

재단법인 인천광역시사회서비스원 2026년 제9회 직원 채용 공고(본원)

인천광역시 출연기관인 「재단법인 인천광역시사회서비스원」에서는 인천 맞춤형 복지정책을 연구·개발하고, 민간복지 활성화를 지원·육성하며 시민에게 고품질의 사회복지서비스를 제공하기 위해 사회서비스원에서 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2026년 6월 10일

재단법인 인천광역시사회서비스원장

1. 채용인원 및 분야

□ 채용인원: 총 1명

분야	직급	인원 (명)	직무내용
합계		1	
사무행정 및 복지	사무직바급 (기간제근로자)	1	○ 사회서비스원 사무행정 및 복지업무 * 직무기술서(일반사무)

※ 분야별 모집 예정이나 「세부 업무분장」은 변경 가능하며 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

※ 내부 순환전보 및 기관 사정에 따라 사회서비스원 내 타 직무를 수행할 수 있음

2. 채용기준

□ 사무직바급(주임)

○ 자격요건

- 성별·연령 제한 없음

(단, 사회서비스원 「인사규정」에 따라 만 18세 이상 정년(만 60세)을 초과하지 않은 자)

- 사회서비스원 「인사규정」의 결격사유에 해당되지 않는 자

- 취업지원대상자(국가유공자 등)는 관계법령에 따라 우대(국가유공자법)

- 공고일 현재 아래 자격(경력)을 갖춘 자

분야	직급	자격 기준
사무행정 및 복지	바급 (주임)	○ 학력·경력에 관계없이 사회서비스원에서 지시하는 단순 업무 수행에 이상이 없는 자 ○ 연구·행정보조업무(보안문서 제외) 처리에 이상이 없는 자

3. 결격사유

사회서비스원 「인사규정」

제11조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 사회서비스원 직원으로 채용할 수 없다. <개정 2022.12.29.>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 삭제 <2022.12.29.>
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

4. 시험방법

전형단계	내용 및 기준	선발인원
서류전형	○ 기본 자격요건 충족 여부 판단	요건 충족자
면접시험	○ 대면면접 100%	1배수 이내

□ 1차 시험: 서류전형

- 적부판단: 응시자의 “응시원서” 와 분야별 직위에 따른 자격기준에 맞는지 적부를 판단

□ 2차 시험: 면접시험

[시험방식]

1. 사무직 바급: 대면면접 진행

[동점자 발생 시 처리 기준]

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자
 2. 등록장애인
 3. 면접시험 점수가 높은 자
 4. (해당시) 필기시험 점수가 높은 자
 5. 인사위원회에서 의결한 순위에 따른 최종합격자 순위 順
- ※ 「인사규정 시행규칙」 제20조제5항에 근거하여 동점자 합격 순위 결정

- 서류심사 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며 평정요소별로 채점
- 합격자결정은 평정요소마다 점수를 부여하여 평정 성적의 합계가 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격자를 결정
단, 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하” 에 해당하는 점수로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하” 에 해당하는 점수로 평정한 때에는 불합격으로 함
- 심사위원은 채용분야의 업무 또는 인사(채용) 관련 업무와 관련하여 전문지식 또는 경험이 풍부한 직원 채용 심사위원단(내부 직원 및 공무원, 전문가 등으로 구성)에서 선발

5. 시험 일정

□ 응시원서 접수

- 공고기간: 2026. 6. 10.(수) ~ 2026. 6. 23.(화)
- 공고매체: 인천광역시 및 사회서비스원 홈페이지 등
- 접수기간: 2026. 6. 17.(수) ~ 2026. 6. 23.(화) 18:00까지
- 접수처: 우편 및 이메일 접수(insa@incheon.pass.or.kr)

- ※ 주소: 인천광역시 미추홀구 경인로 229, 13층 인천광역시사회서비스원 인사담당자 앞
- ※ 방문접수는 받지 않으며, 우편접수는 접수마감일 [6.23.(화) 18:00] 도착분까지 유효
- ※ 이메일 접수 시 반드시 인사담당자(032-721-7620)에게 수신 여부 확인 요망

□ 채용일정

전체 추진일정(안)	필 기 시 험 제 외 대 상 (기간제 근로자 등)
❖ 직원채용계획 인천시 사전 협의	6. 2.(화) ~ 6. 9(화)
❖ 채용공고	6. 10.(수) ~ 6. 23.(화)
❖ 채용접수	6. 17.(수) ~ 6. 23.(화)
❖ 서류심사(제출서류 적부심사)	6. 24. (수)
❖ 서류심사 합격자 발표	6. 24. (수)
❖ 면접시험 - 증빙서류 원본 제출	6. 25. (목)
❖ 면접시험(최종) 합격자 발표 - 임용서류 접수 확인 신원조회	6. 29. (월) 6. 30. (화) ~ 7. 3.(금)
❖ 신규임용	7. 6. (월)

※ 상기 일정은 자체 사정에 따라 변동될 수 있음.

