인천스마트시티(주) 채용공고 제2026-6호

2026년도 인천스마트시티 제6차 직원 채용공고

인천스마트시티(주) 직원을 다음과 같이 공개 채용하오니 많은 응시 바랍니다.

2026. 10. 29.

인천스마트시티(주) 대표이사

1. 채용분야 및 담당업무

가. 채용분야 (계약직 2명, 일반직 1명)

담당분야	고용형태	직급	인원	업무내용
인프라 운영·점검	계약직	나급 (책임)	1명	■ 스마트산단 인프라 점검·운영·용역관리
스마트시티 SW개발 및 유지보수	계약직	다급 (선임)	1명	■ IFEZ스마트시티 SW개발 및 유지보수
사업본부 총괄	일반직	2급 (부장)	1명	■ 사업본부 사업관리 등 총괄 및 부서간 조정 관리, 공공기관 대응 등

나. 상세 담당업무

○ 첨부된 직무기술서 참고 必

2. 자격요건

가. 공통사항

○ 해외여행에 결격사유가 없는 자

○ 채용비위가 적발된 날로부터 5년이 경과한 자

○ 기관 인사관리규정 제13조(임용결격사유)에 해당하지 아니하는 자

* 임용결격사유 : 공고 하단 '붙임 1' 참조

나. 채용직무별 응시자격기준

- 기본자격요건 1개 이상 충족 시 응시 가능

('3. 제출서류' '서류전형 필수제출' 을 확인하여 담당분야·학력별 적합 서류제출 필수)

채용부서	구분	자격기준
스마트산단운영팀	인프라관리/계약직/나급	**[기본자격요건] 1개 이상 충족 필수** 1. 석사학위 취득하고 3년이상의 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 2. 학사이상의 학위를 취득하고, 6년이상의 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 3. 전문학사를 졸업한 자로서 8년이상의 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 4. 숙련기능을 가진자로 해당분야의 11년이상의 경력을 가진 사람 5. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 사람 **[필수자격요건] 충족 필수** 1. KOSA 소프트웨어기술자 경력관리시스템 "정보시스템 운영" 경력증빙 6년 이상 또는 KENCA 엔지니어링종합정보시스템 "정보시스템 운영" 경력증빙 6년이상 ※ 정보시스템 납품, 구매, 개발 경력은 불인정 **[우대자격 요건]** 1. KOSA 소프트웨어기술자 경력관리시스템 "정보시스템 운영" 경력 8년 ~ 15년 2. KENCA 엔지니어링종합정보시스템 "정보시스템 운영" 경력 8년 ~ 15년 ※ 정보시스템 납품, 구매, 개발 경력은 불인정
스마트시티운영팀	SW개발 및 유지보수/계약직/다급	**[기본자격요건] 1개 이상 충족 필수** 1. 해당(유사)분야 석사이상의 학위를 취득한 사람 2. 학사이상의 학위를 취득하고, 3년이상의 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 3. 전문학사를 졸업한 자로서 5년이상의 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 4. 숙련기능을 가진자로 해당분야의 8년이상의 경력을 가진 사람 5. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 사람 **[필수자격요건] 충족 필수** 1. 한국소프트웨어산업협회 기술자 또는 정보처리 관련 경력 소지자 **[우대자격요건]** 1. SW 개발 또는 시스템 운영·유지보수 업무 수행이 가능한 자 2. Java/Spring 기반 웹 애플리케이션 개발 또는 유지보수 경험자 3, Linux 기반 서버 및 응용SW 운영 경험자 4, MySQL, PostgreSQL, Tibero 등 DBMS 및 SQL 활용 경험자 5, IoT 플랫폼 또는 스마트시티 관련 시스템 개발·운영 경험자 6, 정보처리기사, 정보처리산업기사 등 직무 관련 자격증 소지자

채용부서	구분	자격기준
사업본부	사업본부 총괄 / 일반직 / 2급	**[기본자격요건] 1개 이상 충족 필수** 1. 박사학위 또는 기술사 자격을 취득한 후 10년 이상의 연구 또는 기술 경력을 가진 자 2. 학사 이상의 학위를 취득하고 전공 분야에 대해 19년 이상의 연구 또는 기술 경력을 가진 자 3. 국가(공공)기관, 민간 회사 등에서 21년 이상의 관련 기술 경력을 가진 자 4. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인사위원회에서 인정되는 자 **[우대자격요건]** 1. 공공(지자체 포함) IT 사업 경험자 2. S/W 솔루션 사업 (플랫폼 포함) 경험자 3. 중앙 및 지자체, 공공기관 사업 대관업무 경험자 4. 국내외 Smart-City 기획, 설계, 구축 운영 관련 경험자 5. Smart-City 유관 사업 경험자

