

인천의 꿈, 대한민국의 미래

2016 주요업무계획

2015. 12.

목 차

I. 일반 현황	1
① 일반현황	3
II. 2015년 성과와 평가	5
① 주요성과	7
② 평가 및 개선방향	9
III. 2016년 정책여건과 목표	11
① 정책여건과 전망	13
② 정책목표	14
IV. 2016년 주요업무 추진계획	15
□ 2016년도 교육훈련계획 편성내역	17
□ 교육지원과	19
□ 인재양성과	25

I . 일반현황

일 반 현 황

□ 기 구 : 2과 1교수실 4담당

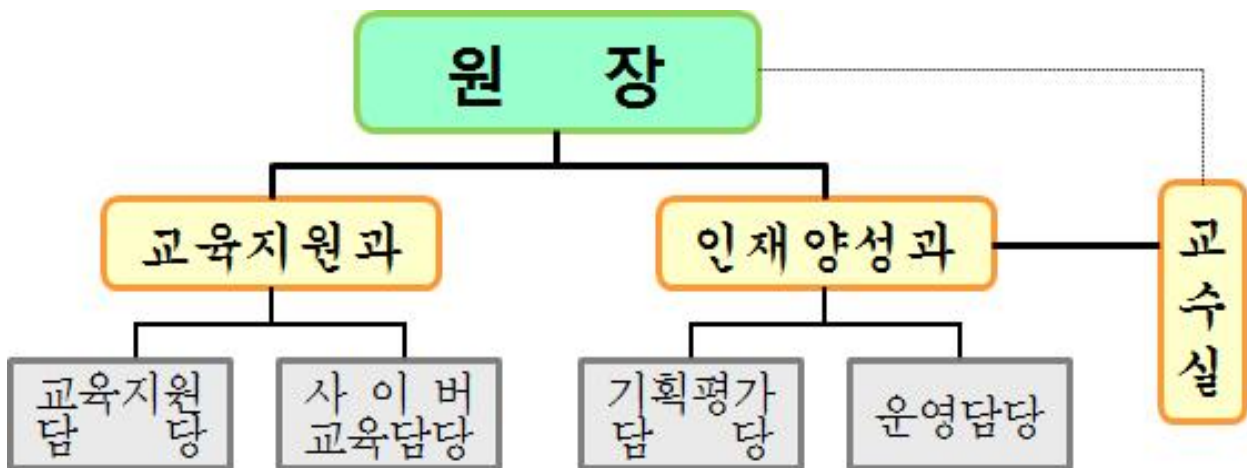
□ 인력(정/현원) : 37 / 37명 [일반직 36 / 36, 임기제 1 / 1]

구분	계	3급	4급	5급	6급	7급	8급
정 원	37	1	3	7	8	14	4
현 원	37		4	6	7	13	7
과부족	-	△1	+1	△1	△1	△1	+3

※ 시간제 임기제 1명, 공무원 6명 별도

□ 조 직 표

('16. 1. 1. 현재)



□ 예 산

(단위 : 백만원)

구 분	2015년	2016년	내 역		
			인건비	물건비	사업예산
계	5,891	6,158	3,057	2,197	904

Ⅱ. 2015년 성과와 평가

1] 주요성과

- ◇ 「인천의 꿈, 대한민국의 미래」 시대를 이끌어갈 역량있고 창의적인 인재양성으로 소통 공감대 확산 및 성과 창출
- ◇ 민선6기 시정 철학 공유 및 핵심가치 실현을 위한 다양한 시책교육 실시로 인천의 가치 재창조 및 시민행복시대 구현

□ 「새로운 인천 행복한 시민」을 선도할 창조적인 글로벌 인재 양성

- 기본교육 : 신규자 및 일반직경력경쟁채용자과정 5회 635명(계획 106%)
- 장기교육 : 핵심중견간부양성 및 외국어정예과정 80명/10개월
- 전문교육 : 창조경제과정 등 전문분야별 43개과정 72회 2,346명(계획 83%)
- 사이버교육 : 전문, 외국어 등 81개과정 34,216명(계획 177%)
- 기타교육 : 희망인천 드림콘서트 등 4개과정 5회 728명
- 민간교육 : 사회단체보조금관리자과정 등 3개과정 4회 972명

