공무원	3일	2	40	80	
	글로벌인천의 이해	전 직원	2일	1	35	35	
	도시·교통 1개 과정			1		30	
	도시경관 및 공공디자인의 이해	전 직원	2일	1	30	30	화상
	환경 2개 과정			3		95	
	탄소중립과 환경	전 직원	2일	2	35	70	화상
	극지연구 중심도시 인천	전국공무원	1일	1	25	25	화상
시민안전 3개 과정			7		245		
특별사법경찰 수사 입문	전 직원	2일	1	25	25		
재난안전(비상대응)	전 직원	2일	4	35	140		

구분	과 정 명	교육대상	기간	횟수	기당인원	총인원	비고
	상수도 직무	전 직원	2일	2	40	80	
	건설 3개 과정			5		200	
	건설공사 기본	전 직원	3일	2	40	80	화상
	건설공사 전문	전 직원	3일	2	40	80	화상
	보상 실무(신설)	전 직원	1일	1	40	40	화상
	ICT 7개 과정			12		440	
	파워포인트 실무	전 직원	2일	2	45	90	
	엑셀 실무(초급)	전 직원	3일	1	30	30	
	엑셀 실무(중급)	전 직원	3일	2	30	60	
	데이터 활용 및 분석	전 직원	2일	1	40	40	
	유튜브와 SNS 활용	전 직원	2일	2	40	80	
	드론의 이해와 활용	전 직원	2일	2	30	60	
	AI시대 미래변화	전 직원	3일	2	40	80	
	인문소양 4개 과정			12		480	
	행복한 인문학 랜선여행	전 직원, 시민	2일	3	40	120	
	행복한 제2막 인생도약	퇴직예정자	5일	2	40	80	
	문화가 있는 삶	전 직원	2일	4	40	160	
	마음 힐링	전 직원	2일	3	40	120	

□ 이 러 닝

구분	과 정 명	횟수	기 당 인 원	총인원	개발기관	비고
총 180개 과정				123,600		
전문 171개 과정		10		120,000		
리더십	소계 42개 과정			28,800		
역량	e-민관협치 공무원 교육	10	10	100	인천광역시	
	M-자치분권 사전협의제 이해와 활용	10	10	100	지방자치인재개발원	
	G-(On세상)스마트 규제혁신으로 경제에 활력을 불어넣자!	10	30	300	국가공무원인재개발원	
	e-적극행정의 이해	10	300	3000	국가공무원인재개발원	
	e-사례를 통해 배우는 알기 쉬운 적극행정	10	200	2000	국가공무원인재개발원	
	e-적극행정 법제 가이드라인 2.0 (지방자치단체)	10	50	500	법제처	
	e-적극적으로 일 잘하는 공무원 되기 (실무자편)	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-적극적으로 일 잘하는 공무원 되기 (관리자편)	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-청탁금지법의 이해	10	200	2000	국민권익위원회	
	e-역사 속에서 찾은 청렴이야기	10	200	2000	국민권익위원회	
	e-부패 앞에 단호해지기	10	50	500	국민권익위원회	
	e-사례로 배우는 청탁금지법	10	100	1000	국민권익위원회	
	e-공직자를 위한 신목민심서	10	80	800	국민권익위원회	
	e-세상을 바꾸는 힘, 공익신고	10	20	200	국민권익위원회	
	e-이순신 장군의 청렴리더십	10	200	2000	국민권익위원회	
	e-알기 쉬운 공직자 행동강령	10	50	500	국민권익위원회	
	e-문화와 생활 속 청렴	10	100	1000	국민권익위원회	
	e-문화와 생활 속 청렴 시즌 2	10	50	500	국민권익위원회	
	G-데이터 기반 정책과 조정을 통한 갈등 해결 전략	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-슬기롭고 똑똑하게 일하는 방법	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-미래 대응역량	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)지속가능한 경제와 ESG	10	10	100	국가공무원인재개발원	
e-공무원이 알아야 할 ESG	10	10	100	환경부		
e-지금 이 시대에 필요한 ESG	10	10	100	국가공무원인재개발원		
e-최초에서 최고로, 공정무역도시 인천 바로알기	10	10	100	인천광역시		
G-갑질근절 프로젝트(갑질왕 진부장)	10	30	300	국무조정실		