다. 우대사항 (해당시험의 면접전형 최종 예정일까지 유효한 것)

구 분	대상	대상기준	가산점수	비고
채용우대가점	취업지원(보훈)	각 시험단계별 만점의 5% 또는 10% 가점	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자로서 취업지원대상자증명서를 제출한 자 ※ 제출처를 인천스마트시티(주)로 지정하여 발급한 서류에 한함	법적 의무
	장애인	각 시험단계별 만점의 5%	-「장애인복지법」의 적용을 받는 자	장애인 제한경쟁의 경우 미적용

주1) 취업지원(보훈)대상자의 경우 법적 의무사항으로 반드시 가점을 부여 (단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 3항에 따라 시험단계별 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없음)

주2) 주1)에도 불구하고 최종합격자 결정 시 동점자가 발생할 경우 취업지원(보훈)대상자를 우선하여 합격자로 결정한다.

주3) 채용우대가점은 본인에게 가장 유리한 가산점 1개만 인정한다.

라. 채용결정의 취소

○ 부정한 방법에 의하여 전형 합격을 받은 자
○ 제출서류 중 허위사실이 있는 자
○ 기관 인사관리규정 제13조의 임용결격 사유가 있는 자
○ 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 기한 내 임용에 응하지 아니한 자

3. 제출서류

가. 서류전형 제출서류

○ 공통 제출사항

구분	서 류 항 목	내 용
필수	온라인 지원서	■ 응시원서, 자기소개서 등 필수 작성 ■ 개인정보제공이용동의서 제출 (온라인 지원서 포함사항)
해당자	취업지원대상자, 장애인 증빙관련 서류(해당자) 1부.	■ 취업지원대상자 증명서 ■ 장애인증명서 등 장애인 해당 여부 확인 서류

※ 합격 후 제출서류 검증 중 허위사항 발견 시 합격 취소 가능

○ 서류전형 필수 제출서류

담당분야	직급	학력	담당분야·학력별 '필수' 제출서류
인프라 운영·점검	나급	석사	■ 석사 졸업증명서 ■ 석사 학위 취득 후 관련 경력 3년 이상 경력증명서 ■ KOSA 혹은 KENCA "정보시스템 운영" 6년 이상의 경력 증명서 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)
		학사	■ 학사 졸업증명서 ■ 학사 학위 취득 후 관련 경력 6년 이상 경력증명서 ■ KOSA 혹은 KENCA "정보시스템 운영" 6년 이상의 경력 증명서 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)
		전문학사	■ 전문학사 졸업증명서 ■ 전문학사 학위 취득 후 관련 경력 8년 이상 경력증명서 ■ KOSA 혹은 KENCA "정보시스템 운영" 6년 이상의 경력 증명서 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)
		학력 무관	■ 최종학력 증명서 ■ 국가(공공)기관 혹은 민간 회사 등 관련 경력 11년 이상 경력증명서 ■ KOSA 혹은 KENCA "정보시스템 운영" 6년 이상의 경력 증명서 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)
SW개발 및 유지보수	다급	석사	■ 해당(유사)분야 석사 졸업증명서 ■ 한국소프트웨어산업협회 기술자 증명 또는 정보처리 관련 경력 증명
		학사	■ 학사 졸업증명서 ■ 학사 학위 취득 후 관련 경력 3년 이상 경력증명서 ■ 한국소프트웨어산업협회 기술자 증명 또는 정보처리 관련 경력 증명 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)
		전문학사	■ 전문학사 졸업증명서 ■ 전문학사 학위 취득 후 관련 경력 5년 이상 경력증명서 ■ 한국소프트웨어산업협회 기술자 증명 또는 정보처리 관련 경력 증명 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)
		학력 무관	■ 최종학력 증명서 ■ 국가(공공)기관 혹은 민간 회사 등 관련 경력 8년 이상 경력증명서 ■ 한국소프트웨어산업협회 기술자 증명 또는 정보처리 관련 경력 증명 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)