□ 새내기 공무원의 공직가치 및 공직관 확립과 업무능력 제고

- 신규 채용자과정(3주, 합숙1주) : 4회 538명
- 일반직경력경쟁 채용자과정(2주, 비합숙) : 1회 97명
- 교육내용
 - 공직자로서 갖추어야할 기본자세 및 공직가치와 올바른 공직관 확립
 - 인천의 역사와 문화를 이해하며 내고장 인천 사랑을 가진 인천인 양성
 - 기초직무 수행을 위한 업무능력 배양 : 민원실무, 사무관리, 예산회계 등
 - 임용 전 교육 실시로 효율적인 업무추진 및 직무 적응력 제고

□ 시민행복과 인천의 가치를 창조할 중견간부 양성

- 급변하는 행정환경 변화에 대응할 수 있는 업무능력 배양 (시, 군·구 50명, 10개월 43주, 5개 분야 총 1,477시간)
- 자기주도학습 및 정책연구를 통한 창의적 문제 해결능력 배양
- 글로벌 마인드 제고 및 선진행정 비교견학 국외연수 실시(1회, 8개국)
- 현장학습, 찾아가는 일일강사제, 자원봉사활동 등 현장체험교육 실시

□ 국제비즈니스 역량 제고를 위한 외국어 정예과정 운영

- 국제관계 양대 축인 G2(미국, 중국) 언어 정예반 운영
(시, 군·구 6급~7급 30명 : 영어 20명, 중국어 10명)
- 2015 세계교육포럼 지원(5. 19~22, 5일간)
 - 기관 방문투어 외국인 수행통역 및 행사장 안내 등
- 국제도시 인천 건설을 위한 공무원의 외국어 능력 향상
 - 외국어능력 배양을 위한 해외연수 실시 : 14일간(미국, 유럽, 중국)
 - 외국어 능력 향상 : 토익 32%↑, HSK 93%↑

□ 수요자 중심의 맞춤형 전문교육으로 직무역량 향상

- 실용적인 전문교육 다양화로 효과적인 업무 추진을 위한 역량강화
- 행정환경 변화에 부응하는 최신 IT 기술 활용을 위한 정보화교육 실시
- 전문교육 : 6개 전문분야(집합교육과정) 43개 과정 72회 2,346명
 - 리더십강화 교육 1개 과정 3회 88명
 - 글로벌역량 교육 3개 과정 5회 180명
 - 분야별 직무중심 교육 33개 과정 50회 1,607명
 - 정보화교육 6개 과정 14회 471명

□ 시스템 고도화를 통한 사이버교육 품질의 획기적 향상

- 노후 외장저장장치 및 S/W 교체를 통한 안정적인 사이버교육 환경 구축
- 2014 AG 장비를 활용한 노후 서버 교체를 통해 처리 속도 향상 및 장애발생에 따른 학습 불편 해소
- 개인정보보호 강화를 위한 공인인증 솔루션 도입

□ 시민 사이버학습을 통한 창의적인 지식인 양성

- 시민사이버교육센터 운영
 - 외국어, 자격증, 소양·취미 3개 분야 217,888명 교육(2015.11.30.기준)
 - 외국어 및 자격증 콘텐츠 업그레이드 : 28개 과정 335개 강좌
 - 고품질 소양·취미 콘텐츠 서비스 제공 : 104개 강좌
 - 유료독려 이벤트 2회, 무료 공개강좌 1회 실시

2 평가 및 개선방향

□ 기본교육과정(신규 채용자과정)

- 신규공무원의 업무 적응도 및 교육 성과 제고 노력
 - ☞ 임용전 신규자 교육 실시 확행, 적정인원(80명) 교육 추진
- 기본이 바로 선 신규 공무원 육성 노력 경주
 - ☞ 엄격한 교육 과정 관리, 공직 가치 및 조직 혁신 교육 강화
- 인천 가치 재창조를 위한 참신한 아이디어 발굴, 육성 지원
 - ☞ 인천의 문화·예술·역사 교육 강화 및 다양한 프로그램 강화

□ 장기교육과정

[핵심중견간부 양성과정]