구분	과 정 명	횟수	기 당 인 원	총인원	개발기관	비고
	G-노동인권감수성	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-사회복지와 인권	10	20	200	국가인권위원회	
	e-행정과 인권	10	10	100	국가인권위원회	
	e-인권의 이해	10	30	300	국가인권위원회	
	e-세계인권선언	10	30	300	국가인권위원회	
	e-인권의 이해 입문편	10	20	200	국가인권위원회	
	e-인권의 이해 권리구제편	10	10	100	국가인권위원회	
	e-기업과 인권	10	10	100	국가인권위원회	
	e-인권경영의 이해	10	20	200	국가인권위원회	
	e-차별예방교육	10	50	500	국가인권위원회	
	e-유엔아동권리협약의 이해	10	350	3500	국가인권위원회	
	e-공직자 안보교육	10	500	5000	국민방위재난안전교육원	
	G-공직 리더의 소통역량 교육	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-과장급 표준역량과 역량평가의 이해 (4급 승진후보자 대상)	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-지방공무원 역량평가·역량개발교육의 이해 (5급 승진후보자 대상)	10	10	100	지방자치인재개발원	
	e-효과적인 면접을 위한 Dos&Don'ts	10	10	100	국가공무원인재개발원	
직무	소계 69개 과정			65,600		
	G-(On세상)고수의 보고법(실전편)	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)마음을 움직이는 프레젠테이션	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-이메일 작성 요령 (Writing Skills for Email)	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-국가통계포털(KOSIS) 활용	10	10	100	통계청	
	e-여권 실무 기초	10	10	100	외교부	
	e-공공기관 근무자를 위한 저작권 기초와 실무	10	10	100	한국저작권위원회	
	e-정보공개제도 교육	10	550	5500	국가공무원인재개발원	
	e-우리가 알아야 할 정보공개제도	10	500	5000	국가공무원인재개발원	
	e-공무원 노사관계 이해	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-공무원 직장협의회제도의 이해	10	10	100	지방자치인재개발원	
	G-창의적 문제 해결과 TRIZ	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-법제체계 및 입법절차	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-자치법규 입안실무	10	10	100	법제처	
	e-지방예산 실무	10	10	100	지방자치인재개발원	

구분	과 정 명	횟수	기 당 인 원	총인원	개발기관	비고
	e-지방회계 실무	10	10	100	지방자치인재개발원	
	e-지방계약 실무	10	10	100	지방자치인재개발원	
	e-권익구제와 옴부즈만	10	20	200	국민권익위원회	
	e-주민등록번호 변경제도의 이해	10	10	100	지방자치인재개발원	
	e-다문화사회의 이해	10	300	3000	지방자치인재개발원	
	e-재한외국인이 들려주는 상호문화의 이해	10	300	3000	법무부	
	e-공무원이 알아야 할 주요판례	10	20	200	법제처	
	e-알기 쉬운 이해충돌방지법	10	150	1500	국민권익위원회	
	e-공직윤리제도의 이해	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-장애인식개선교육<인식의 새로고침>	10	550	5500	보건복지부	
	e-고용노동부와 보건복지부가 함께하는 장애인식개선교육	10	300	3000	국가공무원인재개발원	
	e-장애인 동료와 함께 일하기	10	30	300	국가공무원인재개발원	
	e-장애인 학대 신고의무자 교육	10	30	300	보건복지부	
	e-삶의 뉴 플랜, 인구교육 (저출산 고령사회)	10	20	200	보건복지부	
	e-온종일돌봄의 이해	10	10	100	교육부	
	e-양성평등과 성인지 감수성	10	300	3000	여성가족부	
	e-성인지 역량강화 교육 (여성친화도시 추진방안)	10	200	2000	인천광역시	
	e-성인지 정책과 성 주류화	10	150	1500	여성가족부	
	e-성희롱 예방 교육	10	150	1500	국가인권위원회	
	e-평등한 일상, 폭력예방교육(일반)	10	500	5000	여성가족부	
	e-부모교육(생애주기별)	10	10	100	여성가족부	
	e-나와 내 가족을 위한 행복찾기	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-2022년 아동학대 신고의무자 및 공공부문 종사자 아동학대 예방교육	10	500	5000	보건복지부	
	e-2022년 아동학대 신고의무자 교육 및 공공부문 아동학대 예방교육	10	550	5500	보건복지부	
	e-긴급지원 신고의무 교육	10	200	2000	보건복지부	
	e-긴급지원 신고의무 교육(수어통역)	10	10	100	보건복지부	
	e-자원봉사의 이해와 실천	10	20	200	지방자치인재개발원	
	e-2022년 자살예방교육(생명지킴이교육)	10	500	5000	보건복지부	
	e-생명의 릴레이	10	10	100	보건복지부	
	e-건강한 사람의 특권 '헌혈'	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-해양강국의 역사	10	10	100	해양수산인재개발원	

