



NCS기반 직무설명서

직 종	NCS 분류체계			
	대분류	중분류	소분류	세분류
간호사	06.보건·의료	01.보건/02.의료	02.보건지원/02.간호	
직무 내용	▪ 보건관리 계획 수립: 사업장 특성에 맞는 연간 보건관리 계획 수립 및 시행 ▪ 근로자 건강관리: 사업장 내 근로자의 건강진단(일반·특수) 결과 분석, 사후관리 및 직업병 예방 분담 관리 ▪ 작업환경 관리: 작업장 내 유해인자(물리적·화학적) 조사, 측정 결과 분석 및 개선 조치 건의 ▪ 보건교육 및 증진: 근로자 대상 산업보건교육 실시 및 건강증진 프로그램 운영 ▪ 응급처치 및 상병관리: 근무 중 발생한 응급환자 처치, 부상·질병 악화 방지를 위한 1차 의료행위 및 의약품 관리 ▪ 산업재해 대응: 산업재해 발생 시 원인 조사, 보건분야 대책수립 및 관할 기관 보고			
필요 지식 (K)	▪ 산업안전보건 법령: 산업안전보건법, 시행령, 시행규칙 및 관련 고시에 대한 법적 지식 ▪ 산업보건학 및 독성학: 산업위생학, 물리적·화학적 유해인자 관리, 산업독성학 지식 ▪ 임상간호 및 응급처치: 성인간호학, 지역사회간호학, 응급처치 매뉴얼 및 약품학지식 ▪ 보건교육론: 보건교육 계획 수립, 교육매체 활용법 및 행태변화 이론 지식 ▪ 데이터 관리: 건강검진 통계 분석 및 사업장 건강지표 분석 지식			
필요 기술 (S)	▪ 작업환경평가기술: 사업장 유해인자를 식별하고 보건실태의 문제점을 도출하는 기술 ▪ 간호 및 응급대응 기술: 상황별 현장 응급처치, 전문 의약품 및 의료장비 운용 기술 ▪ 상담 및 의사소통 기술: 근로자 건강상담, 유관기관(고용노동부, 근로복지공단 등) 협조 및 정보전달 기술 ▪ 행정 및 전산 업무 기술: OA 프로그램(엑셀, 워드 등) 활용, 보건일지 및 문서 작성 기술			
필요 역량 (A)	▪ 위험 예측 역량: 작업 공정 내 잠재적 보건 위험 요소를 사전에 감지하고 대책을 세우는 능력 ▪ 상황 판단 역량: 근로자 유소견자 발생 또는 응급상황 시 신속 정확하게 대응 단계를 결정하는 능력 ▪ 데이터 분석 역량: 대규모 건강검진 결과를 분석하여 사업장 건강 취약점을 도출하는 능력			
직무수행태도	▪ 원칙 준수: 산업안전보건법 및 원내외 안전 규정을 철저히 준수하려는 태도 ▪ 적극성 및 수용성: 근로자의 보건 관련 요구사항을 경청하고 건강증진 활동을 적극적으로 유도하는 태도 ▪ 신속성 및 사명감: 근로자 보호와 인명 존중을 바탕으로 응급 상황에 신속히 대처하려는 사명감 ▪ 논리적·분석적 사고: 보건 계획 수립 및 재해 분석 시 논리적이고 객관적인 태도			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력			