담당분야	직급	학력	담당분야·학력별 ‘필수’ 제출서류
사업본부 총괄	2급	박사	■ 해당(유사)분야 박사 졸업증명서 혹은 기술사 자격증 ■ 박사학위 또는 기술사 자격 취득 후 관련 경력 10년 이상 경력증명서 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)
		학사	■ 학사 이상 졸업증명서 ■ 학사 이상 졸업 후 관련 경력 19년이상 경력증명서 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)
		학력 무관	■ 최종학력 증명서 ■ 국가(공공)기관 혹은 민간 회사 등 관련 경력 21년 이상 경력증명서 ■ 건강보험 등 4대보험 가입증명서(경력증명서와 기간 일치)

※ 경력증명서의 경우 고용 형태 및 담당업무 명확히 기재

※ 폐업으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우, ‘폐업자에 대한 업종 등의 정보 내역 사실 증명’ 제출

나. 면접전형 합격자 제출서류 (**면접전형 합격 시 제출**)

구분	제출서류
필수	■ 주민등록등본
해당자	■ 주민등록초본(군경력 확인용, 남성에 한함) ■ 교육이수(성적)증명서 (교육사항 기재한 지원자) ■ 자격증 등 증빙서류 사본(자격사항 기재한 지원자) ■ 임용등록원서 등 기타 인사담당자의 요청 서류

4. 응시원서 접수

구 분	내 용	비 고
접수기간	**2026. 10. 29. (목) ~ 2026. 11. 9. (월) 까지** **(당일 접수 마감 시간 기준 “제출완료자” 만 인정)**	KST 기준
접수방법	온라인 채용사이트 제출 https://ismartcity.recruiter.co.kr/	우편(전자 포함) 및 방문 접수 불가
문 의 처	채용사이트 내 ‘채용 1:1 문의하기’ 게시판	–
접수안내	**접수 시 부여된 온라인 수험번호로 서류전형 합격 발표**	–

※ 우리 기관은 블라인드 채용을 준수하고 있으며 응시원서 및 자기소개서 작성 시 출신지, 가족관계, 출신학교, 성별, 연령, 혼인여부 등의 편견요인을 기재할 경우 감점 처리할 수 있음

5. 전형방법 및 일정

가. 전형방법

구 분	일 정	심 사 기 준	비 고
1차 서류전형	11.10(화) ~ 11.18(수)	・블라인드 채용에 따라 지원자가 제출한 교육사항, 경력 및 경험 기술서, 자기소개서 실질심사 ・서류심사위원 채점결과 평균 점수 70점 이상 고득점자순으로 선발예정인원의 5배수 이내에서 합격 가능 ・제출서류 : 응시원서(이력서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서), 채용우대가점 증빙(장애인, 취업지원대상자), 자격증명서류	서류전형 합격자 발표 11월 중순 예정
인성검사	11.18 (수) ~ 11.20 (금)	・서류전형 합격자에 한하여 인성검사 시행 ・인성검사 결과는 조직적합성 등을 확인하기 위한 자료로 활용 **・인성검사에 응시한 자에 한하여 면접전형 응시자격 부여**	면접전형 대상자 발표 11.20(금) 예정
2차 면접전형	11.23(월) ~ 11.27(금)	・면접방법 : 개별 또는 그룹면접 실시 ・면접내용 : 채용분야 직무능력, 조직원으로서의 적합성 등 검증 ・면접심사위원 채점결과 평균 점수 70점 이상 고득점자순으로 선발예정인원의 1배수 이내에서 합격 가능하며, 선발예정인원의 3배수 내 예비합격자제도 운영 ・면접전형 결과 선발예정인원을 초과하여 동점자가 발생한 경우 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정하며, 그 이후에도 동점인 경우 면접위원 투표로 순위를 결정합니다. (5·18 유공자법 22조, 인사관리규칙 제13조 ⑦항) ※ 최종 임용결정 과정에서 합격자 경력, 증명서류 등 부적격이 추가 확인될 경우 차순위로 합격자 선정	-

※ 기관 사정에 따라 상기 일정은 변경될 수 있음

나. 동점자 처리기준

구 분	처리기준
서류전형	■ 전원 면접대상자로 결정 (단, 평균 70점 이상자 대상이며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)
면접전형	■ 면접전형 동점자는 면접위원 투표로 순위를 결정 (단, 평균 70점 이상자 대상이며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