※ 분야별 모집 예정이나 분야별 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

6. 제출서류

[공통사항]

- 모든 서류는 공고일 이후 발행분에 한하나, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서 기재 유효기간만 인정) 내의 서류여야 함
- 외국어로 된 서류는 반드시 번역문(공중 필) 첨부
- 사회서비스원 홈페이지 공고문상의 첨부 파일을 다운받아 양식에 따라 응시 원서, 자기소개서 작성

□ 서류접수 시

- 1) 응시원서 1부(별지서식 제1호)

- 2) 자기소개서 1부(별지서식 제2호)
- 3) 공정채용확인서 1부(별지서식 제3호)
- 4) 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(별지서식 제4호)

※ 해당 양식을 사회서비스원 홈페이지에서 내려받아 작성하고, 자필 서명 후 스캔하여 제출

□ 면접시험 시(면접시험 대상자에 한함)

- 1) (해당자) 경력증명서 1부

※ 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)
 ※ 응시원서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정
 (공고일 이후, 경력증명서가 미흡할 경우 보완 요구)

- 2) (해당자) 건강보험자격득실확인서(<https://www.nhis.or.kr>에서 발급) 1부

※ 경력증명서에 기재된 경력확인용이므로 근무 경력 사업장이 모두 확인되도록 발급

- 3) (해당자) 자격증 사본 1부

- 4) (해당자) 취업지원대상자 증빙관련 서류 1부

7. 근무 및 보수 수준

분야	직급	인원 (명)	근무 및 보수 수준		
사무행정 및 복지	바급 (주임) *휴직 등 대체인력	1	고용 형태	기간제	① 근무예정기간: '26.7.6.~'27.1.4. - 휴직자 휴직 연장 시 추가 재계약 가능 - 휴직자 조기 복직 시 계약 해지 - 휴직 연장 시 예산 및 업무평가에 따라 재계약 시행
			근무 시간	주 40시간(1일 8시간, 주 5일 근무)	
			급여 조건	우리 원 기간제근로자 관리규칙에 따름 ※ 26년 기준 바급 보수: 2,510천원/월 ※ 명절수당(기본급의60%, 명절 당일 재직자) 별도 지급	
			근무지	인천광역시사회서비스원	

8. 지원자 유의사항

- “공공기관 채용비리 후속조치” 관련 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시어 지원하시기 바랍니다.

- 블라인드 채용방식으로 응시원서, 자기소개서 제출 및 면접시험 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하면 안됩니다.
- 응시자(최종합격자 제외)는 제출된 서류에 대하여 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 **최종합격자 발표이후 15일 이내 본인이 반환 신청 가능(별지서식 제6호)하며, 반환청구서에 지정한 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통해 발송**합니다.(방문 수령도 가능)
- 응시자는 채용자격기준 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바라며, 특히 **학위 및 경력증명서는 공고일 이후 및 유효기간 내의 원본을 제출**하고 자격요건에 충족되지 않을 경우 사회서비스원은 보완 요구할 수 있습니다.
- 해당분야 및 직급에 **적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.**
- 합격자 통지 후 신원조회 등 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 **합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.**
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 서류심사를 위한 제출서류(응시원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용동의서 등)는 게시된 소정의 양식에 작성하여 제출하여야 합니다.
- 면접시험은 전문지식 능력과 응용능력, 창의력, 개인의 잠재능력·품성 등을 중시하는 질문을 실시하여 응시자의 자질과 능력을 평가합니다.
- 최초 채용에서 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 최초의 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고할 수 있으며, 공고문의 내용이 사정에 의하여 변경될 경우 변경사항에 대하여 시험실시 7일전에 재단 홈페이지 등에 공고합니다. 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응시자가 모집인원의 1배수 이하일 때에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.
- 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 **합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 후위(次) 순위자(3배수 이내)를 합격자로 결정할 수 있습니다.**
- 본 채용계획 및 일정은 사회서비스원 사정 등에 따라 변경될 수 있습니다.
- 합격자 발표는 인천광역시사회서비스원 홈페이지에서 확인 바랍니다.
- 기타 시험과 관련된 자세한 사항은 인천광역시사회서비스원(032-721-7620)으로 문의하여 주시기 바랍니다.