구분	과 정 명	횟수	기 당 인 원	총인원	개발기관	비고	
	e-기네스 인천	10	10	100	인천광역시		
	e-인천 섬 기행, 그리우니 섬이다	10	20	200	인천광역시		
	e-도시생태복원	10	10	100	환경부		
	e-공공디자인 일반 교육과정	10	10	100	문화체육관광부		
	e-생물다양성과 유전자원의 이해	10	10	100	환경부		
	e-환경영향평가	10	10	100	환경부		
	e-2050 탄소중립	10	100	1000	환경부		
	G-기후변화위기 대응 및 탄소중립	10	100	1000	지방자치인재개발원		
	e-기후변화의 이해	10	30	300	기상청		
	e-미세먼지의 원인과 대책	10	10	100	환경부		
	e-슬기로운 에너지생활	10	10	100	국가공무원인재개발원		
	e-지진재난대응	10	20	200	경기도소방학교		
	e-다중이용시설 안전관리 및 재난대응	10	20	200	국민방위재난안전교육원		
	e-재난안전역량강화교육	10	20	200	행정안전부 등		
	e-재난관리책임기관 기능연속성계획 (COOP) 수립	10	20	200	국민방위재난안전교육원		
	e-기본응급처치 실무	10	10	100	서울특별시소방학교		
	e-건설산업 및 국가계약제도	10	10	100	국토교통부		
	e-건설감리 및 CM제도의 이해	10	10	100	국토교통부		
	e-건설현장 품질관리	10	10	100	국토교통부	신설	
	정보화	e-공무원 글쓰기 아카데미_워크숍	10	10	100	국가공무원인재개발원	신설
		e-공무원 글쓰기 아카데미_기초편	10	10	100	국가공무원인재개발원	신설
		e-공무원 글쓰기 아카데미_종합해설	10	10	100	국가공무원인재개발원	신설
e-행정안전부와 함께하는 디지털플랫폼정부		10	10	100	국가공무원인재개발원	신설	
e-뉴미디어 소통실습		10	10	100	문화체육관광부	신설	
소계 24개 과정				20,400			
e-[끝내주는 보고서] 보고서 작성스킬 및 보고기법		10	10	100	국가공무원인재개발원		
e-[끝내주는 파워포인트] 프레젠테이션 제작스킬 및 발표기법		10	10	100	국가공무원인재개발원		
e-엑셀 하나로 나의 보고서가 달라진다! 데이터 분석 기초편		10	100	1000	국가공무원인재개발원		
e-공공데이터로 만들어가는 새로운 세상		10	50	500	국가공무원인재개발원		
G-(On세상)공공데이터의 이해와 활용	10	100	1000	국가공무원인재개발원			
e-데이터 리터러시	10	100	1000	국가공무원인재개발원			

