인천광역시계양구시설관리공단 공고 제2026-66호

2026년도 인천광역시계양구시설관리공단 구립계산노인복지센터장 공개경쟁채용 계획 공고

“다함께 ESG, 더 푸른 계양” 으로 만들어가는 우리 공단과 함께할 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2026년 11월 26일

인천광역시계양구시설관리공단이사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	채용인원	비 고
구립계산노인복지센터장	1명	o 구립계산노인복지센터 운영 총괄

2. 자격요건

채용분야	자격요건		
	자격사항	응시연령	거주지
구립계산노인복지센터장	o 학력, 성별 제한 없음 o 방문요양 및 주간보호 사항으로 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사, 「의료법」 제2조에 따른 의료인, 노인복지시설 또는 노인장기요양보험법에 따른 장기요양기관에서 「의료기사 등에 관한 법률」에 따른 물리치료사 또는 작업치료사로 1년 이상 근무한 사람 o 노인복지시설 또는 장기요양기관 요양보호사로 5년 이상 근무하고 보건복지부장관이 정하여 고시하는 소정의 교육을 이수한 사람(종전 규정에 따라 요양보호사2급 자격증을 취득한 사람 제외) o 노인복지시설 또는 장기요양기관 간호조무사로 5년 이상 근무하고 보건복지부장관이 정하여 고시하는 소정의 교육을 이수한 사람 o 재가노인지원서비스인 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 자격증 소지자 또는 「의료법」 제2조에 따른 의료인 자격을 취득한 자 ※ 사회복지사업법 제35조(시설의장) 및 인천광역시계양구시설관리공단기간제근로자관리내규 제5조 결격사유에 해당이 없는 자	만 19세 이상 (공고일 기준) ※정년65세	공고일 현재 주민등록상 주소지가 인천광역시로 되어있는 자

※ 계약기간 종료 전 65세이상 정년퇴직 도래 시 계약기간 만료

o 인천광역시계양구시설관리공단기간제근로자관리규정시행내규 제5조에 해당없는 자

[결격사유]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년 파면처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 전 직장에서 재직 중 다음 사유로 파면, 해임, 직권면직 된 후 3년이 경과하지 아니한 자
    가. 직무태만
    나. 소행불량
    다. 상사의 명령 불복종
    라. 범죄 또는 중대한 과실
11. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 자

o 사회복지사업법 제35조(시설의 장) 결격사유에 해당없는 자

[결격사유]

1. 제19조제1항제1호, 제1호의2부터 제1호의9까지 및 제2호의2부터 제2호의4까지의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 제22조에 따른 해임명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
3. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람

3. 고용조건

채용 분야	근무시간 및 보수	계약기간
구립계산노인 복지센터장	o 근무시간 - 주5일제 근무(일8시간, 09:00~18:00, 휴게시간 1시간) 원칙 o 보수 - 2026년 인천광역시 사회복지시설 종사자 지원기준 적용	계약일로부터 12개월

4. 시험방법

o 제1차 시험(서류전형 50점) * 가점으로 만점 초과 가능

- 제1차 시험(서류전형)의 경우 응시자격 적합성만을 확인하는 절차로 진행

- (필수) 사회복지사 또는 의료인 자격증, 물리치료사 또는 작업치료사(1년 이상 경력증명서 포함), 요양보호사 1급(5년 이상 경력증명서 포함), 간호조무사(5년 이상 경력증명서 및 소정 교육 이수증 포함)

o 제2차 시험(면접 50점) * 가점으로 만점 초과 가능

- 제1차 시험(서류전형) 합격자에 한하여 제2차 시험(면접전형)을 실시함
  · 제2차 시험(면접) 채점표 기준에 의거 면접관이 채점하며, 각 면접관의 평점을 계상하여 평균 평점이 25점 미만일 경우 채용인원에 관계없이 불합격 처리함

o 최종합격자 결정

- 제1·2차 시험 점수를 합산 고득점자 순으로 순위를 정해 최종합격자를 결정하며, 제1·2차 시험을 합산한 점수가 동점일 경우 인천광역시계양구시설관리공단인사시행내규 제10조 제3항을 적용하여 순위 결정

※ 응시인원이 채용인원과 같거나 미달 또는 부적합 시 결과에 따라 채용되지 않을 수 있음

- 최종합격자의 임용포기 및 결격사유 발생 시 후순위의 예비합격자로 채용

※ 최종합격자 공고 후 결격 사유가 있는 경우 임용을 취소함

5. 시험일정

공고기간 및 장소	원서접수기간 및 장소	제1차 시험(서류전형) 시행일	제1차 시험(전형) 합격자 발표일 및 장소	제2차 시험(면접전형) 일시 및 장소	최종합격자 발표일 및 장소
'26. 11. 26.(목) ~ 12. 9.(수)	'26. 12. 3.(목) ~ 12. 9.(수) (10:00~18:00) ※ 휴게(점심)시간 제외 (12:00~13:00) ※ 주말 및 공휴일 제외 ※ e메일 경우 주말 및 공휴일 지원 가능	'26. 12. 10.(목) ※ 서류전형 심사일 ·14:00 서류심사	'26. 12. 11.(금)	'26. 12. 15.(화) 14:00 (13:40분까지 입실) ※ 응시번호별 입실시간 상이 (1차 합격자 발표 공고문 확인)	'26. 12. 16.(수) *임용예정일 '27. 1. 1.(금)
홈페이지 http://www.gysiseol.or.kr	전략기획실 (계양문화회관 2층)	공단 본부 회의실 (계양문화회관 2층)	홈페이지 http://www.gysiseol.or.kr	공단 본부 회의실 (계양문화회관 2층)	홈페이지 http://www.gysiseol.or.kr