- 조직 내 중견 간부로서 소통과 리더십 역량 강화 노력
 - ☞ 리더십 강화 전문 교육 프로그램 도입으로 성과 거양
- 글로벌 마인드 제고를 위한 국제비즈니스 역량 함양
 - ☞ 상황별 기본 회화 및 글로벌 매너 프로그램 강화
- 교육기간 중 교육재능 기부 등 사회 참여활동 장려
 - ☞ 찾아가는 일일강사제 강화, 교육 후 취약계층 재능기부 추진

[외국어 정예과정]

- 실효성 있는 어학능력 증대를 위한 프로그램 운영 필요
 - ☞ 토론식 수업 중점 및 글로벌 비즈니스 언어 구사능력 함양을 위한 특화 교육 실시
- 외국어 정예과정 수료자 현업 활용도 제고 노력
 - ☞ 외국어 능통자 리스트 관리 및 사후 활용을 위한 강구
- 취약계층에 대한 외국어 교육재능 기부 등 사회참여활동 운영
 - ☞ 지역 내 다문화 가정, 조손가정 등에 외국어 재능기부

□ 전문교육과정

- 집합교육 시 목표대비 교육인원 확보
 - ☞ 사전 교육과정 홍보와 관련부서 협조 체계 구축
- 맞춤형 교육 과정 운영 및 수요자 만족도 제고 노력
 - ☞ 우수강사 확보, 현장시찰 및 사례 위주 교육 강화
- 인천의 가치 및 리더십 역량 강화 교육으로 조직성과 거양
 - ☞ 인천의 역사와 가치 교육 심화 및 간부 리더십 교육 실시

□ 사이버교육과정

- 사이버교육시스템 고도화 사업으로 교육 서비스 질 획기적 향상
- 다양한 분야 콘텐츠 제공으로 교육인원 증가('14년 25,570명 → '15년 34,216명)
- 사이버 학습을 통한 공무원 상시학습 체계 강화
- 시민행복 증진을 위한 시민 평생학습서비스 제공

□ 시민과 소통하는 인재개발원 위상 정립

- 시민대상 교육은 사이버교육 위주로 On-line 접속 교육
 - 인재개발원 존재와 위치 인식 미흡
 - 시설이용에 대한 대시민 활용도 증대 방안 강구
 - ☞ 체육관련 협회, 유관기관 문서 발송 및 각종 시정 소식지 게재 대 시민 홍보 강화
 - 독서실 365일 개방, 전화·fax·인터넷 등 다양한 방법 시설사용 예약시스템 구축

Ⅲ. 2016년 정책여건과 목표

1 정책여건과 전망

[민선6기 3차년도 시정철학 공유, 확산]

- 시정미션과 비전, 핵심과제 등 시정철학 공유 확산 필요
- 인천의 정체성 확립과 내고장 인천의 애향의식 고취
- 글로벌 국제도시의 위상 재정립, 독창적 특색교육

[국정 아젠다, 조직 핵심사업의 성공적 추진 지원]

- 10대 핵심과제, 핵심사업 추진 지원을 위한 교육 강화
 - 창조경제, 안전, 투자유치 및 관광마케팅, 청년일자리 창출 등
- 인천의 잠재성 및 가능성, 발전전략을 위한 교육
- 조직 성과 거양을 위한 간부공무원 리더십 역량 교육 강화

[선택과 집중을 통한 수요자 중심의 맞춤형 교육]

- 수요조사 결과와 만족도 감안 전문교육 과정 조정 보완
- 민선6기 시정비전 확산을 위한 리더십 및 혁신교육
- 교육 성과 거양을 위한 현장체험·사례중심 교육 실시

[존중과 배려, 사회 공헌의 공직문화 정착]

- 취약계층에 대한 교육재능기부를 통한 사회 공헌 프로그램 운영
- 건강과 감성 충전을 위한 힐링 프로그램 지속 운영
- 공직가치와 변화를 이끄는 조직관리 역량 함양
- 명강사, 간부공무원(실·국장 등) 특강 및 소통의 시간 운영

[시민행복을 위해 소통하는 열린 인재개발원 운영]

- 시민의 위한 시설 개방으로 시민행복 고취
 - 학습공간, 체육관, 운동장, 대강당, 독서실(도서관) 등
- 대시민 평생학습을 위한 다양한 콘텐츠 제공 고품질 사이버교육 지원

2 정책목표

시정비전

인천의꿈, 대한민국의미래

교육목표

「새로운 인천, 행복한 시민」을 구현할 인재 양성

핵심가치

혁신 [革新]