구분	과 정 명	횟수	기 당 인 원	총인원	개발기관	비고
	e-데이터 마인드	10	100	1000	국가공무원인재개발원	
	e-데이터 리더십	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-디지털 혁신의 비밀, 데이터 커뮤니케이션	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-디지털 혁신의 비밀, 데이터 문제해결력	10	30	300	국가공무원인재개발원	
	e-데이터 리더의 첫걸음	10	100	1000	국가공무원인재개발원	
	e-개인정보보호 실무과정	10	500	5000	개인정보보호위원회	
	e-개인정보보호 전문과정	10	400	4000	개인정보보호위원회	
	e-공무원이 알아야 할 정보보안 기초	10	400	4000	지방자치인재개발원	
	G-(On세상)SF영화로 미리 보는 첨단 미래과학	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)마지막 블루오션, 우주산업을 주목하라	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-AI를 활용한 공공서비스 기획	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)인공지능과 사회문제	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)AI 반도체 중심의 디지털 혁신	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)새로운 디지털 세상, 메타버스	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-스마트시티·스마트네이션	10	10	100	지방자치인재개발원	
	e-디지털 트랜스포메이션 변화의 중심에서 공직은?	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-블록체인 도입에 따른 공무원 행정업무 변화	10	10	100	지방자치인재개발원	
G-(On세상)맞춤형 일자리 확대! 스마트 일터 문화 혁신!	10	10	100	국가공무원인재개발원		
인문	소계 36개 과정			5,200		
소양	e-4차 산업혁명과 인문학 특강	10	10	100	지방자치인재개발원	
	e-하루 10분, 직장인 인문학	10	10	100	서울특별시소방학교	
	G-리더의 인문학과 정서 관리	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-심리학을 통한 현명한 질문과 답	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)『공무원 심리학 콘서트』 진짜 듣기의 기술	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-아시아 문화 아카데미	10	20	200	광주광역시	
	e-유럽의 이해	10	30	300	외교부	
	e-현대 일본의 이해	10	20	200	외교부	
	e-현대 중국의 이해	10	20	200	외교부	
	e-아프리카 지역의 이해	10	10	100	외교부	
	e-우리 수산물 이야기	10	10	100	해양수산부	
	G-천체 사진작가가 말하는 우주와 삶 이야기	10	10	100	국가공무원인재개발원	

구분	과 정 명	횟수	기 당 인 원	총인원	개발기관	비고
	e-과학을 채우는 시간 : 세계를 강타한 글로벌 과학 이슈	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)누구나 글을 잘 쓸 수 있다	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)인정받는 사람들의 말습관	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	G-(On세상)세계가 바라보는 한국의 사회&문화	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-공직자 사회공헌활동	10	10	100	지방자치인재개발원	
	e-은퇴설계의 필요성	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-행복한 노후준비의 이해	10	10	100	지방자치인재개발원	
	G-(On세상)우리가 반드시 지켜야 할 역사와 문화	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-한식의 역사와 문화	10	10	100	농식품공무원교육원	
	G-(On세상)전 세계가 인정한 K-콘텐츠, 신한류를 말하다	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	G-반고흐 콘서트	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	G-클래식, 시대의 맥박을 듣다	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-고문헌으로 배우는 한자와 한문	10	10	100	문화체육관광부	
	e-기록문화유산의 이해	10	20	200	문화재청	
	e-한국의 자연유산	10	20	200	문화재청	
	e-마음을 읽는 소통형 리더의 기술	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-개성이 뚜렷한 직원을 마주하는 방법	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	G-밀레니얼 세대의 이해 (working with MZ generation)	10	20	200	국가공무원인재개발원	
	e-쉬는 시간 스트레칭&운동	10	10	100	국가공무원인재개발원	
	e-행복을 만드는 몸의 소리	10	20	200	서울특별시소방학교	
	G-(On세상)우리가 간과한 다양성	10	20	200	국가공무원인재개발원	
G-(On세상)사춘기 자녀와의 슬기로운 대화	10	10	100	국가공무원인재개발원		
G-대한민국 우주시대의 개막	10	10	100	국가공무원인재개발원	신설	
G-인공지능의 개념과 특징	10	10	100	국가공무원인재개발원	신설	
외국어	소계 9개 과정	12		3,600		
	영 어			2,600		
	중 국 어			400		
	일 본 어			350		
	스페인어			120		
	프랑스어			50		
	독 일 어			30		
	러시아어			10		
	베트남어			30		
	태 국 어			10		