※ 응시인원이 채용인원과 같거나 미달 또는 부적합 시 결과에 따라 채용되지 않을 수 있습니다. 응시자분들은 숙지하여 주시기 바랍니다.

6. 직원 채용시험 가산점수 적용사항(공고일 기준, 증명서의 가점비율 적용)

<table>
<tr><th>구 분</th><th colspan="2">세부사항</th><th colspan="2">가산점수 및 부가점수</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>취업지원 및
취업보호 대상자</td><td colspan="2">1.「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업보호대상자
2.「5.18 민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 및 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」」 제19조에 의한 취업지원대상자
3.「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자
4. 삭제</td><td rowspan="7">서류 · 필기 · 실기 · 면접시험 등의 각 과목별</td><td>만점의 5~10%
(각 개별 법령이 정한 바에 따라 가산)</td><td rowspan="7">- 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니한다.

- 필기 · 실기시험을 실시하지 아니하는 때에는 이에 갈음하여 실시하는 서류전형 및 면접시험의 총 득점에 이를 가산한다.

- 2가지 이상의 가산항목에 함께 해당하는 경우 그 중 유리한 가산점수를 1가지만 적용한다.</td></tr>
<tr><td rowspan="5">사회적 약자 및
기타 취업취약계층</td><td colspan="2">「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 따른 장애인</td><td rowspan="4">만점의 3%</td></tr>
<tr><td colspan="2">「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민</td></tr>
<tr><td colspan="2">「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족(결혼이민자, 그 배우자, 20세이상의 다문화가족 자녀)</td></tr>
<tr><td colspan="2">「청년고용촉진 특별법」에 따라 15세 이상 34세 이하인 청년 미취업자</td></tr>
<tr><td rowspan="3">「저출산 · 고령사회기본법」 제8조에 따른 미성년 자녀를 2인 이상 양육하는 자</td><td>미성년 자녀수 2명</td><td>만점의 3%</td></tr>
<tr><td>미성년 자녀수 3명</td><td>만점의 5%</td></tr>
<tr><td>미성년 자녀수 4명</td><td>만점의 10%</td></tr>
</table>

* 각 전형별 결시인원의 경우 가산점수 미적용

7. 응시원서 교부 및 접수

가. 교부 및 접수처: 계양구시설관리공단 전략기획실(계양문화회관 2층)

나. 이메일 접수: gyhr@gyss.kr(메일 전송 여부 확인 필수, 메일 전송 오류 시 접수 불가)

다. 방문접수: 응시원서를 작성하여 구비서류와 함께 전략기획실 사무실에 방문 제출

8. 구비서류

① 응시서류(입사지원서, 직무능력기술서, 자기소개서)

② 주민등록초본(공고일 이후 발급분으로 주민등록번호 뒷자리는 보이지 않도록 함)

③ 개인정보 제공 · 이용 동의서(소정양식)

④ 사회복지사 또는 의료인 자격증, 물리치료사 또는 작업치료사(1년 이상 경력증명서 포함), 요양보호사 1급(5년 이상 경력증명서 포함), 간호조무사(5년 이상 경력증명서 및 소정 교육 이수증 포함) 자격증(사본)

⑤ 재직증명서(응시분야에 재직중인 경우)

⑥ 경력증명서(응시분야에 경력이 있는 경우)

⑦ 취업보호·취업지원대상자 증명서, 장애인증명서(해당자에 한함) → 공고일 이후 발급분

⑧ 청년미취업자, 북한이탈주민, 다문화가정 및 다자녀가구 증빙 서류(해당자에 한함)
→ 공고일 이후 발급분

※ 응시원서, 개인정보 제공·이용 동의서는 첨부파일을 다운로드(Download)하여 작성

9. 응시자 유의사항

가. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

나. 최종합격자 통지 후 라도 채용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 또는 응시자의 부정합격 확인 시 고용이 취소되오니 이점 유의바랍니다.

다. 최종합격자가 임용하는 것을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 순차적으로 임용하며 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 3개월입니다.

라. 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라, **최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간(반환청구기간) 서면으로 채용서류의 반환을 신청[붙임 서식]**할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)하게 됩니다.
채용서류의 **보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지**이며, 보관기간 동안 **반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기**합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있습니다.

마. 기타 사항은 전략기획실 인사 담당자에게 문의 바랍니다.

- o 연 락 처: (032) 719 - 4468
- o 홈페이지: http://www.gysiseol.or.kr
- o 소 재 지: 인천광역시 계양구 계양산로35번길 11(계양문화회관)

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자

청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

인천광역시계양구시설관리공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]