소통 [疏通]

성과 [成果]

□ 추진방향

- 선택과 집중을 통한 수요자 중심의 맞춤형 전문역량 교육 ☞ 혁신
- 민선 6기 3차년도 시정철학 공유 및 인천의 가치 확산 ☞ 소통
- 국정 아젠다, 조직 이슈, 핵심사업의 성공적 추진 기여 ☞ 성과

□ 추진계획

- 인천의 가치 재창조 및 공무원 역량 강화를 위한 특성화 교육
 - 인천섬브랜드화, 서해5도서 통일안보체험, 간부 리더십 역량강화 과정 등
- 기본교육과정 : 신규자 임용 전 교육 실시로 공직적응력 향상
 - 인천의 미래를 이끌어갈 7급~9급 신규 채용 공무원 5회/400명
- 장기교육과정 : 글로벌 비즈니스 역량을 갖춘 핵심인재 양성
 - 중견간부양성과정(6급 52명), 외국어정예과정(영어20, 중국어10)
- 전문교육과정 : 글로벌 리더십 역량 및 직무 전문능력 함양
 - 리더십 역량 등 7개 분야, 2~5일 과정 52개 과정 / 85회 / 3,240명
- 사이버 교육과정 : 시민행복을 위한 열린 교육 확대 운영
 - 최신 외국어 및 자격증, 소양 콘텐츠 제공 /사이버 136개 과정 207,000명

IV. 2016년 주요업무 추진계획

2016년도 교육훈련계획 편성내역

◆ 공무원 교육훈련

151개 과정 535회 26,502명

(전년대비 18개과정 72회 4,459명 증가)

● 기본 교육 :	2개과정	5회	400명
● 장기 교육 :	3개과정	3회	82명
● 전문 교육 :	52개과정	85회	3,240명
● 기타 교육 :	2개과정	2회	330명
● 사이버 외국어 :	21개과정	5회	1,800명
● 사이버 전문 :	71개과정	435회	20,650명

2015년도	비고
계획 : 133개과정 463회 22,043명	계획대비 172%
실적 : 133개과정 460회 38,005명	

◆ 대시민 교육지원

137개 과정 14회 207,700명

(전년대비 1개과정 34,950명 증가)

● 시 책 교 육 :	1개과정	2회	700명
● 시 민 사 이 버 :	136개과정	12회	207,000명

2015년도	비고
계획 : 136개과정 16회 172,750명	계획대비 127%
실적 : 136개과정 16회 218,860명	

교육지원과

- ① 유능하고 신뢰받는 공무원 육성을 위한 사이버 교육
- ② 평생학습도시 구현을 위한 시민사이버교육 운영
- ③ 교육환경 개선 및 대 시민 이용 활성화

1

유능하고 신뢰받는 공무원 육성을 위한 사이버 교육

- ◇ 시·공간 제약없는 자기주도 학습환경 구축으로 핵심역량 강화
- ◇ 실용적 외국어교육 서비스 제공을 통한 공무원 글로벌 경쟁력 확보

□ 상시학습 지원을 위한 사이버 전문교육과정 운영

- 운영기간 : 2016. 2 ~ 11월(10기 운영)
- 교육대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단 임직원
- 교육과정 : 4개 분야 71개 과정
 - 13개 과정 신설, 2개 과정 폐지
 - 맞춤형 수요자 중심 프로그램 구성, 운영
- 교육규모 : 390회 20,650명
- 소요예산 : 비예산(타기관 사이버교육 콘텐츠 공동 활용)

□ 사이버교육을 통한 공무원 외국어 능력 향상

- 운영기간 : 2016. 2 ~ 11월(5기 운영)
- 교육대상 : 시, 군·구 공무원, 공사·공단 임직원
- 교육과정 : 21개 언어(영어, 중국어 등)
 - 동영상 과정 : 회화, 문법, 청취 등 동영상을 통한 단순학습
 - 언어학습솔루션 과정 : 음성인식과 이미지 연상학습을 통한 참여학습
- 교육규모 : 5회(1회 2개월) / 1,800명
- 소요예산 : 67,000천원
- 운영방법
 - 동영상 강의와 언어학습 솔루션 분리운영, 외국어 학습 효과 증대
 - PC 및 스마트폰 병행 콘텐츠 제공