구분		과정명	사유
신 설 (8)	직무 (6)	건설현장 품질관리	수요조사 결과 반영
		공무원 글쓰기 아카데미 워크숍	수요조사 결과 반영
		공무원 글쓰기 아카데미 기초편	보고서작성 교육 보강
		공무원 글쓰기 아카데미 종합해설	보고서작성 교육 보강
		행정안전부와 함께하는 디지털플랫폼정부	보고서작성 교육 보강
		뉴미디어 소통실습	국정시책 교육 추가
	인문소양 (2)	대한민국 우주시대의 개막	홍보전문성 제고
		인공지능의 개념과 특징	인문소양 제고
폐 지 (41)	리더십 역량 (17)	e-사례로 배우는 알기 쉬운 지역공동체	개설기관의 점검결과 운영중지
		e-우리 지역의 발전을 위한 산학연협력	교육실적 저조
		e-정부 규제혁신	개설기관의 점검결과 운영중지
		e-내부소통능력 및 국민소통능력 향상	교육실적 저조
		e-정책소통 프로세스의 이해	교육실적 저조
		e-위기관리 프로세스의 이해	교육실적 저조
		e-사례로 배우는 정부혁신(I)	개설기관의 점검결과 운영중지
		e-사례로 배우는 정부혁신(II)	개설기관의 점검결과 운영중지
		e-청년참여 거버넌스 온라인 교육	교육실적 저조
		e-사회적경제(이해편)	개설기관의 점검결과 운영중지
		e-사회적경제(사례편)	개설기관의 점검결과 운영중지
		e-국제정세와 한반도 통일환경	2023년2월~10월 한시적 운영
		e-남북의 밤하늘	2023년2월~10월 한시적 운영
		e-북한 문화재와 문화유적지	2023년2월~10월 한시적 운영
		e-시장을 통해 본 북한의 식의주 생활	2023년2월~10월 한시적 운영
		e-윤석열 정부의 통일·대북정책	2023년2월~10월 한시적 운영
		e-교육운영 실무	교육실적 저조
	직무 (19)	e-정책기획	교육실적 저조
		e-정책이론보고서 작성법	개설기관의 점검결과 운영중지
		e-지역정책과 통계활용	개설기관의 점검결과 운영중지
		e-통합적 사고 및 기획력 향상	교육실적 저조
		e-보도자료 이해 및 작성법	개설기관의 점검결과 운영중지
		e-공직자를 위한 보고서 잘 쓰는 법	교육실적 저조
		e-위원회 담당공무원 역량강화 교육	교육실적 저조

구분	과정명	사유
	e-슬기로운 언론홍보 생활	개설기관의 점검결과 운영중지
	e-출산지원 이해 및 실무	개설기관의 점검결과 운영중지
	e-모두의 행복을 위한 법령, 성별영향평가	개설기관의 점검결과 운영중지
	e-성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력예방	개설기관의 점검결과 운영중지
	e-부모교육(공통 및 가족특성별)	개설기관의 점검결과 운영중지
	e-2022년 사례로 보는 긴급복지지원 신고의무자 교육	개설기관의 점검결과 운영중지
	e-어촌 개발과 관광	교육실적 저조
	e-공공디자인 행정업무 안내	교육실적 저조
	e-기후위기와 2050 탄소중립 이행	개설기관의 점검결과 운영중지
	e-기후변화대응	개설기관의 점검결과 운영중지
	e방송인 손미나전 kbs 아나운서가 알려주는 에너지교육	개설기관의 점검결과 운영중지
	e-공공용지보상 실무	개설기관의 점검결과 운영중지
정보화 (4)	e-미디어 리터러시	교육실적 저조
	e-디지털 윤리	교육실적 저조
	e-디지털 커뮤니케이션	교육실적 저조
	e-세상을 변화시키는 IT트렌드	개설기관의 점검결과 운영중지
인문소양	e-라이프 스타일 의학으로 건강 지키기	개설기관의 점검결과 운영중지