다. 합격자발표 및 채용

구 분	일 정	비 고
면접전형 합격자 발표	~11.30(월) 까지	■ 면접전형 합격자 발표 : 개별통보 및 기관 홈페이지 게재 ■ 예비합격자 발표 : 면접전형 평균 70점 이상 인원 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 범위로 예비합격자를 선발하여 최종합격자 임용포기, 합격취소, 조기퇴사 등 사유 발생 시 최종합격자 발표일로부터 6개월 범위 내에서 추가 임용 가능
최종합격자 안내	~12.4(금) 까지	■ 면접전형 합격자 발표 후 채용신체검사 합격확인 및 채용자격서류 검증 후 임용여부 확정 개별안내
출근(임용) 예정일	최종 합격 발표 후	■ 출근일정 부득이한 경우 조정 가능

※ 기관 사정에 따라 상기 일정은 변경될 수 있음

6. 채용조건

가. 근무조건

담당분야	직급	인원	근무장소 및 시간	*기본연봉 (천원)
인프라 운영·점검	나급	1명	▪ 근무장소: 인천종합비즈니스센터(남동대로215번길 30) ▪ 근무시간: 월~금 9시 ~ 18시 (휴게시간 1시간)	Min 41,105~ Max 65,351
스마트시티 SW개발 및 유지보수	다급	1명	▪ 근무장소: 송도 G타워 (아트센터대로175) ▪ 근무시간: 월~금 9시 ~ 18시 (휴게시간 1시간)	Min 33,910~ Max 53,739
사업본부 총괄	2급	1명	▪ 근무장소: 송도 G타워 (아트센터대로175) ▪ 근무시간: 월~금 9시 ~ 18시 (휴게시간 1시간)	Min 59,113~ Max 93,185

※ 보수 : 기본연봉을 제외한 수당 및 복리후생비, 퇴직금 등은 기관 내규에 의해 별도 지급.
퇴직금의 경우 퇴직연금제도 가입하며, 소속사업 정산방식에 따라 유형(DB,DC) 결정됨

※ 근무 장소는 회사 사정 등에 의해 변경될 수 있으며, 휴일 등에 관한 상세 사항은 기관 내규로 정함.

나. 고용기간

○ 인프라운영·점검 : 채용일로부터 1년
○ SW개발 및 유지보수 : 채용일로부터 1년(육아휴직으로 인한 임시 공석 채용)
○ 사업본부 총괄 : 채용일로부터 정년(만 60세)

* 기관 사정에 따라 계약연장 필요 시 평가 결과에 따라 연장될 수 있음.

* 고용일로부터 3개월간 수습기간 운영

7. 응시자 유의사항

가. 응시자는 채용 자격기준 및 제출서류를 반드시 확인한 후 지원하시기 바랍니다. 필수서류를 원서 접수 기간 내 제출하지 않은 경우 불합격 처리됩니다.
※ 응시원서에는 출신지역, 가족관계, 출신학교, 연령, 종교 등 편견을 유발할 수 있는 내용을 기재하지 마시기 바랍니다.
※ 경력사항의 재직기간은 연·월·일까지 정확히 기재하시기 바랍니다.
나. 응시원서의 이메일 주소(학교, 기관/기업 메일 기입 불가) 및 휴대전화번호 오기재·누락 또는 연락 불가로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
다. 전형 결과는 개인정보 보호를 위해 수험번호로 발표하므로 본인의 수험번호를 반드시 확인하시기 바랍니다.
라. 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
마. 채용된 이후라도 제출서류의 허위 기재, 결격사유 또는 채용신체검사 결과 부적격 판정되어 해당 직무를 수행하기 어려운 것으로 확인 되는 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
바. 기관 사정으로 공고 내용이 변경되는 경우에는 공고 마감일 7일 전까지 기관 홈페이지에 변경 사항을 공고합니다.
사. 제출서류는 최종합격자 발표 이후 불합격자가 반환을 요청한 경우에 한하여 반환하며, 원본으로 제출한 서류만 반환합니다.

붙임 1 인사관리규정 13조 (임용결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산된 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 본 회사 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 회사 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 횡령·배임으로 300만원 이상 벌금형을 선고 받고, 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
12. 병역법에 의한 병역 기피자 또는 기피 중인 자
13. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자. 다만, 다음 각목의 1에 해당하는 자로서 당해 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 자는 채용할 수 있다.
   가. 국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률 제4조 제4호, 제6호, 제10호, 제12호 및 제14호의 규정에 의한 전상군경, 공상 군경, 4·19혁명부상자, 공상 공무원, 국가사회발전 특별공로 상이자
   나. 의사상자 예우에 관한 법률 제2조 제2항의 규정에 의한 의상자
   다. 장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인