2

평생학습도시 구현을 위한 시민사이버교육 운영

◇ 언제, 어디서, 누구나(anytime, anywhere, anyone) 차별없는 사이버교육 서비스 제공으로 창조경제사회 글로벌 인천인 양성

□ 인천시민사이버교육센터 운영을 통한 상시 학습서비스 제공

- 교육기간 : 2016. 1. 1. ~ 12. 31.(상시)
- 사이트명 : 인천시민사이버교육센터(cyber.incheon.kr)
- 교육대상 : 인천시민 등
- 소요예산 : 97,000천원
- 교육규모

(단위 : 개,명)

구 분	과 정 수	계획인원	교육내용
합 계	136	207,000	
외 국 어	15	45,000	영·중·일어 및 기타외국어
자 격 증	14	132,000	공인중개사, 주택관리사, 컴퓨터활용능력 등
소양·취미	107	30,000	안전, 역사/문화, 혁신/경영/리더십 등

□ Dream Bridge 프로그램 운영 - 국내거주 외국인을 위한 한국어 교육

- 교육기간 : 2016. 4. 1. ~ 12. 31.(상시)
- 교육대상 : 관내 외국인 등(관내 25,507명 교육지원 가능)
- 소요예산 : 비예산사업(EBS社 오픈 콘텐츠 활용)
- 교육내용

(단위 : 개)

구 분	과 정 수	교육내용	지원언어
한 국 어	6	여성 결혼이민자를 위한 한국어 등	중국어, 러시아어, 베트남어, 말레이-인도네시아어, 태국어, 몽골어 러시아어, 필리핀어, 타갈로그어

- 국내거주 외국인 대상 실생활 맞춤형 한국어 사이버교육 서비스
- 외국인을 위한 열린강좌(비회원제) 운영으로 교육 접근성 확보

- ◇ 노후화된 시설 보수와 장비 교체로 쾌적하고 안정적인 교육환경 조성
- ◇ 시민들이 자유롭게 시설을 이용할 수 있도록 원내 시설 적극 개방

□ 본관 옥상 방수 공사 실시 [신규]

- 건축물의 노후화로 인한 옥상 누수 현상 발생
- 시설보수로 건축물 누수화 방지 및 쾌적한 교육환경 조성
- 사업내용
 - 규 모 : 본관 옥상 3,269m²
 - 소요예산 : 150,000천원

□ 홈 페이지 방화벽 및 강의실 빔 프로젝터 교체 [신규]

- 노후화된 장비로 인한 개인정보 유출 우려 및 교육 효율성 저하
- 최첨단 교육시설 구축 및 교육장비 완비로 다양한 교육서비스 제공
 - 규 모
 - 홈 페이지 방화벽 교체 : 1식
 - 빔 프로젝터 교체 : 5개소
 - 소요예산 : 83,000천원

□ 원내 시설물의 적극적인 개방 추진

- 교육에 지장이 없는 범위내 원내 시설 적극 개방
 - 시민들의 독서, 취미활동 및 여가활동 지원
- 체육관련 협회 등 유관기관 문서 발송 및 각종 시정 소식지 게재로 대 시민 홍보 강화
 - 개방시설 : 체육관, 강당, 강의실, 운동장, 독서실, 도서실, 생활관 등
 - ※ 2015년도 실적 : 41,579명 이용(2015. 11월말 현재)

인재양성과

- ① 인천가치 재창조를 위한 특성화 교육 실시
- ② 희망인천을 이끌어 갈 중견리더 양성
- ③ 글로벌 인재양성을 위한 외국어교육 강화
- ④ 공직적응력 향상을 위한 신규 공무원 교육
- ⑤ 직무능력 향상을 위한 전문교육과정 운영

1

인천가치 재창조를 위한 특성화 교육 실시

- ◇ 인천만의 특성과 잠재력 교육을 통해 인천의 무한한 발전 가능성을 확인
- ◇ 소통·혁신·성과 지향의 특성화 교육으로 인천의 가치 재창조의 기반 마련

