104 공공부문 여성참여 확대

사업구분 임기 내 완료 / 자체사업 / 신규사업

추진부서 재정관리담당관(☎440-1691), (☎440-1681)
인사과(☎440-2511)
여성정책과(☎440-2691)

최종목표

- 공공기관 여성임원 확대로 정책결정에 실질적인 여성 참여 보장
- 5급 이상 여성공무원 임용률 2022년까지 22%로 대폭 확대
- 인천시 소속 모든 위원회 여성비율 40%이상 지속 유지

사업개요

- 사업기간 : 2018 ~ 2022년
- 사 업 비 : 비예산사업
- 사업내용

【 공공기관 여성임원 확대 】

- 사업대상 : 공공기관 임명직 임원 중 여성임원
  * 상임 · 비상임 임원 모두 포함. 기관노력과 무관한 당연직 임원은 제외

- 대상기관 : 14개 지방공공기관(공기업 5, 출연기관 8, 출자기관* 1)
  * 출자기관 3개 중 인천종합에너지(주)(출자출연법 제2조에 따라 적용 제외),
    인천투자펀드(주)(경제청이 운영)는 대상기관에서 제외

- 사업내용 : 임명직 임원 여성비율 25.9%(14.0%p↑) 이상 달성

(단위 : 명)

구분	대 상 기관수	현재(2018. 6. 30.)			목표(2022. 6. 30.)		
		임명직 총원(A)	임명직 여성(B)	**여성비율 (B/A)**	임명직 총원(C)	임명직 여성(D)	**여성비율 (D/C)**
계	**14개**	**134**	**16**	**11.9%**	**135**	**35**	**25.9%**
공사·공단	5개	43	2	**4.7%**	43	9	**20.9%**
출자·출연기관	9개	91	14	**15.4%**	92	26	**28.3%**

【 5급 이상 여성공무원 임용률 확대 】

- 인천시 5급 이상 관리직 여성공무원 임용 확대 목표제 추진

구 분	2018	2019	2020	2021	2022
시 자체	**14.0%**	**15.5%**	**18.5%**	**20.6%**	**22.0%**
행안부 목표율	13.9%	15.7%	16.4%	18%	19.2%

- 임용 확대 목표제 주요 인사운영사항

* 승진, 주요보직 전보 시 여성공무원 우대, 승진기회 확대
* 출산 및 육아휴직으로 인한 보직 및 승진 임용시 차별 금지
* 승진심사 시 승진후보자 순위 1배수 이내 여성공무원 가능한 우선승진

【 각종 위원회 여성비율 확대 】

- 여성위원 위촉 현황

(2018. 6월현재)

구 분	여성위원 위촉현황			40% 이상 위원회	달성유예 위원회*
	전체(명)	여성(명)	비율(%)		
총 계(192개)	**3,175**	**1,368**	**43.1**	**191**	**1**
국정평가대상(152개)	2,495	1,078	43.2	151	1
미포함(40개)	680	290	42.6	40	

*건설기술심의위원회(22.6%) : 2019년까지 40% 달성 유예인정(여성가족부, 전국공통사항)

- 추진내용

* 위원회 재정비시 40% 유지토록 분기별 점검 실시 : 연중
* 신규 구성은 43%이상 위촉 요청 및 관리 : 연중
* 여성인재DB(市, 여성가족부) 활용, 여성위원 추천제 지속 운영

연도별 추진계획

• 공공기관 여성임원 확대

구 분	목 표	추진계획	비고(이행률)
2018	• 여성임원비율 14.9%	• 세부추진계획(기관별·연도별 목표 포함) 수립·시달 • 2018 CEO 평가지표 보완 통보	21%
2019	• 여성임원비율 17.8%	• 여성임원 추천·임명계획 이행 • 2018 CEO평가 및 2019 실적지표 반영	42%
2020	• 여성임원비율 22.2%	• 여성임원 추천·임명계획 이행 • 2019 CEO평가 및 2020 실적지표 반영	73%
2021	• 여성임원비율 25.2%	• 여성임원 추천·임명계획 이행 • 2020 CEO평가 및 2021 실적지표 반영	95%
2022	• 여성임원비율 25.9%	• 여성임원 추천·임명계획 이행 • 2021 CEO평가 및 2022 실적지표 반영	100%

• 5급 이상 여성공무원 임용률 확대

구 분	목 표	추진계획	비고(이행률)
2018	• 여성공무원 임용 14.0%	• 인사운영계획 – 여성공무원 승진기회 확대 – 승진후보자 1배수 이내 우선승진 – 출산 및 육아휴직으로 인한 차별금지	20%
2019	• 여성공무원 임용 15.5%		40%
2020	• 여성공무원 임용 18.5%		60%
2021	• 여성공무원 임용 20.6%		80%
2022	• 여성공무원 임용 22.0%		100%

● 각종 위원회 여성비율 확대

구 분	목 표	추진계획	비고(이행률)
2018	• 여성비율 40%이상 유지 (재정비 또는 신규)	• 위원회 정비현황 수시 점검(분기별) • 여성위원 추천제 지속적 운영 (여성인재DB 활용)	100%
2019	• 여성비율 40%이상 유지 (재정비 또는 신규)	• 위원회 정비현황 수시 점검(분기별) • 여성위원 추천제 지속적 운영 (여성인재DB 활용)	
2020	• 여성비율 40%이상 유지 (재정비 또는 신규)	• 위원회 정비현황 수시 점검(분기별) • 여성위원 추천제 지속적 운영 (여성인재DB 활용)	
2021	• 여성비율 40%이상 유지 (재정비 또는 신규)	• 위원회 정비현황 수시 점검(분기별) • 여성위원 추천제 지속적 운영 (여성인재DB 활용)	
2022. 6월 까지	• 여성비율 40%이상 유지 (재정비 또는 신규)	• 위원회 정비현황 수시 점검(분기별) • 여성위원 추천제 지속적 운영 (여성인재DB 활용)	

기대효과

● 여성 참여율 확대를 통한 인적자원 활용으로 기관역량 강화

● 인사상 차별요소 개선을 통한 실질적 양성평등 실현

● 정책결정과정에 여성참여 확대를 통하여 양성평등한 의견 반영 및 사회 전반으로 여성참여를 확산시킬 수 있는 분위기 조성