□ 인천만의 가치 창조를 위한 특성화 교육

- 운영기간 : 2016. 3월 ~ 12월
- 교육과정 : 5개 과정 10회 350명
 - 인천의 가치창조(VC) 과정
 - 인천섬 브랜드화 과정
 - 인천가치 스토리텔러 양성 과정
 - 인천역사 바로알기 과정
 - 서해5도서 통일안보체험 과정
- 소요예산 : 45,000천원
- 교육내용
 - 인천의 168개 보물섬의 잠재력을 발굴하기 위한 브레인스토밍
 - 인천의 역사, 문화의 부각을 통한 인천의 제2의 도약 기반 마련
 - 인천의 지리적 특성과 근대 개항기 최초, 최고 유적의 가치 재조명

□ 조직 성과 창출을 위한 리더십 역량 강화 교육

- 운영기간 : 2016. 3월 ~ 12월
- 교육과정 : 7개 과정 8회 205명
 - 리더십강화과정(4급, 5급, 6급 관리자)
 - 창의적 문제해결 과정
 - 협상능력 향상 과정
- 소요예산 : 25,000천원
- 교육내용
 - 고급 관리자의 리더십 역량 강화로 민선6기 시민행복 성과 창출
 - 부서장의 리더십 강화 프로그램을 통해 조직 혁신 계기 마련
 - 중간 관리자의 리더십 강화로 문제 해결 및 상·하간 소통 활성화

2

희망인천을 이끌어 갈 중견리더 양성

- ◇ 리더십 역량 및 인천의 가치 등 교육 실시로 맞춤형 핵심 인재 양성
- ◇ 기본역량, 전문 직무교육 등 시정철학을 실현할 중견간부 육성

□ 운영개요

- 교육대상 : 시·군·구 6급 공무원 52명(시 25, 군·구 27)
- 교육기간 : 2016. 2. 15 ~ 12. 9. (10개월/43주, 비합숙)
- 교과편성
 - 기본역량 직무전문 특성화교육(50%) : 가치 재창조, 문제해결능력, 민법 행정학 등
 - 자기개발 및 일반소양(30%) : 외국어, 자격증, 취미·체육활동, 인문학
 - 참여교육 및 기타(20%) : 봉사활동, 1일강사제, 문화탐방, 현장학습 등

□ 인천의 가치 및 중견간부 리더십 역량 강화를 위한 특화교육

- 인천의 역사 교육, 168개 보물섬 부각 등 관광 스토리텔링 교육 강화
- 인천 구석구석 현장 학습을 통해 인천의 최초, 최고 등 가치 인식

□ 핵심리더 양성을 위한 맞춤형 교육 운영

- 올바른 공직의식, 역사관 등 기본역량 강화
- 핵심리더 업무성과 및 직무역량 확대
 - 갈등관리·분쟁조정, 문제해결, 분임과제를 통한 팀워크 형성 등
- 리더십 교육프로그램 연계로 체계적인 리더십 역량 강화
- 선진지 우수사례 비교체험 추진으로 국제적 안목 향상

□ 다양한 자기개발 교과 편성 및 현장 체험위주 참여식 교육 운영

- 취약계층 교육 재능기부로 사회 공헌과 찾아가는 일일강사제 확대
- 글로벌 시대에 요구되는 외국어(영어, 중국어) 교육 실시
- 1인 1자격증, 1인 1취미, 1인 1체육활동 확대 운영
- 심신단련, 역사문화탐방 등 직무교과와 연계한 현장체험학습 실시

- ◇ 국제도시 인천의 미래를 선도할 외국어 전문 인재 양성
- ◇ 국제교류 및 행사의 원활한 추진 지원으로 시정 역량 강화

□ 운영개요

- 교육대상 : 시, 군·구 6~7급 공무원 30명(시 25, 군·구 27)
- 교육기간 : 2016. 2. 15 ~ 12. 9. (10개월/43주, 비합숙)
- 교과편성
 - 소양분야(10%) : 청렴, 공직가치관 확립, 국제화 관련 사항 등
 - 언어분야(55%) : 말하기, 듣기, 읽기, 쓰기, 비즈니스 외국어, 국외어학연수 등
 - 기타분야(35%) : 봉사활동, 체육, 현장학습, 국제행사, 자기주도학습 등

□ 외국어 집중학습을 통한 어학능력 제고

- 정예과정 편성 : 영어과정(20명), 중국어과정(10명)
- 단계별 운영으로 교육효과 극대화
 - 1단계 기초학습(2월~4월/11주) : 기초적인 회화 및 문법교육
 - 2단계 심화학습(5월~8월/14주) : 다양한 형태의 읽기, 듣기, 말하기, 쓰기
 - 3단계 응용학습(8월~12월/18주) : 실무에 활용할 수 있는 실전회화
- 목표관리제 운영 : 입교평가 대비 최종평가 20%이상 초과 달성
 - 교육 실효성 제고를 위한 공인인증기관 테스트 : 3회(입교, 중간, 최종)

□ 국제업무 수행 역량 강화를 위한 전문 교육

- 모든 과정을 실전회화능력 향상에 중점을 두고 편성
 - 국외연수의 기회 및 벤치마킹 결과를 외국어로 발표·평가
- 토론식 수업을 통한 국제 비즈니스의 성공적 추진 도모
 - 토론식 회화 실시, 비즈니스 과목 신설 (이메일, 전화, 회의 등)
- 글로벌 인재 양성을 위한 다양한 역량 교육 실시
 - 국제화 관련 소양 강화 (글로벌 매너, 협상스킬 및 PT기법 등)

□ 외국어 재능기부를 통한 시정기여와 전인간적 인재 양성

- 시, 군·구 해외교류 및 국제행사 시 통역요원 지원
- 봉사활동 참여를 통한 나눔의 삶 실천과 사회통합 구현

4 공직적응력 향상을 위한 신규 공무원 교육

- ◇ 공무원의 핵심가치와 비전 공유 및 공직 가치관 확립
- ◇ 직무수행에 필요한 실무 기본지식 습득으로 업무처리 능력 배양

□ 사업개요

- 교육기간 : 신규 3주(2박 3일 합숙)/ 경력2주(1박 2일 합숙)
- 교육대상 : 7~9급 신규공무원 5회/ 400여명
 - 신규채용자 4회/ 320명, 일반직경력경쟁채용자 1회/ 80명
- 교육내용
 - 직무분야(60%) : 기획·예산·회계실무, 지방자치 및 기록관리실무 등
 - 핵심가치(30%) : 청렴, 안보, 공직가치관확립 등
 - 소양분야(10%) : 인천바로알기, 특강, 현장견학 등

□ 추진계획

- 교육일정(안)

(단위 : 명)

구 분	교육기간	교육인원	비 고
계		400	
신규 제1기	2016. 3월중	80	
경력경쟁과정	2016. 4월중	80	
신규 제2기	2016. 6월중	80	
신규 제3기	2016. 10월중	80	
신규 제4기	2016. 11월중	80	

□ 기대효과

- 공직가치 함양으로 공직자 비전제시 및 공직가치관 확립
- 기초 직무지식 습득으로 실무처리 능력 배양 및 시민행정 구현

5 직무능력 향상을 위한 전문교육과정 운영

- ◇ 직무관련 전문지식 습득 및 실무사례 중심교육으로 직무 역량 강화
- ◇ 인천의 가치 재창조, 리더십 역량 등 특화교육 실시로 시민행복 시대 구현

□ 전문 직무 역량 강화를 위한 전문교육과정 운영

- 교육기간 : 2016. 2월 ~ 2016. 12월
- 교육대상 : 시, 군·구 5급 이하 공무원 및 공사·공단 직원
- 교육과정 : 52개과정/ 85회/ 3,240명
 - 수요조사 결과 및 교육 만족도를 기초로 전문 교육 과정 조정
 - 내용 및 교과 중복 과정을 보완하여 전문적인 교과목 편성

□ 추진계획

- 인천만의 가치 재창조, 서해5도 안보체험 등 특화교육 신설
 - 인천의 가치 창조(VC) 과정, 서해5도 통일안보체험 과정
- 현장참여와 토론을 접목한 교육 실시로 만족도 극대화
 - 투자유치 및 관광마케팅, MICE산업 육성과정, 안전 및 재난관리과정 등
- 국·시책 관련한 교육으로 정부 및 시정에 대한 이해제고
 - 창조경제, 청년일자리 창출, 청렴, 지방3.0 핵심리더 등
- 최신 정보화 기술 및 트렌드에 맞는 정보화 교육 다양화
 - 빅데이터 이해와 활용, 파워포인트, 프레지(prezi) 등

□ 기대효과

- 직무 전문지식 역량강화로 조직의 성과창출에 기여하는 인재양성